## Benessere organizzativo

03 febbraio 2025

Comitato Unico di Garanzia (CUG)

Il Comitato Unico di Garanzia per le pari opportunità, la valorizzazione del benessere di chi lavora e contro le discriminazioni è un organismo istituito ai sensi dell'art. 21 della legge n. 183/2010.

Sostituisce, unificando le competenze in un solo organismo, i comitati per le pari opportunità' e i comitati paritetici sul fenomeno del mobbing, costituiti in applicazione della contrattazione collettiva, dei quali assume tutte le funzioni previste dalla legge, dai contratti collettivi relativi al personale delle amministrazioni pubbliche o da altre disposizioni.

Il Cug ha compiti propositivi, consultivi e di verifica al fine di:

assicurare, nell'ambito del lavoro pubblico, parità e pari opportunità di genere, eliminando ogni forma di violenza morale psicologica e di discriminazione diretta e indiretta relativa al genere, all'età..;

contribuire all'ottimizzazione della produttività' del lavoro pubblico, migliorando l'efficienza delle prestazioni lavorative anche attraverso il mantenimento di un ambiente di lavoro privo da ogni genere di discriminazione o violenza

razionalizzare e rendere efficiente ed efficace l'organizzazione della Pubblica Amministrazione anche in materia di pari opportunità, contrasto alle discriminazioni e benessere dei lavoratori e delle lavoratrici.

A titolo esemplificativo, il CUG

fa proposte

per la predisposizione di piani di azioni positive per favorire l'uguaglianza sostanziale sul lavoro tra uomini e donne su azioni atte a favorire condizioni di benessere lavorativo

su azioni positive, interventi e progetti, quali indagini di clima, codici etici e di condotta, idonei a prevenire o rimuovere situazioni di discriminazioni o violenze sessuali, morali o psicologiche – mobbing – nell'amministrazione di appartenenza

formula pareri su

progetti di riorganizzazione dell'amministrazione di appartenenza piani di formazione del personale orari di lavoro, forme di flessibilità lavorativa e interventi di conciliazione criteri di valutazione del personale

svolge compiti di verifica su

risultati delle azioni positive, dei progetti e delle buone pratiche in materia di pari opportunità esiti delle azioni di promozione del benessere organizzativo e prevenzione del disagio lavorativo esiti delle azioni di contrasto alle violenze morali e psicologiche nei luoghi di lavoro – mobbing

Il CUG 2023-2027 è stato nominato con Determinazione del Segretario Generale n. 49 del 3 marzo 2023

Presidente IERACE Loredana

Membri effettivi Membri supplenti

MUSOLINO Caterina GATTUSO Antonino In rappresentanza dell'Ente

CERAVOLO Giuseppe ZACCONE Massimo In rappresentanza dell'Ente

CASCIANO Antonella Sofia Maria

In rappresentanza della F.P. CISL

**CAPECI** Patrizia

In rappresentanza della F.P. CGIL

E-mail: cug@rc.camcom.it

Tel. 0965/384255-210-242-259-273

**DOCUMENTAZIONE** 

Regolamento per il funzionamento del CUG

Piano Triennale di Azioni Positive 2025 - 2027

Piano Triennale di Azioni Positive 2024 - 2026

Piano Triennale di Azioni Positive 2023 - 2025

## Camera di Commercio di Reggio Calabria - https://www.rc.camcom.gov.it/

Piano Triennale di Azioni Positive 2022 - 2024

Piano Triennale di Azioni Positive 2021 - 2023

Piano Triennale di Azioni Positive 2020 - 2022

Piano Triennale di Azioni Positive 2016 - 2018 clicca qui

Relazione anno 2017

Relazione anno 2016

Relazione anno 2015

Indagine sul Benessere Organizzativo - anno 2014