

Stampa Intero Modello in data : 14/8/2020

Tipo Rilevazione : CONSUNTIVAZIONE SPESE													Anno : 2019														
Tipo Istituzione : CAMERE DI COMMERCIO INDUSTRIA ARTIGIANATO E AGRICOLTURA													Contratto : REGIONI E AUT.LOC. (CCNL NAZ.)														
Istituzione : 9771 - CAMERA DI COMMERCIO DI REGGIO CALABRIA																											
Organo di Controllo di Primo Livello : RTS REGGIO CALABRIA																											

	T1	T1a	T1b	T1c	T1c bis	T1d	T1e	T1f	T1g	T1s d	T2	T2a	T3	T4	T5	T6	T7	T8	T9	T10	T11	T12	T13	T14	T15	S1	S1A	SICI	Tab. Ric.
Tenute	X										X	X	X	X	X	X	X	X	X		X	X	X	X	X	X		X	X
Dichiarate	X														X	X	X	X	X		X	X	X	X	X	X		X	X
Inviare	X														X	X	X	X	X		X	X	X	X	X	X		X	X

Il Modello inviato risulta certificato in data : 14/08/2020

Il Modello inviato è stato certificato la prima volta in data : 14/08/2020

Riepilogo Anomalie

	NSIS	SQ1	SQ2	SQ3	SQ4	SQ5	SQ6	SQ7	SQ8	SQ9	SQ10
Stato	-	NO									

	IN1	IN2	IN3	IN4	IN5	IN6	IN7	IN8	IN9	IN10	IN11	IN12	IN13	IN14	IN15	IN16	IN17
Stato	SI	SI	NO	NO	NO	NO	SI	NO	NO	NO	NO	NO	NO	NO	NO	SI	NO

Qualora presenti, il dettaglio delle anomalie e delle giustificazioni adottate dall'amministrazione alle incongruenze è riportato nel "PDF delle anomalie" che dovrà essere presentato all'Organo di controllo contestualmente al presente modello del Conto annuale

"Giustificazione presente" se lo stato ha valore GP;

"Accettata con riserva" se lo stato ha valore GR;

"Accettata" se lo stato ha valore GA;

"Non applicabile per il contratto corrente" se lo stato ha valore "-";

Personale a tempo indeterminato (Tab.1) - Dati riepilogativi dell'ultimo triennio

Gli aggiornamenti dei prospetti del riepilogo triennale saranno visibili dal giorno successivo a quello di salvataggio delle tabelle. Data ultimo aggiornamento dei valori calcolati: 14/08/2020 01:06:04
Gli aggiornamenti dei prospetti del riepilogo triennale vengono effettuati solo per gli ultimi 3 anni di rilevazione

	Personale a tempo indeterminato al 31.12 (Tab. 1)			Numero Mensilità / 12 (Tab. 12)			Spese per retribuzioni lorde (Tab. 12+13)			di cui arretrati anni precedenti (Tab. 12+13)		
	2017	2018	2019	2017	2018	2019	2017	2018	2019	2017	2018	2019
DIRETTORI GENERALI	1	1	1	1	1	1	142.939	139.400	136.431	0	0	0
DIRIGENTI	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
CATEGORIA D	13	13	12	13	13	13	471.921	486.541	520.167	0	5.696	0
CATEGORIA C	24	21	20	24,5	22,48	19,58	688.781	653.099	612.670	0	9.352	0
CATEGORIA B	10	7	6	10,58	8,17	5,25	272.030	216.780	151.635	0	3.626	0
Totale	48	42	39	49,08	44,65	38,83	1.575.671	1.495.820	1.420.903	0	18.674	0
				Tabella 14			694.600	838.991	638.585			
				Totale costo annuo del lavoro(Tab.12+13+14)			2.270.271	2.334.811	2.059.488			

Personale a tempo indeterminato (Tab.1) - Spese medie pro-capite annue in euro dell'ultimo triennio

Gli aggiornamenti dei prospetti del riepilogo triennale saranno visibili dal giorno successivo a quello di salvataggio delle tabelle. Data ultimo aggiornamento dei valori calcolati: 14/08/2020 01:06:04
Gli aggiornamenti dei prospetti del riepilogo triennale vengono effettuati solo per gli ultimi 3 anni di rilevazione

	Mensilità/12			Spese medie escluso arretrati a.p. (Tab. 12+13)			Spese medie per competenze fisse escluso arretrati a.p. (Tab.12)			Spese medie per competenze accessorie escluso arretrati a.p. (Tab.13)			Valori medi per arretrati a.p. di Tab.12			Valori medi per arretrati a.p. di Tab.13		
	2017	2018	2019	2017	2018	2019	2017	2018	2019	2017	2018	2019	2017	2018	2019	2017	2018	2019
DIRETTORI GENERALI	1	1	1	142.939	139.400	136.431	49.489	48.950	48.974	93.450	90.450	87.457	0	0	0	0	0	0
DIRIGENTI	0	0	0	n.c.	0	0	n.c.	0	0	n.c.	0	0	n.c.	0	0	n.c.	0	0
CATEGORIA D	13	13	13	36.302	36.988	40.013	25.140	27.018	27.188	11.162	9.970	12.825	0	436	0	0	2	0
CATEGORIA C	24,5	22,48	19,58	28.114	28.636	31.285	22.599	23.674	23.684	5.515	4.962	7.601	0	408	0	0	8	0
CATEGORIA B	10,58	8,17	5,25	25.704	26.100	28.883	21.961	22.645	22.653	3.743	3.456	6.230	0	437	0	0	7	0
Totale per Istituzione	49,08	44,65	38,83	32.103	33.084	36.590	23.682	25.025	25.369	8.420	8.059	11.221	0	412	0	0	6	0

1. Le Spese medie annue per ciascuna Categoria sono calcolate dividendo il totale delle spese delle qualifiche appartenenti alla categoria per le unità di riferimento (mensilità della tabella 12 / 12) della stessa categoria.
2. Le Spese medie annue per Istituzione sono calcolate come la somma su tutte le categorie del prodotto di ciascun valore medio * mensilità/12 divisa per il totale delle mensilità/12 sommate su tutte le categorie dell'Istituzione.

n.c: non calcolabile per mancanza di mensilità attribuite alla categoria

Giorni medi assenza - Dati riepilogativi dell'ultimo triennio

Gli aggiornamenti dei prospetti del riepilogo triennale saranno visibili dal giorno successivo a quello di salvataggio delle tabelle. Data ultimo aggiornamento dei valori calcolati: 14/08/2020 01:06:04
Gli aggiornamenti dei prospetti del riepilogo triennale vengono effettuati solo per gli ultimi 3 anni di rilevazione

PERSONALE				GIORNI ASSENZA MEDI ANNUI								
Presenti di riferimento				Ferie			Assenza malattia retribuita			Altre assenze (meno formazione)		
	2017	2018	2019	2017	2018	2019	2017	2018	2019	2017	2018	2019
DIRETTORI GENERALI	1	1	1	23	19	16	0	0	0	0	0	0
DIRIGENTI	0	0	0	n.c.	0	0	n.c.	0	0	n.c.	0	0
CATEGORIA D	13	13	12	31,77	32,31	33,67	2,54	4,38	3,25	5,62	8,92	6,83
CATEGORIA C	24	21	20	33,13	34,57	31,75	11,33	21,43	19,7	8,33	11,24	9,35
CATEGORIA B	10	7	6	35,5	39,57	35,33	14,4	34,29	18	4,3	11,86	9,67
Totale personale a t. indeterminato al 31.12 (Tab. 1) o Valore Medio (1)	48	42	39	33,04	34,33	32,49	9,35	17,79	13,87	6,58	10,36	8,38

(1) Presenti di riferimento per determinare i gg di assenza: personale presente al 31.12 di tabella 1 - personale comandato/distaccato fuori ruolo, in esonero e in convenzione dell'amministrazione di tabella 3 + personale comandato/distaccato fuori ruolo esterno e in convenzione esterna di tabella 3

n.c: non calcolabile per mancanza di presenti di riferimento

Personale Flessibile (Tab.2 e SI1) - Dati riepilogativi dell'ultimo triennio

Gli aggiornamenti dei prospetti del riepilogo triennale saranno visibili dal giorno successivo a quello di salvataggio delle tabelle. Data ultimo aggiornamento dei valori calcolati: 14/08/2020 01:06:04
Gli aggiornamenti dei prospetti del riepilogo triennale vengono effettuati solo per gli ultimi 3 anni di rilevazione

PERSONALE (Tab.2 e SI1)				Costo del lavoro (in euro)(Tab.14)				Spese/costi medi pro-capite(in euro)			
Unità/n.contratti	2017	2018	2019		2017	2018	2019	valori annui lordi	2017	2018	2019
Personale a tempo determinato	0	0	0	Retribuzioni, codice P015	0	0	0	valore medio	-	-	-
L.S.U./L.P.U.	0	0	0	Retribuzioni, codice P065	0	0	0	valore medio	-	-	-
Lavoratori Interinali	0	0	0	Retribuzioni, codice L105+P062	0	0	0	valore medio	-	-	-
Con Contratti formazione lavoro	0	0	0	Retribuzioni, codice P016	0	0	0	valore medio	-	-	-
N. contratti co.co.co (SI1)	0	0	0	Oneri per co.co.co. (codice L108)	0	0	0	valore medio riferito ai contratti di cococo attivi nell'anno	-	-	-
N. incarichi di studio/ricerca e di consulenza (SI1)	0	0	0	Oneri per incarichi di studio/ricerca e di consulenza (codice L109)	0	0	0	valore medio riferito agli incarichi attivi nell'anno	-	-	-
N. contratti per prestazioni professionali consistenti nella resa di servizi o adempimenti obbligatori per legge (SI1)	11	9	10	Oneri per contratti resa servizi o adempimenti obbligatori per legge (codice L115)	7.270	5.941	0	valore medio riferito agli incarichi attivi nell'anno	661	660	0

Valore medio pro-capite della spesa non calcolabile se il personale di riferimento/contratti è uguale a zero

Tabella di Riconciliazione

Voci di Spesa/Costo	Importo Sico	Importo Siope	Importo Bilancio	Nota
Totale T12	985168	973325	0	L'importo SICO rileva la spesa al lordo delle ritenute al personale, mentre i dati SIOPE sono rilevati al netto. I versamenti delle ritenute sono compresi nei codici SIOPE 1201, 1202 e 1203.
Totale T13	435735			
Assegno T14	8279			
TOTALE PARZIALE	1429182	0	0	
L011 - EROGAZIONE BUONI PASTO	9546	9546	0	
L108 - CONTRATTI DI COLLABORAZIONE COORDINATA E CONTINUATIVA	0	0	0	
L109 - INCARICHI LIBERO PROFESSIONALI/STUDIO/RICERCA/CONSULENZA	0	5764	0	Il dato SIOPE si riferisce a spese per servizi obbligatori relativi alla sicurezza sui luoghi di lavoro svolti da una società affidataria sulla base di una Convenzione Consip da non rilevare in SICO
P015 - RETRIBUZIONI PERSONALE A TEMPO DETERMINATO	0	0	0	
P035 - CONTRIBUTI A CARICO DELL'AMM. PER FONDI PREV. COMPLEMENTARE	0	0	0	
P055 - CONTRIBUTI A CARICO DELL'AMM.NE SU COMP. FISSE E ACCESSORIE	352071	362251	0	Il dato SIOPE comprende anche contributi a carico dell'Ente che non si riferiscono a competenze fisse ed accessorie e contributi relativi a emolumenti corrisposti a personale cessato che devono essere inseriti nel rigo L110.
P058 - QUOTE ANNUE ACCANTONAMENTO TFR O ALTRA IND. FINE SERVIZIO	44485	0	0	
P061 - IRAP	122809	129216	0	Il dato SIOPE comprende anche l'IRAP che non si riferisce al personale dipendente e l'IRAP relativo a emolumenti corrisposti a personale cessato che deve essere inserito nel rigo L110.

Voci di Spesa/Costo	Importo Sico	Importo Siope	Importo Bilancio	Nota
P062 - ONERI PER I CONTRATTI DI SOMMINISTRAZIONE(INTERINALI)	0	0	0	
P065 - COMPENSI PER PERSONALE LSU/LPU	0	0	0	
SOMME RIMBORSATE ALLE AMMINISTRAZIONI PER SPESE DI PERSONALE (sommatoria dei diversi rimborsi presenti in tabella 14)	0	0	0	
TOTALE GENERALE	1958093	1480102	0	
RIMBORSI RICEVUTI DALLE AMMINISTRAZIONI PER SPESE DI PERSONALE (a riduzione) (sommatoria dei diversi rimborsi presenti in tabella 14)	0	0	0	
TOTALE GENERALE AL NETTO DEI RIMBORSI	1958093	1480102	0	

Commenti Organi Di Controllo

Nessun commento inserito degli organi di controllo

Firma del Responsabile del procedimento amministrativo di cui alla L. n. 241/90

Si attesta la conformità dei dati con le scritture amministrativo contabili e, ove previsto, con quanto dichiarato nelle specifiche informazioni sulla Contrattazione integrativa ex art. 40-bis del d.lgs.165/2001 (tabelle 15 e schede SICI).

Si prende atto delle eventuali incongruenze segnalate dal sistema SICO e delle giustificazioni addotte dall'amministrazione.

Firma del Presidente del collegio dei revisori

Scheda Informativa 1

Informazioni Istituzione

Partita IVA : 00335470803

Codice Fiscale : 80000090805

Telefono : 384111

Fax : 384200

Email : cameradicommercio@rc.legalmail.camcom.it

Via : VIA TOMMASO CAMPANELLA

Numero Civico : 12

C.A.P. : 89125

Città : REGGIO CALABRIA

Provincia : RC

Codice Catastale : H224

Indirizzo pagina web dell'ente : www.rc.camcom.gov.it

Responsabile del Procedimento Amministrativo di cui alla legge 7/8/90, N.241 Capo II

(in assenza di tale indicazione sarà considerato responsabile il direttore generale)

Cognome	Nome	Telefono	Fax	EMail
FEIS	PATRIZIA	384207	384200	patrizia.feis@rc.camcom.it
FEIS	PATRIZIA	384207	384200	patrizia.feis@rc.camcom.it

Referente Da Contattare

Cognome	Nome	Telefono	Fax	EMail
FEIS	PATRIZIA	384207	384200	patrizia.feis@rc.camcom.it

Riepilogo Domande Presenti Nella Circolare

I modelli debbono essere sottoscritti dai revisori dei conti

Domande presenti in circolare:

INDICARE IL NUMERO DI UNITÀ DI PERSONALE UTILIZZATO A QUALSIASI TITOLO (COMANDO O ALTRO) NELLE ATTIVITÀ ESTERNALIZZATE CON ESCLUSIONE DELLE UNITÀ EFFETTIVAMENTE CESSATE A SEGUITO DI ESTERNALIZZAZIONI.	0
INDICARE IL NUMERO DEI CONTRATTI DI COLLABORAZIONE COORDINATA E CONTINUATIVA.	0
INDICARE IL NUMERO DEGLI INCARICHI LIBERO PROFESSIONALE, DI STUDIO, RICERCA E CONSULENZA.	0
INDICARE IL NUMERO DI CONTRATTI PER PRESTAZIONI PROFESSIONALI CONSISTENTI NELLA RESA DI SERVIZI O ADEMPIMENTI OBBLIGATORI PER LEGGE.	10
INDICARE IL TOTALE DELLE SOMME TRATTENUTE AI DIPENDENTI NELL'ANNO DI RILEVAZIONE PER LE ASSENZE PER MALATTIA IN APPLICAZIONE DELL'ART. 71 DEL D.L. N. 112 DEL 25/06/2008 CONVERTITO IN L. 133/2008.	472
QUANTI SONO I DIPENDENTI AL 31.12 IN ASPETTATIVA PER DOTTORATO DI RICERCA CON RETRIBUZIONE A CARICO DELL'AMMINISTRAZIONE AI SENSI DELL'ARTICOLO 2 DELLA LEGGE 476/1984 E S.M.?	0
QUANTE PERSONE SONO STATE IMPIEGATE NELL'ANNO (TEMPO DETER., CO.CO.CO., INCARICHI O ALTRI TIPI DI LAV. FLESSIBILE) IL CUI COSTO È TOTALMENTE SOSTENUTO CON FINANZIAMENTI ESTERNI DELL'U.E. O DI PRIVATI?	0
INDICARE IL NUMERO DELLE UNITÀ RILEVATE IN TABELLA 1 TRA I "PRESENTI AL 31.12" CHE RISULTAVANO TITOLARI DI PERMESSI PER LEGGE N. 104/92.	4
INDICARE IL NUMERO DELLE UNITÀ RILEVATE IN TABELLA 1 TRA I "PRESENTI AL 31.12" CHE RISULTAVANO TITOLARI DI PERMESSI AI SENSI DELL'ART. 42, C.5 D.LGS.151/2001 E S.M.	0
UNITÀ DI PERSONALE CON QUALIFICA DIRIGENZIALE ASSEGNATE AGLI UFFICI DI DIRETTA COLLABORAZIONE CON GLI ORGANI DI INDIRIZZO POLITICO	0
UNITÀ DI PERSONALE NON DIRIGENTE ASSEGNATE AGLI UFFICI DI DIRETTA COLLABORAZIONE CON GLI ORGANI DI INDIRIZZO POLITICO	0
UNITÀ DI PERS. EST. ALL'ISTITUZIONE, IN POSIZIONE DI COMANDO, DISTACCO, FUORI RUOLO, ESPERTI, CONSULENTI O CO.CO.CO ASSEGNATE AGLI UFFICI DI DIRETTA COLLABORAZIONE CON GLI ORGANI DI INDIRIZZO POLITICO	0
SPESA COMPLESSIVAMENTE SOSTENUTA PER IL PERSONALE CON QUALIFICA DIRIGENZIALE ASSEGNATO AGLI UFFICI DI DIRETTA COLLABORAZIONE CON GLI ORGANI DI INDIRIZZO POLITICO	0
SPESA COMPLESSIVAMENTE SOSTENUTA PER IL PERSONALE NON DIRIGENTE ASSEGNATO AGLI UFFICI DI DIRETTA COLLABORAZIONE CON GLI ORGANI DI INDIRIZZO POLITICO	0
SPESA PER IL PERSONALE ESTERNO ALL'ISTITUZ.,IN POSIZ. DI COMANDO/DISTACCO/FUORI RUOLO/ESPERTI/CONSULENTI/CO.CO.CO. ASSEGNATI AGLI UFFICI DI DIRETTA COLLABORAZIONE CON GLI ORGANI DI INDIRIZZO POLITICO	0
IMPORTO DEL LIMITE DI CUI ALL'ART .1, COMMA 557-QUATER O ART. 1, COMMA 562 DELLA LEGGE N. 296/2006 O DI ANALOGHE DISPOSIZIONI DELLE REGIONI E PROVINCE AUTONOME	0

Componenti Collegio dei Revisori (o Organo Equivalente)

Cognome	Nome	E-Mail (sostituisce l'ENTE RAPPRESENTATO delle rilevazioni precedenti)
BARILLA'	VINCENZO	vincenzo.barilla@mef.gov.it
SANTAGATI	LUCIANA	lucianasantagati@virgilio.it
SOTTILE	FRANCO MARIO	postaxfranco@gmail.com

**Note e chiarimenti alla
rilevazione:**

.

T1 Personale a Tempo Indeterminato

Qualifica	Tempo Pieno		Part Time Inf. 50%		Part Time Sup. 50%		Totale Dipendenti al 31/12	
	U	D	U	D	U	D	U	D
SEGRETARIO GENERALE CCIAA	0	1	0	0	0	0	0	1
POSIZIONE ECONOMICA D4	0	3	0	0	0	0	0	3
POSIZIONE ECONOMICA D3	0	3	0	0	0	0	0	3
POSIZIONE ECONOMICA D2	2	4	0	0	0	0	2	4
POSIZIONE ECONOMICA C5	1	2	0	0	0	1	1	3
POSIZIONE ECONOMICA C4	0	2	0	0	0	0	0	2
POSIZIONE ECONOMICA C3	4	4	0	0	0	1	4	5
POSIZIONE ECONOMICA C2	0	3	0	0	0	0	0	3
POSIZIONE ECONOMICA C1	1	1	0	0	0	0	1	1
POSIZ. ECON. B7 - PROFILO ACCESSO B3	3	0	0	0	0	0	3	0
POSIZ. ECON. B5 PROFILI ACCESSO B3	0	0	0	0	0	1	0	1
POSIZ. ECON. B5 PROFILI ACCESSO B1	0	1	0	0	0	0	0	1
POSIZIONE ECONOMICA B3	1	0	0	0	0	0	1	0
TOTALE :	12	24	0	0	0	3	12	27

T2 Personale con Contratto o Modalità di Lavoro Flessibile

LA TABELLA NON RISULTA RILEVATA

T2A Personale con Rapporto di Lavoro Flessibile

LA TABELLA NON RISULTA RILEVATA

T3 Personale Comandato/Distaccato e Fuori Ruolo

LA TABELLA NON RISULTA RILEVATA

T4 Passaggi di Ruolo/Posizione Economica/Profilo

LA TABELLA NON RISULTA RILEVATA

T5 Personale Cessato

Qualifica	COLLOCAMENTO A RIPOSO PER LIMITI DI ETA'		DIMISSIONI (CON DIRITTO A PENSIONE)		PASSAGGI PER ESTERNALIZZAZIONI		PASSAGGI AD ALTRE AMMINISTRAZIONI - STESSO COMPARTO		PASSAGGI AD ALTRE AMMINISTRAZIONI - ALTRO COMPARTO		RISOLUZIONE RAPPORTO LAVORO		LICENZIAMENTI DISPOSTI DALL'ENTE		ALTRE CAUSE		Totale
	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	
POSIZIONE ECONOMICA D3	-	-	-	-	-	-	0	1	-	-	-	-	-	-	-	-	1
POSIZIONE ECONOMICA C5	-	-	-	-	-	-	1	0	-	-	-	-	-	-	-	-	1
POSIZIONE ECONOMICA C4	-	-	-	-	-	-	0	1	-	-	-	-	-	-	-	-	1
POSIZIONE ECONOMICA C2	-	-	1	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1
POSIZ.ECON. B4 PROFILI ACCESSO B3	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	0	1	1
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO B1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	0	1
TOTALE	0	0	1	0	0	0	1	2	0	0	0	0	0	0	1	1	6

T6 Personale Assunto

Qualifica	NOMINA DA CONCORSO		ALTRE CAUSE		STABILIZZATO DA LSU		ASSUNZIONE PER CHIAMATA DIRETTA (L.68/99 Cat. Protette)		ASSUNZIONE PER CHIAMATA NUMERICA (L.68/99 Cat. Protette)		PASSAGGI DA ALTRA AMMINISTRAZIONE - STESSO COMPARTO		PASSAGGI DA ALTRA AMMINISTRAZIONE - ALTRO COMPARTO		PERSON. ASSUNTO CON PROCEDURE ART. 35, C. 3-BIS, DLGS 165/01		PERSONALE ASSUNTO CON PROCEDURE ART.20 D.LGS. 75/2017		Totale
	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D			
POSIZIONE ECONOMICA C5	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	0	1	-	-	-	-	-	-	1
POSIZIONE ECONOMICA C2	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	0	1	-	-	-	-	-	-	1
POSIZ. ECON. B7 - PROFILO ACCESSO B3	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	0	-	-	-	-	-	-	1
Totale	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	2	-	-	-	-	-	-	3

T7 Dipendenti per Anzianità di Servizio

Fasce dipendenti per anzianità di servizio da - a :	0-5		6-10		11-15		16-20		21-25		26-30		31-35		36-40		41-43		44 e oltre		Totale Pers.
	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	
SEGRETARIO GENERALE CCIAA	-	-	-	-	-	-	0	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1
POSIZIONE ECONOMICA D4	-	-	-	-	-	-	0	1	0	2	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	3
POSIZIONE ECONOMICA D3	-	-	-	-	0	1	-	-	0	2	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	3
POSIZIONE ECONOMICA D2	-	-	-	-	-	-	2	1	0	3	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	6
POSIZIONE ECONOMICA C5	-	-	-	-	-	-	-	-	1	2	0	1	-	-	-	-	-	-	-	-	4
POSIZIONE ECONOMICA C4	-	-	-	-	-	-	0	1	-	-	0	1	-	-	-	-	-	-	-	-	2
POSIZIONE ECONOMICA C3	-	-	-	-	-	-	0	1	2	3	0	1	2	0	-	-	-	-	-	-	9
POSIZIONE ECONOMICA C2	-	-	0	1	0	1	0	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	3
POSIZIONE ECONOMICA C1	-	-	0	1	1	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2
POSIZ. ECON. B7 - PROFILO ACCESSO B3	-	-	-	-	-	-	1	0	1	0	-	-	-	-	-	-	1	0	-	-	3
POSIZ.ECON. B5 PROFILI ACCESSO B3	-	-	-	-	-	-	0	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1
POSIZ.ECON. B5 PROFILI ACCESSO B1	-	-	-	-	-	-	0	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1
POSIZIONE ECONOMICA B3	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	0	-	-	-	-	-	-	1
TOTALE :	0	0	0	2	1	2	3	8	4	12	0	3	3	0	0	0	1	0	0	0	39

T8 Dipendenti per Età

Fasce dipendenti per età da - a:	0-19		20-24		25-29		30-34		35-39		40-44		45-49		50-54		55-59		60-64		65-67		68-99		Tot. Pers.
	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	
SEGRETARIO GENERALE CCIAA	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	0	1	-	-	-	-	-	-	1
POSIZIONE ECONOMICA D4	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	0	3	-	-	-	-	-	-	-	-	3
POSIZIONE ECONOMICA D3	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	0	1	-	-	0	2	-	-	-	-	-	-	-	-	3
POSIZIONE ECONOMICA D2	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2	4	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	6
POSIZIONE ECONOMICA C5	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	1	0	2	-	-	-	-	-	-	-	-	4
POSIZIONE ECONOMICA C4	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	0	1	0	1	-	-	-	-	-	-	2
POSIZIONE ECONOMICA C3	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	0	1	0	4	3	0	1	0	-	-	-	-	9
POSIZIONE ECONOMICA C2	-	-	-	-	-	-	-	-	0	1	-	-	0	2	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	3
POSIZIONE ECONOMICA C1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	0	1	1	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2
POSIZ. ECON. B7 - PROFILO ACCESSO B3	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2	0	-	-	-	-	-	-	1	0	-	-	3
POSIZ.ECON. B5 PROFILI ACCESSO B3	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	0	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1
POSIZ.ECON. B5 PROFILI ACCESSO B1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	0	1	-	-	-	-	-	-	1
POSIZIONE ECONOMICA B3	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	0	-	-	-	-	-	-	1
TOTALE :	0	1	0	2	6	9	0	12	4	3	1	0	1	0	0	39									

T9 Dipendenti per Titolo di Studio

Qualifica	FINO ALLA SCUOLA DELL'OBBLIGO		LICENZA MEDIA SUPERIORE		LAUREA BREVE		LAUREA		SPECIALIZZAZIONE POST LAUREA / DOTTORATO DI RICERCA		ALTRI TITOLI POST LAUREA		Totale
	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	
SEGRETARIO GENERALE CCIAA	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	0	1	1
POSIZIONE ECONOMICA D4	-	-	-	-	-	-	0	1	0	1	0	1	3
POSIZIONE ECONOMICA D3	-	-	-	-	-	-	0	1	-	-	0	2	3
POSIZIONE ECONOMICA D2	-	-	-	-	-	-	2	3	-	-	0	1	6
POSIZIONE ECONOMICA C5	-	-	0	2	-	-	1	1	-	-	-	-	4
POSIZIONE ECONOMICA C4	-	-	0	2	-	-	-	-	-	-	-	-	2
POSIZIONE ECONOMICA C3	-	-	3	1	0	1	1	1	0	1	0	1	9
POSIZIONE ECONOMICA C2	-	-	0	1	0	1	0	1	-	-	-	-	3
POSIZIONE ECONOMICA C1	-	-	1	0	-	-	0	1	-	-	-	-	2

Qualifica	FINO ALLA SCUOLA DELL'OBBLIGO		LICENZA MEDIA SUPERIORE		LAUREA BREVE		LAUREA		SPECIALIZZAZIONE POST LAUREA / DOTTORATO DI RICERCA		ALTRI TITOLI POST LAUREA		Totale
	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	
POSIZ. ECON. B7 - PROFILO ACCESSO B3	-	-	2	0	1	0	-	-	-	-	-	-	3
POSIZ.ECON. B5 PROFILI ACCESSO B3	-	-	0	1	-	-	-	-	-	-	-	-	1
POSIZ.ECON. B5 PROFILI ACCESSO B1	-	-	0	1	-	-	-	-	-	-	-	-	1
POSIZIONE ECONOMICA B3	1	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1
Totale	1	0	6	8	1	2	4	9	0	2	0	6	39

T11 Giorni di Assenza

Qualifica	FERIE		ASSENZE PER MALATTIA RETRIBUITE		CONGEDI RETRIBUITI AI SENSI DELL'ART.42,C.5, DLGS 151/2001		LEGGE 104/92		ASS.RETRIB.:MATER NITA',CONGEDO PARENT.,MALATTIA FIGLIO		ALTRI PERMESSI ED ASSENZE RETRIBUITE		SCIOPERO		ALTRE ASSENZE NON RETRIBUITE		FORMAZIONE		Totale
	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	
SEGRETARIO GENERALE CCIAA	0	16	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	0	12	28
POSIZIONE ECONOMICA D4	0	86	0	1	-	-	-	-	-	-	0	8	-	-	-	-	0	11	106
POSIZIONE ECONOMICA D3	0	128	0	13	-	-	-	-	-	-	0	43	-	-	-	-	0	26	210
POSIZIONE ECONOMICA D2	65	125	3	22	-	-	-	-	0	7	10	14	-	-	-	-	9	21	276
POSIZIONE ECONOMICA C5	52	67	0	64	-	-	0	15	-	-	8	8	-	-	4	0	16	2	236
POSIZIONE ECONOMICA C4	0	74	0	21	-	-	-	-	-	-	0	12	-	-	0	3	0	11	121
POSIZIONE ECONOMICA C3	128	156	40	244	-	-	36	20	1	0	15	32	-	-	-	-	16	24	712
POSIZIONE ECONOMICA C2	39	52	0	16	-	-	-	-	0	20	3	3	-	-	-	-	1	9	143
POSIZIONE ECONOMICA C1	33	34	1	8	-	-	-	-	-	-	4	3	-	-	-	-	2	3	88
POSIZ. ECON. B7 - PROFILO ACCESSO B3	87	0	-	-	-	-	-	-	-	-	1	0	-	-	5	0	4	0	97
POSIZ.ECON. B5 PROFILI ACCESSO B3	0	46	0	1	-	-	-	-	-	-	0	5	-	-	0	2	0	2	56
POSIZ.ECON. B5 PROFILI ACCESSO B1	0	25	0	85	-	-	0	36	-	-	0	3	-	-	0	2	0	2	153

Qualifica	FERIE		ASSENZE PER MALATTIA RETRIBUITE		CONGEDI RETRIBUITI AI SENSI DELL'ART.42,C.5, DLGS 151/2001		LEGGE 104/92		ASS.RETRIB.:MATER NITA',CONGEDO PARENT.,MALATTIA FIGLIO		ALTRI PERMESSI ED ASSENZE RETRIBUITE		SCIOPERO		ALTRE ASSENZE NON RETRIBUITE		FORMAZIONE		Totale
	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	
POSIZ.ECON. B4 PROFILI ACCESSO B3	0	8	0	3	-	-	-	-	-	-	0	1	-	-	-	-	0	1	13
POSIZIONE ECONOMICA B3	46	0	19	0	-	-	-	-	-	-	3	0	-	-	-	-	3	0	71
Totale	450	817	63	478	-	-	36	71	1	27	44	132	-	-	9	7	51	124	2.310

T12 Oneri per Competenze Stipendiali

Qualifica	MENSILITA'	STIPENDIO	I.I.S.	R.I.A.	R.I.A./ PROGR. ECONOMICA DI ANZIANITA'	PROGRESSIONE E PER CLASSI E SCATTI/FASCE RETRIBUTIVE	TREDICESIMA MENSILITA'	ARRETRATI PER ANNI PRECEDENTI	RECUPERI PER RITARDI ASSENZE ECC.	Importo Totale
	Num. Mesi	Importo								
SEGRETARIO GENERALE CCIAA	12	39.979	-	-	-	-	8.995	-	-	48.974
POSIZIONE ECONOMICA D4	36	79.617	-	-	-	-	9.949	-	-	89.566
POSIZIONE ECONOMICA D3	48	101.808	-	-	-	-	10.868	-	-	112.676
POSIZIONE ECONOMICA D2	72	139.320	-	-	-	-	11.882	-	-	151.202
POSIZIONE ECONOMICA C5	41	77.960	-	-	-	-	6.543	-	-	84.503
POSIZIONE ECONOMICA C4	32	58.684	-	1.037	-	-	5.117	-	-	64.838
POSIZIONE ECONOMICA C3	106	189.121	-	2.587	-	-	16.765	-	-	208.473
POSIZIONE ECONOMICA C2	32	55.545	-	1.556	-	-	4.789	-	-	61.890
POSIZIONE ECONOMICA C1	24	40.688	-	-	-	-	3.428	-	-	44.116
POSIZ. ECON. B7 - PROFILO ACCESSO B3	24	41.576	-	2.709	-	-	3.724	-	-	48.009

Qualifica	MENSILITA'	STIPENDIO	I.I.S.	R.I.A.	R.I.A./ PROGR. ECONOMICA DI ANZIANITA'	PROGRESSIONE PER CLASSI E SCATTI/FASCE RETRIBUTIVE	TREDICESIMA MENSILITA'	ARRETRATI PER ANNI PRECEDENTI	RECUPERI PER RITARDI ASSENZE ECC.	Importo Totale
	Num. Mesi	Importo								
POSIZ.ECON. B5 PROFILI ACCESSO B3	10	16.393	-	-	-	-	1.380	-	-	17.773
POSIZ.ECON. B5 PROFILI ACCESSO B1	12	19.670	-	-	-	-	1.651	-	-	21.321
POSIZ.ECON. B4 PROFILI ACCESSO B3	4	6.448	-	-	-	-	532	-	-	6.980
POSIZIONE ECONOMICA B3	12	19.064	-	2.182	-	-	1.782	-	-	23.028
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO B1	1	1.561	-	116	-	-	142	-	-	1.819
Totale	466	887.434	-	10.187	-	-	87.547	-	-	985.168

T13 Oneri per Indennita' e Compensi Accessori

Qualifiche per le Voci di Spesa di Tipo I (Indennità)

IND. DI VACANZA CONTRATTUALE	IND. DI VIGILANZA	PERSONALE SCOLASTICO	RETRIBUZIONE DI POSIZIONE	RETRIBUZIONE DI RISULTATO	INDENNITA DI COMPARTO	ASSEGNO AD PERSONAM	INDENNITÀ ART. 42, COMMA 5-TER, D.LGS. 151/2001
SEGRETARIO GENERALE CCIAA							
472	0	0	67.385	19.600	0	0	0
POSIZIONE ECONOMICA D4							
362	0	0	37.147	14.023	1.866	179	0
POSIZIONE ECONOMICA D3							
463	0	0	25.138	9.886	2.469	2.173	0
POSIZIONE ECONOMICA D2							
634	0	0	0	0	3.691	2.290	0
POSIZIONE ECONOMICA C5							
331	0	0	0	0	1.804	0	0
POSIZIONE ECONOMICA C4							
248	0	0	0	0	1.422	1.256	0
POSIZIONE ECONOMICA C3							
860	0	0	0	0	4.679	8.143	0
POSIZIONE ECONOMICA C2							
236	0	0	0	0	1.437	0	0
POSIZIONE ECONOMICA C1							
185	0	0	0	0	1.082	164	0
POSIZ. ECON. B7 - PROFILO ACCESSO B3							
189	0	0	0	0	943	111	0
POSIZ.ECON. B5 PROFILI ACCESSO B3							
75	0	0	0	0	391	46	0
POSIZ.ECON. B5 PROFILI ACCESSO B1							
89	0	0	0	0	469	0	0
POSIZ.ECON. B4 PROFILI ACCESSO B3							
7	0	0	0	0	153	0	0
POSIZIONE ECONOMICA B3							
87	0	0	0	0	448	0	0
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO B1							
0	0	0	0	0	41	0	0
TOTALE							
4.238	0	0	129.670	43.509	20.895	14.362	0

Le qualifiche relative alle voci di spesa di tipo S e T sono a pagina seguente

Qualifiche per le Voci di Spesa di Tipo S e T (Accessorie e Straordinari)

INDENNITA' DI STAFF/COLLABORAZIONE	COMPENSI ONERI RISCHI E DISAGI	COMPENSO AGGIUNTIVO AL SEGR. COMUNALE QUALE DIR. GENERALE	INDENNITA' PER SPECIFICHE RESPONSABILITA'	COMPENSI PRODUTTIVITA'	INCENTIVI PER FUNZIONI TECNICHE	DIRITTI DI ROGITO-SEGRETERIA CONV.-IND.SCAVALCO	ONORARI AVVOCATI	COMPETENZE PERSONALE COMANDATO/DI STACCATO PRESSO L'AMM.NE	ELEMENTO PEREQUATIVO	INDENNITA' DI FUNZIONE	ARRETRATI ANNI PRECEDENTI	ALTRE SPESE ACCESSORIE ED INDENNITA' VARIE	STRAORDINARIO
POSIZIONE ECONOMICA D4													
0	0	0	0	0	0	0	0	0	216	0	0	0	0
POSIZIONE ECONOMICA D3													
0	0	0	2.950	11.835	0	0	0	0	432	0	0	520	965
POSIZIONE ECONOMICA D2													
0	6	0	10.178	35.135	0	0	0	0	1.152	0	0	0	3.013
POSIZIONE ECONOMICA C5													
0	270	0	2.882	17.002	0	0	0	0	694	0	0	0	457
POSIZIONE ECONOMICA C4													
0	34	0	1.929	13.661	0	0	0	0	574	0	0	0	4.645
POSIZIONE ECONOMICA C3													
0	292	0	8.239	40.090	0	0	0	0	2.120	0	0	0	7.024
POSIZIONE ECONOMICA C2													
0	3	0	1.717	13.720	0	0	0	0	704	0	0	0	97
POSIZIONE ECONOMICA C1													
0	353	0	750	8.774	0	0	0	0	552	0	0	0	420
POSIZ. ECON. B7 - PROFILO ACCESSO B3													
0	350	0	1.125	7.092	0	0	0	0	528	0	0	0	985
POSIZ.ECON. B5 PROFILI ACCESSO B3													
0	0	0	0	3.471	0	0	0	0	230	0	0	0	0
POSIZ.ECON. B5 PROFILI ACCESSO B1													
0	0	0	55	3.512	0	0	0	0	276	0	0	64	0
POSIZ.ECON. B4 PROFILI ACCESSO B3													
0	0	0	0	3.819	0	0	0	0	96	0	0	0	13
POSIZIONE ECONOMICA B3													
0	45	0	422	3.709	0	0	0	0	288	0	0	61	140
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO B1													
0	0	0	0	3.342	0	0	0	0	27	0	0	6	0
TOTALE													
0	1.353	0	30.247	165.162	0	0	0	0	7.889	0	0	651	17.759

La tabella relativa ai totali generali di tabella T13 si trova a pagina seguente

Totale generale di Tabella T13

Qualifica	Indennità	Accessorie	Straordinari	TOTALE
SEGRETARIO GENERALE CCIAA	87.457	0	0	87.457
POSIZIONE ECONOMICA D4	53.577	216	0	53.793
POSIZIONE ECONOMICA D3	40.129	15.737	965	56.831
POSIZIONE ECONOMICA D2	6.615	46.471	3.013	56.099
POSIZIONE ECONOMICA C5	2.135	20.848	457	23.440
POSIZIONE ECONOMICA C4	2.926	16.198	4.645	23.769
POSIZIONE ECONOMICA C3	13.682	50.741	7.024	71.447
POSIZIONE ECONOMICA C2	1.673	16.144	97	17.914
POSIZIONE ECONOMICA C1	1.431	10.429	420	12.280
POSIZ. ECON. B7 - PROFILO ACCESSO B3	1.243	9.095	985	11.323
POSIZ.ECON. B5 PROFILI ACCESSO B3	512	3.701	0	4.213
POSIZ.ECON. B5 PROFILI ACCESSO B1	558	3.907	0	4.465
POSIZ.ECON. B4 PROFILI ACCESSO B3	160	3.915	13	4.088
POSIZIONE ECONOMICA B3	535	4.525	140	5.200
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO B1	41	3.375	0	3.416
TOTALE				435.735

T14 Altri Oneri che Concorrono a formare il Costo del Lavoro

Il versamento della quota Irap avviene con la percentuale di 'Irap commerciale' - No

Voci di spesa :	Importo
ASSEGNI PER IL NUCLEO FAMILIARE	8.279
GESTIONE MENSE	0
EROGAZIONE BUONI PASTO	9.546
FORMAZIONE DEL PERSONALE	16.236
BENESSERE DEL PERSONALE	0
EQUO INDENNIZZO AL PERSONALE	0
SOMME CORRISPOSTE AD AGENZIA DI SOMMINISTRAZIONE(INTERINALI)	0
COPERTURE ASSICURATIVE	3.430
CONTRATTI DI COLLABORAZIONE COORDINATA E CONTINUATIVA	0
INCARICHI LIBERO PROFESSIONALI/STUDIO/RICERCA/CONSULENZA	0
CONTRATTI PER RESA SERVIZI/ADEMPIMENTI OBBLIGATORI PER LEGGE	0
ALTRE SPESE	68.558
RETRIBUZIONI PERSONALE A TEMPO DETERMINATO	0
RETRIBUZIONI PERSONALE CON CONTRATTO DI FORMAZIONE E LAVORO	0
INDENNITA' DI MISSIONE E TRASFERIMENTO	13.171
CONTRIBUTI A CARICO DELL'AMM. PER FONDI PREV. COMPLEMENTARE	0
CONTRIBUTI A CARICO DELL'AMM.NE SU COMP. FISSE E ACCESSORIE	352.071
QUOTE ANNUE ACCANTONAMENTO TFR O ALTRA IND. FINE SERVIZIO	44.485
IRAP	122.809
ONERI PER I CONTRATTI DI SOMMINISTRAZIONE(INTERINALI)	0

Voci di spesa :	Importo
COMPENSI PER PERSONALE LSU/LPU	0
SOMME RIMBORSATE PER PERSONALE COMAND./FUORI RUOLO/IN CONV.	0
ALTRE SOMME RIMBORSATE ALLE AMMINISTRAZIONI	0
SOMME RICEVUTE DA U.E. E/O PRIVATI (-)	0
RIMBORSI RICEVUTI PER PERS. COMAND./FUORI RUOLO/IN CONV. (-)	0
ALTRI RIMBORSI RICEVUTI DALLE AMMINISTRAZIONI (-)	0
Totale	638.585

T15 Fondo per la contrattazione integrativa

Macrocategoria DIRIGENTI

Voci di spesa :	Importo di competenza	
	Costituzione	Destinazione
Risorse per la retribuzione di posizione e di risultato		
Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità		
POSIZIONE E RISULTATO ANNO 1998 (ART.26 C.1 L. A CCNL 98-01)	78.480	0
INCREMENTI CCNL 98-01 (ART. 26 C. 1 L. D)	1.319	0
INCREMENTI CCNL 02-05 (ART. 23. CC. 1,3)	5.444	0
INCREMENTI CCNL 04-05 (ART. 4 CC. 1,4)	4.775	0
INCREMENTI CCNL 06-09 (ART. 16 CC. 1,4)	6.097	0
INCREMENTI CCNL 08-09 (ART. 5 CC. 1,4)	3.822	0
RIA E MAT. EC. PERS. CESS. (ART. 26 C. 1 L. G CCNL 98-01)	12.002	0
RID. STABILE ORG. DIRIG. (ART. 26 C. 5 CCNL 98-01)	5.526	0
totale Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità Risorse posizione risultato	117.465	0
Risorse variabili		
INTEGRAZIONE 1,2% (ART. 26 C. 2 CCNL 98-01)	1.267	0
totale Risorse variabili Risorse posizione risultato	1.267	0
Decurtazioni		
ART 1 C 456 L 147/2013 - DECURTAZIONE PERMANENTE	-13.914	0
totale Decurtazioni Risorse posizione risultato	-13.914	0
totale Risorse posizione risultato	104.818	0

Macrocategoria DIRIGENTI

Voci di spesa :	Importo di competenza	
	Costituzione	Destinazione
Risorse per la retribuzione di posizione e di risultato		
Destinazioni effettivamente erogate a valere sul fondo dell'anno di riferimento		
RETRIBUZIONE DI POSIZIONE	0	73.000
totale Destinazioni effettivamente erogate a valere sul fondo dell'anno di riferimento Risorse posizione risultato	0	73.000
totale Risorse posizione risultato	0	73.000
Totale	104.818	73.000

Macrocategoria PERSONALE NON DIRIGENTE

Voci di spesa :	Importo di competenza	
	Costituzione	Destinazione
Fondo risorse decentrate		
Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità		
ART 67 C 1 CCNL 16-18 - UNICO IMPORTO CONSOLIDATO 2017	288.363	0
ART 67 C 1 L A CCNL 16-18 - INCREM 83,20 EURO DAL 31.12.2018	4.077	0
ART 67 C 2 L B CCNL 16-18 - RIDET. PER INCREM. STIP. CCNL	2.250	0
ART 67 C 2 L C CCNL 16-18 - RIA E ASS. AD PERS. CESSATO	20.138	0
totale Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità Fondo risorse decentrate	314.828	0
Risorse variabili		
ART 43 L 449/1997 - ENTR. CONTO TERZI O UTENZA O SPONSOR.	541	0
ART 67 C 3 L D CCNL 16-18-RIA CESS ANNO PREC MENSIL RESIDUE	7.037	0
ART 67 C 3 L E CCNL 16-18 -RISP. STRAORD. CONS. ANNO PREC.	8.684	0
ART 68 C 1 CCNL 16-18-RIS FISSE NON UTILIZZATE FONDI PREC.	5.456	0
totale Risorse variabili Fondo risorse decentrate	21.718	0
Decurtazioni		
ART 1 C 456 L 147/2013 - DECURTAZIONE PERMANENTE	-29.393	0
ART 23 C 2 DLGS 75/2017 - DEC. FONDO RISPETTO LIMITE 2016	-31.900	0
totale Decurtazioni Fondo risorse decentrate	-61.293	0
totale Fondo risorse decentrate	275.253	0

Macrocategoria PERSONALE NON DIRIGENTE

Voci di spesa :	Importo di competenza	
	Costituzione	Destinazione
Fondo risorse decentrate		
Destinazioni effettivamente erogate a valere sul fondo dell'anno di riferimento		
ART 68 C 1 CCNL 16-18 - DIFFERENZIALI PROGR. EC. STORICHE	0	64.223
ART 68 C 1 CCNL 16-18 - IND. COMPARTO QUOTA CARICO FONDO	0	18.910
ALTRI ISTITUTI NON COMPRESI FRA I PRECEDENTI	0	131
totale Destinazioni effettivamente erogate a valere sul fondo dell'anno di riferimento Fondo risorse decentrate	0	83.264
totale Fondo risorse decentrate	0	83.264
Posizioni organizzative (bilancio)		
Destinazioni effettivamente erogate a valere sul fondo dell'anno di riferimento		
ART 15 C 1 CCNL 16-18 - RETRIB. DI POSIZIONE	0	67.682
totale Destinazioni effettivamente erogate a valere sul fondo dell'anno di riferimento P.O. (bilancio)	0	67.682
totale P.O. (bilancio)	0	67.682
Totale	275.253	150.946

SICI

Monitoraggio della contrattazione integrativa

Macrocategoria DIRIGENTI

FONDO RELATIVO ALL'ANNO DI RILEVAZIONE / TEMPSTICA DELLA C.I.

172 L'amministrazione, alla data di compilazione/rettifica della presente scheda, ha contezza formale e certificata dall'organo di controllo del limite di spesa rappresentato dal fondo/i per la contrattazione integrativa dell'anno di rilevazione (S/N)?

207 È prevista una certificazione disgiunta per le risorse (costituzione) e per gli impieghi (contratto integrativo) secondo quanto raccomandato dalla circolare RGS n. 25/2012 (S/N)?

NO

353 Data di certificazione della sola costituzione del fondo/i specificamente riferita all'anno di rilevazione, da indicare solo in assenza di certificazione del contratto integrativo (art. 40-bis, c.1 del Dlgs 165/2001)

10-12-2018

354 Data di certificazione del solo contratto integrativo economico specificamente riferito al fondo/i dell'anno di rilevazione, sulla base di certificazione costituzione fondo effettuata in precedenza (art. 40-bis, c.1 del Dlgs 165/2001)

355 Data di certificazione congiunta della costituzione del fondo e del contratto integrativo economico specificamente riferito al fondo/i dell'anno di rilevazione (art. 40-bis, c.1 del Dlgs 165/2001)

195 Annualità di ritardo nella certificazione del fondo/i contrattazione integrativa alla compilazione/rettifica della presente scheda (0=almeno costituzione fondo/i anno rilevazione certif.; 1=almeno costituzione fondo/i anno precedente certif. ecc.)

0

RISPETTO DI SPECIFICI LIMITI DI LEGGE

357 Importo del limite 2016 riferito alla presente macrocategoria come certificato dall'organo di controllo in sede di validazione del fondo/i dell'anno corrente (euro)

104818

398 Totale voci della tabella 15 della presente macro-categoria non rilevanti ai fini della verifica del limite art 23 c 2 Dlgs 75/2017 (euro)

0

265 (eventuale) Importo del co-finanziamento al recupero riferito alla annualità corrente del recupero di risorse in eccesso ai sensi dell'art. 4, c. 2 del DL 16/2014 (euro)	0
ORGANIZZAZIONE E INCARICHI	
191 Numero complessivo di funzioni dirigenziali previste nell'ordinamento	1
299 Numero di posizioni dirigenziali preposte alle strutture organizzative complesse ai sensi dell'art. 27, c. 5 del Ccnl 23.12.1999 e s.m.i. effettivamente coperte alla data del 31.12 dell'anno di rilevazione	1
300 Valore medio su base annua della retribuzione di posizione previsto per le strutture organizzative complesse di cui all'art. 27, c. 5 del Ccnl 23.12.1999 e s.m.i. (euro)	73000
268 Numero di posizioni dirigenziali effettivamente coperte alla data del 31.12 dell'anno di rilevazione per la fascia più elevata	0
269 Numero di posizioni dirigenziali effettivamente coperte alla data del 31.12 dell'anno di rilevazione per la fascia meno elevata	0
270 Numero di posizioni dirigenziali effettivamente coperte alla data del 31.12 dell'anno di rilevazione per le restanti fasce	0
136 Valore unitario su base annua della retribuzione di posizione previsto per la fascia più elevata (euro)	0
179 Valore unitario su base annua della retribuzione di posizione previsto per la fascia meno elevata (euro)	0
161 Valore unitario su base annua della retribuzione di posizione previsto per le restanti fasce (valore medio in euro)	0
271 Numero di posizioni dirigenziali effettivamente coperte alla data del 31.12 dell'anno di rilevazione con incarico ad interim	0
272 Valore medio su base annua della retribuzione per gli incarichi dirigenziali ad interim (risultato in euro)	0
PERFORMANCE / RISULTATO	
137 Importo totale della retribuzione di risultato erogata a valere sul fondo dell'anno di rilevazione (euro)	
152 % di risorse aggiuntive ex art. 26, c. 3 del Ccnl 23.12.1999 (variabile) in proporzione alle risorse stabili del fondo dell'anno di rilevazione	0,00 %
115 Importo totale della retribuzione di risultato non erogata a seguito della valutazione non piena con riferimento al fondo dell'anno di rilevazione (euro)	

159 Le retribuzioni di risultato sono correlate alla valutazione della prestazione dei dirigenti (S/N)?	SI
273 Sono utilizzati indicatori di risultato attinenti all'Ufficio o all'Ente nel suo complesso per la valutazione della retribuzione di risultato (S/N)?	SI
274 Sono utilizzati giudizi del nucleo di valutazione o di altro analogo organismo per la valutazione della retribuzione di risultato (S/N)?	SI
275 Sono utilizzati ai fini della valutazione dei dirigenti meccanismi di confronto con le performance di altri enti (benchmarking) (S/N)?	NO
RILEVAZIONE CEPPEL	
120 Sono stati costituiti i nuclei di valutazione per il personale dirigente (S/N)?	
150 Sono costituiti in forma singola o associata?	
286 Viene effettuata la valutazione delle prestazioni e dei risultati dei dirigenti (art. 14 del Ccnl 23.12.1999) (S/N)?	
147 La valutazione delle prestazioni e dei risultati è effettuata in forma singola o associata?	
INFORMAZIONI / CHIARIMENTI	
209 Informazioni/chiarimenti da parte dell'Organo di controllo (max 1.500 caratteri)	
.	
127 Informazioni/chiarimenti da parte dell'Amministrazione (max 1.500 caratteri)	
La Camera di Commercio di Reggio Calabria non sottoscrive un contratto integrativo per il personale dirigente essendo un Ente con con meno di cinque dirigenti (art. 4, c. 4, del CCNL 23/12/1999). La dotazione organica prevede n.1 posizione dirigenziale coperta dal dirigente che ricopre anche l'incarico di Segretario Generale (posizione dirigenziale di fascia piu elevata) .	

Macrocategoria PERSONALE NON DIRIGENTE

FONDO RELATIVO ALL'ANNO DI RILEVAZIONE / TEMPISTICA DELLA C.I.

172 L'amministrazione, alla data di compilazione/rettifica della presente scheda, ha contezza formale e certificata dall'organo di controllo del limite di spesa rappresentato dal fondo/i per la contrattazione integrativa dell'anno di rilevazione (S/N)?	SI
207 È prevista una certificazione disgiunta per le risorse (costituzione) e per gli impieghi (contratto integrativo) secondo quanto raccomandato dalla circolare RGS n. 25/2012 (S/N)?	SI
353 Data di certificazione della sola costituzione del fondo/i specificamente riferita all'anno di rilevazione, da indicare solo in assenza di certificazione del contratto integrativo (art. 40-bis, c.1 del Dlgs 165/2001)	
354 Data di certificazione del solo contratto integrativo economico specificamente riferito al fondo/i dell'anno di rilevazione, sulla base di certificazione costituzione fondo effettuata in precedenza (art. 40-bis, c.1 del Dlgs 165/2001)	30-12-2019
355 Data di certificazione congiunta della costituzione del fondo e del contratto integrativo economico specificamente riferito al fondo/i dell'anno di rilevazione (art. 40-bis, c.1 del Dlgs 165/2001)	
195 Annualità di ritardo nella certificazione del fondo/i contrattazione integrativa alla compilazione/rettifica della presente scheda (0=almeno costituzione fondo/i anno rilevazione certif.; 1=almeno costituzione fondo/i anno precedente certif. ecc.)	0
RISPETTO DI SPECIFICI LIMITI DI LEGGE	
397 Importo del limite di cui all'art. 23 c. 2 Dlgs 75/2017 riferito alla retribuzione accessoria complessiva dell'Amministrazione per l'anno corrente (non dirigenti, P.O., dirigenti, ecc., euro)	470676
360 Importo del limite di cui all'art. 23 c. 2 Dlgs 75/2017 esposto come somma di fondo per la contrattazione integrativa, poste a bilancio destinate alle P.O. (comuni senza dirigenza nel 2016) e limite 2016 compensi lavoro straordinario (euro)	392521
399 Risorse destinate ordinariamente allo straordinario (art. 14 del CCNL 1.4.1999), al netto delle riduzioni stabili operate in precedenza ed in applicazione dell'articolo 67, comma 1, lettera g) del CCNL 22.5.2018 (euro)	26663

398 Totale voci della tabella 15 della presente macro-categoria non rilevanti ai fini della verifica del limite art 23 c 2 Dlgs 75/2017 (euro)	12324
362 Importo del limite di cui all'art. 9, comma 28 del decreto legge n. 78/2010 riferito all'anno corrente (euro)	
364 Importo del limite di cui all'art. 9, comma 28 del decreto legge n. 78/2010 utilizzato ai fini delle assunzioni effettuate nell'anno corrente ai sensi dell'art. 20, comma 3 del Dlgs 75/2017 (stipendio, accessorio e O.R. a carico dell'amministrazione)	
265 (eventuale) Importo del co-finanziamento al recupero riferito alla annualità corrente del recupero di risorse in eccesso ai sensi dell'art. 4, c. 2 del DL 16/2014 (euro)	
0,20% MONTE SALARI 2001 ALTE PROFESSIONALITA'	
400 Lo 0,20% del monte salari dell'anno 2001 di cui all'art. 32 c. 7 del Ccnl 22.1.2004 è stato ricompreso nell'unico importo 2017 di cui all'art. 67, c. 1 del Ccnl 22.5.2018 (S/N) ?	SI
ORGANIZZAZIONE E INCARICHI	
365 Numero totale delle posizioni di lavoro dell'area delle posizioni organizzative previste nell'ordinamento ai sensi degli artt.13 o 17 del Ccnl 22.5.2018	6
145 Numero di posizioni organizzative effettivamente coperte alla data del 31.12 dell'anno di rilevazione per la fascia più elevata	3
160 Numero di posizioni organizzative effettivamente coperte alla data del 31.12 dell'anno di rilevazione per la fascia meno elevata	1
154 Numero di posizioni organizzative effettivamente coperte alla data del 31.12 dell'anno di rilevazione per le restanti fasce	1
136 Valore unitario su base annua della retribuzione di posizione previsto per la fascia più elevata (euro)	15391
179 Valore unitario su base annua della retribuzione di posizione previsto per la fascia meno elevata (euro)	11543
161 Valore unitario su base annua della retribuzione di posizione previsto per le restanti fasce (valore medio in euro)	13083
366 Numero complessivo di incarichi di specifica responsabilità ai sensi dell'art. 70-quinquies, c. 1, Ccnl 22.5.2018 in essere al 31.12 dell'anno di rilevazione	26
PROGRESSIONI ECONOMICHE ORIZZONTALI A VALERE SUL FONDO DELL'ANNO DI RILEVAZIONE	

374 E' stata verificata la sussistenza del requisito di cui all'art. 16, c. 6 del Ccnl 22.5.2018 ai fini delle PEO (S/N) ?	
111 Numero dei dipendenti che hanno concorso alle procedure per le PEO a valere sul fondo dell'anno di rilevazione	
188 Numero totale delle PEO effettuate a valere sul fondo dell'anno di rilevazione	
119 Le PEO riferite all'anno di rilevazione sono riferite ad un numero limitato di dipendenti (cioè non superiori al 50% degli aventi diritto) ed operate con carattere di selettività secondo quanto previsto dall'art. 23 c. 2 del DLgs 150/2009 (S/N)?	
401 Le PEO riferite all'anno di rilevazione hanno rispettato le indicazioni di cui all'art. 16, comma 7 del Ccnl 22.5.2018 di non retrodatazione oltre il 1 gennaio dell'anno di perfezionamento del contratto integrativo (S/N)?	
133 Importo delle risorse destinate alle PEO contrattate e certificate a valere sul fondo dell'anno di rilevazione (euro)	
PERFORMANCE / RISULTATO	
367 L'ente ha rispettato l'indicazione di cui all'art. 68 c. 3 del Ccnl 22.5.2018 di destinare almeno il 30% delle risorse variabili del fondo dell'anno di rilevazione a performance Individuale (S/N)?	SI
368 Importo totale della performance individuale erogata a valere sul fondo dell'anno di rilevazione (euro)	
369 Importo totale della performance organizzativa erogata a valere sul fondo dell'anno di rilevazione (euro)	
370 Importo totale della performance (individuale e organizzativa) non erogata a seguito della valutazione non piena con riferimento al fondo dell'anno di rilevazione (euro)	
371 Importo totale della retribuzione di risultato riferita ad incarichi dell'area delle posizioni organizzative, erogato a valere sull'anno di rilevazione (euro)	
372 Importo totale della retribuzione di risultato relativo ad incarichi dell'area delle posizioni organizzative, non erogato a seguito della valutazione non piena con riferimento all'anno di rilevazione (euro)	
373 % delle risorse aggiuntive di cui all'art. 67, c. 5, lettera b) del Ccnl 22.5.2018 (variabile) in proporzione alle risorse stabili del fondo dell'anno di rilevazione	
RILEVAZIONE CEPPEL	

194 Viene effettuata la valutazione delle prestazioni e dei risultati dei dipendenti (art. 6 del Ccni 31.3.1999) (S/N) ?	
147 La valutazione delle prestazioni e dei risultati è effettuata in forma singola o associata?	
182 Quale è il valore massimo in percentuale dell'indennità di risultato rispetto all'indennità di posizione (art.10, c. 3 del Ccni 31.3.1999)?	
INFORMAZIONI / CHIARIMENTI	
209 Informazioni/chiarimenti da parte dell'Organo di controllo (max 1.500 caratteri)	
.	
127 Informazioni/chiarimenti da parte dell'Amministrazione (max 1.500 caratteri)	
.	