



Camera di Commercio
Reggio Calabria



*Verso un risanamento favorevole alla crescita
e una crescita favorevole alla creazione di posti di lavoro*
(dalla Dichiarazione dei membri del Consiglio Europeo, 30 gennaio 2012)



**BANDO
PER FAVORIRE L'ASSUNZIONE E STABILIZZAZIONE DEI GIOVANI NELLE IMPRESE DELLA
PROVINCIA DI REGGIO CALABRIA
EDIZIONE 2013**

Art. 1 - FINALITÀ

1. Il bando rientra in un più generale piano di azioni che la Camera di commercio di Reggio Calabria ha predisposto per il sostegno alle imprese nel particolare momento di congiuntura economica e all'occupazione, specialmente giovanile, a fronte della crescita dei livelli di disoccupazione sul territorio provinciale.
2. Nello specifico l'iniziativa intende favorire la stabilizzazione dei giovani a vario titolo presenti in azienda e l'assunzione di giovani in cerca di occupazione laureati o diplomati.
3. La dotazione finanziaria prevista per gli interventi è pari complessivamente a 150 mila Euro, suscettibile di integrazione con nuove risorse.

ART. 2 - DESTINATARI

1. Sono ammesse ai benefici del presente bando le imprese, loro cooperative e consorzi, che rientrino nella definizione di micro, piccola e media impresa data dalla normativa comunitaria recepita a livello nazionale (Raccomandazione della Commissione Europea 361/2003/CE del 6 maggio 2003 e decreto del Ministero Attività Produttive del 18 aprile 2005, pubblicato nella G.U. 238 del 12/10/2005)¹: con sede e/o unità operativa nella provincia di Reggio Calabria.
 - iscritte al Registro Imprese ed in regola con la denuncia di inizio attività al Rea della Camera di Commercio di Reggio Calabria, con sede e/o unità operativa (escluso magazzino o deposito) nella provincia di Reggio Calabria;
 - in regola con il pagamento del diritto camerale;
 - non sottoposte a procedure concorsuali quali: fallimento, amministrazione controllata, amministrazione straordinaria, concordato preventivo, liquidazione coatta amministrativa;
 - operanti in qualsiasi settore economico, salvo quanto previsto dall'art. 5 del presente bando;
 - che non si trovino in difficoltà ai sensi degli orientamenti comunitari sugli aiuti di Stato per il salvataggio e la ristrutturazione di imprese in difficoltà (2001/C 244/02, pubblicati nella G.U.C.E. serie C n. 244 del 1.10.2004) ed in particolare l'impresa non si trovi in stato di fallimento, di liquidazione coatta, di amministrazione controllata o di concordato preventivo o di qualunque altra situazione equivalente e non abbia in corso un procedimento per la dichiarazione di tali situazioni;
 - che non si trovino in stato di cessazione o sospensione dell'attività;
 - che non si trovino in una delle condizioni di esclusione dalla partecipazione alle procedure di affidamento delle concessioni e degli appalti di lavori, forniture e servizi di cui all'art. 38, comma 1, del Dlgs 163/2006 e s.m.i.);
 - che siano in regola con le norme in materia previdenziale, attestata dal Documento Unico di Regolarità Contributiva (DURC).
 - che rispettino gli accordi e contratti collettivi nazionali, nonché regionali, territoriali o aziendali, di lavoro;
 - che siano in regola con gli obblighi occupazionali stabiliti dalla legge in materia di diritto al lavoro dei disabili;

¹ Ai sensi della Raccomandazione 361/2003/CE del 6 maggio 2003 sono considerate microimprese, piccole imprese e medie imprese quelle che rispettano i requisiti della seguente tabella:

| Parametri | Micro Impresa | Piccola Impresa | Media Impresa |
|--|---------------|-----------------|---------------|
| 1. Dipendenti | < di 10 | < di 50 | < di 250 |
| 2.1. Fatturato annuo oppure | < di 2 | < di 10 | < di 50 |
| 2.2. Totale bilancio (in milioni di euro) | < di 2 | < di 10 | < di 43 |

- I requisiti sono cumulativi nel senso che devono sussistere tutti contemporaneamente.
- Il numero di dipendenti occupati è calcolato in unità lavorative annue (U.L.A.) ed è pari al numero di dipendenti a tempo pieno durante l'anno, conteggiando il lavoro dei dipendenti che non hanno lavorato tutto l'anno o che hanno lavorato a tempo parziale o come lavoratori stagionali come frazioni di U.L.A. L'anno da prendere in considerazione è quello dell'ultimo esercizio contabile chiuso.
- Il fatturato annuo e il totale bilancio sono quelli dell'ultimo esercizio contabile approvato e vengono calcolati su base annua; se un'impresa, alla data di chiusura dei conti, ha superato, nell'uno o nell'altro senso e su base annua, le soglie dei dipendenti o le soglie finanziarie, perde o acquisisce la qualifica di media, piccola o microimpresa solo se il superamento avviene per due esercizi consecutivi. Se si tratta di impresa di nuova costituzione, i cui conti non siano ancora stati approvati, i dati in questione sono oggetto di una stima in buona fede ad esercizio in corso.
- Se l'impresa è "associata" o collegata", i dati dei dipendenti e i dati finanziari sono determinati aggregando i dati dell'impresa stessa ai dati delle eventuali imprese associate o collegate.

- che non abbiano usufruito di altre forme di agevolazione per lo stesso intervento da parte di altri Enti Pubblici;
 - che non abbiano disposto licenziamenti o avviato procedure di C.I.G.S. che abbiano interessato lavoratori con la stessa qualifica nei sei mesi immediatamente precedenti la data di apertura del bando e si impegnino a non effettuare licenziamenti nei 12 mesi successivi alla concessione del contributo (fatto salvo il recesso per "giusta causa", "giustificato motivo" o per "impossibilità sopravvenuta della prestazione" così come contemplati dal C.C.);
2. Non sono ammesse ai benefici del presente bando le imprese che operano nei settori di attività esclusi dal regime de minimis, come precisato nel successivo articolo 5.
 3. Sono, inoltre, escluse dall'ammissione al contributo, le imprese, ad eccezione delle imprese individuali, che rientrino nelle condizioni di cui all'articolo 4, comma 6 D.L. 6 luglio 2012, n. 95, come convertito in L. 7 agosto 2012, n. 135².
 4. Ogni modifica e/o variazione riguardante tali elementi, intervenuta dopo la presentazione della domanda, dovrà essere tempestivamente comunicata, a cura dell'impresa richiedente, alla Camera di Commercio di Reggio Calabria per le necessarie verifiche e valutazioni.
 5. Non possono beneficiare del presente bando le imprese che hanno procedimenti amministrativi in corso connessi ad atti di revoca per indebita percezione di risorse pubbliche.
 6. I lavoratori interessati dall'intervento, non devono provenire da liste di mobilità e pertanto, in ogni caso, non possono essere portatori di ulteriore provvidenza/agevolazione.
 7. Le imprese devono possedere tutti i requisiti sopraelencati, pena la non ammissibilità ai benefici del presente bando.

Art. 3 - TIPOLOGIA DEGLI INTERVENTI FINANZIABILI

1. Per incentivare la valorizzazione del capitale umano giovanile presente nelle imprese della provincia reggina e contrastare la dispersione di questa risorsa strategica per le stesse imprese, sono incentivati attraverso il presente bando i seguenti interventi:
 - a) **Stabilizzazione:** trasformazione in contratti di lavoro a tempo indeterminato, full time o part-time, dei contratti di lavoro a tempo determinato (compresi i contratti di collaborazione a progetto, di inserimento lavorativo, di somministrazione, di lavoro a chiamata, di apprendistato) di giovani di età dai 18 ai 35 anni, già presenti in azienda alla data di pubblicazione del bando o con contratto scaduto da non oltre i sei mesi precedenti la pubblicazione del bando medesimo.
 - b) **Assunzione di laureati/e o diplomati/e** (istruzione secondaria di 2° grado) in cerca di occupazione, di età dai 18 ai 35 anni, con **contratti a tempo indeterminato o a tempo determinato** della durata di almeno 12 mesi, part-time e/o full-time.

² A decorrere dal 1° gennaio 2013 le pubbliche amministrazioni possono acquisire a titolo oneroso servizi di qualsiasi tipo, anche in base a convenzioni, da enti di diritto privato di cui agli articoli da 13 a 42 del codice civile (società, associazioni, fondazioni, comitati) esclusivamente in base a procedure previste dalla normativa nazionale in conformità con la disciplina comunitaria. Tali enti che forniscono servizi a favore dell'amministrazione stessa, anche a titolo gratuito, **non** possono ricevere contributi a carico delle finanze pubbliche. Sono escluse le fondazioni istituite con lo scopo di promuovere lo sviluppo tecnologico e l'alta formazione tecnologica e gli enti e le associazioni operanti nel campo dei servizi socio-assistenziali e dei beni ed attività culturali, dell'istruzione e della formazione, le associazioni di promozione sociale, gli enti di volontariato, le organizzazioni non governative, le cooperative sociali, le associazioni sportive dilettantistiche nonché le associazioni rappresentative, di coordinamento o di supporto degli enti territoriali e locali.

Pertanto, le imprese già fornitrici della Camera di Commercio al 1° gennaio 2013, non potranno essere ammesse al contributo, mentre le altre imprese potranno essere beneficiarie solo se in condizione di non contrasto con la presente normativa al momento dell'ammissione alle agevolazioni.

Il livello di inquadramento contrattuale sia per i laureati/e che per i diplomati/e dovrà essere adeguato rispetto a quanto stabilito dal relativo CCNL di riferimento

2. I benefici di cui al presente bando si rivolgono alle stabilizzazioni da tempo determinato a tempo indeterminato e alle assunzioni effettuate successivamente alla data di presentazione della domanda ed entro il termine massimo di 30 giorni dalla data di comunicazione dell'ammissione, fino ad esaurimento delle risorse previste dal precedente art. 1.
3. I conseguenti contratti di lavoro a tempo indeterminato, siano essi a tempo pieno o a tempo parziale, di cui a entrambi gli interventi indicati alle lettere a) e b), dovranno contenere una specifica clausola di "stabilità", intesa a garantire una durata minima del rapporto di lavoro di almeno anni tre, fatto salvo il recesso per giusta causa ai sensi dell'art. 2119 del c.c. o per impossibilità sopravvenuta della prestazione ai sensi degli artt. 1463 e 1464 del c.c.

In caso di assunzione a tempo determinato, di cui alla lettera b), i contratti dovranno contenere una specifica clausola di "stabilità", intesa a garantire una durata minima del rapporto di lavoro di almeno 12 mesi, fatto salvo il recesso per giusta causa ai sensi dell'art. 2119 del c.c. o per impossibilità sopravvenuta della prestazione ai sensi degli artt. 1463 e 1464 del c.c).

4. Ai fini dell'ammissibilità al contributo, il titolare e/o rappresentante legale e/o gli amministratori e/o componenti del consiglio di amministrazione dell'azienda che effettua l'assunzione/trasformazione non devono avere rapporti di coniugio, parentela entro il terzo grado o affinità entro il secondo grado con i soggetti destinatari dell'assunzione/trasformazione del rapporto di lavoro.

Art. 4 VALORE DEL CONTRIBUTO

1. Le risorse disponibili saranno erogate alle singole imprese beneficiarie in base all'ordine di ricevimento delle domande presentate, per ogni trasformazione/ assunzione e sino all'esaurimento del fondo di cui all'art. 1, per come segue:

1.1. **Stabilizzazione** di cui alla lettera a) del precedente articolo 3:

- 1.1.1. Il contributo erogabile, in caso di trasformazione a tempo indeterminato full time, ammonta a € 10.000,00, con orario di lavoro pari o superiore alle 36 ore settimanali.
- 1.1.2. In caso di orario di lavoro part time (inferiore alle 36 ore settimanali ma comunque non inferiore alle 20 ore settimanali), il contributo è calcolato in misura proporzionale.

1.2. **Assunzione** di cui alla lettera b) del precedente articolo 3:

- 1.2.1. Il contributo erogabile, in caso di assunzione a tempo indeterminato full time, ammonta a € 10.000,00 (per i laureati) e € 8.000,00 (per i diplomati da istituti di istruzione secondaria di 2° grado), con orario di lavoro pari o superiore alle 36 ore settimanali; in caso di assunzione a tempo indeterminato part time (orario di lavoro non inferiore a 20 ore settimanali), il contributo è calcolato in misura proporzionale.
- 1.2.2. Il contributo erogabile, in caso di assunzione a tempo determinato full time per un minimo di 12 mesi ed orario di lavoro non inferiore alle 36 ore settimanali, ammonta a € 5.000,00 (per i laureati) e € 3.000,00 (per i diplomati da istituti di istruzione secondaria di 2° grado); in caso di assunzione a tempo determinato part time (orario di lavoro non inferiore a 20 ore settimanali), il contributo è calcolato in misura proporzionale.

2. Gli importi di cui al comma 1 sono da considerarsi al lordo della ritenuta d'acconto del 4%.
3. E' possibile presentare domanda anche per più assunzioni/trasformazioni, nel limite dell'importo massimo di euro 15.000,00.

Art. 5 - REGIME COMUNITARIO

I benefici del presente bando sono soggetti al Regolamento comunitario "de minimis" n. 1998/06, che disciplina le sovvenzioni pubbliche che rientrano nella cosiddetta regola *de minimis*.

La Commissione considera minimi e quindi incapaci di avere un'incidenza nel mercato europeo e di falsare la concorrenza gli aiuti erogati ad un'impresa che non superano i 200.000 Euro nell'arco di un triennio.

L'esenzione *de minimis* è stata estesa al settore del trasporto, dove il tetto è stato però fissato a 100.000 euro per il trasporto su strada (*restano però esclusi gli aiuti destinati all'acquisto di veicoli per il trasporto di merci su strada da parte di imprese che effettuano trasporto di merci su strada per conto terzi*).

Il triennio di riferimento va calcolato a ritroso tenendo in considerazione l'esercizio finanziario in corso e i due esercizi finanziari precedenti.

Il momento della concessione è quello in cui il beneficiario è titolare del "*diritto giuridico di ricevere gli aiuti*".

I benefici pubblici accordati alle imprese per un valore limitato a questo ammontare non vanno quindi notificati.

Restano escluse dal campo di applicazione del reg. 1998/2006 le imprese attive nei settori di pesca e acquacoltura e le imprese attive nella produzione primaria dei prodotti agricoli.

Inoltre restano esclusi dal campo di applicazione *de minimis* gli aiuti a favore di attività connesse all'esportazione verso paesi terzi o stati membri, ossia aiuti direttamente collegati ai quantitativi esportati, alla costituzione e gestione di una rete di distribuzione o altre spese correnti connesse all'attività di esportazione, gli aiuti ad imprese del settore carboniero, nonché gli aiuti ad imprese in difficoltà e gli aiuti condizionati all'impiego preferenziale di prodotti interni rispetto ai prodotti d'importazione.

Il regime *de minimis* è applicabile, invece, alle imprese attive nella trasformazione (*qualsiasi trattamento di un prodotto agricolo in cui il prodotto ottenuto resta un prodotto agricolo, eccezion fatta per le attività agricole necessarie per preparare un prodotto animale o vegetale alla prima vendita*) e commercializzazione (*la detenzione o l'esposizione di un prodotto agricolo allo scopo di vendere, consegnare o immettere sul mercato in qualsiasi altro modo detto prodotto, ad eccezione della prima vendita da parte di un produttore primario a rivenditori o a imprese di trasformazione, e qualsiasi attività che prepara il prodotto per tale prima vendita; la vendita da parte di un produttore primario a dei consumatori finali è considerata commercializzazione se ha luogo in locali separati riservati a tale scopo*) dei prodotti agricoli. Il regime *de minimis* non è applicabile invece se l'aiuto è fissato in base al prezzo o al quantitativo di prodotti acquistati o immessi sul mercato dalle imprese interessate, così come se l'aiuto è subordinato al fatto di essere trasferito a produttori primari.

ART. 6 - MODALITA' DI PARTECIPAZIONE

1. Le domande, redatte sugli appositi moduli (disponibili sul sito internet www.rc.camcom.gov.it al link Contributi e Finanziamenti) e corredate della documentazione richiesta, potranno essere presentate, nel

periodo compreso **tra la data di pubblicazione del bando e il 20 NOVEMBRE 2013**, esclusivamente tramite Posta Elettronica Certificata (PEC) (**vale la ricevuta di consegna**), in formato pdf, al seguente indirizzo: cameradicommercio@rc.legalmail.camcom.it, indicando nell'oggetto il titolo del bando. L'invio di domanda ed allegati dovrà avvenire secondo una delle seguenti modalità:

a) invio tramite PEC dell'originale informatico firmato digitalmente dal titolare/legale rappresentante;
b) invio tramite PEC della copia scansionata della domanda cartacea originale firmata calligraficamente dal titolare/legale rappresentante, unitamente alla copia di un documento di riconoscimento in corso di validità.

2. L'invio della domanda con modalità differenti da quelle previste dal presente articolo determinerà automaticamente la non ammissibilità della stessa domanda.

Alla domanda dovranno essere allegati i seguenti documenti:

- a) dichiarazione di non aver beneficiato negli ultimi tre anni di agevolazioni in regime de minimis che, sommate alla presente, superino 200.000 Euro (100.000 euro per il trasporto su strada), come da modello predisposto dalla Camera;
- b) copia conforme all'originale del libro unico del lavoro;
- c) in caso di richiesta di contributo per intervento di cui alla lettera b dell'art. 3 (assunzione di diplomato o laureato), autodichiarazione sostitutiva di certificazione resa ai sensi dell'art. 46 del D.P.R. 445/2000 e successive modifiche, dal giovane da assumere, come da modello predisposto dalla Camera.

3. Le domande devono essere sottoscritte dal legale rappresentante dell'impresa candidata, ai sensi di quanto previsto dagli artt. 38, 47 e 76 del D.P.R. 445/2000, nelle forme previste dal comma 1 del presente articolo.

4. La Camera di Commercio di Reggio Calabria non si assume alcuna responsabilità per la dispersione di comunicazioni dipendenti da inesatte indicazioni del recapito da parte del concorrente, oppure da tardiva comunicazione del cambiamento di indirizzo indicato nella domanda, né per eventuali disguidi tecnici o comunque imputabili al fatto di terzi, a caso fortuito o forza maggiore. Qualsiasi modifica dei dati indicati nella domanda presentata dovrà essere tempestivamente comunicata all'indirizzo di posta elettronica certificata sopra richiamato.

5. Le domande incomplete in una qualsiasi parte o che non dovessero indicare uno qualsiasi degli elementi o dati richiesti, nonché quelle prive della documentazione richiesta, saranno ritenute inammissibili. Il Servizio 5 "Osservazione economica, statistica e promozione imprenditoriale e del territorio" si riserva tuttavia la facoltà di richiedere all'impresa ulteriore documentazione e /o chiarimenti ad integrazione della domanda, a mezzo PEC. Il mancato invio della suddetta documentazione integrativa, entro e non oltre il termine perentorio di quindici giorni dalla data di ricevimento della richiesta stessa, comporterà l'automatica inammissibilità della domanda.

Art. 7 - ITER E VALUTAZIONE DELLE DOMANDE

1. Nell'ambito del procedimento amministrativo riferito al presente bando di concorso, l'istruttoria formale delle domande è eseguita dal Servizio 5 "Osservazione economica, statistica e promozione imprenditoriale e del territorio" della Camera di Commercio di Reggio Calabria, supportato dall'Azienda Speciale IN.FORM.A., che procede all'esame dell'ammissibilità della documentazione e della sussistenza dei requisiti previsti dal presente bando.

2. Le domande giudicate ammissibili sono ordinate cronologicamente, facendo riferimento alla data e all'orario di invio tramite PEC.
Priorità assoluta, anche al di là dello stretto ordine cronologico, verrà riconosciuta alle seguenti imprese nell'ordine:
- a. Imprese confiscate alle organizzazioni criminali re-immesse nel circuito economico;
 - b. Imprese nuove (nella fase start-up) per la gestione di beni confiscati³;
 - c. Imprenditori che hanno presentato denuncia alla competente autorità per aver subito un pregiudizio, fisico o mentale, nonché danni materiali, a seguito di reati riferibili alla criminalità organizzata, all'estorsione ed all'usura ed hanno collaborato con la Giustizia fornendo elementi decisivi per la ricostruzione dei fatti e per l'individuazione e/o la cattura dell'autore o degli autori, che hanno presentato domanda e sono stati ammessi ai benefici del Regolamento per il riconoscimento di agevolazioni in favore delle vittime della criminalità e dell'usura;
 - d. Imprese femminili⁴.
3. La graduatoria e l'ammissione ai benefici previsti dal presente bando saranno deliberate con atto del Segretario Generale su proposta del Responsabile del procedimento motivata dalle conclusioni della fase di istruttoria di ammissibilità.
4. Il Responsabile del procedimento o il suo sostituto, comunicherà alle imprese, a mezzo PEC, l'ammissione al contributo.
5. L'Assunzione/trasformazione del rapporto di lavoro deve avvenire entro termine non superiore a trenta giorni dalla ricezione della comunicazione di ammissione al contributo, a pena di decadenza dal contributo.
6. L'impresa deve produrre la documentazione di seguito indicata, entro 60 giorni dalla comunicazione di ammissione al contributo, a pena di decadenza:
- a) modulo di documentazione consuntiva predisposto dalla Camera, debitamente compilato e firmato;
 - b) Copia della denuncia agli uffici competenti (Centro per l'Impiego della Provincia di Reggio Calabria) dell'inizio del nuovo rapporto di lavoro (Unilav);
 - c) Copia del nuovo contratto di lavoro (o lettera di assunzione) contenente la clausola di **stabilità** di cui all'articolo 3, per una durata di tre anni in caso di assunzione/trasformazione a tempo indeterminato e di 12 mesi in caso di assunzione a tempo determinato;
 - d) dichiarazione di non aver beneficiato negli ultimi tre anni di agevolazioni in regime de minimis che, sommate alla presente, superino 200.000 Euro (100.000 euro per il trasporto su strada), come da modello predisposto dalla Camera;

³ L'impresa deve essere costituita ed operare da non più di 48 mesi

⁴ Per imprese femminili si intendono, ai sensi della legge 215/1992: -Le imprese individuali gestite da donne; -Le società cooperative e le società di persone, formate in misura non inferiore al 60% da donne; - Le società di capitali le cui quote di partecipazione siano, in misura non inferiore ai due terzi di donne e i cui organi di amministrazione rispettino lo stesso vincolo.

- e) in relazione alle assunzioni di cui alla lettera b) dell'articolo 3, anche Copia del diploma di laurea o del diploma d'istruzione secondaria di 2° grado del giovane assunto;
- f) copia conforme all'originale del libro unico del lavoro aggiornato;
- g) copia conforme all'originale di regolare fideiussione bancaria o assicurativa nei casi previsti dal successivo articolo 8 del presente bando.

ART. 8 MODALITÀ DI EROGAZIONE DEL CONTRIBUTO

1. Il beneficio viene erogato, a richiesta dell'impresa ammessa, in una delle seguenti modalità:

1.1. in caso di contributi per assunzioni /trasformazioni a tempo indeterminato:

a) in un'unica soluzione, previa presentazione di regolare fideiussione bancaria o assicurativa rilasciata da istituti di credito o primarie compagnie asscurative. L'importo della fideiussione deve essere pari a quello del contributo e la durata deve essere di anni tre;

b) in tre rate annuali posticipate, previa presentazione di apposita rendicontazione relativa al mantenimento del rapporto di lavoro per l'anno di riferimento.

1.2 in caso di assunzioni a tempo determinato, in un'unica soluzione:

- previa presentazione di regolare fideiussione bancaria o assicurativa rilasciata da istituti di credito o primarie compagnie asscurative. L'importo della fideiussione deve essere pari a quello del contributo. La durata deve essere di mesi 12;

- successivamente alla scadenza dei 12 mesi dalla data di assunzione, previa presentazione di apposita rendicontazione relativa al mantenimento del rapporto di lavoro per almeno 12 mesi.

2. Qualora l'impresa beneficiaria non proceda alla stabilizzazione/assunzione ed alla successiva trasmissione della documentazione prevista dal presente bando nei termini indicati decadrà dal beneficio.

3. In caso di risoluzione del rapporto di lavoro per qualsiasi causa prima dei tre anni per le assunzioni/trasformazioni a tempo indeterminato o prima dei 12 mesi per le assunzioni a tempo determinato, si procede alla riquantificazione del contributo, tenendo dell'effettiva durata dello stesso rispetto al periodo minimo (anni tre per le assunzioni/trasformazioni a tempo indeterminato e mesi dodici per i contratti a tempo determinato), con conseguente obbligo di restituzione delle somme già liquidate, maggiorate degli interessi legali, se eccedenti rispetto a quanto maturato in relazione al tempo di mantenimento del rapporto di lavoro. L'eventuale importo da restituire sarà riscosso dalla Camera di Commercio preliminarmente mediante escussione della fideiussione.

4. La Camera di commercio si riserva di effettuare adeguati ed opportuni controlli sugli interventi finanziati, anche richiedendo alle imprese la produzione di ulteriore documentazione idonea.

5. I soggetti beneficiari, qualora intendano rinunciare all'agevolazione concessa, devono darne immediata comunicazione al responsabile del procedimento, mediante PEC.

ART. 9 - DECADENZA

1. Il diritto al contributo viene meno in caso di apertura di procedure concorsuali nei confronti dell'impresa o cancellazione della stessa dal Registro Imprese, o di perdita dei requisiti di ammissibilità, in data

anteriore alla liquidazione del contributo. Il diritto al contributo verrà meno anche in caso di mancato rispetto delle prescrizioni e dei vincoli indicati nel presente bando nonché nel caso in cui la realizzazione dell'intervento non sia conforme al contenuto ed alle dichiarazioni contenute nelle domande presentate.

Inoltre, come stabilito dall'art. 71 e dall'art. 75 del DPR n. 445/2000, sulle istanze oggetto di beneficio si procederà ad effettuare un controllo, anche a campione, per verificare la realizzazione dell'intervento nonché la veridicità della dichiarazione sostitutiva di cui sopra.

Qualora dal controllo emergesse la non autenticità di fatti o informazioni, il dichiarante decadrà dal beneficio del bando, ferme restando le conseguenze previste dall'art. 76 del DPR 445/2000.

Le dichiarazioni mendaci, le falsità negli atti e l'uso di atti falsi saranno puniti ai sensi del codice penale e delle leggi vigenti in materia.

2. Qualsiasi modifica dei dati indicati nella domanda presentata dovrà essere tempestivamente comunicata all'indirizzo di posta elettronica certificata sopra richiamato.

ART. 10 AVVERTENZE

1. Ai sensi della L. 241/90 "Nuove norme in materia di procedimento amministrativo e di diritto di accesso ai documenti amministrativi" e successive modifiche, il procedimento amministrativo riferito al presente bando di concorso è assegnato al Servizio 5 della stessa Camera, nella persona del Responsabile dell'Ufficio 16, dott. Antonino Gattuso. L'inizio del procedimento coincide con la data di protocollazione della domanda.

2. Ai sensi del D. lgs. n° 196 del 30 giugno 2003 "Codice in materia di protezione dei dati personali", i dati richiesti dal presente bando e dal modulo di domanda saranno utilizzati esclusivamente per gli scopi previsti dal bando stesso e saranno oggetto di trattamento svolto con o senza l'ausilio di sistemi informatici, nel pieno rispetto delle leggi e dei regolamenti vigenti.

3. Il titolare dei dati forniti è la Camera di Commercio, Industria, Artigianato e Agricoltura di Reggio Calabria con sede in Via Tommaso Campanella n. 12 - Reggio Calabria.

4. Ai sensi dell'art.14, comma 2, della legge 5 marzo 2001, n. 57 i dati verranno utilizzati per la trasmissione al Ministero dello Sviluppo Economico delle informazioni relative alla concessione ed erogazione degli incentivi alle imprese ai fini della verifica del rispetto del de minimis.

5. Il presente bando verrà pubblicato all'Albo camerale on line e diffuso e tramite sito web della Camera di Commercio di Reggio Calabria.

Reggio Calabria, 25.10.2013

Il Segretario Generale
F.to dr.ssa Natina Crea