



## Relazione tecnico-finanziaria al CCDI economico per l'anno 2014

### III. 1 Modulo I – La costituzione del fondo per la contrattazione integrativa

Il fondo per le politiche di sviluppo delle risorse umane e la produttività per l'anno 2014, in applicazione delle disposizioni dei contratti collettivi nazionali vigenti nel Comparto Regioni e Autonomie Locali, è stato quantificato dall'Amministrazione con delibera della Giunta Camerale n. 31 del 16/04/2015 nei seguenti importi:

Descrizione	Importo
Risorse stabili	366.163,84
Risorse variabili	6.027,52
Totale risorse	372.191,36

#### III.1.1 Sezione I – Risorse fisse aventi carattere di certezza e di stabilità

##### - Risorse storiche consolidate

La parte "storica" del fondo per le risorse decentrate determinata per l'anno 2003 è stata quantificata, ai sensi delle disposizioni contrattuali, in € 287.350,81.

##### - Incrementi esplicitamente quantificati in sede di Ccnl

Sono stati effettuati i seguenti incrementi:

Descrizione	Importo
CCNL 22/1/2004 art. 32 c. 1	10.083,85
CCNL 9/5/2006 art. 4 c. 4	7.912,93
CCNL 11/4/2008 art. 8 c. 5	8.235,67

##### - Altri incrementi con carattere di certezza e stabilità

Descrizione	Importo
CCNL 5/10/2001 art. 4, c. 2 - RIA personale cessato	75.400,26

#### III.1.2 Sezione II – Risorse variabili

Le risorse variabili sono così determinate:

Descrizione*	Importo
CCNL 5/10/2001 art. 4, comma 4, - sponsorizzazioni / convenzioni / contribuzioni utenza	346,50
CCNL 1/4/1999 art. 15, comma 1, lett. m) - risparmi straordinario	6.577,78
CCNL 1/4/1999 art. 17, comma 5 - somme non utilizzate l'anno precedente	5.676,28

### III.1.3 Sezione III – Eventuali decurtazione del fondo

Sono state effettuate le seguenti decurtazioni:

Descrizione	Importo
<b>Parte stabile</b>	
Art. 9, comma 2-bis d.l. 78/2010 (limite fondo 2010 parte fissa)	- 22.819,68
Art. 9, comma 2-bis d.l. 78/2010 (riduzione proporzionale al personale in servizio - parte fissa)	0,00
<b>Totale riduzioni di parte stabile</b>	<b>- 22.819,68</b>
<b>Parte variabile</b>	
Art. 9, comma 2-bis d.l. 78/2010 (limite fondo 2010 parte variabile)	- 6.573,04
Art. 9, comma 2-bis d.l. 78/2010 (riduzione proporzionale al personale in servizio - parte variabile)	0,00
<b>Totale riduzioni di parte variabile</b>	<b>- 6.573,04</b>
<b>Totale generale riduzioni</b>	<b>- 29.392,72</b>

### III.1.4 Sezione IV – Sintesi della costituzione del fondo sottoposto a certificazione

Descrizione	Importo
a. Totale risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità sottoposto a certificazione	366.163,84
b. Totale risorse variabili sottoposto a certificazione	6.027,52
c. Totale Fondo sottoposto a certificazione	372.191,36

### III.1.5 Sezione V – Risorse temporaneamente allocate all'esterno del fondo

Parte non pertinente allo specifico accordo illustrato.

## III. 2 Modulo II - Definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa

### III.2.1 Sezione I - Destinazioni non disponibili alla contrattazione integrativa o comunque non regolate specificamente dal Contratto Integrativo sottoposto a certificazione

Non vengono regolate dal presente contratto risorse stabili per € 181.536,48 relative alle seguenti destinazioni aventi natura obbligatoria:

Descrizione	Importo
Progressioni orizzontali pregresse (art. 17, comma 2, lett. b) CCNL 1/4/1999)	50.229,40
Retribuzione di posizione e di risultato titolari di posizione organizzativa e alte professionalità (art. 17, comma 2, lett.c) CCNL 1/4/1999 e art. 10 CCNL 22/1/2004)	106.157,12

Indennità di comparto (Art. 33, comma 4, CCNL 22/1/2004)	24.956,28
Indennità personale ex 3° e 4° livello (Art. 32, comma 9, CCNL 22/1/2004)	193,68
Totale	181.536,48

### III.2.2 Sezione II - Destinazioni specificamente regolate dal Contratto Integrativo

Vengono regolate dal contratto somme per complessivi € 190.654,88, così suddivise:

Descrizione	Importo
Indennità di rischio e maneggio valori (art. 17, comma 2, lett. d) CCNL 1/4/1999)	1.300,00
Indennità di disagio (art. 17, comma 2, lett. e) CCNL 1/4/1999)	1.100,00
Indennità specifiche responsabilità (art. 17, comma 2, lett. f) CCNL 1/4/1999)	39.000,00
Produttività (art. 17, comma 2, lettera a) CCNL 1/4/1999)	148.908,38
Contribuzioni utenza per concorso a premi (art. 4, comma 4, CCNL 5/10/2001)	346,50

### III.2.3 Sezione III - (eventuali) Destinazioni ancora da regolare

Parte non pertinente allo specifico accordo illustrato.

### III.2.4 Sezione IV - Sintesi della definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa sottoposto a certificazione

Descrizione	Importo
Somme non regolate dal contratto	181.536,48
Somme regolate dal contratto	190.654,88
Destinazioni ancora da regolare	0
Totale	372.191,36

### III.2.5 Sezione V - Destinazioni temporaneamente allocate all'esterno del Fondo

Parte non pertinente allo specifico accordo illustrato.

### III.2.6 Sezione VI - Attestazione motivata, dal punto di vista tecnico-finanziario, del rispetto di vincoli di carattere generale

a. attestazione motivata del rispetto di copertura delle destinazioni di utilizzo del Fondo aventi natura certa e continuativa con risorse del Fondo fisse aventi carattere di certezza e stabilità:

Le risorse stabili ammontano a € 366.163,84, le destinazioni di utilizzo aventi natura certa e continuativa (progressioni orizzontali, retribuzione di posizione e di risultato, indennità di comparto e indennità personale ex 3° e 4° livello)

ammontano a € 181.536,48. Pertanto le destinazioni di utilizzo aventi natura certa e continuativa sono tutte finanziate con risorse stabili.

**b. attestazione motivata del rispetto del principio di attribuzione selettiva di incentivi economici:**

Gli incentivi economici sono erogati in base al CCNL e la parte di produttività è erogata in base al “Sistema di misurazione e valutazione della performance della Camera di commercio di Reggio Calabria”, approvato con delibera della Giunta Camerale n.104 del 28 dicembre 2011 e successivamente modificato con delibera della Giunta Camerale n.65 del 26/9/2014. Tale sistema è improntato su principi di selettività e meritocrazia che escludono ogni forma di automatismo e di erogazione in maniera indifferenziata. I compensi destinati a incentivare la produttività e al miglioramento dei servizi sono corrisposti ai lavoratori interessati solo a conclusione dell’annuale processo di valutazione e solo a fronte di risultati aggiuntivi apprezzabili rispetto al risultato atteso dalla normale prestazione lavorativa. Il compenso destinato a remunerare la performance è correlato sia ai risultati ottenuti dalla Camera di Commercio nel suo complesso sia ai risultati ottenuti dalla specifica unità organizzativa cui il dipendente è assegnato sia ai risultati complessivi ottenuti nell’anno da ciascun dipendente in base agli obiettivi assegnati ed al suo effettivo contributo.

**c. attestazione motivata del rispetto del principio di selettività delle progressioni di carriera finanziate con il Fondo per la contrattazione integrativa (progressioni orizzontali):**

Per l’anno di riferimento 2014 non è prevista l’effettuazione di progressioni orizzontali, come da direttive stabilite dalla Giunta Camerale con delibera n. 110 del 22/12/2014 e in ragione del blocco disposto dall’art. 9, commi 1 e 21, del D.L.n. 78/2010 conv. in L. n. 122/2010 e prorogato fino al 31/12/2014 dal D.P.R. 122/2013.

**III. 3 Modulo III - Schema generale riassuntivo del Fondo per la contrattazione integrativa e confronto con il corrispondente Fondo certificato dell’anno precedente**

**Tabella 1 - Schema generale riassuntivo di costituzione del Fondo anno 2014 e confronto con il corrispondente Fondo certificato 2013.**

Descrizione	Anno 2014	Anno 2013	Differenza	Anno 2010
<i>Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità</i>				
<i>Risorse storiche</i>				
Unico importo consolidato anno 2003 (art. 31 c. 2 Ccnl 2002-2005)	287.350,81	287.350,81	0	287.350,81
<i>Incrementi contrattuali</i>				
CCNL 22/1/2004 art. 32 c. 1	10.083,85	10.083,85	0	10.083,85
CCNL 9/5/2006 art. 4 c. 4	7.912,93	7.912,93	0	7.912,93
CCNL 11/4/2008 art. 8 c. 5	8.235,67	8.235,67	0	8.235,67
<i>Altri incrementi con carattere di certezza e stabilità</i>				
CCNL 5/10/2001 art. 4, c. 2	75.400,26	75.400,26	0	52.580,58
<i>Totale risorse fisse con carattere di certezza e stabilità</i>				
Totale	388.983,52	388.983,52	0	366.163,84
<i>Risorse variabili</i>				
CCNL 5/10/2001 art. 4, comma 4, - sponsorizzazioni / convenzioni / contribuzioni utenza	346,50	120,75	225,75	
CCNL 1/4/1999 art. 15, comma 1, lett. m) - risparmi straordinario	6.577,78	3.416,22	3.161,56	4,74
CCNL 1/4/1999 art. 17, comma 5 - somme non utilizzate l’anno precedente	5.676,28	5.154,32	521,96	18.410,69
<i>Totale risorse variabili</i>				
Totale	12.600,56	8.691,29	3.909,27	18.415,43

Descrizione	Anno 2014	Anno 2013	Differenza	Anno 2010
<i>Decurtazioni del Fondo</i>				
Decurtazioni rispetto limite 2010 – risorse stabili	- 22.819,68	- 22.819,68	0	0
Decurtazione proporzionale al personale in servizio – risorse stabili	0	0	0	0
Decurtazioni rispetto limite 2010 – risorse variabili	- 6.573,04	- 3.411,48	3.161,56	0
Decurtazione proporzionale al personale in servizio – risorse variabili	0	0	0	0
<i>Totale decurtazioni del Fondo</i>				
Totale	- 29.392,72	- 26.231,16	3.161,56	0
<i>Risorse del Fondo sottoposte a certificazione</i>				
Risorse fisse	388.983,52	388.983,52	0	366.163,84
Risorse variabili	12.600,56	8.691,29	3.909,27	18.415,43
Decurtazioni	- 29.392,72	- 26.231,16	3.161,56	0
<i>Totale risorse del Fondo sottoposte a certificazione</i>				
Totale	372.191,36	371.443,65	747,71	384.579,27

**Tabella 2 - Schema generale riassuntivo di utilizzo del Fondo. Anno 2014 e confronto con il corrispondente Fondo certificato 2013.**

Descrizione	Anno 2014	Anno 2013	Differenza	Anno 2010
<i>Programmazione di utilizzo del fondo</i>				
<i>a) Destinazioni non regolate in sede di contrattazione integrativa</i>				
Progressioni orizzontali pregresse (art. 17, comma 2, lett. b) CCNL 1/4/1999)	50.229,40	49.239,58	989,82	54.918,89
Retribuzione di posizione e di risultato titolari di posizione organizzativa e alte professionalità (art. 17, comma 2, lett.c) CCNL 1/4/1999 e art. 10 CCNL 22/1/2004)	106.157,12	106.157,12	0	100.865,79
Indennità di comparto (Art. 33, comma 4, CCNL 22/1/2004)	24.956,28	23.604,84	1.351,44	22.327,56
Indennità personale ex 3° e 4° livello (Art. 32, comma 9, CCNL 22/1/2004)	193,68	193,68	0	193,68
Totale (a)	181.536,48	179.195,22	2.341,26	178.305,92
<i>b) Destinazioni regolate in sede di contrattazione integrativa</i>				
Indennità di rischio e maneggio valori (art. 17, comma 2, lett. d) CCNL 1/4/1999)	1.300,00	1.600,00	- 300,00	2.300,00
Indennità di disagio (art. 17, comma 2, lett. e)	1.100,00	1.200,00	- 100,00	12.500,00



Descrizione	Anno 2014	Anno 2013	Differenza	Anno 2010
CCNL 1/4/1999)				
Indennità specifiche responsabilità (art. 17, comma 2, lett. f) CCNL 1/4/1999)	39.000,00	40.000,00	- 1.000,00	36.300,00
Produttività (art. 17, comma 2, lettera a) CCNL 1/4/1999)	148.908,38	149.327,68	- 419,30	148.473,35
Contribuzioni utenza per concorso a premi (art. 4, comma 4, CCNL 5/10/2001)	346,50	120,75	225,75	0
Nuove progressioni orizzontali	0	0	0	6.700,00
Totale (b)	190.654,88	192.248,43	- 1.593,55	206.273,35
Totale (a +b)	372.191,36	371.443,65	747,71	384.579,27

### III. 4. Modulo IV - Compatibilità economico-finanziaria e modalità di copertura degli oneri del Fondo con riferimento agli strumenti annuali e pluriennali di bilancio

*III.4.1 Sezione I - Esposizione finalizzata alla verifica che gli strumenti della contabilità economico-finanziaria dell'Amministrazione presidiano correttamente i limiti di spesa del Fondo nella fase programmatoria della gestione*

Le somme relative al fondo delle risorse decentrate sono imputate, per la parte destinata al finanziamento delle progressioni economiche, della retribuzione di posizione, dell'indennità di comparto e dell'indennità ex 3° e 4° livello, sul conto 321000 e, per la parte destinata al finanziamento della retribuzione di risultato, della produttività e delle altre indennità regolate dal Contratto Integrativo, sul conto 321004. La verifica tra sistema contabile e dati del fondo viene attuata tramite il confronto tra i dati del programma di gestione degli stipendi che registra separatamente le singole voci retributive e quelli del programma di gestione della contabilità.

*III.4.2 Sezione II - Esposizione finalizzata alla verifica a consuntivo che il limite di spesa del Fondo dell'anno precedente risulta rispettato*

Il limite di spesa del Fondo dell'anno 2010 risulta rispettato:

- È stata applicata in via preventiva la decurtazione delle somme eccedenti il limite del fondo 2010, separatamente per risorse stabili e risorse variabili;
- È stata verificata l'eventuale riduzione del personale in servizio, confrontando la semisomma tra il personale presente al 1° gennaio e al 31 dicembre dell'anno 2014 con quella dell'anno 2010. Poiché il valore medio dei dipendenti in servizio nell'anno 2014 è risultato superiore al valore medio dei dipendenti in servizio nell'anno 2010, non è stata operata alcuna riduzione proporzionale del fondo;
- Dalla riduzione di cui al primo punto precedente è stata esclusa la somma di € 6.022,78 interamente riconducibile a voci non computabili nel limite predetto ai sensi della circolare n. 16 del 2/5/2012 della Ragioneria Generale dello Stato.

*III.4.3 Sezione III - Verifica delle disponibilità finanziarie dell'Amministrazione ai fini della copertura delle diverse voci di destinazione del Fondo*

Il totale del fondo come determinato dall'Amministrazione con delibera della Giunta Camerale n. 31 del 16/04/2015 trova copertura finanziaria sui conti 321000 e 321004 del bilancio 2014.

Reggio Calabria, 14/07/2015

IL SEGRETARIO GENERALE  
Dott.ssa Natina Crea

