



CAMERA DI COMMERCIO  
REGGIO CALABRIA

## DETERMINAZIONE DEL SEGRETARIO GENERALE

**OGGETTO:** Procedura comparativa per le Progressioni tra Aree (c.d. Progressioni verticali in deroga), ai sensi dell'art. 13, commi 6, 7 e 8 del CCNL Funzioni locali del 16/11/2022, per n. 1 unità di personale da inquadrare nell'Area dei Funzionari e dell'Elevata Qualificazione, con profilo professionale di "Funzionario servizi anagrafici, di regolazione del mercato e di e-government" - Scorrimento graduatoria finale

### IL SEGRETARIO GENERALE

**RICHIAMATE:** - la delibera giuntale n. 81 del 12/12/2024, con la quale, previo parere favorevole del Collegio dei Revisori dei Conti, sono stati definiti il piano triennale dei fabbisogni del personale 2025-2027 e il piano assunzionale 2025, prevedendo che il provvedimento sarebbe confluito all'interno del PIAO 2025-2027 da adottarsi secondo la procedura semplificata prevista per le Pubbliche Amministrazioni con meno di 50 dipendenti di cui al richiamato decreto del 30/06/2022 n. 132;

- la delibera giuntale n. 6 del 30/01/2025, con la quale è stato adottato PIAO 2025-2027, comprensivo della sezione sui Fabbisogni del personale;

**PRESO ATTO** che la programmazione assunzionale per l'anno 2025 prevede le seguenti progressioni in deroga ai sensi dell'art. 13, commi 6, 7 e 8 del CCNL Funzioni locali del 16/11/2022, finanziate esclusivamente con le risorse di cui all'art. 1, comma 612, della legge n. 234 del 30 dicembre 2021:

- n. 2 progressioni dall' Area degli istruttori all' Area dei funzionari e dell' elevata qualificazione;
- n. 1 progressione dall' Area degli operatori esperti all' Area degli istruttori;

**RICHIAMATO** l'art. 13 del CCNL Funzioni locali 2019-2021, sottoscritto il 16/11/2022, che così dispone ai commi 6, 7 e 8:

"6. In applicazione dell'art. 52, comma 1-bis, penultimo periodo, del D.Lgs.n.165/2001, al fine di tener conto dell'esperienza e della professionalità maturate ed effettivamente utilizzate dall'amministrazione di appartenenza, in fase di prima applicazione del nuovo ordinamento professionale e, comunque, entro il termine del 31 dicembre 2025, la progressione tra le aree può aver luogo con procedure valutative cui sono ammessi i dipendenti in servizio in possesso dei requisiti indicati nella allegata Tabella C di Corrispondenza."

7. Le amministrazioni definiscono, in relazione alle caratteristiche proprie delle aree di destinazione e previo confronto di cui all'art. 5 (Confronto), i criteri per l'effettuazione delle procedure di cui al comma 6 sulla base dei seguenti elementi di valutazione a ciascuno dei quali deve essere attribuito un peso percentuale non inferiore al 20%: a) esperienza maturata nell'area di provenienza, anche a tempo determinato; b) titolo di studio; c) competenze professionali quali, a titolo esemplificativo, le competenze acquisite attraverso percorsi formativi, le competenze certificate (es. competenze informatiche o linguistiche), le competenze acquisite nei contesti lavorativi, le abilitazioni professionali.

8. Le progressioni di cui al comma 6, ivi comprese quelle di cui all'art. 93 e art. 107, sono finanziate anche mediante l'utilizzo delle risorse determinate ai sensi dell'art.1, comma 612, della L. n. 234 del 30.12.2021 (Legge di Bilancio 2022), in misura non superiore allo 0.55% del m.s. dell'anno 2018, relativo al personale destinatario del presente CCNL.":

**RICHIAMATA** la delibera giuntale n. 44 del 31/07/2025, con la quale è stato adottato il Regolamento per la disciplina delle progressioni tra le aree ai sensi dell'art. 13, commi 6,7 e 8 del CCNL Funzioni locali del 16/11/2022, c.d. Progressioni verticali in deroga;



PRESO ATTO che in particolare il richiamato Regolamento per la disciplina delle c.d. Progressioni verticali in deroga, di cui alla delibera giunta n. 44 del 31/7/2025 all'art. 4 demanda al Segretario generale l'adozione dell'avviso con propria determinazione;

RICHIAMATE: - la determina del Segretario Generale n. 246 del 7/08/2025 "Avviso di procedura comparativa per le Progressioni tra Aree (c.d. Progressioni verticali in deroga), ai sensi dell'art. 13, commi 6, 7 e 8 del CCNL Funzioni locali del 16/11/2022, per n. 1 unità di personale da inquadrare nell'Area dei Funzionari e dell'Elevata Qualificazione, con profilo professionale di "Funzionario processi organizzativi di supporto";

- la determina del Segretario Generale n. 247 del 7/8/2025 "Avviso di procedura comparativa per le Progressioni tra Aree (c.d. Progressioni verticali in deroga), ai sensi dell'art. 13, commi 6, 7 e 8 del CCNL Funzioni locali del 16/11/2022, per n. 1 unità di personale da inquadrare nell'Area dei Funzionari e dell'Elevata Qualificazione, con profilo professionale di "Funzionario servizi anagrafici, di regolazione del mercato e di e-government";

- la determina del Segretario Generale n. 332 del 3/11/2025 "Avvisi di procedura comparativa per le Progressioni tra Aree (c.d. Progressioni verticali in deroga), ai sensi dell'art. 13, commi 6, 7 e 8 del CCNL Funzioni locali del 16/11/2022. Nomina Commissione esaminatrice";

VERIFICATO che, come riportato anche nella citata determina n. 332/2025, gli avvisi contengono le stesse previsioni, già disposte con il citato regolamento giunta, in merito ai requisiti di partecipazione e ai criteri di valutazione, consentendo a tutto il personale, in possesso dei requisiti prescritti, la partecipazione ad entrambe le procedure senza preclusioni in ragione del profilo camerale posseduto;

RICHIAMATI:- l'art. 1, comma 10, del D.L. 30 dicembre 2023, n. 215 (c.d. Decreto Milleproroghe), convertito con modificazioni dalla Legge 23 febbraio 2024, n. 18, che ha modificato l'art. 52, comma 1-bis, penultimo periodo, del D.Lgs. n. 165/2001, differendo dal 31 dicembre 2025 al 31 dicembre 2026 il termine entro il quale le progressioni tra le aree possono aver luogo con le procedure valutative in deroga al possesso del titolo di studio richiesto per l'accesso dall'esterno;

- il PIAO 2026-2028, approvato dalla Giunta camerale con deliberazione n. 6 del 30/01/2026, acquisito il parere favorevole del Collegio dei Revisori dei Conti (verbale n. 1/2026 del 23/01/2026) e previa trasmissione della relativa proposta alle OO.SS. che non hanno formulato osservazioni in merito;

PRESO ATTO che il piano assunzionale 2026 prevede il completamento entro l'anno 2026 delle procedure concernenti le progressioni in deroga ai sensi dell'art. 13, commi 6, 7 e 8 del CCNL Funzioni locali del 16/11/2022, indette nel corso dell'anno 2025, per come di seguito specificato:

- n. 2 progressioni dall' Area degli istruttori all' Area dei funzionari e dell' elevata qualificazione;
- n. 1 progressione dall' Area degli operatori esperti all' Area degli istruttori;

RICHIAMATO l'articolo 7 dell'avviso approvato con determina del Segretario Generale n. 247 del 7/08/2025 al comma:

*"1. La graduatoria finale è formata secondo l'ordine del punteggio complessivo riportato da ciascun candidato risultante dalla somma dei punteggi attribuiti a ciascun elemento di valutazione di cui all'art. 5. In caso di parità di punteggio, si darà priorità al candidato con maggiore anzianità in servizio nella pubblica amministrazione nell'area di appartenenza e in caso di ulteriore parità, al più anziano anagraficamente."*

*"2. E' dichiarato vincitore il candidato utilmente collocato nella graduatoria finale."*

*"3. La graduatoria finale, redatta dalla Commissione di cui all'art. 6, e il nominativo del vincitore sono approvati con determinazione del Segretario Generale, che provvederà anche, previo accertamento del possesso dei requisiti assunzionali ai sensi della normativa vigente e salvo rinuncia da parte dello stesso vincitore, all'assunzione ed alla sottoscrizione del contratto individuale. In caso di rinuncia da parte del vincitore o in caso di mancanza dei requisiti assunzionali, si procederà seguendo*



*l'ordine della graduatoria all'assunzione prevista nel limite del posto messo a selezione nel presente Avviso. La graduatoria finale è utilizzata esclusivamente per la copertura del posto messo a selezione nel presente Avviso, senza dare luogo a ulteriori scorrimenti futuri per assunzioni aggiuntive."*

**RICHIAMATE:** - la determinazione del Segretario Generale n. 126 del 13/05/2026 con la quale è stata approvata la graduatoria finale relativa all'Avviso di procedura comparativa per le Progressioni tra Aree (c.d. Progressioni verticali in deroga), ai sensi dell'art. 13, commi 6, 7 e 8 del CCNL Funzioni locali del 16/11/2022, per n. 1 unità di personale da inquadrare nell'Area dei Funzionari e dell'Elevata Qualificazione, con profilo professionale di "Funzionario servizi anagrafici, di regolazione del mercato e di e-government", di cui alla precedente determinazione n. 247 del 7/08/2025, dichiarando vincitrice la candidata dr.ssa Caterina Musolino, individuata secondo il punteggio complessivo più elevato e il criterio di priorità;

- la determinazione del Segretario Generale n. 125 del 13/05/2026 con la quale è stata approvata la graduatoria finale relativa all'Avviso di procedura comparativa per le Progressioni tra Aree (c.d. Progressioni verticali in deroga), ai sensi dell'art. 13, commi 6, 7 e 8 del CCNL Funzioni locali del 16/11/2022, per n. 1 unità di personale da inquadrare nell'Area dei Funzionari e dell'Elevata Qualificazione, con profilo professionale di "Funzionario processi organizzativi di supporto", di cui alla precedente determinazione n. 246 del 7/08/2025, dichiarando vincitrice la candidata dr.ssa Caterina Musolino, individuata secondo il punteggio complessivo più elevato e il criterio di priorità;

**PRESO ATTO** che la dr.ssa Caterina Musolino, con nota acquisita con prot. 10613 del 15/05/2026, ha comunicato la volontà di rinunciare all'assunzione quale funzionario con il profilo professionale di "Funzionario servizi anagrafici, di regolazione del mercato e di e-government", manifestando la volontà di optare per l'assunzione come funzionario con il profilo di "Funzionario processi organizzativi di supporto";

**PRESO ATTO** che tale rinuncia comporta lo scorrimento della richiamata graduatoria approvata con determinazione del Segretario Generale n. 126 del 13/05/2026, al fine di procedere all'assunzione prevista, nel limite del posto messo a selezione, con contestuale ostensione del nominativo interessato dallo scorrimento medesimo:

	<b>Cognome</b>	<b>Nome</b>	<b>Punteggio totale</b>	
<b>1*</b>	<b>MUSOLINO</b>	<b>CATERINA</b>	<b>80.00</b>	<b>Rinunciataria</b>
<b>2</b>	<b>TRIPODI</b>	<b>CATERINA ROSARIA</b>	<b>80,00</b>	
3	OMISSIS	OMISSIS	77,46	
4	OMISSIS	OMISSIS	74,32	
5	OMISSIS	OMISSIS	62,67	
6	OMISSIS	OMISSIS	58,60	
7	OMISSIS	OMISSIS	46,29	
8	OMISSIS	OMISSIS	45,31	
9	OMISSIS	OMISSIS	44,46	
10	OMISSIS	OMISSIS	42,03	
11	OMISSIS	OMISSIS	37,19	
12	OMISSIS	OMISSIS	33,00	
*	Priorità per maggiore anzianità di servizio nella Pubblica amministrazione nell'area di appartenenza, art. 7 dell'Avviso.			

**RISCONTRATO**, per effetto della suddetta rinuncia e del conseguente scorrimento della graduatoria, di procedere all'assunzione, in relazione alla procedura comparativa per le Progressioni tra



Aree (c.d. Progressioni verticali in deroga), ai sensi dell'art. 13, commi 6, 7 e 8 del CCNL Funzioni locali del 16/11/2022, per n. 1 unità di personale da inquadrare nell'Area dei Funzionari e dell'Elevata Qualificazione, con profilo professionale di "Funzionario servizi anagrafici, di regolazione del mercato e di e-government", della Dr.ssa Caterina Rosaria Tripodi, classificata al secondo posto;

VALUTATO, nel rispetto dei principi di necessità e proporzionalità sanciti dal D.Lgs. n.196/2003 e da Regolamento UE n. 679/2016 (GDPR) sul trattamento dei dati personali, per come chiarito dal Garante della protezione dei dati personali, di omettere la pubblicazione dei nominativi dei candidati non vincitori;

RICHIAMATI l'art. 41 dello Statuto e gli artt. 4 e 16 del D.Lgs. n. 165/2001 e successive modifiche ed integrazioni e la legge 29 dicembre 1993 n. 580, per ultimo modificata dal d.lgs. 25 novembre 2016 n.219, sul riordinamento delle Camere di Commercio;

## D E T E R M I N A

- in relazione alla graduatoria finale, approvata con determinazione del Segretario Generale n. 126 del 13/05/2026, concernente la procedura comparativa per le Progressioni tra Aree (c.d. Progressioni verticali in deroga), ai sensi dell'art. 13, commi 6, 7 e 8 del CCNL Funzioni locali del 16/11/2022, per n. 1 unità di personale da inquadrare nell'Area dei Funzionari e dell'Elevata Qualificazione, con profilo professionale di "Funzionario servizi anagrafici, di regolazione del mercato e di e-government", di cui all'Avviso approvato con precedente determinazione n. 247 del 7/08/2025:

a) di prendere atto della rinuncia della dr.ssa Caterina Musolino e, per l'effetto, di procedere tramite scorrimento della graduatoria, all'assunzione prevista, nel limite del posto messo a selezione, con contestuale ostensione del nominativo interessato dallo scorrimento

	Cognome	Nome	Punteggio totale	
1*	MUSOLINO	CATERINA	80.00	Rinunciataria
2	TRIPODI	CATERINA ROSARIA	80,00	
3	OMISSIS	OMISSIS	77,46	
4	OMISSIS	OMISSIS	74,32	
5	OMISSIS	OMISSIS	62,67	
6	OMISSIS	OMISSIS	58,60	
7	OMISSIS	OMISSIS	46,29	
8	OMISSIS	OMISSIS	45,31	
9	OMISSIS	OMISSIS	44,46	
10	OMISSIS	OMISSIS	42,03	
11	OMISSIS	OMISSIS	37,19	
12	OMISSIS	OMISSIS	33,00	
*	Priorità per maggiore anzianità di servizio nella Pubblica amministrazione nell'area di appartenenza, art. 7 dell'Avviso.			

b) di procedere all'assunzione della candidata dr.ssa Caterina Rosaria Tripodi, da inquadrare nell'Area dei Funzionari e dell'Elevata Qualificazione, con profilo professionale di "Funzionario servizi anagrafici, di regolazione del mercato e di e-government", rinviando a successiva determinazione, previo accertamento del possesso dei requisiti assunzionali ai sensi della normativa vigente, l'adozione dei provvedimenti conseguenti concernenti la sottoscrizione del contratto individuale di lavoro per come previsto dall'Avviso;



CAMERA DI COMMERCIO  
REGGIO CALABRIA

c) per le motivazioni in premessa, di omettere la pubblicazione dei nominativi dei concorrenti non vincitori;

d) di dare atto che in caso di rinuncia o in caso di mancanza dei requisiti assunzionali, si procederà seguendo l'ordine della graduatoria all'assunzione prevista nel limite del posto messo a selezione nell'Avviso e che la graduatoria finale è utilizzata esclusivamente per la copertura del posto messo a selezione, senza dare luogo a ulteriori scorrimenti futuri per assunzioni aggiuntive.

La presente determinazione, ai sensi dell'articolo 7 dello Statuto è soggetta a pubblicazione all'Albo camerale on line previsto dall'art. 32 della legge 18 giugno 2009 n. 69 e disciplinato dal regolamento approvato per ultimo con delibera della Giunta Camerale n. 51 del 18/07/2013, per sette giorni naturali e consecutivi ai sensi dell'art. 62 del R.D. n. 2011/1934.

IL SEGRETARIO GENERALE  
dott.ssa Natina Crea

Atto sottoscritto con firma digitale ai sensi del d. lgs. n. 82 del 7/3/2005 e s.m.i.