

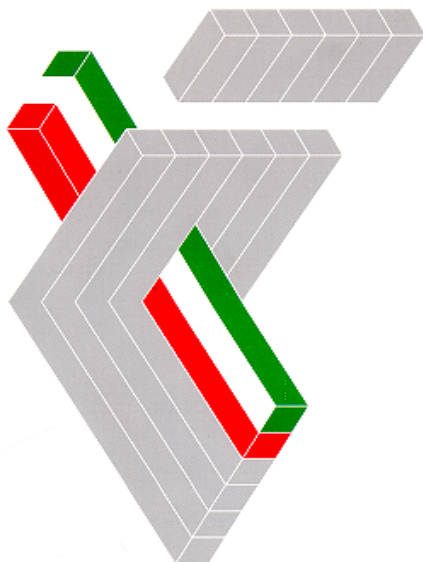


Unione europea  
Fondo sociale europeo



Camera di Commercio  
Industria Artigianato e Agricoltura  
Reggio Calabria

# ***Sistema Informativo Excelsior***



***Le previsioni occupazionali e i fabbisogni professionali per il 2005***

## **Principali risultati per la provincia di Reggio Calabria**

***con approfondimento sulle imprese innovative della provincia***



Unioncamere  
Unione Italiana delle  
Camere di Commercio,  
Industria, Artigianato  
e Agricoltura

## **PRESENTAZIONE**

In ambito nazionale e internazionale il tema dell'occupazione è una priorità che ne incalza la politica economica e sociale, a tutti i livelli istituzionali.

Le Camere di Commercio italiane – con il coordinamento di Unioncamere – da qualche anno contribuiscono all'approfondimento di alcuni aspetti fondamentali del “problema occupazione” attraverso *Excelsior*, un sistema informativo permanente sull'occupazione e la formazione, che si propone di informare sulla domanda di lavoro espressa dalle imprese.

Anche la Camera di Commercio di Reggio Calabria, attraverso *Excelsior*, è in grado di fornire indicazioni dettagliate sull'andamento congiunturale del mercato del lavoro e sulle relative modificazioni strutturali, le professioni emergenti e i fabbisogni formativi.

I dati rilevati sono di assoluta importanza ai fini delle politiche attive del lavoro e della formazione, sia per gli Enti Locali che per le associazioni imprenditoriali, le organizzazioni sindacali e tutti gli altri enti di formazione scolastica, professionale e universitaria. Inoltre costituiscono una fonte di informazioni preziose per favorire l'incontro e il dialogo tra il mondo del lavoro e il sistema della formazione in tutte le sue articolazioni.

Un valore, nella fase di realizzazione della riforma della scuola, che ha assegnato, in materia di alternanza scuola-lavoro, un ruolo istituzionale alle Camere di Commercio quali soggetti da coinvolgere in sede di progettazione, attuazione e valutazione dei percorsi formativi, nonché potenziali soggetti di convenzione per l'accoglienza di studenti attraverso lo strumento del “tirocinio formativo”.

Dal 1998 l'indagine annuale dell'osservatorio *Excelsior* è inserita nel Programma Statistico Nazionale. Rappresenta, quindi, anche per la nostra provincia, un'indispensabile fonte pubblica di informazione sulla domanda di lavoro e sui fabbisogni espressi dalle imprese, per tutti i settori economici e per tutte le dimensioni di impresa, dal momento che un'efficace progettualità per lo sviluppo economico del territorio può nascere soltanto da un'analisi approfondita delle singole realtà territoriali.

Per il 2005 *Excelsior* rileva un aumento dei soggetti occupati alle dipendenze delle imprese della provincia di Reggio Calabria. Per fine anno sono attese infatti 3.480 entrate (57,3% con contratto di lavoro a tempo indeterminato), rispetto alle 2.730 uscite dal lavoro. Il saldo occupazionale è quindi di +750 corrispondente a una crescita del 1,9%, rispetto ai dati nazionale e regionale, rispettivamente dello 0,9% e del 2,7%. Il dato si manifesta ancora positivo, per quanto in diminuzione rispetto alla media del triennio precedente (+4,7%).

Lo sviluppo dell'occupazione dipendente nelle imprese provinciali interesserà tanto l'industria (+150 unità di lavoro e + 2,2%) quanto soprattutto i servizi (+540 unità e + 2,1%). Sono le piccole imprese (con meno di 9 addetti) che, ancora una volta, hanno dichiarato di voler assumere di più (oltre il 2,8% dell'incremento occupazionale previsto a livello di saldo). Il 57,3% dei nuovi assunti sarà inquadrato con un contratto a tempo indeterminato, mentre solo il 6,1% sarà assunto con contratto di apprendistato.

Per quanto riguarda il livello d'istruzione, i nuovi assunti saranno per il 9,7% laureati o in possesso di diploma universitario, per il 28,8% diplomati e per il 16,1% con qualifica o istruzione professionale, infine il 45,4% dei neodipendenti non avranno nessuna formazione specifica essendo in possesso del solo titolo di scuola media inferiore.

Per il 13,5% delle assunzioni è richiesta la conoscenza di una lingua straniera, per il 23,5% una conoscenza informatica, il 31% dei neo assunti deve avere un'età compresa entro i 29 anni, mentre per il 40% delle aziende che intendono assumere non è rilevante il genere – maschile o femminile.

In coerenza con i dati sopra esposti, le professionalità più richieste sono quelle operative: il 43,3% saranno operai specializzati, il 21,5% impiegati esecutivi e solo il 14,3% verranno assunti per ricoprire incarichi dirigenziali.

La caratteristica delle nuove assunzioni è, quindi, una media-bassa scolarizzazione e professionalità più basse che medie, ma le imprese richiedono per il 71,6% un'ulteriore formazione, che nel 67,5% dei casi avviene tramite affiancamento a personale interno.

Il 30,7% delle assunzioni viene considerata di difficile reperimento, prevalentemente a causa della mancanza della necessaria qualificazione e della ridotta presenza delle figure professionali sul mercato. Inoltre, nel 2004 il 7,9% delle aziende ha ospitato personale in tirocinio/stage: un dato che fa riflettere su quell'alternanza scuola-lavoro che rappresenta uno dei capisaldi della riforma della scuola.

Va comunque sottolineato che il 61,2% delle imprese non assumeranno personale per ragioni legate alle difficoltà e incertezze del mercato (54%) e all'organico completo o sufficiente (40,6%).

Nell'ambito del progetto *Excelsior 2005* la Camera di Commercio di Reggio Calabria ha approfondito l'indagine sulle previsioni occupazionali analizzando in particolare le imprese operanti in settori definiti innovativi (ICT, telecomunicazioni, fabbricazione macchine ed apparecchi medicali e di precisione, ricerca e sviluppo).

Secondo i dati raccolti, i nuovi assunti nelle imprese innovative della provincia saranno 110 nel 2005, con un saldo attivo pari al +4,3%. Inoltre, al 30% delle aziende che prevedono assunzioni va affiancato l'11,4% delle imprese che non prevedono assunzioni ma assumerebbero in condizioni diverse – soprattutto di minore pressione fiscale (76,9%). Le assunzioni di qualifiche dirigenziali saranno 60 (il 54,5% del totale) – una cifra in controtendenza rispetto ai dati regionali, 50 saranno quelle di operai e personale non qualificato.

L'elevata percentuale di assunzioni di difficile reperimento (36,2%) sottolinea un disagio legato soprattutto alla mancanza di qualificazione (47,4%) e alla carenza sul mercato delle figure professionali richieste (44,7%). In particolare la percentuale di assunzioni nelle diverse fasce d'istruzione – 21,9% livello universitario, 45,7% livello secondario, 26,7% livello di qualifica professionale – indica un incremento delle fasce d'istruzione medio-alta.

Tra gli universitari infatti la percentuale di assunti per i quali occorrerebbe una formazione ulteriore è del 100%, così come fra i possessori di qualifiche di formazione professionale (100%).

Nonostante tutto il settore è in pieno sviluppo, come dimostrano i dati relativi al totale delle nuove assunzioni e alle modalità contrattuali (il 49,5% sarà assunto a tempo indeterminato).

Il Presidente  
*Lucio Dattola*

## **INDICE DELLE TAVOLE**

### **Sintesi dei principali risultati dell'indagine a livello provinciale e confronto con i dati delle precedenti indagini**

- Tavola A    Imprese che assumono e movimenti previsti, per classi dimensionali e grandi settori
- Tavola B    Principali caratteristiche delle assunzioni previste, per classi dimensionali e grandi settori
- Tavola C    Distribuzione delle assunzioni previste per grandi gruppi professionali (classificazione ISCO) e per livello di istruzione richiesto, per classi dimensionali e grandi settori (quote % sul totale)

### **Sezione 1 - Le assunzioni previste nel 2005: dati sintetici**

- Tavola 1 -   Imprese che prevedono assunzioni nel 2005, imprese che non prevedono assunzioni e motivi di non assunzione: quote percentuali e confronti territoriali
- Tavola 2 -   Movimenti e tassi previsti per il 2005 per classi dimensionali e confronti territoriali
- Tavola 3 -   Assunzioni previste nel 2005 per livello di inquadramento e classi di età: distribuzione percentuale e confronti territoriali
- Tavola 4 -   Assunzioni previste nel 2005 per tipo di contratto: distribuzione percentuale e confronti territoriali
- Tavola 5 -   Assunzioni previste nel 2005 per livello di esperienza richiesto: distribuzione percentuale e confronti territoriali
- Tavola 6 -   Assunzioni previste nel 2005 per grandi gruppi professionali (classificazione ISCO): distribuzione percentuale e confronti territoriali
- Tavola 7 -   Assunzioni previste nel 2005 per livelli di istruzione richiesti e livelli formativi equivalenti (\*): distribuzione percentuale e confronti territoriali
- Tavola 8 -   Assunzioni previste nel 2005 di difficile reperimento e con necessità di ulteriore formazione: distribuzione percentuale e confronti territoriali
- Tavola 9 -   Altre caratteristiche delle assunzioni previste nel 2005: distribuzione percentuale e confronti territoriali
- Tavola 10 -   Incidenza delle imprese che nel 2004 hanno utilizzato personale con contratti temporanei: quota percentuale sul totale e confronti territoriali
- Tavola 11 -   Personale ospitato in tirocinio/stage e canali utilizzati per la selezione del personale: quota percentuale sul totale e confronti territoriali

## **Sezione 2 - Le professioni richieste**

- Tav. 12.1 - Assunzioni previste dalle imprese per il 2005 di dirigenti, impiegati e tecnici, per grandi gruppi professionali, (secondo la classificazione ISCO), professioni più richieste di ciascun gruppo e principali caratteristiche
- Tav. 12.2 - Assunzioni previste dalle imprese per il 2005 di operai e personale non qualificato, per grandi gruppi professionali (secondo la classificazione ISCO), professioni più richieste di ciascun gruppo e principali caratteristiche

## **Sezione 3 - I livelli di istruzione e gli indirizzi di studio richiesti**

- Tavola 13 - Assunzioni previste dalle imprese per il 2005 secondo il livello di istruzione esplicitamente segnalato dalle imprese, la durata di esperienza specifica richiesta e il livello formativo equivalente
- Tavola 14 - Assunzioni previste dalle imprese per il 2005 per necessità di ulteriore formazione, secondo l'indirizzo di studio esplicitamente segnalato dalle imprese e secondo l'indirizzo formativo equivalente
- Tav. 15.1 - Assunzioni previste dalle imprese per il 2005 per livelli di istruzione, per classe dimensionale e grandi settori - principali caratteristiche Titolo universitario
- Tav. 15.2 - Assunzioni previste dalle imprese per il 2005 per livelli di istruzione, per classe dimensionale e grandi settori - principali caratteristiche Diploma di scuola media superiore
- Tav. 15.3 - Assunzioni previste dalle imprese per il 2005 per livelli di istruzione, per classe dimensionale e grandi settori - principali caratteristiche Istruzione e formazione professionale

## **Sezione 4 - Le assunzioni previste nei settori dell'economia provinciale**

- Tavola 16 - Movimenti e tassi previsti per il 2005, per settore di attività e classe dimensionale
- Tavola 17 - Assunzioni previste dalle imprese per il 2005 per grandi gruppi professionali (secondo la classificazione ISCO), per settore di attività e classe dimensionale
- Tav. 18.1 - Assunzioni previste dalle imprese per il 2005 nei principali settori dell'economia provinciale, per classe dimensionale - movimenti e saldi previsti Industria
- Tav. 18.2 - Assunzioni previste dalle imprese per il 2005 nei principali settori dell'economia provinciale, per classe dimensionale e grandi gruppi professionali - principali caratteristiche Industria
- Tav. 18.3 - Assunzioni previste dalle imprese per il 2005 nei principali settori dell'economia provinciale per grandi gruppi professionali (secondo la classificazione ISCO), professioni più richieste di ciascun gruppo e principali caratteristiche Industria
- Tav. 19.1 - Assunzioni previste dalle imprese per il 2005 nei principali settori dell'economia provinciale, per classe dimensionale - movimenti e saldi previsti Costruzioni
- Tav. 19.2 - Assunzioni previste dalle imprese per il 2005 nei principali settori dell'economia provinciale, per classe dimensionale e grandi gruppi professionali - principali

#### caratteristiche Costruzioni

- Tav. 19.3 - Assunzioni previste dalle imprese per il 2005 nei principali settori dell'economia provinciale per grandi gruppi professionali (secondo la classificazione ISCO), professioni più richieste di ciascun gruppo e principali caratteristiche Costruzioni
- Tav. 20.1 - Assunzioni previste dalle imprese per il 2005 nei principali settori dell'economia provinciale, per classe dimensionale - movimenti e saldi previsti Commercio al dettaglio e all'ingrosso, riparazioni
- Tav. 20.2 - Assunzioni previste dalle imprese per il 2005 nei principali settori dell'economia provinciale, per classe dimensionale e grandi gruppi professionali - principali caratteristiche Commercio al dettaglio e all'ingrosso, riparazioni
- Tav. 20.3 - Assunzioni previste dalle imprese per il 2005 nei principali settori dell'economia provinciale per grandi gruppi professionali (secondo la classificazione ISCO), professioni più richieste di ciascun gruppo e principali caratteristiche Commercio al dettaglio e all'ingrosso, riparazioni
- Tav. 21.1 - Assunzioni previste dalle imprese per il 2005 nei principali settori dell'economia provinciale, per classe dimensionale - movimenti e saldi previsti Credito, assicurazioni e servizi alle imprese
- Tav. 21.2 - Assunzioni previste dalle imprese per il 2005 nei principali settori dell'economia provinciale, per classe dimensionale e grandi gruppi professionali - principali caratteristiche Credito, assicurazioni e servizi alle imprese
- Tav. 21.3 - Assunzioni previste dalle imprese per il 2005 nei principali settori dell'economia provinciale per grandi gruppi professionali (secondo la classificazione ISCO), professioni più richieste di ciascun gruppo e principali caratteristiche Credito, assicurazioni e servizi alle imprese



---

**Sintesi dei principali risultati dell'indagine a livello provinciale e confronto con i dati delle precedenti indagini**

---





**Tavola A - Imprese che assumono e movimenti previsti, per classi dimensionali e grandi settori**

	Provincia di Reggio di Calabria			
	anno 2005			media triennio precedente
	1-49 dip.	50 e oltre	Totale	
<b>Imprese che prevedono assunzioni (quota % sul totale)</b>	24,9	48,1	25,6	29,5
<b>Movimenti previsti (valori assoluti)*</b>				
<b>Entrate</b>	2.760	720	3.480	3.140
Industria	400	150	550	590
Costruzioni	840	60	900	780
Servizi	1.520	520	2.030	1.780
<b>Uscite</b>	2.060	670	2.730	1.510
Industria	280	120	390	230
Costruzioni	790	50	840	400
Servizi	1.000	500	1.500	880
<b>Saldo</b>	700	50	750	1.630
Industria	130	30	150	360
Costruzioni	60	10	60	380
Servizi	520	20	540	890
<b>Movimenti previsti (valori percentuali)</b>				
<b>Tasso di entrata</b>	10,2	6,2	9,0	9,0
Industria	7,6	8,5	7,8	8,7
Costruzioni	16,5	7,9	15,4	13,1
Servizi	9,1	5,6	7,8	8,1
<b>Tasso di uscita</b>	7,6	5,7	7,0	4,4
Industria	5,2	6,9	5,6	3,4
Costruzioni	15,4	7,0	14,3	6,8
Servizi	6,0	5,4	5,8	4,0
<b>Saldo</b>	2,6	0,5	1,9	4,7
Industria	2,4	1,6	2,2	5,4
Costruzioni	1,1	0,9	1,1	6,3
Servizi	3,1	0,2	2,1	4,0
<b>Personale stagionale previsto (valori assoluti)*</b>				
<b>Entrate</b>	770	230	1.000	1.000
Industria	130	--	140	300
Costruzioni	140	--	140	50
Servizi	500	230	730	640

\*Valori arrotondati alle decine.

Fonte: Unioncamere - Ministero del Lavoro, Sistema Informativo Excelsior, 2002-200

**Tavola B - Principali caratteristiche delle assunzioni previste, per classi dimensionali e grandi settori (quote % sul totale delle assunzioni previste)**

	Provincia di Reggio di Calabria			
	anno 2005			media triennio precedente
	1-49 dip.	50 e oltre	Totale	
<b>Totale assunzioni previste*</b>	2.760	720	3.480	3.140
<b>Assunzioni a tempo indeterminato</b>	61,1	42,7	57,3	65,2
Industria	65,3	29,5	55,7	68,8
Costruzioni	63,5	61,7	63,3	64,8
Servizi	58,7	44,3	55,1	64,1
<b>Assunzioni a tempo determinato</b>	31,3	50,2	35,2	25,0
Industria	17,5	53,4	27,1	23,2
Costruzioni	36,5	33,3	36,3	27,4
Servizi	32,0	51,3	36,9	24,6
<b>Assunzioni part-time</b>	9,2	4,3	8,2	6,5
Industria	20,8	0,0	15,2	5,1
Costruzioni	0,2	0,0	0,2	2,1
Servizi	11,2	6,0	9,9	8,8
<b>Tasso di stagionalità delle assunzioni (1)</b>	46,3	62,2	49,7	43,1
Industria	37,7	55,0	41,6	49,2
Costruzioni	45,7	33,3	45,0	32,2
Servizi	48,9	66,0	53,5	44,6
<b>Assunzioni senza esperienza specifica</b>	29,7	23,2	28,4	39,8
Industria	39,8	22,6	35,2	44,7
Costruzioni	30,2	76,7	33,3	22,2
Servizi	26,8	17,2	24,4	45,9
<b>Assunzioni di difficile reperimento</b>	33,6	19,6	30,7	36,7
Industria	50,5	26,7	44,1	43,1
Costruzioni	31,8	13,3	30,6	35,0
Servizi	30,2	18,4	27,2	35,4
<b>Assunzioni in sostituzione di analoga figura</b>	25,7	24,6	25,5	19,1
Industria	14,5	19,9	15,9	23,7
Costruzioni	28,5	8,3	27,1	12,4
Servizi	27,1	27,9	27,3	20,5

\*Valori arrotondati alle decine.

(1) (Entrate stagionali + Assunzioni a tempo determinato) / (Totale assunzioni + Entrate stagionali) x 100

Fonte: Unioncamere - Ministero del Lavoro, Sistema Informativo Excelsior, 2002-2005

**Tavola C - Distribuzione delle assunzioni previste per grandi gruppi professionali (classificazione ISCO) e per il livello d'istruzione richiesto, per classi dimensionali e grandi settori (quote % sul totale)**

	Provincia di Reggio di Calabria			
	anno 2005			media triennio precedente
	1-49 dip.	50 e oltre	Totale	
<b>Totale assunzioni previste*</b>	2.760	720	3.480	3.140
<b>Assunzioni per grandi gruppi professionali</b>				
<b>Dirigenti, impiegati con elevata specializzazione e tecnici</b>	13,8	16,2	14,3	12,8
Industria	15,0	8,2	13,2	9,1
Costruzioni	2,1	6,7	2,4	6,6
Servizi	19,9	19,5	19,8	16,7
<b>Impiegati, addetti alle vendite e ai servizi per le famiglie</b>	21,6	21,3	21,5	25,2
Industria	6,5	1,4	5,1	6,5
Costruzioni	2,4	5,0	2,5	2,2
Servizi	36,3	28,8	34,4	41,5
<b>Operai specializzati, conduttori di impianti, add. montaggio</b>	46,8	29,7	43,3	45,9
Industria	71,8	80,8	74,2	78,2
Costruzioni	71,4	71,7	71,4	72,7
Servizi	26,5	10,4	22,4	23,4
<b>Personale non qualificato</b>	17,8	32,8	20,9	16,2
Industria	6,8	9,6	7,5	6,2
Costruzioni	24,1	16,7	23,6	18,6
Servizi	17,2	41,2	23,3	18,4
<b>Assunzioni per livello di istruzione richiesto</b>				
<b>Titolo universitario</b>	9,0	12,3	9,7	4,3
Industria	5,0	6,8	5,5	2,4
Costruzioni	0,0	1,7	0,1	0,9
Servizi	15,0	15,1	15,0	6,4
<b>Diploma di scuola superiore</b>	26,2	38,6	28,8	24,8
Industria	28,8	13,0	24,5	17,5
Costruzioni	8,8	15,0	9,2	11,9
Servizi	35,2	48,5	38,6	32,9
<b>Istruzione e formazione professionale</b>	16,0	16,7	16,1	16,9
Industria	26,5	19,9	24,7	18,3
Costruzioni	16,7	68,3	20,2	8,9
Servizi	12,8	9,9	12,1	19,9

<b>Scuola dell'obbligo (nessuna formazione specifica)</b>	48,8	32,4	45,4	54,0
Industria	39,8	60,3	45,2	61,8
Costruzioni	74,5	15,0	70,5	78,3
Servizi	37,0	26,5	34,3	40,8

\*Valori arrotondati alle decine.

Fonte: Unioncamere - Ministero del Lavoro, Sistema Informativo Excelsior, 2002-2005

---

**Sezione 1**  
**Le assunzioni previste nel 2005: dati sintetici**

---



**Tavola 1 – Imprese che prevedono assunzioni nel 2005, imprese che non prevedono assunzioni e motivi di non assunzione: quote percentuali e confronti territoriali**

	Provincia di Reggio di Calabria				Calabria	Italia
	Totale	Industria	Costruzioni	Servizi	Totale	Totale
<b>Imprese che prevedono assunzioni</b> (quota % sul totale)						
<b>Totale</b>	26,9	29,1	33,4	24,5	27,1	22,8
Imprese 1-9 dipendenti	22,9	24,1	32,3	20,0	22,8	18,2
Imprese 10-49 dipendenti	45,1	50,9	31,7	48,0	45,8	30,7
Imprese 50 dipendenti e oltre	84,4	87,0	90,9	82,6	83,9	74,3
<b>Imprese che non prevedono assunzioni, ma che assumerebbero con condizioni diverse</b> (quota % sul totale)						
<b>Totale</b>	11,9	13,4	9,2	12,2	11,8	8,9
Imprese 1-9 dipendenti	12,6	13,9	10,4	12,8	12,9	9,9
Imprese 10-49 dipendenti	9,8	14,5	0,8	11,6	6,2	6,6
Imprese 50 dipendenti e oltre	0,5	0,0	0,0	0,7	0,2	0,7
<b>Condizioni per l'assunzione (distribuz. %)</b>						
Facilità di reperimento di personale in zona	1,3	6,4	0,0	0,0	2,9	4,5
Gestione del personale più flessibile	4,8	0,0	0,0	7,2	3,6	7,7
Minore pressione fiscale	43,2	58,3	18,4	43,6	52,0	40,7
Minore costo del lavoro	49,5	34,6	80,6	47,8	40,3	42,7
Altre condizioni (1)	1,2	0,6	1,0	1,4	1,2	4,4
Totale	100,0	100,0	100,0	100,0	100,0	100,0
<b>Imprese che non prevedono assunzioni, anche con condizioni diverse</b> (quota % sul totale)						
<b>Totale</b>	61,2	57,5	57,4	63,3	61,1	68,2
Imprese 1-9 dipendenti	64,6	62,0	57,3	67,3	64,3	71,9
Imprese 10-49 dipendenti	45,1	34,5	67,5	40,4	48,0	62,7
Imprese 50 dipendenti e oltre	15,1	13,0	9,1	16,7	15,9	25,0
<b>Motivi di non assunzione (distribuzione %)</b>						
Difficoltà e incertezze di mercato (2)	54,0	59,1	73,4	47,8	54,4	43,4
Ricorso a risorse esterne o stagionali (3)	1,6	1,6	1,1	1,8	2,2	2,1
Presenza di lavoratori in esubero o in CIG	0,3	0,1	0,0	0,4	0,6	0,5
Organico al completo o sufficiente (4)	40,6	31,3	25,3	46,8	38,6	48,7
Altri motivi	3,5	7,8	0,2	3,2	4,2	5,4
Totale	100,0	100,0	100,0	100,0	100,0	100,0

(1) Acquisizione di nuove commesse/appalti - agevolazioni fiscali - risoluzione procedure in atto (mobilità/ristrutturazioni/CIG)

(2) Domanda di prodotti/servizi stabile, incerta o in calo

(3) Utilizzo di forme contrattuali alternative al lavoro dipendente - Maggiore ricorso alla subfornitura/contoterzismo

(4) Dimensione attuale dell'impresa adeguata alle aspettative - Dipendenti presenti in azienda sufficienti

Fonte: Unioncamere - Ministero del Lavoro, Sistema Informativo Excelsior, 2005



**Tavola 2 – Movimenti e tassi previsti per il 2005 per classi dimensionali e confronti territoriali**

	Provincia di Reggio di Calabria				Calabria	Italia
	Totale	Industria	Costruzioni	Servizi	Totale	Totale
<b>Dipendenti al 31 12 2004 (v.a.)</b>	38.730	6.958	5.868	8.799	144.585	10.309.695
<b>Movimenti previsti nel 2005 (v.a.)*</b>						
<b>Entrate</b>	3.480	550	900	2.030	15.580	647.740
1-9 dipendenti	2.100	300	660	1.140	8.600	262.890
10-49 dipendenti	660	100	180	380	3.380	124.110
50 dipendenti e oltre	720	150	60	520	3.590	260.740
<b>Uscite</b>	2.730	390	840	1.500	11.670	555.260
1-9 dipendenti	1.620	200	640	780	6.010	181.840
10-49 dipendenti	440	70	150	220	2.320	104.560
50 dipendenti e oltre	670	120	50	500	3.340	268.870
<b>Saldo</b>	750	150	60	540	3.910	92.470
1-9 dipendenti	480	100	20	350	2.600	81.050
10-49 dipendenti	220	30	30	160	1.060	19.550
50 dipendenti e oltre	50	30	10	20	250	-8.130
<b>Tassi previsti nel 2005 (valori %)</b>						
<b>Tasso di entrata</b>	9,0	7,8	15,4	7,8	10,8	6,3
1-9 dipendenti	12,1	8,8	19,3	10,8	13,7	9,2
10-49 dipendenti	6,8	5,4	10,7	6,1	9,2	4,7
50 dipendenti e oltre	6,2	8,5	7,9	5,6	7,9	5,4
<b>Tasso di uscita</b>	7,0	5,6	14,3	5,8	8,1	5,4
1-9 dipendenti	9,4	5,9	18,6	7,4	9,6	6,3
10-49 dipendenti	4,5	4,0	8,8	3,5	6,3	4,0
50 dipendenti e oltre	5,7	6,9	7,0	5,4	7,4	5,6
<b>Saldo</b>	1,9	2,2	1,1	2,1	2,7	0,9
1-9 dipendenti	2,8	2,9	0,7	3,4	4,1	2,8
10-49 dipendenti	2,3	1,4	2,0	2,6	2,9	0,7
50 dipendenti e oltre	0,5	1,6	0,9	0,2	0,6	-0,2
<b>Personale stagionale previsto nel 2005 (v.a.)*</b>						
<b>Entrate</b>	1.000	140	140	730	7.480	270.980
1-9 dipendenti	560	20	80	460	3.760	97.660
10-49 dipendenti	210	110	60	40	2.280	53.020
50 dipendenti e oltre	230	(--)	(--)	230	1.440	120.290

Il segno (--) indica un valore statisticamente non significativo. I totali comprendono comunque i dati non esposti

\*Valori arrotondati alle decime.

Fonte: Unioncamere - Ministero del Lavoro, Sistema Informativo Excelsior, 2005

**Tavola 3 – Assunzioni previste per il 2005 per livello d'inquadramento e classi di età:  
distribuzione percentuale e confronti territoriali**

	Provincia di Reggio di Calabria				Calabria	Italia
	Totale	Industria	Costruzioni	Servizi	Totale	Totale
<b>Totale assunzioni*</b>	3.480	550	900	2.030	15.580	647.740
<b>Per livello di inquadramento (distribuz.%)</b>						
Dirigenti	0,0	0,0	0,0	0,0	0,1	0,4
Quadri, impiegati e tecnici	25,2	16,3	5,0	36,5	21,2	29,9
Operai, personale generico, apprendisti	74,8	83,7	95,0	63,5	78,7	69,7
Totale	100,0	100,0	100,0	100,0	100,0	100,0
<b>Quota % Dirigenti, quadri, impiegati e tecnici</b>						
<b>Totale</b>	25,2	16,3	5,0	36,5	21,3	30,3
1-9 dipendenti	19,5	15,2	3,9	29,8	18,6	23,6
10-49 dipendenti	30,2	26,5	6,6	42,4	20,4	25,3
50 dipendenti e oltre	36,9	11,6	11,7	47,0	28,4	39,5
<b>Per classe di età (distribuzione %)</b>						
Fino a 24 anni	12,2	11,9	1,6	17,0	15,4	16,4
25-29 anni	18,8	28,2	15,3	17,9	23,7	24,5
30-34 anni	17,2	14,8	21,7	15,7	13,7	13,5
35 anni e oltre	11,2	3,5	14,3	11,9	10,7	10,6
Età non rilevante	40,7	41,6	47,2	37,5	36,5	35,0
Totale	100,0	100,0	100,0	100,0	100,0	100,0
<b>Quota % fino a 29 anni</b>						
<b>Totale</b>	31,0	40,1	16,8	34,8	39,1	40,9
1-9 dipendenti	35,1	53,0	19,8	39,3	45,9	45,0
10-49 dipendenti	13,7	23,5	3,3	16,1	29,8	33,9
50 dipendenti e oltre	34,9	24,7	25,0	38,9	31,4	40,1
<b>Quota % 30 anni e oltre</b>						
<b>Totale</b>	28,3	18,3	36,0	27,6	24,4	24,1
1-9 dipendenti	28,9	13,6	37,5	27,9	21,2	26,9
10-49 dipendenti	34,6	17,3	34,3	39,2	30,9	28,0
50 dipendenti e oltre	21,0	28,8	25,0	18,4	26,1	19,4
<b>Quota % età non rilevante</b>						
<b>Totale</b>	40,7	41,6	47,2	37,5	36,5	35,0
1-9 dipendenti	36,0	33,4	42,7	32,8	32,9	28,1
10-49 dipendenti	51,7	59,2	62,4	44,7	39,3	38,1
50 dipendenti e oltre	44,1	46,6	50,0	42,7	42,5	40,6

\*Valori arrotondati alle decime.

Fonte: Unioncamere - Ministero del Lavoro, Sistema Informativo Excelsior, 2005

**Tavola 4 – Assunzioni previste nel 2005 per il tipo di contratto: distribuzione percentuale e confronti territoriali**

	Provincia di Reggio di Calabria				Calabria	Italia
	Totale	Industria	Costruzioni	Servizi	Totale	Totale
<b>Totale assunzioni*</b>	3.480	550	900	2.030	15.580	647.740
<b>Per tipo di contratto (distribuzione %)</b>						
A tempo indeterminato	57,3	55,7	63,3	55,1	56,6	50,0
A tempo determinato	35,2	27,1	36,3	36,9	32,5	37,8
Contratto di apprendistato	6,1	13,6	0,1	6,8	9,6	9,1
Altre forme contrattuali	1,3	3,7	0,2	1,2	1,3	3,2
Totale	100,0	100,0	100,0	100,0	100,0	100,0
<b>Quota % a tempo indeterminato</b>						
<b>Totale</b>	57,3	55,7	63,3	55,1	56,6	50,0
1-9 dipendenti	57,8	65,9	54,5	57,6	55,4	50,8
10-49 dipendenti	71,6	63,3	96,1	62,1	68,1	48,8
50 dipendenti e oltre	42,7	29,5	61,7	44,3	48,8	49,6
<b>Quota % a tempo determinato</b>						
<b>Totale</b>	35,2	27,1	36,3	36,9	32,5	37,8
1-9 dipendenti	33,6	14,2	45,5	31,9	29,3	32,5
10-49 dipendenti	23,8	27,6	3,9	32,4	26,4	43,5
50 dipendenti e oltre	50,2	53,4	33,3	51,3	45,8	40,5
<b>Quota % apprendistato</b>						
<b>Totale</b>	6,1	13,6	0,1	6,8	9,6	9,1
1-9 dipendenti	8,5	19,9	0,0	10,4	14,8	15,9
10-49 dipendenti	3,3	9,2	0,0	3,4	5,3	7,2
50 dipendenti e oltre	1,9	3,4	1,7	1,5	1,4	3,1
<b>Quota % altre forme contrattuali</b>						
<b>Totale</b>	1,3	3,7	0,2	1,2	1,3	3,2
1-9 dipendenti	0,0	0,0	0,0	0,1	0,5	0,8
10-49 dipendenti	1,2	0,0	0,0	2,1	0,3	0,5
50 dipendenti e oltre	5,1	13,7	3,3	2,9	4,0	6,8
<b>Quota % part-time</b>						
<b>Totale</b>	8,2	15,2	0,2	9,9	13,9	15,2
1-9 dipendenti	10,0	21,5	0,3	12,6	12,6	13,8
10-49 dipendenti	6,8	18,4	0,0	7,1	14,0	9,8
50 dipendenti e oltre	4,3	0,0	0,0	6,0	17,0	19,1

\*Valori arrotondati alle decime.

Fonte: Unioncamere - Ministero del Lavoro, Sistema Informativo Excelsior, 2005

**Tavola 5 – Assunzioni previste per il 2005 per il livello d'esperienza richiesto: distribuzione percentuale e confronti territoriali**

	Provincia di Reggio di Calabria				Calabria	Italia
	Totale	Industria	Costruzioni	Servizi	Totale	Totale
<b>Totale assunzioni*</b>	3.480	550	900	2.030	15.580	647.740
<b>Per livello di esperienza (distribuzione %)</b>						
Con esperienza di lavoro	59,8	55,3	72,0	55,5	58,4	54,2
Esperienza professionale specifica	31,4	20,1	38,6	31,2	20,8	21,1
Esperienza nello stesso settore	28,4	35,2	33,3	24,4	37,6	33,1
Senza esperienza di lavoro	40,2	44,7	28,0	44,5	41,6	45,8
Generica esperienza di lavoro	14,0	13,4	16,1	13,3	13,3	17,5
Senza alcuna esperienza	26,2	31,3	12,0	31,2	28,3	28,3
Totale	100,0	100,0	100,0	100,0	100,0	100,0
<b>Anni di esperienza richiesti (n. medio anni)</b>						
Esperienza professionale specifica	3,7	3,2	4,2	3,5	3,5	3,8
Esperienza nello stesso settore	4,1	4,1	6,7	2,5	3,3	2,8
<b>Quota % con esperienza professionale</b>						
<b>Totale</b>	31,4	20,1	38,6	31,2	20,8	21,1
1-9 dipendenti	30,6	24,2	34,1	30,2	19,5	22,6
10-49 dipendenti	44,2	4,1	64,1	45,0	31,3	27,0
50 dipendenti e oltre	22,0	22,6	11,7	23,0	13,9	16,7
<b>Quota % con esperienza nello stesso settore</b>						
<b>Totale</b>	28,4	35,2	33,3	24,4	37,6	33,1
1-9 dipendenti	33,8	46,7	32,0	31,4	41,0	36,4
10-49 dipendenti	16,8	18,4	23,8	13,2	30,9	35,6
50 dipendenti e oltre	23,2	22,6	76,7	17,2	35,9	28,6
<b>Quota % con generica esperienza di lavoro</b>						
<b>Totale</b>	14,0	13,4	16,1	13,3	13,3	17,5
1-9 dipendenti	11,8	7,3	21,3	7,4	12,0	13,0
10-49 dipendenti	10,5	11,2	0,0	15,3	7,8	12,0
50 dipendenti e oltre	23,8	27,4	6,7	24,8	21,5	24,7
<b>Quota % senza alcuna esperienza</b>						
<b>Totale</b>	26,2	31,3	12,0	31,2	28,3	28,3
1-9 dipendenti	23,9	21,9	12,5	31,0	27,6	28,1
10-49 dipendenti	28,5	66,3	12,2	26,6	30,0	25,4
50 dipendenti e oltre	31,0	27,4	5,0	35,0	28,7	30,0

\*Valori arrotondati alle decime.

Fonte: Unioncamere - Ministero del Lavoro, Sistema Informativo Excelsior, 2005

**Tavola 6 – Assunzioni previste nel 2005 per grandi gruppi professionali (classificazione ISCO):  
distribuzione percentuale e confronti territoriali**

	Provincia di Reggio di Calabria				Calabria	Italia
	Totale	Industria	Costruzioni	Servizi	Totale	Totale
<b>Totale assunzioni*</b>	3.480	550	900	2.030	15.580	647.740
<b>Per grandi gruppi professionali (distribuzione %)</b>						
<b>Dirigenti, impiegati con elevata specializzazione e tecnici</b>	14,3	13,2	2,4	19,8	10,6	16,9
1. Dirigenti e direttori	0,2	0,0	0,0	0,3	0,1	0,4
2. Professioni intellettuali e scientifiche altamente specializzate	3,9	2,9	0,0	5,9	2,2	4,6
3. Professioni tecniche	10,2	10,3	2,4	13,7	8,2	12,0
<b>Impiegati esecutivi, addetti vendite e servizi alle famiglie</b>	21,5	5,1	2,5	34,4	25,9	31,1
4. Professioni esecutive di amministrazione e gestione	5,8	2,9	2,3	8,2	7,1	9,1
5. Professioni relative alle vendite e ai servizi per le famiglie	15,7	2,2	0,2	26,2	18,8	21,9
<b>Operai specializzati e conduttori di impianti e macchine</b>	43,3	74,2	71,4	22,4	45,4	34,8
7. Operai specializzati (1)	26,4	39,4	62,5	6,8	29,9	21,0
8. Conduttori di impianti, operatori di macchinari fissi e mobili	16,9	34,8	9,0	15,6	15,5	13,8
<b>Personale non qualificato</b>	20,9	7,5	23,6	23,3	18,1	17,2
<b>Totale</b>	100,0	100,0	100,0	100,0	100,0	100,0
<b>Quota % Dirigenti, impieg. con elev. special. e tecnici</b>						
<b>Totale</b>	14,3	13,2	2,4	19,8	10,6	16,9
1-9 dipendenti	12,9	13,6	1,8	19,2	10,3	12,9
10-49 dipendenti	16,5	19,4	3,3	22,1	8,8	17,1
50 dipendenti e oltre	16,2	8,2	6,7	19,5	12,9	21,0
<b>Quota % Impiegati esecutivi, add. vendite e serv. fam.</b>						
<b>Totale</b>	21,5	5,1	2,5	34,4	25,9	31,1
1-9 dipendenti	23,1	6,0	2,1	39,9	27,8	32,4
10-49 dipendenti	16,8	8,2	3,3	25,5	22,7	21,2
50 dipendenti e oltre	21,3	1,4	5,0	28,8	24,3	34,4
<b>Quota % Operai specializzati e conduttori di impianti</b>						
<b>Totale</b>	43,3	74,2	71,4	22,4	45,4	34,8
1-9 dipendenti	45,2	76,2	68,4	23,4	49,4	43,2
10-49 dipendenti	51,9	58,2	82,3	35,8	52,9	44,7
50 dipendenti e oltre	29,7	80,8	71,7	10,4	28,7	21,6

<b>Quota % Personale non qualificato</b>						
<b>Totale</b>	20,9	7,5	23,6	23,3	18,1	17,2
1-9 dipendenti	18,8	4,3	27,6	17,4	12,4	11,6
10-49 dipendenti	14,7	14,3	11,0	16,6	15,5	17,0
50 dipendenti e oltre	32,8	9,6	16,7	41,2	34,1	23,0

\*Valori arrotondati alle decine.

(1) Sono compresi anche i giardinieri e i vivaisti, classificati da ISCO nella categoria 6113 (Lavoratori specializzati nell'agricoltura e nella pesca)

Fonte: Unioncamere - Ministero del Lavoro, Sistema Informativo Excelsior, 2005

**Tavola 7 – Assunzioni previste nel 2005 per livelli d'istruzione richiesti e livelli formativi equivalenti (\*): distribuzione percentuale e confronti territoriali**

	Provincia di Reggio di Calabria				Calabria	Italia
	Totale	Industria	Costruzioni	Servizi	Totale	Totale
<b>Totale assunzioni*</b>	3.480	550	900	2.030	15.580	647.740
<b>Per livelli di istruzione richiesti (distribuzione %)</b>						
Titolo universitario	9,7	5,5	0,1	15,0	5,9	8,8
Diploma di scuola superiore e post-diploma	28,8	24,5	9,2	38,6	29,5	33,6
Istruzione e formazione professionale	16,1	24,7	20,2	12,1	19,8	20,1
Scuola dell'obbligo (1)	45,4	45,2	70,5	34,3	44,9	37,5
Totale	100,0	100,0	100,0	100,0	100,0	100,0
<b>Per livelli formativi equivalenti (distribuzione %)</b>						
Livello universitario	9,7	5,5	0,3	15,1	6,8	10,1
Livello secondario (diploma) e post-secondario	34,2	30,8	18,1	42,3	36,0	37,8
Livello qualifica professionale	36,8	41,8	60,7	24,9	38,6	33,6
Livello scuola dell'obbligo (1)	19,2	22,0	20,9	17,8	18,6	18,4
Totale	100,0	100,0	100,0	100,0	100,0	100,0
<b>Livelli di istruzione richiesti</b>						
<b>Titolo universitario e diploma (quota %)</b>						
<b>Totale</b>	38,4	30,0	9,3	53,6	35,4	42,4
1-9 dipendenti	33,9	33,4	7,1	49,7	35,5	39,1
10-49 dipendenti	39,2	34,7	14,9	51,8	33,2	40,2
50 dipendenti e oltre	50,9	19,9	16,7	63,6	37,1	46,7
<b>Qualifica professionale (quota %)</b>						
<b>Totale</b>	16,1	24,7	20,2	12,1	19,8	20,1
1-9 dipendenti	14,1	22,8	20,2	8,2	17,5	19,4
10-49 dipendenti	22,0	37,8	3,9	26,6	19,7	18,1
50 dipendenti e oltre	16,7	19,9	68,3	9,9	25,2	21,9
<b>Livelli formativi equivalenti</b>						
<b>Livello universitario e secondario (quota %)</b>						
<b>Totale</b>	43,9	36,3	18,4	57,3	42,8	47,9
1-9 dipendenti	39,2	41,4	14,0	53,3	41,2	45,7
10-49 dipendenti	41,1	34,7	14,9	55,3	37,7	46,7
50 dipendenti e oltre	60,2	26,7	76,7	67,7	51,5	50,8
<b>Livello qualifica professionale (quota %)</b>						
<b>Totale</b>	36,8	41,8	60,7	24,9	38,6	33,6
1-9 dipendenti	38,9	44,0	60,6	24,9	39,4	37,6
10-49 dipendenti	47,5	45,9	74,0	35,3	49,6	37,6
50 dipendenti e oltre	21,0	34,2	21,7	17,2	26,4	27,8

(1) Scuola dell'obbligo prevista dalla normativa in vigore fino all'anno scolastico 2004-2005

(2) \*Valori arrotondati alle decine.

Fonte: Unioncamere - Ministero del Lavoro, Sistema Informativo Excelsior, 2005

(\*) I valori relativi alle assunzioni per titoli di studio si riferiscono a quanto indicato dalle imprese in sede di indagine.

Le assunzioni per titolo di studio sono ripartite per tipo (specifico, ecc.) e per anni di esperienza richiesta.

Quest'ultima è stata considerata come elemento che contribuisce ad una "formazione integrata", vale a dire una formazione che considera il sapere scolastico e quello di tipo esperienziale.

Al fine di considerare adeguatamente il peso e il significato della "formazione integrata" si è costruita una classificazione delle assunzioni per livello formativo equivalente, tenendo conto degli anni di istruzione necessari per conseguire il livello di istruzione richiesto dalle imprese e degli anni di esperienza richiesti dalle imprese (in aggiunta agli anni di formazione tradizionale). Il contributo dell'esperienza alla determinazione del livello formativo equivalente non supera comunque la soglia dei due anni, considerando che tale contributo si riduce notevolmente dopo i primi anni.

Il numero di anni di formazione equivalente (anni di istruzione + anni di esperienza) così ottenuti sono stati riclassificati per intervalli coincidenti con i livelli di formazione scolastica secondo lo schema di seguito riportato: -

- fino 9 anni: livello scuola dell'obbligo
- 10-12 anni: livello qualifica professionale
- 13 anni: livello secondario
- 14-15 anni: livello post secondario
- 16 anni e più: livello universitario



**Tavola 8 – Assunzioni previste nel 2005 di difficile reperimento e con necessità di ulteriore formazione: distribuzione territoriale e confronti territoriali**

	Provincia di Reggio Calabria				Calabria	Italia
	Totale	Industria	Costruzioni	Servizi	Totale	Totale
<b>Totale assunzioni*</b>	3.480	550	900	2.030	15.580	647.740
<b>Assunzioni di difficile reperiment (quota % sul totale delle assunzioni)</b>						
<b>Totale</b>	30,7	44,1	30,6	27,2	29,0	32,2
1-9 dipendenti	37,5	62,6	37,0	31,1	37,2	37,6
10-49 dipendenti	21,2	13,3	12,7	27,4	19,2	28,7
50 dipendenti e oltre	19,6	26,7	13,3	18,4	18,5	28,4
<b>Motivi della difficoltà di reperimento (distribuz.%)</b>						
Mancanza della necessaria qualificazione	57,6	43,2	73,2	56,2	53,5	38,8
Mancanza di strutture formative	2,4	10,4	0,0	0,2	7,8	3,7
Ridotta presenza della figura	28,1	23,2	26,1	31,2	24,6	36,4
Livelli retributivi non adeguati alle aspettative	1,2	5,4	0,0	0,0	0,6	1,2
Lavoro offerto prevede turni/notte/festivi	8,6	10,0	0,7	12,0	11,3	14,5
Altri motivi	2,1	7,9	0,0	0,5	2,3	5,4
<b>Totale</b>	100,0	100,0	100,0	100,0	100,0	100,0
<b>Tempo necessario per la ricerca della figura (quota % sul totale delle assunzioni di diff.reper.)</b>						
1-2 mesi	25,1	29,0	3,6	34,1	33,5	43,1
3 mesi	27,3	17,4	33,0	28,8	24,2	19,4
4-6 mesi	26,6	22,0	39,1	22,3	27,1	24,7
Oltre 6 mesi	21,0	31,5	24,3	14,9	15,2	12,8
<b>Totale</b>	100,0	100,0	100,0	100,0	100,0	100,0
<b>Tempo medio di ricerca (mesi)</b>	5,1	5,7	5,5	4,6	4,8	4,3
<b>Assunzioni per cui è prevista un'ulteriore formazione post-inserimento (quota % sul totale)</b>						
<b>Totale</b>	71,6	67,0	65,4	75,5	66,7	73,3
1-9 dipendenti	72,6	66,6	71,8	74,7	66,3	65,8
10-49 dipendenti	64,8	76,5	41,4	72,9	64,3	67,9
50 dipendenti e oltre	74,7	61,6	68,3	79,1	70,0	83,5
<b>Modalità di formazione prevista (distribuz.%)</b>						
Corsi interni all'azienda	9,8	13,2	1,6	12,6	9,3	22,2
Corsi esterni all'azienda	3,2	3,3	0,9	4,1	4,9	10,8
Affiancamento a personale interno	67,5	63,0	64,5	70,1	61,3	66,0
Altre modalità	0,7	3,7	0,0	0,3	0,2	0,3
<b>Totale (1)</b>	71,6	67,0	65,4	75,5	66,7	73,3

\*Valori arrotondati alle decime.

(1) La somma dei valori percentuali relativi alle singole modalità può superare il valore riportato nella colonna totale in quanto le imprese potevano indicare più di una modalità di formazione

Fonte: Unioncamere - Ministero del Lavoro, Sistema Informativo Excelsior, 2005

**Tavola 9 – Altre caratteristiche delle assunzioni previste nel 2005: distribuzione percentuale e confronti territoriali**

	Provincia di Reggio di Calabria				Calabria	Italia
	Totale	Industria	Costruzioni	Servizi	Totale	Totale
<b>Totale assunzioni*</b>	3.480	550	900	2.030	15.580	647.740
<b>Segnalazione del genere ritenuto più adatto allo svolgimento della professione richiesta (quota % sul totale delle assunzioni)</b>						
Uomini	56,8	63,2	96,8	37,3	56,7	44,0
Donne	17,1	19,6	1,8	23,2	16,5	19,7
Ugualmente adatti (indifferente)	26,1	17,2	1,4	39,5	26,8	36,3
Totale	100,0	100,0	100,0	100,0	100,0	100,0
<b>Segnalazione di preferenza del genere femminile per lo svolgimento della professione richiesta (quota % sul totale delle assunzioni)</b>						
Totale	17,1	19,6	1,8	23,2	16,5	19,7
1-9 dipendenti	20,2	17,2	1,4	31,9	17,3	24,0
10-49 dipendenti	8,3	16,3	2,2	9,2	17,8	19,4
50 dipendenti e oltre	16,2	26,7	5,0	14,5	13,4	15,4
<b>Assunzioni di personale extracomunitario (quota % sul totale delle assunzioni) (1)</b>						
Totale	25,4	19,2	17,6	30,6	20,9	28,2
1-9 dipendenti	28,3	24,8	12,7	38,3	21,7	23,5
10-49 dipendenti	23,1	3,1	26,5	26,6	16,9	27,6
50 dipendenti e oltre	19,2	18,5	45,0	16,4	22,6	33,3
<b>Assunzioni previste in sostituzione di analoga figura (quota % sul totale delle assunzioni)</b>						
Totale	25,5	15,9	27,1	27,3	23,3	35,3
1-9 dipendenti	25,8	14,2	35,2	23,3	20,7	28,2
10-49 dipendenti	25,3	15,3	3,9	38,2	19,2	32,7
50 dipendenti e oltre	24,6	19,9	8,3	27,9	33,3	43,7
<b>Assunzioni previste di figure non in sostituzione e non presenti in azienda (quota % su tot.assunz.)</b>	17,0	15,6	22,4	15,1	14,4	10,7
<b>Assunzioni previste per le quali è richiesta la conoscenza delle lingue (quota % sul totale)</b>						
Totale	13,5	7,5	1,9	20,2	9,6	16,4
1-9 dipendenti	14,8	4,6	2,1	24,8	10,4	13,7
10-49 dipendenti	15,2	13,3	0,0	22,9	6,9	14,6
50 dipendenti e oltre	8,2	9,6	5,0	8,1	10,2	20,1

<b>Assunzioni previste per le quali è richiesta una conoscenza informatica (quota % sul totale)</b>						
<b>Totale</b>	23,5	28,2	5,0	30,5	24,4	32,1
1-9 dipendenti	22,7	27,5	3,9	32,4	26,8	31,5
10-49 dipendenti	29,9	51,0	6,6	35,5	23,6	30,9
50 dipendenti e oltre	20,1	14,4	11,7	22,6	19,3	33,4

\*Valori arrotondati alle decine.

(1) Valore massimo

Fonte: Unioncamere - Ministero del Lavoro, Sistema Informativo Excelsior, 2005

**Tavola 10 – Incidenza delle imprese che nel 2004 hanno utilizzato personale con contratti temporanei: quota percentuale sul totale e confronti territoriali**

	Provincia di Reggio di Calabria				Calabria	Italia
	Totale	Industria	Costruzioni	Servizi	Totale	Totale
<b>Imprese che nel 2004 hanno utilizzato contratti temporanei (quota % sul totale) (1)</b>						
<b>Totale</b>	25,8	25,3	35,3	23,3	28,6	42,4
1-9 dipendenti	23,1	21,6	35,5	20,1	25,4	36,3
10-49 dipendenti	33,6	37,3	23,3	36,2	40,7	62,4
50 dipendenti e oltre	75,5	78,3	90,9	72,2	76,6	84,5
<b>Imprese che nel 2004 hanno utilizzato dipendenti a tempo determinato (quota %)</b>						
<b>Totale</b>	11,8	11,7	13,3	11,4	13,1	18,1
1-9 dipendenti	9,3	7,4	13,8	8,7	10,5	12,5
10-49 dipendenti	17,7	30,0	0,8	19,8	19,5	32,6
50 dipendenti e oltre	59,9	60,9	59,1	59,7	60,6	67,6
<b>Imprese che nel 2004 hanno utilizzato contratti di apprendistato (quota %)</b>						
<b>Totale</b>	11,5	14,0	21,0	8,1	13,5	21,5
1-9 dipendenti	11,4	14,3	21,7	7,8	12,9	20,4
10-49 dipendenti	9,8	9,1	15,0	8,2	17,0	27,6
50 dipendenti e oltre	17,9	19,6	22,7	16,7	18,9	23,5
<b>Imprese che nel 2004 hanno utilizzato lavoratori interinali (quota %)</b>						
<b>Totale</b>	1,7	3,2	2,8	0,9	1,7	5,4
1-9 dipendenti	0,7	1,1	2,6	0,0	0,5	2,0
10-49 dipendenti	0,2	0,9	0,0	0,0	1,1	12,4
50 dipendenti e oltre	31,6	54,3	27,3	25,0	32,6	39,8
<b>Imprese che nel 2004 hanno utilizzato collaboratori continuativi o a progetto (quota %)</b>						
<b>Totale</b>	5,7	3,3	4,6	6,6	6,6	13,4
1-9 dipendenti	3,6	1,4	3,0	4,4	4,3	9,5
10-49 dipendenti	12,9	4,5	8,3	17,3	14,7	25,0
50 dipendenti e oltre	40,1	43,5	59,1	36,1	39,8	43,3

(1) Imprese che hanno utilizzato almeno uno dei contratti indicati

Fonte: Unioncamere - Ministero del Lavoro, Sistema Informativo Excelsior, 2005

**Tavola 11 – Personale ospitato in tirocinio-stage e canali utilizzati per la selezione del personale: quota percentuale sul totale e confronti territoriali**

	Provincia di Reggio di Calabria				Calabria	Italia
	Totale	Industria	Costruzioni	Servizi	Totale	Totale
<b>Imprese che nel 2004 hanno ospitato personale in tirocinio/stage (quota % sul totale)</b>						
<b>Totale</b>	7,9	8,5	4,9	8,5	6,0	9,9
1-9 dipendenti	6,6	5,8	5,1	7,2	4,2	7,0
10-49 dipendenti	8,6	11,8	0,8	10,3	8,1	14,4
50 dipendenti e oltre	39,2	58,7	18,2	36,1	44,5	43,9
<b>Canali utilizzati per la selezione di personale nel 2004 (quota % su tot.imprese) (1)</b>						
<b>Totale imprese</b>						
Conoscenza diretta	51,1	57,9	61,8	45,5	52,4	42,6
Segnalazioni da conoscenti e fornitori	47,1	39,4	65,1	43,4	48,4	39,4
Quotidiani e stampa specializzata	10,3	14,7	3,4	11,4	9,5	16,8
Società di lavoro interinale	1,6	2,0	0,7	1,7	1,6	7,0
Soc. selezione personale, assoc.categoria	2,5	0,8	0,4	3,7	3,2	7,1
Banche dati aziendali	39,2	37,5	36,8	40,4	37,9	39,6
Internet	2,0	0,9	0,1	3,0	1,7	1,8
Centri per l'Impiego	6,7	6,7	13,5	4,4	8,2	10,4
Altre modalità	4,4	3,5	0,4	6,1	4,0	6,8
<b>Totale</b>	<b>100,0</b>	<b>100,0</b>	<b>100,0</b>	<b>100,0</b>	<b>100,0</b>	<b>100,0</b>
<b>Imprese con 1-49 dipendenti</b>						
Conoscenza diretta	52,6	60,3	62,1	47,0	54,4	44,6
Segnalazioni da conoscenti e fornitori	49,1	40,7	66,7	45,4	50,7	41,8
Quotidiani e stampa specializzata	9,9	13,3	3,2	11,2	9,0	16,2
Società di lavoro interinale	0,3	0,0	0,0	0,4	0,3	5,4
Soc. selezione personale, assoc.categoria	1,8	0,3	0,0	2,9	2,3	5,9
Banche dati aziendali	36,6	34,3	35,4	37,6	35,1	36,2
Internet	1,7	0,5	0,0	2,6	1,4	1,4
Centri per l'Impiego	6,6	6,9	13,5	4,1	8,0	10,4
Altre modalità	3,3	2,5	0,1	4,6	2,6	5,6
<b>Totale</b>	<b>100,0</b>	<b>100,0</b>	<b>100,0</b>	<b>100,0</b>	<b>100,0</b>	<b>100,0</b>
<b>Imprese con 50 dipendenti e oltre</b>						
Conoscenza diretta	28,3	26,1	54,5	25,0	22,5	20,8
Segnalazioni da conoscenti e fornitori	15,6	21,7	13,6	13,9	14,6	13,4
Quotidiani e stampa specializzata	17,5	32,6	9,1	13,9	16,7	23,1
Società di lavoro interinale	22,2	28,3	22,7	20,1	20,7	24,4
Soc. selezione personale, assoc.categoria	13,2	6,5	13,6	15,3	15,7	19,8
Banche dati aziendali	80,7	80,4	81,8	80,6	80,4	76,3
Internet	8,0	6,5	4,5	9,0	6,7	5,8
Centri per l'Impiego	8,0	4,3	13,6	8,3	11,3	10,4
Altre modalità	22,6	17,4	9,1	26,4	25,6	19,9
<b>Totale</b>	<b>100,0</b>	<b>100,0</b>	<b>100,0</b>	<b>100,0</b>	<b>100,0</b>	<b>100,0</b>

(1) La somma delle percentuali riportate può superare 100 in quanto le imprese potevano indicare più di una modalità

Fonte: Unioncamere - Ministero del Lavoro, Sistema Informativo Excelsior, 2005

---

## **Sezione 2**

### **Le professioni richieste**

---



**Tavola 12.1 - Assunzioni previste dalle imprese per il 2005 di Dirigenti, Impiegati e Tecnici, per grandi gruppi professionali, (secondo la classificazione ISCO), professioni più richieste di ciascun gruppo e principali caratteristiche**

**Provincia di Reggio Calabria**

	Totale assunzioni 2005 (v.a.)*	di cui (valori %)					Totale assunzioni 2004 (v.a.)
		di difficile reperimento.	senza esperienza specifica	a tempo indeterminato	necessità formazione (corsi) (1)	in sostituz. di analoga figura	
<b>TOTALE</b>	3.480	30,7	40,2	57,3	10,4	25,5	3.660
<b>Totale dirigenti, tecnici e impiegati</b>	1.250	29,7	36,9	55,8	16,6	30,4	1.220
<b>1. Dirigenti e direttori</b>	--	--	--	--	--	--	--
Altre professioni	--	--	--	--	--	--	--
<b>2. Professioni intellettuali, scientifiche e di elevata specializzazione</b>	<b>140</b>	<b>27,4</b>	<b>22,2</b>	<b>58,5</b>	<b>24,4</b>	<b>14,1</b>	<b>70</b>
2224 Farmacisti	50	0,0	51,1	100,0	0,0	0,0	--
2132 Programmatori informatici	30	30,3	0,0	0,0	69,7	0,0	--
Altre professioni	60	47,4	12,3	59,6	17,5	33,3	50
<b>3. Professioni tecniche</b>	<b>360</b>	<b>21,3</b>	<b>23,9</b>	<b>60,4</b>	<b>17,1</b>	<b>48,0</b>	<b>300</b>
3433 Tecnici dell'amministrazione, della contabilità e affini	90	12,8	9,3	93,0	22,1	39,5	100
3320 Assistenti didattici: scuola materna, asili nido e affini	60	0,0	13,1	0,0	0,0	86,9	--
3231 Infermieri professionali	60	45,5	29,1	78,2	10,9	45,5	--
Altre professioni	150	26,0	34,4	59,7	23,4	38,3	190
<b>4. Professioni esecutive relative all'amministrazione e gestione</b>	<b>200</b>	<b>24,6</b>	<b>62,6</b>	<b>67,0</b>	<b>22,7</b>	<b>18,7</b>	<b>340</b>
4121 Impiegati addetti alla contabilità	70	36,8	85,3	69,1	17,6	8,8	60
4115 Addetti alla segreteria	60	20,7	43,1	84,5	3,4	15,5	80
Altre professioni	80	16,9	57,1	51,9	41,6	29,9	200



<b>5. Professioni relative alle vendite e ai servizi per le famiglie</b>	<b>550</b>	<b>36,7</b>	<b>38,8</b>	<b>47,5</b>	<b>11,2</b>	<b>27,6</b>	<b>500</b>
5220 Addetti alle vendite, commessi e cassieri di negozio	350	43,2	33,1	64,6	11,8	30,5	280
5141 Parrucchieri, barbieri, estetiste e affini	70	44,8	76,1	0,0	23,9	23,9	120
5122 Cuochi e affini	70	13,6	68,2	3,0	0,0	10,6	20
5123 Camerieri, baristi, operatori di mensa e assimilati	50	23,4	2,1	46,8	6,4	44,7	70
Altre professioni	20	5,0	0,0	60,0	5,0	5,0	--

(\*) Valori arrotondati alle decine - I codici riportati fanno riferimento alla classificazione ISCO relativa agli "unit groups" (4 cifre ISCO). In taluni casi viene indicata, con una quinta cifra una ulteriore disaggregazione per dividere raggruppamenti di figure professionali tra loro eterogenei

(1) Formazione prevista dalle imprese attraverso attività corsuale interna ed esterna alle imprese stesse, Il segno (--) indica un valore statisticamente non significativo. I totali comprendono comunque i dati non esposti.

Fonte: Unioncamere - Ministero del Lavoro, Sistema Informativo Excelsior, 2005

**Tavola 12.2 - Assunzioni previste dalle imprese per il 2005 di operai e personale non qualificato, per grandi gruppi professionali (secondo la classificazione ISCO), professioni più richieste di ciascun gruppo e principali caratteristiche**

**Provincia di Reggio Calabria**

	Totale Assunz. 2005 (v.a.)*	di cui (valori %)					Totale assunzion i 2004 (v.a.)
		di difficile reperim	senza esperienza specifica	a tempo indeter minato	necessità formazione (corsi) (1)	in sostituz. di analoga figura	
<b>TOTALE</b>	3.480	30,7	40,2	57,3	10,4	25,5	3.660
<b>Totale operai e personale non qualificato</b>	2.230	31,3	42,1	58,1	7,0	22,7	2.430
<b>7. Operai specializzati</b>	920	45,1	23,4	64,3	4,2	12,6	1.140
7122 Addetti all'edilizia: muratori	170	25,4	26,0	87,3	0,6	13,3	210
7422 Falegnami, ebanisti e costruttori mobili e altri articoli in legno	110	17,9	0,0	17,9	0,0	17,9	--
7412 Addetti alle lavorazioni artigianali: pane e prodotti dolciari	90	52,2	87,0	27,2	0,0	0,0	60
7124 Carpentieri in legno affini	90	52,8	0,0	98,9	0,0	51,7	200
7411 Addetti alla lavorazione della carne, del pesce e affini	70	82,9	12,9	100,0	0,0	4,3	30
Altre professioni	390	51,0	20,9	61,1	9,8	6,4	630
<b>8. Conduttori di impianti, operatori di macchinari fissi e mobili, operai di montaggio industriale</b>	590	38,6	26,9	68,2	7,1	22,3	750
8324 Conducenti di autocarri pesanti e camion	280	21,8	22,9	88,7	4,9	33,1	350
8323 Conducenti di autobus e tram	70	67,1	1,4	0,0	0,0	27,1	--
8211 Addetti alle macchine utensili: metalli	60	56,4	45,5	94,5	0,0	1,8	40
8332 Conduttori di macchine per movimento terra e affini	40	97,7	0,0	97,7	0,0	0,0	150
8281 Assemblatori di macchinari meccanici	30	50,0	10,7	28,6	39,3	10,7	20
Altre professioni	110	28,0	59,8	43,0	15,9	13,1	180

<b>9. Personale non qualificato</b>	730	8,0	78,0	42,3	10,3	35,7	540
9313 Manovali nel settore delle costruzioni edili	210	0,5	73,7	21,1	0,0	75,6	100
9131 Addetti alle pulizie	180	17,9	77,7	83,8	4,5	25,7	50
9333 Addetti al carico / scarico delle merci	150	13,0	58,9	45,2	45,9	10,3	230
9151 Fattorini, portapacchi, portabagagli e addetti alle consegne	80	0,0	100,0	0,0	0,0	0,0	--
Altre professioni	110	5,4	96,4	42,3	0,0	34,2	160

(\*) Valori arrotondati alle decine - I codici riportati fanno riferimento alla classificazione ISCO relativa agli "unit groups" (4 cifre ISCO). In taluni casi viene indicata, con una quinta cifra, una ulteriore disaggregazione per dividere raggruppamenti di figure professionali tra loro eterogenei

(1) Formazione prevista dalle imprese attraverso attività corsuale interna ed esterna alle imprese stesse

Il segno (--) indica un valore statisticamente non significativo. I totali comprendono comunque i dati non esposti.

Fonte: Unioncamere - Ministero del Lavoro, Sistema Informativo Excelsior, 2005

---

### **Sezione 3**

#### **livelli di istruzione e gli indirizzi di studio richiesti**

---



**Tavola 13 - Assunzioni previste dalle imprese per il 2005 secondo il livello d'istruzione esplicitamente segnalato dalle imprese, la durata di esperienza specifica richiesta e il livello formativo equivalente**

**Provincia di Reggio Calabria**

	Totale assunzioni 2005 per titolo di studio segnalato dalle imprese		Esperienza richiesta dalle imprese (%)			Totale assunzioni 2005 per livello formativo equivalente (1)	
			Assunzioni con esperienza specifica	di cui			
	(v.a.)*	(%)			1-2 anni di esperienza	oltre 2 anni di esperienza	(v.a.)*
TOTALE	3.480	100,0	59,8	31,5	28,3	3.480	100,0
Livello universitario	340	9,7	75,3	42,9	32,4	340	9,7
Livello secondario - Diploma	1.000	28,8	55,6	31,2	24,4	1.190	34,2
- di cui specializzazione post-diploma	80	2,4	85,5	12,0	73,5	560	16,2
Livello istruzione professionale	360	10,3	59,4	21,4	38,1	280	8,0
Livello formazione professionale	200	5,8	71,8	48,5	23,3	1.000	28,8
Livello scuola dell'obbligo (2)	1.580	45,4	57,6	29,3	28,3	670	19,2
di cui <b>INDUSTRIA E COSTRUZ.</b>	1.450	100,0	65,7	32,1	33,6	1.450	100,0
Livello universitario	30	2,1	48,4	29,0	19,4	30	2,3
Livello secondario - Diploma	220	15,0	76,5	35,5	41,0	330	22,8
- di cui specializzazione post-diploma	10	0,9	84,6	53,8	30,8	170	11,5
Livello istruzione professionale	220	15,5	57,1	15,2	42,0	160	11,2
Livello formazione professionale	90	6,4	73,1	65,6	7,5	610	42,4
Livello scuola dell'obbligo (2)	880	61,0	65,0	32,1	32,9	310	21,3
<b>di cui SERVIZI</b>	2.030	100,0	55,5	31,1	24,5	2.030	100,0
Livello universitario	310	15,0	78,0	44,3	33,8	310	15,1
Livello secondario - Diploma	790	38,6	49,8	30,1	19,7	860	42,3
- di cui specializzazione post-diploma	70	3,4	85,7	4,3	81,4	400	19,6
Livello istruzione professionale	140	6,7	63,2	31,6	31,6	120	5,8
Livello formazione professionale	110	5,4	70,6	33,9	36,7	390	19,1
Livello scuola dell'obbligo (2)	700	34,3	48,2	25,8	22,4	360	17,8

\* Valori arrotondati alle decime.

(1) Vedi Tav. 7

(2) Scuola dell'obbligo prevista dalla normativa in vigore fino all'anno scolastico 2004-1005.

Il segno (--) indica un valore statisticamente non significativo. I totali comprendono comunque i dati non esposti.

Fonte: Unioncamere - Ministero del Lavoro, Sistema Informativo Excelsior, 2005

**Tavola 14 - Assunzioni previste dalle imprese per il 2005 per necessità di ulteriore formazione, secondo l'indirizzo di studio esplicitamente segnalato dalle imprese e secondo l'indirizzo formativo equivalente**

**Provincia di Reggio Calabria**

	Indirizzo di studio segnalato dalle imprese				Ind.form.equiv.
	Totale assunzioni (v.a.)*	di cui (valori %):			Totale assunzioni (v.a.)*
		necessità formaz. (1)	difficile reperim.	tempo indetermin.	
<b>TOTALE</b>	3.480	10,4	30,7	57,3	3.480
<b>Livello Universitario</b>	340	19,6	21,1	52,1	340
Indirizzo sanitario e paramedico	70	9,2	53,8	81,5	70
Indirizzo insegnamento e formazione	50	0,0	0,0	0,0	50
Indirizzo chimico-farmaceutico	50	0,0	0,0	100,0	50
Indirizzo linguistico, traduttori e interpreti	50	0,0	0,0	0,0	50
Indirizzo economico-statistico	40	59,5	5,4	75,7	40
Indirizzo di ingegneria elettronica e dell'informazione	30	93,5	12,9	19,4	30
Altri indirizzi	60	15,3	50,8	72,9	60
<b>Livello secondario e post-secondario</b>	1.000	17,4	31,3	50,6	1.190
Indirizzo amministrativo-commerciale	240	21,4	20,2	64,2	250
Indirizzo edile	40	19,4	86,1	94,4	90
Indirizzo informatico	30	3,0	33,3	69,7	30
Indirizzo turistico-alberghiero	30	30,0	3,3	50,0	40
Indirizzo meccanico	--	--	--	--	70
Indirizzo non specificato	540	12,1	34,0	42,6	580
Altri indirizzi	100	33,0	26,2	42,7	130
<b>Livello qualifica professionale</b>	560	9,3	37,7	71,4	1.280
Indirizzo edile	150	0,0	62,3	95,9	320
Indirizzo meccanico	110	18,9	34,0	70,8	140
Indirizzo turistico-alberghiero	80	1,3	18,8	60,0	110
Indirizzo agrario-alimentare	30	0,0	88,9	59,3	100
Indirizzo amministrativo-commerciale	--	--	--	--	80
Indirizzo termoidraulico	--	--	--	--	70
Indirizzo legno, mobile e arredamento	--	--	--	--	110
Indirizzo non specificato	120	18,9	13,9	71,3	290
Altri indirizzi	60	10,2	42,4	44,1	60
<b>Livello scuola dell'obbligo</b>	1.580	4,5	29,9	57,7	670

\* Valori arrotondati alle decine.

(1) Formazione prevista dalle imprese attraverso attività corsuale interna ed esterna alle imprese stesse

Il segno (--) indica un valore statisticamente non significativo. I totali comprendono comunque i dati non esposti.

Fonte: Unioncamere - Ministero del Lavoro, Sistema Informativo Excelsior, 2005

**Tavola 15.1 – Assunzioni previste dalle imprese per il 2005 per livelli d'istruzione, per classe dimensionale e grandi settori – principali caratteristiche**

**Provincia di Reggio Calabria - Titolo universitario**

	Totale assunzioni 2005	Classi dimensionali		Grandi settori di attività economica		
		1-49 dipend.	50 dip. e oltre	Industria	Costruzioni	Servizi
<b>Totale assunzioni (v.a.)*</b>	340	250	90	30	(--)	310
<b>Assunzioni di difficile reperimento</b> (quota % sul totale delle assunzioni)	21,1	18,6	28,1	36,7	(--)	19,7
<b>Motivi della difficoltà di reperimento (distribuz.%)</b>						
Mancanza di strutture formative	74,6	65,2	92,0	81,8	(--)	73,3
Ridotta presenza figura	0,0	0,0	0,0	0,0	(--)	0,0
Mancanza necessaria qualificazione	25,4	34,8	8,0	18,2	(--)	26,7
Altri motivi	0,0	0,0	0,0	0,0	(--)	0,0
<b>Totale</b>	100,0	100,0	100,0	100,0	(--)	100,0
<b>Tempo necessario per la ricerca</b> (quota % su tot. assunz. di diff.reper.)						
1-2 mesi	18,3	28,3	0,0	0,0	(--)	21,7
3 mesi	26,8	37,0	8,0	63,6	(--)	20,0
4-6 mesi	28,2	34,8	16,0	36,4	(--)	26,7
Oltre 6 mesi	26,8	0,0	76,0	0,0	(--)	31,7
<b>Totale</b>	100,0	100,0	100,0	100,0	(--)	100,0
<b>Tempo medio di ricerca (mesi)</b>	5,6	3,1	10,2	4,1	(--)	5,9
<b>Assunzioni per cui non è richiesta esperienza</b> (quota % sul tot. assunz.)	22,0	19,8	28,1	26,7	(--)	21,3
<b>Assunzioni per cui è prevista ulteriore formazione</b> (quota % sul tot. assunz.)	46,7	42,9	57,3	76,7	(--)	43,6
<b>Modalità di formazione prevista (%)</b>						
Corsi interni all'azienda	14,9	11,7	23,6	10,0	(--)	15,1
Corsi esterni all'azienda	4,8	2,8	10,1	43,3	(--)	1,0
Affiancamento a personale interno	27,1	28,3	23,6	23,3	(--)	27,5
Altre modalità	0,0	0,0	0,0	0,0	(--)	0,0
<b>Totale (1)</b>	46,7	42,9	57,3	76,7	(--)	43,6
<b>Assunzioni per le quali è richiesta la conoscenza delle lingue</b> (quota % sul tot.)	49,4	54,3	36,0	60,0	(--)	48,5
<b>Assunzioni per le quali è richiesta una conoscenza informatica</b> (quota % sul tot.)	72,3	76,5	60,7	100,0	(--)	69,5

\*Valori arrotondati alle decime.

(1) La somma dei valori percentuali relativi alle singole modalità può superare il valore riportato nella colonna totale in quanto le imprese potevano indicare più di una modalità di formazione

Fonte: Unioncamere - Ministero del Lavoro, Sistema Informativo Excelsior, 2005



**Tavola 15.2 – Assunzioni previste dalle imprese per il 2005 per livelli d'istruzione, per classe dimensionale e grandi settori – principali caratteristiche**

**Provincia di Reggio Calabria - Diploma di scuola media superiore**

	Totale assunzioni 2005	Classi dimensionali		Grandi settori di attività economica		
		1-49 dipend.	50 dip. e oltre	Industria	Costruzioni	Servizi
<b>Totale assunzioni (v.a.)*</b>	1.000	720	280	130	80	790
<b>Assunzioni di difficile reperimento</b> (quota % sul totale delle assunzioni)	31,3	38,3	13,3	32,8	37,3	30,4
<b>Motivi della difficoltà di reperimento (distribuz.%)</b>						
Mancanza di strutture formative	77,4	80,9	51,4	68,2	87,1	77,8
Ridotta presenza figura	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
Mancanza necessaria qualificazione	11,8	7,9	40,5	2,3	6,5	14,2
Altri motivi	10,8	11,2	8,1	29,5	6,5	7,9
Totale	100,0	100,0	100,0	100,0	100,0	100,0
<b>Tempo necessario per la ricerca</b> (quota % su tot. assunz. di diff.reper.)						
1-2 mesi	39,8	43,3	13,5	36,4	19,4	43,1
3 mesi	11,1	8,3	32,4	11,4	6,5	11,7
4-6 mesi	37,9	36,5	48,6	29,5	74,2	34,7
Oltre 6 mesi	11,1	11,9	5,4	22,7	0,0	10,5
Totale	100,0	100,0	100,0	100,0	100,0	100,0
<b>Tempo medio di ricerca (mesi)</b>	4,1	4,1	3,8	5,6	3,7	3,9
<b>Assunzioni per cui non è richiesta esperienza</b> (quota % sul tot. assunz.)	38,6	48,3	13,6	57,5	55,4	33,6
<b>Assunzioni per cui è prevista ulteriore formazione</b> (quota % sul tot. assunz.)	76,5	75,2	79,9	64,2	53,0	81,1
<b>Modalità di formazione prevista (%)</b>						
Corsi interni all'azienda	16,9	8,2	39,4	19,4	8,4	17,3
Corsi esterni all'azienda	0,5	0,7	0,0	0,0	2,4	0,4
Affiancamento a personale interno	59,2	66,4	40,5	44,8	42,2	63,4
Altre modalità	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
<b>Totale (1)</b>	76,5	75,2	79,9	64,2	53,0	81,1
<b>Assunzioni per le quali è richiesta la conoscenza delle lingue</b> (quota % sul tot.)	28,5	36,1	9,0	17,2	19,3	31,5
<b>Assunzioni per le quali è richiesta una conoscenza informatica</b> (quota % sul tot.)	50,0	58,0	29,4	54,5	51,8	49,0

\*Valori arrotondati alle decime.

(1) La somma dei valori percentuali relativi alle singole modalità può superare il valore riportato nella colonna totale in quanto le imprese potevano indicare più di una modalità di formazione

Fonte: Unioncamere - Ministero del Lavoro, Sistema Informativo Excelsior, 2005

**Tavola 15.3 – Assunzioni previste per il 2005 per livelli nd'istruzione, per classe dimensionale e grandi settori – principali caratteristiche**

**Provincia di Reggio Calabria – Istruzione e formazione professionale**

	Totale assunzioni 2005	Classi dimensionali		Grandi settori di attività economica		
		1-49 dipend.	50 dip. e oltre	Industria	Costruzioni	Servizi
<b>Totale assunzioni (v.a.)*</b>	560	440	120	140	180	250
<b>Assunzioni di difficile reperimento</b> (quota % sul totale delle assunzioni)	37,7	43,1	18,2	48,1	52,2	21,2
<b>Motivi della difficoltà di reperimento (distribuz.%)</b>						
Mancanza di strutture formative	44,3	46,8	22,7	30,8	50,5	50,0
Ridotta presenza figura	6,6	6,8	4,5	20,0	0,0	1,9
Mancanza necessaria qualificazione	40,6	40,5	40,9	30,8	49,5	36,5
Altri motivi	8,5	5,8	31,8	18,5	0,0	11,5
Totale	100,0	100,0	100,0	100,0	100,0	100,0
<b>Tempo necessario per la ricerca</b> (quota % su tot. assunz. di diff.reper.)						
1-2 mesi	17,0	12,6	54,5	36,9	3,2	17,3
3 mesi	33,5	36,8	4,5	1,5	48,4	46,2
4-6 mesi	7,5	7,9	4,5	20,0	0,0	5,8
Oltre 6 mesi	42,0	42,6	36,4	41,5	48,4	30,8
Totale	100,0	100,0	100,0	100,0	100,0	100,0
<b>Tempo medio di ricerca (mesi)</b>	6,4	6,5	5,4	6,6	7,3	4,4
<b>Assunzioni per cui non è richiesta esperienza</b> (quota % sul tot. assunz.)	38,1	31,5	62,0	27,4	46,7	37,6
<b>Assunzioni per cui è prevista ulteriore formazione</b> (quota % sul tot. assunz.)	74,4	75,7	69,4	67,4	90,7	66,1
<b>Modalità di formazione prevista (%)</b>						
Corsi interni all'azienda	9,3	4,1	28,1	14,8	2,7	11,0
Corsi esterni all'azienda	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
Affiancamento a personale interno	65,1	71,7	41,3	52,6	87,9	55,1
Altre modalità	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
<b>Totale (1)</b>	74,4	75,7	69,4	67,4	90,7	66,1
<b>Assunzioni per le quali è richiesta la conoscenza delle lingue</b> (quota % sul tot.)	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
<b>Assunzioni per le quali è richiesta una conoscenza informatica</b> (quota % sul tot.)	10,1	11,6	5,0	34,1	0,5	4,1

\*Valori arrotondati alle decime.

(1) La somma dei valori percentuali relativi alle singole modalità può superare il valore riportato nella colonna totale in quanto le imprese potevano indicare più di una modalità di formazione

Fonte: Unioncamere - Ministero del Lavoro, Sistema Informativo Excelsior, 2005



---

**Sezione 4**  
**Le assunzioni previste nei settori dell'economia  
provinciale**

---



**Tavola 16 – Movimenti e tassi previsti per il 2005, per settore di attività e classe dimensionale****Provincia di Reggio Calabria**

	Movimenti previsti nel 2005 (valori assoluti)*			Tassi previsti nel 2005		
	Entrate	Uscite	Saldo	Entrata	Uscita	Saldo
<b>TOTALE</b>	3.480	2.730	750	9,0	7,0	1,9
<b>INDUSTRIA E COSTRUZIONI</b>	1.450	1.230	220	11,3	9,6	1,7
Industrie alimentari e delle bevande	120	120	0	6,2	6,2	0,1
Mezzi di trasporto, tessili, meccanica, legno	250	140	110	9,3	5,2	4,1
Industrie dei metalli, lavorazione minerali, chimica, energia	180	130	40	7,6	5,8	1,9
Costruzioni	900	840	60	15,4	14,3	1,1
<b>SERVIZI</b>	2.030	1.500	540	7,8	5,8	2,1
Commercio al dettaglio e all'ingrosso; riparazioni	810	450	370	9,2	5,1	4,2
Alberghi, ristoranti, servizi di ristorazione e servizi turistici	160	160	0	9,9	9,8	0,1
Trasporti e attività postali	330	320	10	5,3	5,2	0,1
Credito, assicurazioni e servizi alle imprese	260	190	70	5,1	3,7	1,3
Sanità, istruzione e altri servizi alle persone	440	360	80	12,3	10,1	2,2
Studi di consulenza amministrativa e legale, studi tecnici e studi medici	30	20	10	4,8	2,7	2,2
<b>CLASSE DIMENSIONALE</b>						
1-9 dipendenti	2.100	1.620	480	12,1	9,4	2,8
10-49 dipendenti	660	440	220	6,8	4,5	2,3
50 dipendenti e oltre	720	670	50	6,2	5,7	0,5
<b>ITALIA</b>	647.740	555.260	92.470	6,3	5,4	0,9
<b>SUD E ISOLE</b>	173.710	138.920	34.800	8,3	6,6	1,7
<b>Calabria</b>	15.580	11.670	3.910	10,8	8,1	2,7

Il segno (--) indica un valore statisticamente non significativo. I totali comprendono comunque i dati non esposti.

\*Valori arrotondati alle decine.

Fonte: Unioncamere - Ministero del Lavoro, Sistema Informativo Excelsior, 2005

**Tavola 17 – Assunzioni previste dalle imprese per il 2005 per grandi gruppi professionali  
(secondo la classificazione ISCO), per settore di attività e classe dimensionale**

***Provincia di Reggio Calabria***

	Totale assunzion 2005 (v.a.)*	di cui: (valori %)							
		dirigent e direttori	profess. intellett e scientif.	profess. tecniche	prof. esec. ammin. e gestion	profess vendita e serv. fam.	operai specializ zati	condutt impianti e macchine	personale non qualific
<b>TOTALE</b>	3.480	0,2	3,9	10,2	5,8	15,7	26,4	16,9	20,9
<b>INDUSTRIA E COSTRUZIONI</b>	1.450	0,0	1,1	5,4	2,6	1,0	53,8	18,7	17,5
Industrie alimentari e delle bevande	120	0,0	0,8	3,2	2,4	8,9	76,6	8,1	0,0
Mezzi di trasporto, tessili, meccanica, legno	250	0,0	6,1	15,4	4,5	0,4	29,7	37,8	6,1
Industrie dei metalli, lavorazione minerali, chimica, energia	180	0,0	0,0	8,0	1,1	0,0	26,7	49,4	14,8
Costruzioni	900	0,0	0,0	2,4	2,3	0,2	62,5	9,0	23,6
<b>SERVIZI</b>	2.030	0,3	5,9	13,7	8,2	26,2	6,8	15,6	23,3
Commercio al dettaglio e all'ingrosso; riparazioni	810	0,0	5,9	5,8	10,7	39,9	15,7	3,6	18,5
Alberghi, ristoranti, servizi di ristorazione e servizi turistici	160	0,0	0,0	0,0	3,1	74,2	0,0	0,0	22,7
Trasporti e attività postali	330	0,0	0,0	0,6	0,3	0,0	0,0	55,0	44,1
Credito, assicurazioni e servizi alle imprese	260	0,0	14,3	11,2	20,8	0,4	1,5	23,9	27,8
Sanità, istruzione e altri servizi alle persone	440	1,4	4,5	42,4	4,3	19,7	1,6	10,2	15,9
Studi di consulenza amministrativa e legale, studi tecnici e studi medici	30	0,0	51,9	48,1	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
<b>CLASSE DIMENSIONALE</b>									
1-9 dipendenti	2.100	0,3	4,7	7,9	3,4	19,7	30,0	15,2	18,8
10-49 dipendenti	660	0,0	1,7	14,9	12,4	4,4	26,7	25,2	14,7
50 dipendenti e oltre	720	0,0	3,5	12,7	6,9	14,4	15,5	14,2	32,8

<b>ITALIA</b>	647.740	0,4	4,6	12,0	9,1	21,9	21,0	13,8	17,2
<b>SUD E ISOLE</b>	173.710	0,2	3,2	9,4	7,6	20,0	27,3	14,5	17,8
<b>Calabria</b>	15.580	0,1	2,2	8,2	7,1	18,8	29,9	15,5	18,1

Il segno (--) indica un valore statisticamente non significativo. I totali comprendono comunque i dati non esposti.

\*Valori arrotondati alle decine.

Fonte: Unioncamere - Ministero del Lavoro, Sistema Informativo Excelsior, 2005



**Tavola 18.1 – Assunzioni previste dalle imprese per il 2005 nei principali settori dell'economia provinciale, per classe dimensionale – movimenti e saldi previsti**

**Provincia di Reggio Calabria – Industria**

	Totale assunzioni 2005	Classi dimensionali		Totale assunzioni 2004
		1-49 dipend.	50 dip. e oltre	
<b>Imprese che prevedono assunzioni (quota % sul totale)</b>	27,1	26,7	37,0	33,9
<b>Movimenti previsti nel 2005 (v.a.)*</b>				
Entrate (Assunzioni)	550	400	150	720
Uscite	390	280	120	380
Saldo	150	130	30	330
<b>Tassi previsti nel 2005 (valori %)</b>				
Tasso di entrata	7,8	7,6	8,5	10,0
Tasso di uscita	5,6	5,2	6,9	5,4
Saldo	2,2	2,4	1,6	4,6
<b>Assunzioni previste per livello d'inquadramento (distribuzione %)</b>				
Dirigenti	0,0	0,0	0,0	0,0
Quadri, impiegati e tecnici	16,3	18,0	11,6	10,9
Operai, personale generico, apprendisti	83,7	82,0	88,4	89,1
Totale	100,0	100,0	100,0	100,0
<b>Assunzioni previste per classe di età (distribuzione %)</b>				
Fino a 24 anni	11,9	11,3	13,7	14,7
25-29 anni	28,2	34,5	11,0	30,1
30-34 anni	14,8	11,3	24,7	12,7
35 anni e oltre	3,5	3,3	4,1	42,5
Età non rilevante	41,6	39,8	46,6	0,0
Totale	100,0	100,0	100,0	100,0
<b>Assunzioni previste secondo il genere ritenuto più adatto allo svolgimento della professione (distribuzione %)</b>				
Uomini	63,2	68,0	50,0	64,3
Donne	19,6	17,0	26,7	13,3
Ugualmente adatti (indifferente)	17,2	15,0	23,3	22,4
Totale	100,0	100,0	100,0	100,0
<b>Assunzioni di personale extracomunitario (quota % sul totale delle assunzioni) (1)</b>	19,2	19,5	18,5	25,9
<b>Personale stagionale (v.a.)*</b>				
Totale entrate previste nel 2005	140	130	(--)	160

\*Valori arrotondati alle decime

(1) Valore massimo

Il segno (--) indica un valore statisticamente non significativo. I totali comprendono comunque i dati non esposti.

Fonte: Unioncamere - Ministero del Lavoro, Sistema Informativo Excelsior, 2005

**Tavola 18.2 – Assunzioni previste dalle imprese per il 2005 nei principali settori dell'economia provinciale, per classe dimensionale e grandi gruppi professionali – principali caratteristiche**

**Provincia di Reggio Calabria – Industria**

	Totale assunzioni 2005	Classi dimensionali		Grandi gruppi professionali		
		1-49 dipend.	50 dip. e oltre	Dirigenti, prof. spec. e tecnici	Profess.ammin. vend e serv.fam.	Operai e pers. non qualificato
<b>Totale assunzioni (v.a.)*</b>	550	400	150	70	30	450
<b>Assunzioni di difficile reperimento</b>						
(quota % sul totale delle assunzioni)	44,1	50,5	26,7	25,0	39,3	47,5
<b>Motivi della difficoltà di reperimento (distribuz.%)</b>						
Mancanza di strutture formative	43,2	47,0	23,1	83,3	0,0	42,0
Ridotta presenza figura	10,4	12,4	0,0	0,0	0,0	11,8
Mancanza necessaria qualificazione	23,2	13,4	74,4	16,7	100,0	19,8
Altri motivi	23,2	27,2	2,6	0,0	0,0	26,4
Totale	100,0	100,0	100,0	100,0	100,0	100,0
<b>Tempo necessario per la ricerca</b>						
(quota % su tot. assunz. di diff.reper.)						
1-2 mesi	29,0	31,7	15,4	33,3	0,0	30,2
3 mesi	17,4	18,8	10,3	44,4	0,0	16,0
4-6 mesi	22,0	23,3	15,4	22,2	100,0	17,9
Oltre 6 mesi	31,5	26,2	59,0	0,0	0,0	35,8
Totale	100,0	100,0	100,0	100,0	100,0	100,0
<b>Tempo medio di ricerca (mesi)</b>	5,7	5,5	6,8	3,3	4,0	6,0
<b>Per tipo di contratto (distribuzione %)</b>						
A tempo indeterminato	55,7	65,3	29,5	83,3	92,9	48,9
A tempo determinato	27,1	17,5	53,4	9,7	0,0	31,6
Contratto di apprendistato	13,6	17,3	3,4	6,9	0,0	15,5
Altre forme contrattuali	3,7	0,0	13,7	0,0	7,1	4,0
Totale	100,0	100,0	100,0	100,0	100,0	100,0
<b>Di cui part time</b>	15,2	20,8	0,0	19,4	25,0	13,9
<b>Assunzioni per cui non è richiesta esperienza</b>						
(quota % sul tot. assunz.)	44,7	41,0	54,8	23,6	28,6	49,1

<b>Assunzioni per cui è prevista ulteriore formazione</b>						
(quota % sul tot. assunz.)	67,0	69,0	61,6	72,2	57,1	66,8
<b>Assunzioni previste in sostituzione di analoga figura</b>						
(quota % su tot. ass.)	15,9	14,5	19,9	15,3	46,4	14,1
<b>Assunzioni prev. di figure non in sostit. e non presenti in azienda</b>						
(% su tot.ass.)	15,6	11,8	26,0	13,9	35,7	14,6
<b>Livello di istruzione richiesto(distr.%)</b>						
Titolo universitario	5,5	5,0	6,8	41,7	0,0	0,0
Diploma di scuola superiore e post-dipl.	24,5	28,8	13,0	58,3	57,1	17,0
Istruzione e formazione professionale	24,7	26,5	19,9	0,0	3,6	30,0
Scuola dell'obbligo (1)	45,2	39,8	60,3	0,0	39,3	52,9
Totale	100,0	100,0	100,0	100,0	100,0	100,0

\*Valori assoluti arrotondati alle decine all'anno scolastico 2004-2005

(1) Scuola dell'obbligo prevista dalla normativa in vigore fino

Fonte: Unioncamere - Ministero del Lavoro, Sistema Informativo Excelsior, 2005

**Tavola 18.3 – Assunzioni previste dalle imprese per il 2005 nei principali settori dell'economia provinciale per grandi gruppi professionali (secondo la classificazione ISCO), professioni più richieste di ciascun gruppo e principali caratteristiche**

**Provincia di Reggio Calabria – Industria**

		Totale assunzioni 2005 (v.a.)*	di cui (valori %)				
			di difficile reperim.	senza esperienza specifica	a tempo indeter- minato	necessità formazione (corsi) (1)	in sostituz. di analoga figura
<b>TOTALE</b>		550	44,1	44,7	55,7	15,6	15,9
<b>1. Dirigenti e direttori</b>							
<b>2. Professioni intellettuali, scientifiche e di elevata specializzazione</b>		--	--	--	--	--	--
Altre professioni		--	--	--	--	--	--
<b>3. Professioni tecniche</b>		60	12,5	17,9	78,6	33,9	16,1
3433 Tecnici dell'amministrazione, della contabilità e affini		40	0,0	20,0	85,7	42,9	20,0
Altre professioni		20	33,3	14,3	66,7	19,0	9,5
<b>4. Professioni esecutive relative all'amministrazione e gestione</b>		--	--	--	--	--	--
Altre professioni		--	--	--	--	--	--
<b>5. Professioni relative alle vendite e ai servizi per le famiglie</b>		--	--	--	--	--	--
Altre professioni		--	--	--	--	--	--
<b>7. Operai specializzati</b>		220	58,1	49,8	45,1	14,9	18,1
7412 Addetti alle lavorazioni artigianali: pane e prodotti dolciari		90	52,2	87,0	27,2	0,0	0,0
7212 Saldatori e tagliatori		30	72,0	28,0	44,0	64,0	0,0
Altre professioni		100	60,2	20,4	62,2	16,3	39,8
<b>8. Conduttori di impianti, operatori di macchinari, addetti montaggio</b>		190	38,9	48,4	53,2	14,2	12,1
8211 Addetti alle macchine utensili: metalli		60	56,4	45,5	94,5	0,0	1,8
8281 Assemblatori di macchinari meccanici		30	50,0	10,7	28,6	39,3	10,7
Altre professioni		110	27,1	59,8	38,3	15,0	17,8
<b>9. Personale non qualificato</b>		40	31,7	48,8	48,8	0,0	2,4
9333 Addetti al carico / scarico delle merci		30	48,1	51,9	48,1	0,0	0,0
Altre professioni		--	--	--	--	--	--

(\*) Valori assoluti arrotondati alle decine - I codici riportati fanno riferimento alla classificazione ISCO relativa agli "unit groups" (4 cifre ISCO). In taluni casi viene indicata, con una quinta cifra, una ulteriore disaggregazione per dividere raggruppamenti di figure professionali tra loro eterogenei.

Il segno (--) indica un valore statisticamente non significativo. I totali comprendono comunque i dati non esposti.

(1) Formazione prevista dalle imprese attraverso attività corsuale interna ed esterna alle imprese stesse.

Fonte: Unioncamere - Ministero del Lavoro, Sistema Informativo Excelsior, 2005

**Tavola 19.1 – Assunzioni previste dalle imprese per il 2005 nei principali settori dell'economia provinciale, per classe dimensionale – movimenti e saldi previsti**

**Provincia di Reggio Calabria – Costruzioni**

	Totale assunzioni 2005	Classi dimensionali		Totale assunzioni 2004
		1-49 dipend.	50 dip. e oltre	
<b>Imprese che prevedono assunzioni (quota % sul totale)</b>	32,8	32,2	59,1	36,2
<b>Movimenti previsti nel 2005 (v.a.)*</b>				
Entrate (Assunzioni)	900	840	60	1.010
Uscite	840	790	50	630
Saldo	60	60	10	390
<b>Tassi previsti nel 2005 (valori %)</b>				
Tasso di entrata	15,4	16,5	7,9	16,0
Tasso di uscita	14,3	15,4	7,0	9,9
Saldo	1,1	1,1	0,9	6,1
<b>Assunzioni previste per livello d'inquadramento (distribuzione %)</b>				
Dirigenti	0,0	0,0	0,0	0,0
Quadri, impiegati e tecnici	5,0	4,5	11,7	9,4
Operai, personale generico, apprendisti	95,0	95,5	88,3	90,6
Totale	100,0	100,0	100,0	100,0
<b>Assunzioni previste per classe di età (distribuzione %)</b>				
Fino a 24 anni	1,6	1,4	3,3	8,2
25-29 anni	15,3	14,8	21,7	5,1
30-34 anni	21,7	22,1	16,7	19,3
35 anni e oltre	14,3	14,7	8,3	67,3
Età non rilevante	47,2	47,0	50,0	0,0
Totale	100,0	100,0	100,0	100,0
<b>Assunzioni previste secondo il genere ritenuto più adatto allo svolgimento della professione (distribuzione %)</b>				
Uomini	96,8	97,2	91,7	97,9
Donne	1,8	1,5	5,0	1,7
Ugualmente adatti (indifferente)	1,4	1,3	3,3	0,4
Totale	100,0	100,0	100,0	100,0
<b>Assunzioni di personale extracomunitario (quota % sul totale delle assunzioni) (1)</b>	17,6	15,7	45,0	18,7
<b>Personale stagionale (v.a.)*</b>				
Totale entrate previste nel 2005	140	140	(--)	60

\*Valori arrotondati alle decime

(1) Valore massimo

Il segno (--) indica un valore statisticamente non significativo. I totali comprendono comunque i dati non esposti.

Fonte: Unioncamere - Ministero del Lavoro, Sistema Informativo Excelsior, 2005

**Tavola 19.2 – Assunzioni previste dalle aziende per il 2005 nei principali settori dell'economia provinciale, per classe dimensionale e grandi gruppi professionali – principali caratteristiche**

**Provincia di Reggio Calabria – Costruzioni**

	Totale assunzioni 2005	Classi dimensionali		Grandi gruppi professionali		
		1-49 dipend.	50 dip. e oltre	Dirigenti, prof. spec. e tecnici	Profess.ammin. vend e serv.fam.	Operai e pers. non qualific.
<b>Totale assunzioni (v.a.)*</b>	900	840	60	20	20	860
<b>Assunzioni di difficile reperimento</b> (quota % sul totale delle assunzioni)	30,6	31,8	13,3	13,6	26,1	31,1
<b>Motivi della difficoltà di reperimento (distribuz.%)</b>						
Mancanza di strutture formative	73,2	73,1	75,0	33,3	66,7	73,8
Ridotta presenza figura	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
Mancanza necessaria qualificazione	26,1	26,1	25,0	66,7	0,0	26,2
Altri motivi	0,7	0,7	0,0	0,0	33,3	0,0
Totale	100,0	100,0	100,0	100,0	100,0	100,0
<b>Tempo necessario per la ricerca</b> (quota % su tot. assunz. di diff.reper.)						
1-2 mesi	3,6	2,2	50,0	66,7	66,7	1,5
3 mesi	33,0	34,0	0,0	0,0	33,3	33,3
4-6 mesi	39,1	39,2	37,5	33,3	0,0	40,1
Oltre 6 mesi	24,3	24,6	12,5	0,0	0,0	25,1
Totale	100,0	100,0	100,0	100,0	100,0	100,0
<b>Tempo medio di ricerca (mesi)</b>	5,5	5,6	3,9	3,3	2,3	5,6
<b>Per tipo di contratto (distribuzione %)</b>						
A tempo indeterminato	63,3	63,5	61,7	86,4	95,7	61,9
A tempo determinato	36,3	36,5	33,3	4,5	0,0	38,1
Contratto di apprendistato	0,1	0,0	1,7	4,5	0,0	0,0
Altre forme contrattuali	0,2	0,0	3,3	4,5	4,3	0,0
Totale	100,0	100,0	100,0	100,0	100,0	100,0
<i>Di cui part time</i>	0,2	0,2	0,0	4,5	4,3	0,0
<b>Assunzioni per cui non è richiesta esperienza</b> (quota % sul tot. assunz.)	28,0	29,2	11,7	9,1	73,9	27,3
<b>Assunzioni per cui è prevista ulteriore formazione</b> (quota % sul tot. assunz.)	65,4	65,2	68,3	50,0	56,5	66,1
<b>Assunzioni previste in sostituzione di analoga figura</b> (quota % su tot. ass.)	27,1	28,5	8,3	0,0	21,7	28,0
<b>Assunzioni prev. di figure non in sostit. e non presenti in azienda</b> (% su tot.ass.)	22,4	23,0	13,3	31,8	43,5	21,6

<b>Livello di istruzione richiesto(distr.%)</b>						
Titolo universitario	0,1	0,0	1,7	4,5	0,0	0,0
Diploma di scuola superiore e post-dipl.	9,2	8,8	15,0	95,5	100,0	4,5
Istruzione e formazione professionale	20,2	16,7	68,3	0,0	0,0	21,2
Scuola dell'obbligo (1)	70,5	74,5	15,0	0,0	0,0	74,2
Totale	100,0	100,0	100,0	100,0	100,0	100,0

\*Valori assoluti arrotondati alle decine all'anno scolastico 2004-2005

(1) Scuola dell'obbligo prevista dalla normativa in vigore fino

Fonte: Unioncamere - Ministero del Lavoro, Sistema Informativo Excelsior, 2005

**Tavola 19.3 – Assunzioni previste dalle imprese per il 2005 nei principali settori dell'economia provinciale per grandi gruppi professionali (secondo la classificazione ISCO), professioni più richieste di ciascun gruppo e principali caratteristiche**

**Provincia di Reggio Calabria – Costruzioni**

	Totale assunzioni 2005 (v.a.)*	di cui (valori %)				in sostituiz. di analoga figura
		di difficile reperim.	senza esperienza specifica	a tempo indeter- minato	necessità formazione (corsi) (1)	
<b>TOTALE</b>	900	30,6	28,0	63,3	1,8	27,1
<b>1. Dirigenti e direttori</b>						
<b>2. Professioni intellettuali, scientifiche e di elevata specializzazione</b>						
<b>3. Professioni tecniche</b>	20	13,6	9,1	86,4	40,9	0,0
Altre professioni	20	13,6	9,1	86,4	40,9	0,0
<b>4. Professioni esecutive relative all'amministrazione e gestione</b>	20	19,0	81,0	95,2	4,8	23,8
Altre professioni	20	19,0	81,0	95,2	4,8	23,8
<b>5. Professioni relative alle vendite e ai servizi per le famiglie</b>	--	--	--	--	--	--
Altre professioni	--	--	--	--	--	--
<b>7. Operai specializzati</b>	560	39,4	13,7	73,0	0,9	13,7
7122 Addetti all'edilizia: muratori	170	25,6	25,6	87,2	0,6	12,8
7124 Carpentieri in legno e affini	90	52,8	0,0	98,9	0,0	51,7
7422 Falegnami, ebanisti e costruttori mobili e altri articoli in legno	90	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
7136 Installatori di tubazioni e idraulici	70	89,9	0,0	89,9	0,0	10,1
professioni Altre	150	46,9	22,4	76,2	2,7	1,4
<b>8. Conduttori di impianti, operatori di macchinari, addetti montaggio</b>	80	54,3	0,0	91,4	1,2	2,5
8332 Conduttori di macchine per movimento terra e affini	40	97,7	0,0	97,7	0,0	0,0
8324 Conducenti di autocarri pesanti e camion	30	0,0	0,0	96,9	0,0	6,3
Altre professioni	--	--	--	--	--	--



<b>9. Personale non qualificato</b>	210	0,5	73,7	21,1	0,0	75,6
9313 Manovali nel settore delle costruzioni edili	210	0,5	73,7	21,1	0,0	75,6

(\*) Valori assoluti arrotondati alle decine - I codici riportati fanno riferimento alla classificazione ISCO relativa agli "unit groups" (4 cifre ISCO). In taluni casi viene indicata, con una quinta cifra, una ulteriore disaggregazione per dividere raggruppamenti di figure professionali tra loro eterogenei.

Il segno (--) indica un valore statisticamente non significativo. I totali comprendono comunque i dati non esposti.

(1) Formazione prevista dalle imprese attraverso attività corsuale interna ed esterna alle imprese stesse.

Fonte: Unioncamere - Ministero del Lavoro, Sistema Informativo Excelsior, 2005

**Tavola 20.1 – Assunzioni previste dalle imprese per il 2005 nei principali settori dell'economia provinciale, per classe dimensionale – movimenti e saldi previsti**

**Provincia di Reggio Calabria – Commercio al dettaglio e all'ingrosso, riparazioni**

	Totale assunzioni 2005	Classi dimensionali		Totale assunzioni 2004
		1-49 dipend.	50 dip. e oltre	
<b>Imprese che prevedono assunzioni (quota % sul totale)</b>	23,3	22,8	66,7	25,2
<b>Movimenti previsti nel 2005 (v.a.)*</b>				
Entrate (Assunzioni)	810	700	110	790
Uscite	450	370	70	440
Saldo	370	330	40	350
<b>Tassi previsti nel 2005 (valori %)</b>				
Tasso di entrata	9,2	9,6	7,6	8,7
Tasso di uscita	5,1	5,1	5,0	4,8
Saldo	4,2	4,5	2,6	3,9
<b>Assunzioni previste per livello d'inquadramento (distribuzione %)</b>				
Dirigenti	0,0	0,0	0,0	0,6
Quadri, impiegati e tecnici	31,4	31,2	32,4	20,4
Operai, personale generico, apprendisti	68,6	68,8	67,6	79,0
Totale	100,0	100,0	100,0	100,0
<b>Assunzioni previste per classe di età (distribuzione %)</b>				
Fino a 24 anni	13,7	13,0	18,0	18,6
25-29 anni	26,4	26,9	23,4	28,2
30-34 anni	14,8	15,0	13,5	18,7
35 anni e oltre	8,5	6,7	19,8	34,5
Età non rilevante	36,7	38,5	25,2	0,0
Totale	100,0	100,0	100,0	100,0
<b>Assunzioni previste secondo il genere ritenuto più adatto allo svolgimento della professione (distribuzione %)</b>				
Uomini	41,2	46,3	9,0	61,6
Donne	26,7	29,8	7,2	19,8
Ugualmente adatti (indifferente)	32,1	23,9	83,8	18,6
Totale	100,0	100,0	100,0	100,0
<b>Assunzioni di personale extracomunitario (quota % sul totale delle assunzioni) (1)</b>	39,2	38,6	43,2	16,7
<b>Personale stagionale (v.a.)*</b>				
Totale entrate previste nel 2005	320	160	160	430

\*Valori arrotondati alle decime

(1) Valore massimo

Il segno (--) indica un valore statisticamente non significativo. I totali comprendono comunque i dati non esposti.

Fonte: Unioncamere - Ministero del Lavoro, Sistema Informativo Excelsior, 2005

**Tavola 20.2 – Assunzioni previste dalle imprese per il 2005 nei principali settori dell'economia provinciale, per classe dimensionale e grandi gruppi professionali – principali caratteristiche**

**Provincia di Reggio Calabria – Commercio al dettaglio e all'ingrosso, riparazioni**

	Totale assunzioni 2005	Classi dimensionali		Grandi gruppi professionali		
		1-49 dipend.	50 dip. e oltre	Dirigenti, prof. spec. e tecnici	Profess.ammin. vend e serv.fam.	Operai e pers. non qualificato
<b>Totale assunzioni (v.a.)*</b>	810	700	110	100	410	310
<b>Assunzioni di difficile reperimento</b>						
(quota % sul totale delle assunzioni)	32,3	31,1	40,5	14,7	42,6	24,1
<b>Motivi della difficoltà di reperimento (distribuz.%)</b>						
Mancanza di strutture formative	57,8	65,1	22,2	64,3	74,3	17,6
Ridotta presenza figura	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
Mancanza necessaria qualificazione	39,9	32,1	77,8	35,7	23,4	79,7
Altri motivi	2,3	2,8	0,0	0,0	2,3	2,7
Totale	100,0	100,0	100,0	100,0	100,0	100,0
<b>Tempo necessario per la ricerca</b>						
(quota % su tot. assunz. di diff.reper.)						
1-2 mesi	39,5	34,9	62,2	7,1	58,9	0,0
3 mesi	41,4	45,4	22,2	28,6	25,1	82,4
4-6 mesi	10,3	9,2	15,6	64,3	4,0	14,9
Oltre 6 mesi	8,7	10,6	0,0	0,0	12,0	2,7
Totale	100,0	100,0	100,0	100,0	100,0	100,0
<b>Tempo medio di ricerca (mesi)</b>	3,5	3,8	2,0	4,9	3,3	3,5
<b>Per tipo di contratto (distribuzione %)</b>						
A tempo indeterminato	68,4	71,1	51,4	96,8	64,5	64,8
A tempo determinato	22,5	20,4	36,0	2,1	29,9	18,9
Contratto di apprendistato	8,0	8,4	5,4	0,0	3,9	16,0
Altre forme contrattuali	1,1	0,1	7,2	1,1	1,7	0,3
Totale	100,0	100,0	100,0	100,0	100,0	100,0
<i>Di cui part time</i>	7,7	7,1	11,7	8,4	5,4	10,7
<b>Assunzioni per cui non è richiesta esperienza</b>						
(quota % sul tot. assunz.)	43,8	43,9	43,2	35,8	41,6	49,2
<b>Assunzioni per cui è prevista ulteriore formazione</b>						
(quota % sul tot. assunz.)	90,3	91,2	84,7	62,1	97,6	89,3

<b>Assunzioni previste in sostituzione di analoga figura</b> (quota % su tot. ass.)	15,4	14,5	20,7	13,7	25,3	2,6
<b>Assunzioni prev. di figure non in sostit. e non presenti in azienda</b> (% su tot.ass.)	19,7	22,4	2,7	37,9	8,3	29,3
<b>Livello di istruzione richiesto(distr.%)</b>						
Titolo universitario	9,7	8,8	15,3	65,3	4,1	0,0
Diploma di scuola superiore e post-dipl.	39,2	41,7	23,4	26,3	56,0	20,8
Istruzione e formazione professionale	5,7	5,8	4,5	8,4	1,2	10,7
Scuola dell'obbligo (1)	45,4	43,6	56,8	0,0	38,7	68,4
Totale	100,0	100,0	100,0	100,0	100,0	100,0

\*Valori assoluti arrotondati alle decine all'anno scolastico 2004-2005

(1) Scuola dell'obbligo prevista dalla normativa in vigore fino

Fonte: Unioncamere - Ministero del Lavoro, Sistema Informativo Excelsior, 2005

**Tavola 20.3 – Assunzioni previste dalle imprese per il 2005 nei principali settori dell'economia provinciale per grandi gruppi professionali (secondo la classificazione ISCO), professioni pi+ù richieste di ciascun gruppo e principali caratteristiche**

**Provincia di Reggio Calabria – Commercio al dettaglio e all'ingrosso, riparazioni**

		Totale assunzioni 2005 (v.a.)*	di cui (valori %)				in sostituz. analoga figura
			di difficile reperim.	senza esperienza specifica	a tempo indeter- minato	necessità formazione (corsi) (1)	
TOTALE		810	32,3	43,8	68,4	7,9	15,4
1. Dirigenti e direttori							
2. Professioni intellettuali, scientifiche e di elevata specializzazione		50	0,0	47,9	97,9	6,3	0,0
2224 Farmacisti		50	0,0	51,1	100,0	0,0	0,0
Altre professioni		--	--	--	--	--	--
3. Professioni tecniche		50	29,8	23,4	95,7	10,6	27,7
Altre professioni		50	29,8	23,4	95,7	10,6	27,7
4. Professioni esecutive relative all'amministrazione e gestione		90	43,7	70,1	73,6	11,5	10,3
4121 Impiegati addetti alla contabilità		40	56,8	73,0	70,3	27,0	0,0
4115 Addetti alla segreteria		30	34,4	50,0	87,5	0,0	15,6
Altre professioni		--	--	--	--	--	--
5. Professioni relative alle vendite e ai servizi per le famiglie		320	42,3	34,0	62,0	12,7	29,3
5220 Addetti alle vendite, commessi e cassieri di negozio		320	42,3	34,0	62,0	12,7	29,3
7. Operai specializzati		130	51,6	19,5	57,0	1,6	0,0
7411 Addetti alla lavorazione della carne, del pesce e affini		70	86,6	13,4	100,0	0,0	0,0
7231 Meccanici e riparatori di autoveicoli		40	4,5	11,4	11,4	4,5	0,0
Altre professioni		--	--	--	--	--	--
8. Conduttori di impianti, operatori di macchinari, addetti montaggio		30	6,9	6,9	100,0	6,9	0,0
8324 Conducenti di autocarri pesanti e camion		30	7,4	0,0	100,0	7,4	0,0
Altre professioni		--	--	--	--	--	--
9. Personale non qualificato		150	4,0	82,7	64,7	0,7	5,3
9131 Addetti alle pulizie		60	0,0	100,0	100,0	0,0	0,0
9333 Addetti al carico / scarico delle merci		50	11,8	49,0	72,5	2,0	15,7

9153	Addetti all'incasso dei distributori automatici, lettori di contatori e affini	40	0,0	100,0	0,0	0,0	0,0
------	--	----	-----	-------	-----	-----	-----

(\*) Valori assoluti arrotondati alle decine - I codici riportati fanno riferimento alla classificazione ISCO relativa agli "unit groups" (4 cifre ISCO). In taluni casi viene indicata, con una quinta cifra, una ulteriore disaggregazione per dividere raggruppamenti di figure professionali tra loro eterogenei.

Il segno (--) indica un valore statisticamente non significativo. I totali comprendono comunque i dati non esposti.

(1) Formazione prevista dalle imprese attraverso attività corsuale interna ed esterna alle imprese stesse.

Fonte: Unioncamere - Ministero del Lavoro, Sistema Informativo Excelsior, 2005

**Tavola 21.1 – Assunzioni previste dalle imprese per il 2005 nei principali settori dell'economia provinciale, per classe dimensionale – movimenti e saldi previsti**

**Provincia di Reggio Calabria – Credito, assicurazioni e servizi alle imprese**

	Totale assunzioni 2005	Classi dimensionali		Totale assunzioni 2004
		1-49 dipend.	50 dip. e oltre	
<b>Imprese che prevedono assunzioni (quota % sul totale)</b>	26,1	22,7	46,4	29,3
<b>Movimenti previsti nel 2005 (v.a.)*</b>				
Entrate (Assunzioni)	260	150	110	270
Uscite	190	60	130	190
Saldo	70	90	-20	70
<b>Tassi previsti nel 2005 (valori %)</b>				
Tasso di entrata	5,1	6,6	3,8	5,8
Tasso di uscita	3,7	2,8	4,4	4,2
Saldo	1,3	3,8	-0,6	1,6
<b>Assunzioni previste per livello d'inquadramento (distribuzione %)</b>				
Dirigenti	0,0	0,0	0,0	0,0
Quadri, impiegati e tecnici	46,3	53,3	36,7	52,4
Operai, personale generico, apprendisti	53,7	46,7	63,3	47,6
Totale	100,0	100,0	100,0	100,0
<b>Assunzioni previste per classe di età (distribuzione %)</b>				
Fino a 24 anni	18,1	21,3	13,8	11,6
25-29 anni	9,7	7,3	12,8	16,9
30-34 anni	6,2	10,0	0,9	15,0
35 anni e oltre	10,4	14,7	4,6	56,6
Età non rilevante	55,6	46,7	67,9	0,0
Totale	100,0	100,0	100,0	100,0
<b>Assunzioni previste secondo il genere ritenuto più adatto allo svolgimento della professione (distribuzione %)</b>				
Uomini	34,4	58,7	0,9	38,6
Donne	20,5	0,7	47,7	10,5
Ugualmente adatti (indifferente)	45,2	40,7	51,4	50,9
Totale	100,0	100,0	100,0	100,0
<b>Assunzioni di personale extracomunitario (quota % sul totale delle assunzioni) (1)</b>	21,2	24,7	16,5	21,3
<b>Personale stagionale (v.a.)*</b>				
Totale entrate previste nel 2005	30	(--)	(--)	40

\*Valori arrotondati alle decime

(1)Valore massimo

Il segno (--) indica un valore statisticamente non significativo. I totali comprendono comunque i dati non esposti.

Fonte: Unioncamere - Ministero del Lavoro, Sistema Informativo Excelsior, 2005

**Tavola 21.2 – Assunzioni previste dalle imprese per il 2005 nei principali settori dell'economia provinciale, per classe dimensionale e grandi gruppi professionali – principali caratteristiche**

**Provincia di Reggio Calabria – Credito, assicurazioni e servizi alle imprese**

	Totale assunzioni 2005	Classi dimensionali		Grandi gruppi professionali		
		1-49 dipend.	50 dip. e oltre	Dirigenti, prof. spec. e tecnici	Profess.ammin. vend e serv.fam.	Operai e pers. non qualific.
<b>Totale assunzioni (v.a.)*</b>	260	150	110	70	60	140
<b>Assunzioni di difficile reperimento</b> (quota % sul totale delle assunzioni)	19,3	28,0	7,3	21,2	14,5	20,3
<b>Motivi della difficoltà di reperimento (distribuz.%)</b>						
Mancanza di strutture formative	64,0	66,7	50,0	92,9	62,5	50,0
Ridotta presenza figura	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
Mancanza necessaria qualificazione	22,0	23,8	12,5	7,1	0,0	35,7
Altri motivi	14,0	9,5	37,5	0,0	37,5	14,3
Totale	100,0	100,0	100,0	100,0	100,0	100,0
<b>Tempo necessario per la ricerca</b> (quota % su tot. assunz. di diff.reper.)						
1-2 mesi	16,0	14,3	25,0	0,0	25,0	21,4
3 mesi	44,0	50,0	12,5	71,4	62,5	25,0
4-6 mesi	22,0	16,7	50,0	21,4	12,5	25,0
Oltre 6 mesi	18,0	19,0	12,5	7,1	0,0	28,6
Totale	100,0	100,0	100,0	100,0	100,0	100,0
<b>Tempo medio di ricerca (mesi)</b>	6,5	6,9	4,1	3,9	2,6	8,9
<b>Per tipo di contratto (distribuzione %)</b>						
A tempo indeterminato	66,4	58,0	78,0	39,4	60,0	81,9
A tempo determinato	31,7	42,0	17,4	56,1	36,4	18,1
Contratto di apprendistato	0,4	0,0	0,9	0,0	1,8	0,0
Altre forme contrattuali	1,5	0,0	3,7	4,5	1,8	0,0
Totale	100,0	100,0	100,0	100,0	100,0	100,0
<i>Di cui part time</i>	4,6	2,0	8,3	0,0	5,5	6,5
<b>Assunzioni per cui non è richiesta esperienza</b> (quota % sul tot. assunz.)	49,8	29,3	78,0	40,9	43,6	56,5
<b>Assunzioni per cui è prevista ulteriore formazione</b> (quota % sul tot. assunz.)	65,6	74,0	54,1	66,7	100,0	51,4
<b>Assunzioni previste in sostituzione di analoga figura</b> (quota % su tot. ass.)	19,7	22,0	16,5	0,0	30,9	24,6



<b>Assunzioni prev. di figure non in sostit. e non presenti in azienda</b>						
(% su tot.ass.)	10,4	18,0	0,0	33,3	5,5	1,4
<b>Livello di istruzione richiesto(distr.%)</b>						
Titolo universitario	13,9	16,7	10,1	42,4	14,5	0,0
Diploma di scuola superiore e post-dipl.	57,1	51,3	65,1	57,6	83,6	46,4
Istruzione e formazione professionale	8,1	13,3	0,9	0,0	1,8	14,5
Scuola dell'obbligo (1)	20,8	18,7	23,9	0,0	0,0	39,1
Totale	100,0	100,0	100,0	100,0	100,0	100,0

\*Valori assoluti arrotondati alle decine all'anno scolastico 2004-2005

(1) Scuola dell'obbligo prevista dalla normativa in vigore fino

Fonte: Unioncamere - Ministero del Lavoro, Sistema Informativo Excelsior, 2005

**Tavola 21.3 – Assunzioni previste dalle imprese per il 2005 nei principali settori dell'economia provinciale per grandi gruppi professionali(secondo la classificazione ISCO), professioni più richieste di ciascun gruppo e principali caratteristiche**

**Provincia di Reggio Calabria – Credito, assicurazioni e servizi alle imprese**

	Totale assunzioni 2005 (v.a.)*	di cui (valori %)				in sostituz. di analoga figura
		di difficile reperim.	senza esperienza specifica	a tempo indeterminato	necessità formazione (corsi) (1)	
<b>TOTALE</b>	260	19,3	49,8	66,4	22,8	19,7
<b>1. Dirigenti e direttori</b>						
<b>2. Professioni intellettuali, scientifiche e di elevata specializzazione</b>	40	32,4	0,0	5,4	62,2	0,0
2132 Programmatori informatici	30	30,3	0,0	0,0	69,7	0,0
Altre professioni	--	--	--	--	--	--
<b>3. Professioni tecniche</b>	30	6,9	93,1	82,8	24,1	0,0
Altre professioni	30	6,9	93,1	82,8	24,1	0,0
<b>4. Professioni esecutive relative all'amministrazione e gestione</b>	50	14,8	44,4	59,3	44,4	31,5
Altre professioni	50	14,8	44,4	59,3	44,4	31,5
<b>5. Professioni relative alle vendite e ai servizi per le famiglie</b>	--	--	--	--	--	--
Altre professioni	--	--	--	--	--	--
<b>7. Operai specializzati</b>	--	--	--	--	--	--
Altre professioni	--	--	--	--	--	--
<b>8. Conduttori di impianti, operatori di macchinari, addetti montaggio</b>	60	45,2	16,1	85,5	0,0	33,9
8324 Conducenti di autocarri pesanti e camion	60	38,2	18,2	96,4	0,0	38,2
Altre professioni	--	--	--	--	--	--
<b>9. Personale non qualificato</b>	70	0,0	94,4	77,8	5,6	18,1
9131 Addetti alle pulizie	70	0,0	94,3	78,6	5,7	15,7
Altre professioni	--	--	--	--	--	--

(\*) Valori assoluti arrotondati alle decime - I codici riportati fanno riferimento alla classificazione ISCO relativa agli "unit groups" (4 cifre ISCO). In taluni casi viene indicata, con una quinta cifra, una ulteriore disaggregazione per dividere raggruppamenti di figure professionali tra loro eterogenei.

Il segno (--) indica un valore statisticamente non significativo. I totali comprendono comunque i dati non esposti.

(1) Formazione prevista dalle imprese attraverso attività corsuale interna ed esterna alle imprese stesse.

Fonte: Unioncamere - Ministero del Lavoro, Sistema Informativo Excelsior, 2005

# **Sistema Informativo Excelsior**

## **Le previsioni occupazionali e i fabbisogni professionali per il 2005**

**Per le Imprese innovative della provincia di Reggio Calabria**

### **Principali risultati**

## Indice delle tavole

### Sezione 1 – Le assunzioni previste per il 2005: dati sintetici

- Tavola 1 – Imprese che prevedono assunzioni nel 2005, imprese che non prevedono assunzioni e motivi di non assunzione: quote percentuali e confronti territoriali
- Tavola 2 – Movimenti e tassi previsti per il 2005 per classi dimensionali e confronti territoriali
- Tavola 3 – Assunzioni previste nel 2005 per livello d'inquadramento e classi d'età: distribuzione percentuale e confronti territoriali
- Tavola 4 – Assunzioni previste nel 2005 per tipo di contratto: distribuzione percentuale e confronti territoriali
- Tavola 5 – Assunzioni previste nel 2005 per livello d'esperienza richiesto: distribuzione percentuale e confronti territoriali
- Tavola 6 – Assunzioni previste nel 2005 per grandi gruppi professionali (secondo la classificazione ISCO): distribuzione percentuale e confronti territoriali
- Tavola 7 – Assunzioni previste nel 2005 per livelli d'istruzione richiesti e livelli formativi equivalenti (\*): distribuzione percentuale e confronti territoriali
- Tavola 8 – Assunzioni previste nel 2005 di difficile reperimento e con necessità di ulteriore formazione: distribuzione percentuale e confronti territoriali
- Tavola 9 – Altre caratteristiche delle assunzioni previste nel 2005: distribuzione percentuale e confronti territoriali
- Tavola 10 – Incidenza delle imprese che nel 2004 hanno utilizzato personale con contratti temporanei: quota percentuale sul totale e confronti territoriali
- Tavola 11 – Personale ospitato in tirocinio/stage e canali utilizzati per la selezione del personale: quota percentuale sul totale e confronti territoriali

### Sezione 2 – Le professioni richieste

- Tavola 12.1 – Assunzioni previste dalle imprese per il 2005 di dirigenti, impiegati e tecnici, per grandi gruppi professionali, (secondo la classificazione ISCO), professioni più richieste di ciascun gruppo e principali caratteristiche
- Tavola 12.2 – Assunzioni previste dalle imprese per il 2005 di operai e personale non qualificato, per grandi gruppi professionali, (secondo la classificazione ISCO), professioni più richieste dei ciascun gruppo e principali caratteristiche

### **Sezione 3 – I livelli d’istruzione e gli indirizzi di studio richiesti**

Tavola 13 – Assunzioni previste dalle imprese per il 2005 secondo il livello d’istruzione esplicitamente segnalato dalle imprese, la durata di esperienza specifica richiesta e il livello formativo equivalente

Tavola 14 – Assunzioni previste dalle imprese per il 2005 per necessità di ulteriore formazione, secondo l’indirizzo di studi esplicitamente segnalato dalle imprese e secondo l’indirizzo formativo equivalente

Tavola 15.1 – Assunzioni previste dalle imprese per il 2005 per livelli d’istruzione e per classe dimensionale – principali caratteristiche  
Titolo universitario

**Tavola 15.2 - Assunzioni previste dalle imprese per il 2005 per livelli d’istruzione e per classe dimensionale – principali caratteristiche**  
Diploma di scuola media superiore

Tavola 15.3 - Assunzioni previste dalle imprese per il 2005 per livelli d’istruzione e per classe dimensionale – principali caratteristiche  
Istruzione e formazione professionale

---

## **Sezione 1**

**Le assunzioni previste nel 2005: dati sintetici**

---



Tavola 1 – Imprese che prevedono assunzioni nel 2005, imprese che non prevedono assunzioni e motivi di non assunzione: quote percentuali e confronti territoriali

	<b>Imprese innovative Reggio Cal.</b>	<b>Provincia di Reggio Calabria</b>	<b>Calabria</b>
<b>Imprese che prevedono assunzioni</b>			
<b>(quota % sul totale)</b>			
<b>Totale</b>	30,7	26,9	27,1
Imprese 1-9 dipendenti	24,6	22,9	22,8
Imprese 10-49 dipendenti	62,1	45,1	45,8
Imprese 50 dipendenti e oltre	100,0	84,4	83,9
<b>Imprese che non prevedono assunzioni, ma che assumerebbero con condizioni diverse(quota % sul totale)</b>			
<b>Totale</b>	11,4	11,9	11,8
Imprese 1-9 dipendenti	12,3	12,6	12,9
Imprese 10-49 dipendenti	6,9	9,8	6,2
Imprese 50 dipendenti e oltre	0,0	0,5	0,2
<b>Condizioni per l'assunzione (distribuz.%)</b>			
Facilità di reperimento di personale in zona	0,0	1,3	2,9
Gestione del personale più flessibile	0,0	4,8	3,6
Minore pressione fiscale	76,9	43,2	52,0
Minore costo del lavoro	19,2	49,5	40,3
Altre condizioni (1)	3,8	1,2	1,2
Totale	100,0	100,0	100,0
<b>Imprese che non prevedono assunzioni, anche con condizioni diverse</b>			
<b>(quota % sul totale)</b>			
<b>Totale</b>	57,9	61,2	61,1
Imprese 1-9 dipendenti	63,1	64,6	64,3
Imprese 10-49 dipendenti	27,6	45,1	48,0
Imprese 50 dipendenti e oltre	25,0	15,1	15,9
<b>Motivi di non assunzione (distribuzione %)</b>			
Difficoltà e incertezze di mercato (2)	49,2	54,0	54,4
Ricorso a risorse esterne o stagionali (3)	0,8	1,6	2,2
Presenza di lavoratori in esubero o in CIG	0,8	0,3	0,6
Organico al completo o sufficiente (4)	44,7	40,6	38,6
Altri motivi	4,5	3,5	4,2
Totale	100,0	100,0	100,0

(1) Acquisizione di nuove commesse/appalti - agevolazioni fiscali - risoluzione procedure in atto (mobilità/ristrutturazioni/CIG)

(2) Domanda di prodotti/servizi stabile, incerta o in calo

(3) Utilizzo di forme contrattuali alternative al lavoro dipendente - Maggiore ricorso alla subfornitura/contoterzismo

(4) Dimensione attuale dell'impresa adeguata alle aspettative - Dipendenti presenti in azienda sufficienti

Fonte: Unioncamere - Ministero del Lavoro, Sistema Informativo Excelsior, 2005



**Tavola 2 – Movimenti e tassi previsti per il 2005 per classi dimensionali e confronti territoriali**

	<b>Imprese innovative Reggio Cal.</b>	<b>Provincia di Reggio Calabria</b>	<b>Calabria</b>
<b>Movimenti previsti nel 2005 (v.a.)*</b>			
<b>Entrate</b>	110	3.480	15.580
Imprese 1-9 dipendenti	70	2.100	8.600
Imprese 10-49 dipendenti	20	660	3.380
Imprese 50 dipendenti e oltre	20	720	3.590
<b>Uscite</b>	50	2.730	11.670
Imprese 1-9 dipendenti	---	1.620	6.010
Imprese 10-49 dipendenti	---	440	2.320
Imprese 50 dipendenti e oltre	---	670	3.340
<b>Saldo</b>	60	750	3.910
Imprese 1-9 dipendenti	50	480	2.600
Imprese 10-49 dipendenti	10	220	1.060
Imprese 50 dipendenti e oltre	0	50	250
<b>Tassi previsti nel 2005 (valori %)</b>			
<b>Tasso di entrata</b>	7,6	9,0	10,8
Imprese 1-9 dipendenti	9,5	12,1	13,7
Imprese 10-49 dipendenti	4,8	6,8	9,2
Imprese 50 dipendenti e oltre	7,8	6,2	7,9
<b>Tasso di uscita</b>	3,3	7,0	8,1
Imprese 1-9 dipendenti	2,8	9,4	9,6
Imprese 10-49 dipendenti	2,1	4,5	6,3
Imprese 50 dipendenti e oltre	7,8	5,7	7,4
<b>Saldo</b>	4,3	1,9	2,7
Imprese 1-9 dipendenti	6,7	2,8	4,1
Imprese 10-49 dipendenti	2,7	2,3	2,9
Imprese 50 dipendenti e oltre	0,0	0,5	0,6
<b>Personale stagionale previsto nel 2005 (v.a.)</b>			
<b>Entrate</b>	---	1.000	7.480
Imprese 1-9 dipendenti	---	560	3.760
Imprese 10-49 dipendenti	---	210	2.280
Imprese 50 dipendenti e oltre	---	230	1.440

\*Nel presente volume tutti i valori assoluti sono stati arrotondati alle decine.

Il segno (--) indica un valore statisticamente non significativo. I totali comprendono comunque i dati non esposti

Fonte: Unioncamere - Ministero del Lavoro, Sistema Informativo Excelsior, 2005

**Tavola 3 – Assunzioni previste nel 2005 per livello d'inquadramento e classi d'età:  
distribuzione percentuale e confronti territoriali**

	<b>Imprese innovative Reggio Cal.</b>	<b>Provincia di Reggio Calabria</b>	<b>Calabria</b>
<b>Totale assunzioni</b>	110	3.480	15.580
<b>Per livello di inquadramento (distribuz.%)</b>			
Dirigenti	0,0	0,0	0,1
Quadri, impiegati e tecnici	54,3	25,2	21,2
Operai, personale generico, apprendisti	45,7	74,8	78,7
Totale	100,0	100,0	100,0
<b>Quota % Dirigenti, quadri, impiegati e tecnici</b>			
<b>Totale</b>	54,3	0,0	0,0
Imprese 1-9 dipendenti	64,6	0,0	0,0
Imprese 10-49 dipendenti	43,5	0,0	0,0
Imprese 50 dipendenti e oltre	29,4	0,0	0,0
<b>Per classe di età (distribuzione %)</b>			
Fino a 24 anni	31,4	12,2	15,4
25-29 anni	11,4	18,8	23,7
30-34 anni	22,9	17,2	13,7
35 anni e oltre	5,7	11,2	10,7
Età non rilevante	28,6	40,7	36,5
Totale	100,0	100,0	100,0
<b>Quota % fino a 29 anni</b>			
<b>Totale</b>	42,9	31,0	39,1
Imprese 1-9 dipendenti	55,4	35,1	45,9
Imprese 10-49 dipendenti	8,7	13,7	29,8
Imprese 50 dipendenti e oltre	41,2	34,9	31,4
<b>Quota % 30 anni e oltre</b>			
<b>Totale</b>	28,6	28,3	24,4
Imprese 1-9 dipendenti	20,0	28,9	21,2
Imprese 10-49 dipendenti	73,9	34,6	30,9
Imprese 50 dipendenti e oltre	0,0	21,0	26,1
<b>Quota % età non rilevante</b>			
<b>Totale</b>	28,6	40,7	36,5
Imprese 1-9 dipendenti	24,6	36,0	32,9
Imprese 10-49 dipendenti	17,4	51,7	39,3
Imprese 50 dipendenti e oltre	58,8	44,1	42,5

Fonte: Unioncamere - Ministero del Lavoro, Sistema Informativo Excelsior, 2005

**Tavola 4 – Assunzioni previste nel 2005 per tipo di contratto: distribuzione percentuale e confronti territoriali**

	<b>Imprese innovative Reggio Cal.</b>	<b>Provincia di Reggio Calabria</b>	<b>Calabria</b>
<b>Totale assunzioni</b>	110	3.480	15.580
<b>Per tipo di contratto (distribuzione %)</b>			
A tempo indeterminato	49,5	57,3	56,6
A tempo determinato	44,8	35,2	32,5
Contratto di apprendistato	5,7	6,1	9,6
Altre forme contrattuali	0,0	1,3	1,3
<b>Totale</b>	<b>100,0</b>	<b>100,0</b>	<b>100,0</b>
<b>Quota % a tempo indeterminato</b>			
<b>Totale</b>	49,5	57,3	56,6
Imprese 1-9 dipendenti	35,4	57,8	55,4
Imprese 10-49 dipendenti	78,3	71,6	68,1
Imprese 50 dipendenti e oltre	64,7	42,7	48,8
<b>Quota % a tempo determinato</b>			
<b>Totale</b>	44,8	35,2	32,5
Imprese 1-9 dipendenti	55,4	33,6	29,3
Imprese 10-49 dipendenti	21,7	23,8	26,4
Imprese 50 dipendenti e oltre	35,3	50,2	45,8
<b>Quota % apprendistato</b>			
<b>Totale</b>	5,7	6,1	9,6
Imprese 1-9 dipendenti	9,2	8,5	14,8
Imprese 10-49 dipendenti	0,0	3,3	5,3
Imprese 50 dipendenti e oltre	0,0	1,9	1,4
<b>Quota % altre forme contrattuali</b>			
<b>Totale</b>	0,0	1,3	1,3
Imprese 1-9 dipendenti	0,0	0,0	0,5
Imprese 10-49 dipendenti	0,0	1,2	0,3
Imprese 50 dipendenti e oltre	0,0	5,1	4,0
<b>Quota % part-time</b>			
<b>Totale</b>	0,0	8,2	13,9
Imprese 1-9 dipendenti	0,0	10,0	12,6
Imprese 10-49 dipendenti	0,0	6,8	14,0
Imprese 50 dipendenti e oltre	0,0	4,3	17,0

Fonte: Unioncamere - Ministero del Lavoro, Sistema Informativo Excelsior, 2005

**Tavola 5 – Assunzioni previste nel 2005 per livello d'esperienza richiesto: distribuzione percentuale e confronti territoriali**

	<b>Imprese innovative Reggio Cal.</b>	<b>Provincia di Reggio Calabria</b>	<b>Calabria</b>
<b>Totale assunzioni</b>	110	3.480	15.580
<b>Per livello di esperienza (distribuzione %)</b>			
Con esperienza di lavoro	57,1	59,8	58,4
Esperienza professionale specifica	19,0	31,4	20,8
Esperienza nello stesso settore	38,1	28,4	37,6
Senza esperienza di lavoro	42,9	40,2	41,6
Generica esperienza di lavoro	6,7	14,0	13,3
Senza alcuna esperienza	36,2	26,2	28,3
Totale	100,0	100,0	100,0
<b>Anni di esperienza richiesti (n. medio anni)</b>			
Esperienza professionale specifica	2,7	3,7	3,5
Esperienza nello stesso settore	1,4	4,1	3,3
<b>Quota % con esperienza professionale</b>			
<b>Totale</b>	19,0	31,4	20,8
Imprese 1-9 dipendenti	12,3	30,6	19,5
Imprese 10-49 dipendenti	52,2	44,2	31,3
Imprese 50 dipendenti e oltre	0,0	22,0	13,9
<b>Quota % con esperienza nello stesso settore</b>			
<b>Totale</b>	38,1	28,4	37,6
Imprese 1-9 dipendenti	50,8	33,8	41,0
Imprese 10-49 dipendenti	8,7	16,8	30,9
Imprese 50 dipendenti e oltre	29,4	23,2	35,9
<b>Quota % con generica esperienza di lavoro</b>			
<b>Totale</b>	6,7	14,0	13,3
Imprese 1-9 dipendenti	1,5	11,8	12,0
Imprese 10-49 dipendenti	13,0	10,5	7,8
Imprese 50 dipendenti e oltre	17,6	23,8	21,5
<b>Quota % senza alcuna esperienza</b>			
<b>Totale</b>	36,2	26,2	28,3
Imprese 1-9 dipendenti	35,4	23,9	27,6
Imprese 10-49 dipendenti	26,1	28,5	30,0
Imprese 50 dipendenti e oltre	52,9	31,0	28,7

Fonte: Unioncamere - Ministero del Lavoro, Sistema Informativo Excelsior, 2005

**Tavola 6 – Assunzioni previste nel 2005 per grandi gruppi professionali (secondo la classificazione ISCO): distribuzione percentuale e confronti territoriali**

	<b>Imprese innovative Reggio Cal.</b>	<b>Provincia di Reggio Calabria</b>	<b>Calabria</b>
<b>Totale assunzioni</b>	110	3.480	15.580
<b>Per grandi gruppi professionali (distribuzione %)</b>			
Dirigenti, impiegati con elevata specializzazione e tecnici	45,7	14,3	10,6
1. Dirigenti e direttori	0,0	0,2	0,1
2. Professioni intellettuali e scientifiche altamente specializzate	29,5	3,9	2,2
3. Professioni tecniche	16,2	10,2	8,2
Impiegati esecutivi, addetti vendite e servizi alle famiglie	8,6	21,5	25,9
4. Professioni esecutive di amministrazione e gestione	7,6	5,8	7,1
5. Professioni relative alle vendite e ai servizi per le famiglie	1,0	15,7	18,8
Operai specializzati e conduttori di impianti e macchine	40,0	43,3	45,4
7. Operai specializzati (*)	14,3	26,4	29,9
8. Conduttori di impianti, operatori di macchinari fissi e mobili	25,7	16,9	15,5
Personale non qualificato	5,7	20,9	18,1
Totale	100,0	100,0	100,0
<b>Quota % Dirigenti, impieg. con elev. special. e tecnici</b>			
<b>Totale</b>	45,7	14,3	10,6
Imprese 1-9 dipendenti	60,0	12,9	10,3
Imprese 10-49 dipendenti	26,1	16,5	8,8
Imprese 50 dipendenti e oltre	17,6	16,2	12,9
<b>Quota % Impiegati esecutivi, add. vendite e serv. fam.</b>			
<b>Totale</b>	8,6	21,5	25,9
Imprese 1-9 dipendenti	4,6	23,1	27,8
Imprese 10-49 dipendenti	17,4	16,8	22,7
Imprese 50 dipendenti e oltre	11,8	21,3	24,3
<b>Quota % Operai specializzati e conduttori di impianti</b>			
<b>Totale</b>	40,0	43,3	45,4
Imprese 1-9 dipendenti	35,4	45,2	49,4
Imprese 10-49 dipendenti	52,2	51,9	52,9
Imprese 50 dipendenti e oltre	41,2	29,7	28,7
<b>Quota % Personale non qualificato</b>			
<b>Totale</b>	5,7	20,9	18,1
Imprese 1-9 dipendenti	0,0	18,8	12,4
Imprese 10-49 dipendenti	4,3	14,7	15,5
Imprese 50 dipendenti e oltre	29,4	32,8	34,1

(\*) Compresi giardinieri e vivaisti, classificati da ISCO nella categoria 6113 (Lavoratori specializzati nell'agricoltura e nella pesca)

Fonte: Unioncamere - Ministero del Lavoro, Sistema Informativo Excelsior, 2005

**Tavola 7 – Assunzioni previste nel 2005 per livelli d'istruzione richiesti e livelli formativi equivalenti (\*): distribuzione percentuale e confronti territoriali**

	<b>Imprese innovative Reggio Cal.</b>	<b>Provincia di Reggio Calabria</b>	<b>Calabria</b>
<b>Totale assunzioni</b>	110	3.480	15.580
<b>Per livelli di istruzione richiesti (distribuzione %)</b>			
Titolo universitario	21,9	9,7	5,9
Diploma di scuola superiore e post-diploma	41,9	28,8	29,5
Istruzione e formazione professionale	25,7	16,1	19,8
Scuola dell'obbligo (1)	10,5	45,4	44,9
Totale	100,0	100,0	100,0
<b>Per livelli formativi equivalenti (distribuzione %)</b>			
Livello universitario	21,9	9,7	6,8
Livello secondario (diploma) e post-secondario	45,7	34,2	36,0
Livello qualifica professionale	26,7	36,8	38,6
Livello scuola dell'obbligo (1)	5,7	19,2	18,6
Totale	100,0	100,0	100,0
<b>Livelli di istruzione richiesti</b>			
<b>Titolo universitario e diploma (quota %)</b>			
Totale	63,8	38,4	35,4
Imprese 1-9 dipendenti	64,6	33,9	35,5
Imprese 10-49 dipendenti	60,9	39,2	33,2
Imprese 50 dipendenti e oltre	64,7	50,9	37,1
<b>Qualifica professionale (quota %)</b>			
Totale	25,7	16,1	19,8
Imprese 1-9 dipendenti	33,8	14,1	17,5
Imprese 10-49 dipendenti	13,0	22,0	19,7
Imprese 50 dipendenti e oltre	11,8	16,7	25,2
<b>Livelli formativi equivalenti</b>			
<b>Livello universitario e secondario (quota %)</b>			
Totale	67,6	43,9	42,8
Imprese 1-9 dipendenti	70,8	39,2	41,2
Imprese 10-49 dipendenti	60,9	41,1	37,7
Imprese 50 dipendenti e oltre	64,7	60,2	51,5
<b>Livello qualifica professionale (quota %)</b>			
Totale	26,7	36,8	38,6
Imprese 1-9 dipendenti	29,2	38,9	39,4
Imprese 10-49 dipendenti	30,4	47,5	49,6
Imprese 50 dipendenti e oltre	11,8	21,0	26,4

(1) Scuola dell'obbligo prevista dalla normativa in vigore fino all'anno scolastico 2003-2004

Fonte: Unioncamere - Ministero del Lavoro, Sistema Informativo Excelsior, 2005

(\*) I valori relativi alle assunzioni per titoli di studio si riferiscono a quanto indicato dalle imprese in sede di indagine. Le assunzioni per titolo di studio sono ripartite per tipo (specifica, ecc.) e per anni di esperienza richiesta. Quest'ultima è stata considerata come elemento che contribuisce ad una "formazione integrata", vale a dire una formazione che considera il sapere scolastico e quello di tipo esperienziale.

Al fine di considerare adeguatamente il peso e il significato della "formazione integrata" si è costruita una classificazione delle assunzioni per livello formativo equivalente, tenendo conto degli anni di istruzione necessari per conseguire il livello di istruzione richiesto dalle imprese e degli anni di esperienza richiesti dalle imprese (in aggiunta agli anni di formazione tradizionale). Il contributo dell'esperienza alla determinazione del livello formativo equivalente non supera comunque la soglia dei due anni, considerando che tale contributo si riduce notevolmente dopo i primi anni.

Il numero di anni di formazione equivalente (anni di istruzione + anni di esperienza) così ottenuti sono stati riclassificati per intervalli coincidenti con i livelli di formazione scolastica secondo lo schema di seguito riportato:

- fino 9 anni: livello scuola dell'obbligo
- 10-12 anni: livello qualifica professionale
- 13 anni: livello secondario
- 14-15 anni: livello post secondario
- 16 anni e più: livello universitario

**Tavola 8 – Assunzioni previste nel 2005 di difficile reperimento e con necessità di ulteriore formazione: distribuzione percentuale e confronti territoriali**

	<b>Imprese innovative Reggio Cal.</b>	<b>Provincia di Reggio Calabria</b>	<b>Calabria</b>
<b>Assunzioni di difficile reperimento</b>			
<b>(quota % sul totale delle assunzioni)</b>			
<b>Totale</b>	36,2	30,7	29,0
Imprese 1-9 dipendenti	29,2	37,5	37,2
Imprese 10-49 dipendenti	52,2	21,2	19,2
Imprese 50 dipendenti e oltre	41,2	19,6	18,5
<b>Motivi della difficoltà di reperimento (distribuz.%)</b>			
Mancanza della necessaria qualificazione	47,4	57,6	53,5
Mancanza di strutture formative	0,0	2,4	7,8
Ridotta presenza della figura	44,7	28,1	24,6
Livelli retributivi non adeguati alle aspettative	0,0	1,2	0,6
Lavoro offerto prevede turni/notte/festivi	2,6	8,6	11,3
Altri motivi	5,3	2,1	2,3
<b>Totale</b>	100,0	100,0	100,0
<b>Tempo necessario per la ricerca della figura</b>			
<b>(quota % sul totale delle assunzioni di diff.reper.)</b>			
1-2 mesi	10,5	25,1	33,5
3 mesi	44,7	27,3	24,2
4-6 mesi	31,6	26,6	27,1
Oltre 6 mesi	13,2	21,0	15,2
<b>Totale</b>	100,0	100,0	100,0
<b>Tempo medio di ricerca (mesi)</b>	5,9	5,1	4,8
<b>Assunzioni per cui è prevista un'ulteriore formazione post-inserimento (quota % sul totale)</b>			
<b>Totale</b>	75,2	71,6	66,7
Imprese 1-9 dipendenti	75,4	72,6	66,3
Imprese 10-49 dipendenti	78,3	64,8	64,3
Imprese 50 dipendenti e oltre	70,6	74,7	70,0
<b>Modalità di formazione prevista (distribuz.%)</b>			
Corsi interni all'azienda	23,8	9,8	9,3
Corsi esterni all'azienda	0,0	3,2	4,9
Affiancamento a personale interno	52,4	67,5	61,3
Altre modalità	0,0	0,7	0,2
<b>Totale (1)</b>	75,2	71,6	66,7

(1) La somma dei valori percentuali relativi alle singole modalità può superare il valore riportato nella colonna totale in quanto le imprese potevano indicare più di una modalità di formazione

Fonte: Unioncamere - Ministero del Lavoro, Sistema Informativo Excelsior, 2005



**Tavola 9 – Altre caratteristiche delle assunzioni previste nel 2005: distribuzione percentuale e confronti territoriali**

	<b>Imprese innovative Reggio Cal.</b>	<b>Provincia di Reggio Calabria</b>	<b>Calabria</b>
<b>Segnalazione del genere ritenuto più adatto allo svolgimento della professione richiesta (quota % sul totale delle assunzioni)</b>			
Uomini	55,2	56,8	56,7
Donne	9,5	17,1	16,5
Ugualmente adatti (indifferente)	35,2	26,1	26,8
Totale	100,0	100,0	100,0
<b>Segnalazione di preferenza del genere femminile per lo svolgimento della professione richiesta (quota % sul totale delle assunzioni)</b>			
<b>Totale</b>	9,5	17,1	16,5
Imprese 1-9 dipendenti	0,0	20,2	17,3
Imprese 10-49 dipendenti	17,4	8,3	17,8
Imprese 50 dipendenti e oltre	35,3	16,2	13,4
<b>Assunzioni di personale extracomunitario (quota % sul totale delle assunzioni) (1)</b>			
<b>Totale</b>	10,5	25,4	20,9
Imprese 1-9 dipendenti	6,2	28,3	21,7
Imprese 10-49 dipendenti	30,4	23,1	16,9
Imprese 50 dipendenti e oltre	0,0	19,2	22,6
<b>Assunzioni previste in sostituzione di analoga figura (quota % sul totale delle assunzioni)</b>			
<b>Totale</b>	9,5	25,5	23,3
Imprese 1-9 dipendenti	0,0	25,8	20,7
Imprese 10-49 dipendenti	17,4	25,3	19,2
Imprese 50 dipendenti e oltre	35,3	24,6	33,3
<b>Assunzioni previste di figure non in sostituzione e non presenti in azienda (quota % su tot. assunz.)</b>	31,4	17,0	14,4
<b>Assunzioni previste per le quali è richiesta la conoscenza delle lingue (quota % sul totale)</b>			
<b>Totale</b>	43,8	13,5	9,6
Imprese 1-9 dipendenti	60,0	14,8	10,4
Imprese 10-49 dipendenti	4,3	15,2	6,9
Imprese 50 dipendenti e oltre	35,3	8,2	10,2
<b>Assunzioni previste per le quali è richiesta una conoscenza informatica (quota % sul totale)</b>			
<b>Totale</b>	55,2	23,5	24,4
Imprese 1-9 dipendenti	64,6	22,7	26,8
Imprese 10-49 dipendenti	43,5	29,9	23,6
Imprese 50 dipendenti e oltre	35,3	20,1	19,3

(1) Valore massimo

Fonte: Unioncamere - Ministero del Lavoro, Sistema Informativo Excelsior, 2002-2005

**Tavola 10 – Incidenza delle imprese che nel 2004 hanno utilizzato personale con contratti temporanei: quota percentuale sul totale e confronti territoriali**

Imprese 10-49 dipendenti	42,3	33,6	40,7
	<b>Imprese innovative Reggio Cal.</b>	<b>Provincia di Reggio Calabria</b>	<b>Calabria</b>
<b>Imprese che nel 2004 hanno utilizzato</b>			
<b>contratti temporanei (quota % sul totale) (1)</b>			
<b>Totale</b>	28,5	25,8	28,6
Imprese 1-9 dipendenti	23,7	23,1	25,4
Imprese 50 dipendenti e oltre	75,0	75,5	76,6
<b>Imprese che nel 2004 hanno utilizzato</b>			
<b>dipendenti a tempo determinato (quota %)</b>			
<b>Totale</b>	14,0	11,8	13,1
Imprese 1-9 dipendenti	8,4	9,3	10,5
Imprese 10-49 dipendenti	30,8	17,7	19,5
Imprese 50 dipendenti e oltre	66,7	59,9	60,6
<b>Imprese che nel 2004 hanno utilizzato</b>			
<b>contratti di apprendistato (quota %)</b>			
<b>Totale</b>	11,8	11,5	13,5
Imprese 1-9 dipendenti	12,1	11,4	12,9
Imprese 10-49 dipendenti	7,7	9,8	17,0
Imprese 50 dipendenti e oltre	16,7	17,9	18,9
<b>Imprese che nel 2004 hanno utilizzato</b>			
<b>lavoratori interinali (quota %)</b>			
<b>Totale</b>	3,5	1,7	1,7
Imprese 1-9 dipendenti	0,0	0,7	0,5
Imprese 10-49 dipendenti	7,7	0,2	1,1
Imprese 50 dipendenti e oltre	50,0	31,6	32,6
<b>Imprese che nel 2004 hanno utilizzato colla-</b>			
<b>boratori continuativi o a progetto (quota %)</b>			
<b>Totale</b>	11,0	5,7	6,6
Imprese 1-9 dipendenti	6,8	3,6	4,3
Imprese 10-49 dipendenti	19,2	12,9	14,7
Imprese 50 dipendenti e oltre	58,3	40,1	39,8

(1) Imprese che hanno utilizzato almeno uno dei contratti indicati

Fonte: Unioncamere - Ministero del Lavoro, Sistema Informativo Excelsior, 2005

**Tavola 11 – Personale ospitato in tirocinio/stage e canali utilizzati per la selezione del personale: quota percentuale sul totale e confronti territoriali**

	<b>Imprese innovative Reggio Cal.</b>	<b>Provincia di Reggio Calabria</b>	<b>Calabria</b>
<b>Imprese che nel 2004 hanno ospitato personale in tirocinio/stage (quota % sul totale)</b>			
<b>Totale</b>	18,4	7,9	6,0
Imprese 1-9 dipendenti	13,2	6,6	4,2
Imprese 10-49 dipendenti	46,2	8,6	8,1
Imprese 50 dipendenti e oltre	41,7	39,2	44,5
<b>Canali utilizzati per la selezione di personale nel 2004 (quota % su tot.imprese) (1)</b>			
<b>Totale imprese</b>			
Conoscenza diretta	51,7	51,1	52,4
Segnalazioni da conoscenti e fornitori	36,9	47,1	48,4
Quotidiani e stampa specializzata	20,1	10,3	9,5
Società di lavoro interinale	2,7	1,6	1,6
Soc. selezione personale, assoc.categoria	0,7	2,5	3,2
Banche dati aziendali	59,1	39,2	37,9
Internet	2,0	2,0	1,7
Centri per l'Impiego	10,1	6,7	8,2
Altre modalità	6,0	4,4	4,0
<b>Totale</b>	<b>100,0</b>	<b>100,0</b>	<b>100,0</b>
<b>Imprese con 1-49 dipendenti</b>			
Conoscenza diretta	55,5	52,6	54,4
Segnalazioni da conoscenti e fornitori	40,1	49,1	50,7
Quotidiani e stampa specializzata	16,8	9,9	9,0
Società di lavoro interinale	0,0	0,3	0,3
Soc. selezione personale, assoc.categoria	0,0	1,8	2,3
Banche dati aziendali	56,2	36,6	35,1
Internet	2,2	1,7	1,4
Centri per l'Impiego	10,9	6,6	8,0
Altre modalità	4,4	3,3	2,6
<b>Totale</b>	<b>100,0</b>	<b>100,0</b>	<b>100,0</b>
<b>Imprese con 50 dipendenti e oltre</b>			
Conoscenza diretta	8,3	28,3	22,5
Segnalazioni da conoscenti e fornitori	0,0	15,6	14,6
Quotidiani e stampa specializzata	58,3	17,5	16,7
Società di lavoro interinale	33,3	22,2	20,7
Soc. selezione personale, assoc.categoria	8,3	13,2	15,7
Banche dati aziendali	91,7	80,7	80,4
Internet	0,0	8,0	6,7
Centri per l'Impiego	0,0	8,0	11,3
Altre modalità	25,0	22,6	25,6
<b>Totale</b>	<b>100,0</b>	<b>100,0</b>	<b>100,0</b>

(1) La somma delle percentuali riportate può superare 100 in quanto le imprese potevano indicare più di una modalità  
Fonte: Unioncamere - Ministero del Lavoro, Sistema Informativo Excelsior, 2005

---

Sezione 2

## **Le professioni richieste**

---



**Tavola 12.1 – Assunzioni previste dalle imprese per il 2005 di dirigenti, impiegati e tecnici, per grandi gruppi professionali, (secondo la classificazione ISCO), professioni più richieste di ciascun gruppo e principali caratteristiche**

	Totale assunzioni 2005 (v.a.)	di cui (valori %)				
		di difficile reperim.	senza esperienza specifica	a tempo indeter- minato	necessità formazione (corsi) (1)	in sostituz. di analoga figura
<b>TOTALE</b>	110	36,2	42,9	49,5	23,8	9,5
<i>Totale dirigenti, tecnici e impiegati</i>	60	31,6	45,6	52,6	33,3	0,0
<b>1. Dirigenti e direttori (*)</b>	—	—	—	—	—	—
—	—	—	—	—	—	—
—	—	—	—	—	—	—
—	—	—	—	—	—	—
<b>2. Professioni intellettuali, scientifiche e di elevata specializzazione</b>	30	48,4	16,1	16,1	51,6	0,0
Altre professioni	30	48,4	16,1	16,1	51,6	0,0
<b>3. Professioni tecniche</b>	—	—	—	—	—	—
Altre professioni	—	—	—	—	—	—
<b>4. Professioni esecutive relative all'amministrazione e gestione</b>	—	—	—	—	—	—
Altre professioni	—	—	—	—	—	—
<b>5. Professioni relative alle vendite e ai servizi per le famiglie</b>	—	—	—	—	—	—
Altre professioni	—	—	—	—	—	—

(\*) I codici riportati fanno riferimento alla classificazione ISCO relativa agli "unit groups" (4 cifre ISCO). In taluni casi viene indicata, con una quinta cifra una ulteriore disaggregazione per dividere raggruppamenti di figure professionali tra loro eterogenei

(1) Formazione prevista dalle imprese attraverso attività corsuale interna ed esterna alle imprese stesse

Il segno (—) indica un valore statisticamente non significativo. I totali comprendono comunque i dati non esposti.

Fonte: Unioncamere - Ministero del Lavoro, Sistema Informativo Excelsior, 2005

**Tavola 12.2 – Assunzioni previste dalle imprese per il 2005 di operai e personale non qualificato, per grandi gruppi professionali, (secondo la classificazione ISCO), professioni più richieste dei ciascun gruppo e principali caratteristiche**

	Totale assunzioni 2005 (v.a.)	di cui (valori %)				
		di difficile reperim.	senza esperienza specifica	a tempo indeter- minato	necessità formazione (corsi) (1)	in sostituz. di analoga figura
<b>TOTALE</b>	110	36,2	42,9	49,5	23,8	9,5
<i>Totale operai e personale non qualificato</i>	50	41,7	39,6	45,8	12,5	20,8
<b>7. Operai specializzati (*)</b>						
Altre professioni						
<b>8. Conduttori di impianti, operatori di macchinari fissi e mobili, operai di montaggio industriale</b>	30	66,7	29,6	44,4	0,0	29,6
Altre professioni	30	66,7	29,6	44,4	0,0	29,6
<b>9. Personale non qualificato</b>						
Altre professioni						

(\*) I codici riportati fanno riferimento alla classificazione ISCO relativa agli "unit groups" (4 cifre ISCO). In taluni casi viene indicata, con una quinta cifra una ulteriore disaggregazione per dividere raggruppamenti di figure professionali tra loro eterogenei

(1) Formazione prevista dalle imprese attraverso attività corsuale interna ed esterna alle imprese stesse

Il segno (--) indica un valore statisticamente non significativo. I totali comprendono comunque i dati non esposti.

Fonte: Unioncamere - Ministero del Lavoro, Sistema Informativo Excelsior, 2005

---

Sezione 3

**I livelli di istruzione e gli indirizzi di studio  
richiesti**

---





**Tavola 13 – Assunzioni previste dalle imprese per il 2005 secondo il livello d'istruzione esplicitamente segnalato dalle imprese, la durata di esperienza specifica richiesta e il livello formativo equivalente**

	Totale assunzioni 2005 per titolo di studio segnalato dalle imprese		Esperienza richiesta dalle imprese(%)			Totale assunzioni 2005 per livello formativo equivalente (1)	
			Assunzioni con esperienza specifica	di cui			
				(v.a.)	(%)	1-1 anni di esperienza	oltre 2 anni di esperienza
TOTALE	110	100,0	57,1	47,6	9,5	110	100,0
Livello universitario	20	21,9	78,3	69,6	8,7	20	21,9
Livello secondario - Diploma	40	41,9	38,6	29,5	9,1	50	45,7
- di cui specializzazione post-diploma	—	—	—	—	—	20	16,2
Livello istruzione professionale	10	12,4	46,2	46,2	0,0	10	12,4
Livello formazione professionale	10	13,3	100,0	78,6	21,4	20	14,3
Livello scuola dell'obbligo(2)	10	10,5	45,5	36,4	9,1	—	—
di cui INDUSTRIA	40	100,0	58,1	46,5	11,6	40	100,0
Livello universitario	—	—	—	—	—	—	—
Livello secondario - Diploma	—	—	—	—	—	10	27,9
- di cui specializzazione post-diploma	—	—	—	—	—	—	—
Livello istruzione professionale	10	30,2	46,2	46,2	0,0	10	23,3
Livello formazione professionale	10	25,6	100,0	100,0	0,0	10	27,9
Livello scuola dell'obbligo(2)	—	—	—	—	—	—	—
di cui SERVIZI	60	100,0	56,5	48,4	8,1	60	100,0
Livello universitario	20	29,0	100,0	88,9	11,1	20	29,0
Livello secondario - Diploma	40	58,1	30,6	30,6	0,0	40	58,1
- di cui specializzazione post-diploma	—	—	—	—	—	10	17,7
Livello istruzione professionale	—	—	—	—	—	—	—
Livello formazione professionale	—	—	—	—	—	—	—
Livello scuola dell'obbligo(2)	—	—	—	—	—	—	—

(1) Vedi Tav. 7

(2) Scuola dell'obbligo prevista dalla normativa in vigore fino all'anno scolastico 2004-1005.

Il segno (—) indica un valore statisticamente non significativo. I totali comprendono comunque i dati non esposti.

Fonte: Unioncamere - Ministero del Lavoro, Sistema Informativo Excelsior, 2005

**Tavola 14 – Assunzioni previste dalle imprese per il 2005 per necessità di ulteriore formazione, secondo l'indirizzo di studi esplicitamente segnalato dalle imprese e secondo l'indirizzo formativo equivalente**

	Indirizzo di studio segnalato dalle imprese				TOTALE ASSUNZIONI 2003 (v.a.)	Ind.form.equiv.
	Totale assunzioni (v.a.)	di cui (valori %):				Totale assunzioni (v.a.)
		necessità formaz. (1)	difficile reperim.	tempo indetermin.		
Totale	110	23,8	36,2	49,5	—	110
Livello universitario	20	69,6	30,4	21,7	—	20
Altri indirizzi	20	69,6	30,4	21,7	—	20
Livello secondario e post-secondario	40	6,8	31,8	68,2	—	50
Indirizzo informatico	30	4,0	36,0	68,0	—	30
Altri indirizzi	—	—	—	—	—	20
Livello qualifica professionale	30	22,2	44,4	33,3	—	30
Altri indirizzi	30	22,2	44,4	33,3	—	30
Livello scuola dell'obbligo	—	—	—	—	—	—

1) Formazione prevista dalle imprese attraverso attività corsuale interna ed esterna alle imprese stesse.  
Il segno (—) indica un valore statisticamente non significativo. I totali comprendono comunque i dati non esposti.  
Fonte: Unioncamere - Ministero del Lavoro, Sistema Informativo Excelsior, 2005

**Tavola 15.1 – Assunzioni previste dalle imprese per il 2005 per livelli d'istruzione e per classe dimensionale – principali caratteristiche**

## **Titolo universitario**

	Totale assunzioni 2005	Classi dimensionali	
		1-49 dipend.	50 dip. e oltre
<b>Totale assunzioni (v.a.)</b>	20	20	_____
<b>Assunzioni di difficile reperimento</b>			
(quota % sul totale delle assunzioni)	30,4	23,8	_____
<b>Motivi della difficoltà di reperimento (distribuz.%)</b>			
Mancanza di strutture formative	100,0	100,0	_____
Ridotta presenza figura	0,0	0,0	_____
Mancanza necessaria qualificazione	0,0	0,0	_____
Altri motivi	0,0	0,0	_____
Totale	100,0	100,0	_____
<b>Tempo necessario per la ricerca</b>			
(quota % su totale assunzioni di difficile reperimento)			
1-2 mesi	0,0	0,0	_____
3 mesi	71,4	100,0	_____
4-6 mesi	28,6	0,0	_____
Oltre 6 mesi	0,0	0,0	_____
Totale	100,0	100,0	_____
<b>Tempo medio di ricerca (mesi)</b>	3,3	3,0	_____
<b>Assunzioni per cui non è richiesta esperienza</b>			
(quota % sul totale assunzioni)	78,3	76,2	_____
<b>Assunzioni per cui è prevista ulteriore formazione</b>			
(quota % sul totale assunzioni)	100,0	100,0	_____
<b>Modalità di formazione prevista (%)</b>			
Corsi interni all'azienda	69,6	76,2	_____
Corsi esterni all'azienda	0,0	0,0	_____
Affiancamento a personale interno	30,4	23,8	_____
Altre modalità	0,0	0,0	_____
Totale (1)	100,0	100,0	_____
<b>Assunzioni per le quali è richiesta la conoscenza delle lingue</b>			
(quota % sul totale)	78,3	76,2	_____
<b>Assunzioni per le quali è richiesta una conoscenza informatica</b>			
(quota % sul totale)	100,0	100,0	_____

**(1) La somma dei valori percentuali relativi alle singole modalità può superare il valore riportato nella colonna totale in quanto le imprese potevano indicare più di una modalità di formazione**

Fonte: Unioncamere - Ministero del Lavoro, Sistema Informativo Excelsior, 2005

Tavola 15.2 - Assunzioni previste dalle imprese per il 2005 per livelli d'istruzione e per classe dimensionale – principali caratteristiche

***Diploma di scuola media superiore***

	Totale assunzioni 2005	Classi dimensionali	
		1-49 dipend.	50 dip. e oltre
<b>Totale assunzioni (v.a.)</b>	40	40	
<b>Assunzioni di difficile reperimento</b>			
(quota % sul totale delle assunzioni)	31,8	28,6	
<b>Motivi della difficoltà di reperimento (distribuz.%)</b>			
Mancanza di strutture formative	64,3	80,0	
Ridotta presenza figura	0,0	0,0	
Mancanza necessaria qualificazione	21,4	20,0	
Altri motivi	14,3	0,0	
Totale	100,0	100,0	
<b>Tempo necessario per la ricerca</b>			
(quota % su totale assunzioni di difficile reperimento)			
1-2 mesi	28,6	20,0	
3 mesi	64,3	80,0	
4-6 mesi	0,0	0,0	
Oltre 6 mesi	7,1	0,0	
Totale	100,0	100,0	
<b>Tempo medio di ricerca (mesi)</b>	3,2	2,8	
<b>Assunzioni per cui non è richiesta esperienza</b>			
(quota % sul totale assunzioni)	6,8	2,9	
<b>Assunzioni per cui è prevista ulteriore formazione</b>			
(quota % sul totale assunzioni)	40,9	40,0	
<b>Modalità di formazione prevista (%)</b>			
Corsi interni all'azienda	6,8	5,7	
Corsi esterni all'azienda	0,0	0,0	
Affiancamento a personale interno	34,1	34,3	
Altre modalità	0,0	0,0	
Totale (1)	40,9	40,0	
<b>Assunzioni per le quali è richiesta la conoscenza delle lingue</b>			
(quota % sul totale)	63,6	68,6	
<b>Assunzioni per le quali è richiesta una conoscenza informatica</b>			
(quota % sul totale)	79,5	88,6	

(1) La somma dei valori percentuali relativi alle singole modalità può superare il valore riportato nella colonna totale in quanto le imprese potevano indicare più di una modalità di formazione

Fonte: Unioncamere - Ministero del Lavoro, Sistema Informativo Excelsior, 2005

**Tavola 15.3 - Assunzioni previste dalle imprese per il 2005 per livelli d'istruzione e per classe dimensionale – principali caratteristiche**

## Istruzione e formazione professionale

	Totale assunzioni 2005	Classi dimensionali	
		1-49 dipend.	50 dip. e oltre
<b>Totale assunzioni (v.a.)</b>	30	30	
<b>Assunzioni di difficile reperimento</b>			
(quota % sul totale delle assunzioni)	44,4	44,0	
<b>Motivi della difficoltà di reperimento (distribuz. %)</b>			
Mancanza di strutture formative	8,3	9,1	
Ridotta presenza figura	0,0	0,0	
Mancanza necessaria qualificazione	83,3	90,9	
Altri motivi	8,3	0,0	
Totale	100,0	100,0	
<b>Tempo necessario per la ricerca</b>			
(quota % su totale assunzioni di difficile reperimento)			
1-2 mesi	0,0	0,0	
3 mesi	8,3	9,1	
4-6 mesi	83,3	90,9	
Oltre 6 mesi	8,3	0,0	
Totale	100,0	100,0	
<b>Tempo medio di ricerca (mesi)</b>	6,4	5,7	
<b>Assunzioni per cui non è richiesta esperienza</b>			
(quota % sul totale assunzioni)	66,7	68,0	
<b>Assunzioni per cui è prevista ulteriore formazione</b>			
(quota % sul totale assunzioni)	100,0	100,0	
<b>Modalità di formazione prevista (%)</b>			
Corsi interni all'azienda	22,2	24,0	
Corsi esterni all'azienda	0,0	0,0	
Affiancamento a personale interno	77,8	76,0	
Altre modalità	0,0	0,0	
Totale (1)	100,0	100,0	
<b>Assunzioni per le quali è richiesta la conoscenza delle lingue</b>			
(quota % sul totale)	0,0	0,0	
<b>Assunzioni per le quali è richiesta una conoscenza informatica</b>			
(quota % sul totale)	0,0	0,0	

(1) La somma dei valori percentuali relativi alle singole modalità può superare il valore riportato nella colonna totale in quanto le imprese potevano indicare più di una modalità di formazione Fonte: Unioncamere - Ministero del Lavoro, Sistema Informativo Excelsior, 2005

## NOTA METODOLOGICA

### 1. Lo sviluppo del Progetto Excelsior

L'organizzazione dell'indagine, la metodologia e i risultati puntuali delle prime indagini (realizzate annualmente nel triennio 1997-1999) hanno tracciato una direzione concreta per ridurre lo squilibrio informativo sul fronte della domanda di lavoro e delle professioni ed hanno consolidato l'indagine Excelsior come strumento utile nella regolazione delle politiche del lavoro e della formazione.

L'impostazione generale e l'organizzazione dell'indagine sono state in parte modificate alla conclusione del primo triennio. Nella quarta indagine (2000) sono stati infatti introdotti tre elementi innovativi:

- lo spostamento del periodo d'indagine da aprile-maggio a novembre-dicembre, ritenuto da molte imprese più consono alla formulazione di previsioni circa la probabile evoluzione occupazionale;
- la riduzione dell'arco temporale di previsione da due anni ad uno solo tenendo conto delle difficoltà, riscontrate da diverse imprese, soprattutto quelle di minore dimensione, a formulare previsioni per 18-24 mesi;
- una maggior attenzione ai sistemi economici locali, che ha consentito di ottenere dati significativi a livello di settori e/o comparti di attività economiche caratterizzanti i singoli sistemi provinciali.

La quinta indagine (2001) ha invece confermato interamente l'impianto dell'indagine precedente, con alcuni affinamenti nel questionario di indagine al fine di disporre di elementi conoscitivi per una più precisa codifica delle figure professionali indicate dalle imprese e, conseguentemente, la piena adozione della classificazione ISCO-88 quale griglia espositiva dei risultati finali (sino al livello di maggior dettaglio degli *unit groups*).

In occasione della sesta indagine (2002) sono state rilevate talune informazioni aggiuntive finalizzate a conoscere maggiori dettagli relativi all'esperienza richiesta dalle imprese, la diffusione del tirocinio formativo e maggiori precisazioni circa la formazione continua svolta dalle imprese, e ancora le modalità di selezione seguite. Alcune modifiche riguardano anche la classificazione delle figure professionali e la valutazione del livello formativo equivalente (per queste ultime due modificazioni si rimanda ai successivi paragrafi della nota metodologica).

La settima indagine (2003) ha visto in primo luogo la disponibilità di dati relativi ad un ulteriore livello di inquadramento (quello specificamente riferito agli apprendisti), la precisazione delle uscite previste per pensionamento e la rilevazione di ulteriori aspetti a proposito della formazione continua svolta dalle imprese (costi interni e numero giornate di formazione), nonché un approfondimento sulle motivazioni addotte dalle imprese che non prevedono assunzioni.

Le novità dell'ottava indagine (2004, con previsioni al 31.12.2005) riguardano un approfondimento particolare sulle figure professionali richieste dalle imprese come collaboratori esterni o a progetto, la riconduzione degli apprendisti da livello di inquadramento a tipologia di contratto e una maggiore attenzione alle differenze nei comportamenti assuntivi delle imprese a seconda di alcune caratteristiche: l'essere esportatrici, la delocalizzazione, l'andamento del fatturato. Anche per quest'ultima edizione, come in tutte le precedenti, sono stati, inoltre, apportati degli aggiornamenti nella classificazione delle figure professionali.



In sede locale la Camera di Commercio di Reggio Calabria, considerata l'importanza delle informazioni sulle previsioni occupazionali raccolte con il sistema informativo Excelsior, ha promosso un'indagine approfondita sul "*Distretto industriale delle imprese innovative*". Attraverso un'apposita attività di sovracampionamento i dati sulle previsioni occupazionali e professionali divengono così disponibili anche a livello di specifici settori produttivi locali.

## **2. Il campo di osservazione e l'articolazione del sistema informativo Excelsior**

Il campo di osservazione della ottava indagine non muta rispetto alle precedenti ed è rappresentato dall'universo delle imprese private iscritte al Registro delle Imprese delle Camere di Commercio che, alla data del 31.12.2001, avevano almeno un dipendente, con l'esclusione:

- delle unità operative della pubblica amministrazione,
- delle aziende pubbliche del settore sanitario,
- delle unità scolastiche e universitarie pubbliche,
- delle organizzazioni associative.

Da tale insieme sono state escluse le imprese nel frattempo cessate (cioè nel 2002, 2003 e 2004) mentre sono state inserite le imprese sorte dopo il 31.12.2001 (soprattutto di grande dimensione o potenzialmente tali, suscettibili cioè di esprimere quote rilevanti di nuova occupazione).

Per le imprese di maggiori dimensioni (con almeno 100 dipendenti) è stato inoltre aggiornato l'universo di partenza con dati più recenti, ad esempio rilevando l'apertura di nuove unità provinciali.

Pur non essendo tenute all'iscrizione nel Registro Imprese, sono state considerate ai fini dell'indagine le attività professionali per le quali esiste l'obbligo di iscrizione in albi tenuti da ordini o collegi professionali. In genere si tratta di "studi professionali" considerati nell'universo di riferimento, se viene rilevata la presenza di almeno un dipendente.

Anche quest'anno nel campo di osservazione del Progetto Excelsior rientra il settore agricolo-zootecnico, limitatamente alle imprese con almeno un dipendente medio. I dati relativi alle previsioni per l'anno 2005 saranno contenuti in uno specifico volume di prossima pubblicazione.

Come di consuetudine le unità considerate sono l'impresa, l'unità locale e l'unità provinciale (per unità provinciale si intende l'insieme delle unità locali della stessa impresa operanti in una provincia; i relativi addetti corrispondono alla somma degli addetti operanti nella provincia). Le definizioni delle suddette unità sono coerenti con quelle utilizzate dall'ISTAT.

Le imprese iscritte al Registro delle Imprese al 31.12.2001 e appartenenti alle sezioni incluse nel campo di osservazione erano circa 5.794.000, di cui 4.748.000 mila nei settori extra agricoli e 1.046.000 nell'agricoltura e nella pesca. Non tutte erano attive alla data di riferimento, né di tutte erano valorizzate le variabili di stratificazione – attività economica, numero di addetti dipendenti e indipendenti, indirizzo delle unità locali – necessarie per la costruzione del disegno campionario.

Per identificare le imprese che si potevano considerare attive e quelle che, avendo almeno un addetto dipendente, erano comprese nel campo di osservazione, nonché per completare ed eventualmente correggere le informazioni sulle variabili di stratificazione, si è proceduto al confronto puntuale tra le posizioni del Registro e quelle di altre anagrafi amministrative i cui dati confluiscono nel REA, Repertorio delle notizie Economiche e Amministrative, connesso al Registro delle Imprese e tenuto presso ciascuna Camera di

Commercio. In particolare, sono stati utilizzati i dati dell'Istituto Nazionale della Previdenza Sociale (INPS) e dell'Istituto Nazionale Assicurazione Infortuni sul Lavoro (INAIL).

L'attività di integrazione statistica dei diversi archivi amministrativi ha portato alla definizione di:

- elenchi di imprese e di unità provinciali, corredate delle variabili di stratificazione: attività economica, numero di addetti e di dipendenti, localizzazione (regione e province), forma giuridica ed età dell'impresa;
- tabelle relative alla struttura delle imprese, delle unità locali e provinciali e dei relativi addetti al 31.12.2001, per attività economica, dimensione, localizzazione, forma giuridica (queste tabelle hanno un contenuto informativo di per sé rilevante ed al tempo stesso – nella versione relativa alle unità provinciali con dipendenti – hanno costituito la base per le operazioni di riporto all'universo dei risultati dell'indagine Excelsior).

### **3. Modalità e organizzazione dell'indagine presso le imprese**

Le modalità e l'organizzazione della sesta indagine previsionale sulla domanda di lavoro per il 2005 non si discostano in modo sostanziale da quelle seguite nelle precedenti edizioni, così da garantire il maggior grado di omogeneità e confrontabilità dei dati.

Il questionario di indagine è stato somministrato alle imprese tra novembre 2004 e aprile 2005 mantenendo la stessa cadenza della scorsa indagine, mentre rispetto alle precedenti si tratta di uno slittamento temporale (nell'ultima indagine le interviste si erano concluse nel mese di gennaio 2003). Ciò rappresenta un elemento di omogeneità nei confronti dei dati dell'indagine precedente e di discontinuità qualora si voglia spingere più indietro nel tempo il confronto. Si consideri, ad esempio, che una quota non indifferente delle entrate e uscite previste dalle imprese per il 2004 e il 2005 risulta, al momento della somministrazione del questionario, già avvenuta e quindi dichiarata come reale e non semplicemente come programmata come avveniva in precedenza. I dati risultano quindi più rappresentativi e maggiormente collegati al reale andamento occupazionale della prima parte dell'anno.

Al fine di conoscere l'evoluzione dell'occupazione delle imprese intervistate è stato rilevato lo stock al 31.12.2002 e al 31.12.2003 e le previsioni dei movimenti dell'anno 2004.

L'indagine - come da tradizione - ha seguito due distinte modalità di rilevazione:

- la prima, per le imprese fino a 250 dipendenti attraverso intervista telefonica (con adozione della metodologia C.A.T.I.) rivolta a oltre 90.000 imprese, precedentemente selezionate e rispondenti ai requisiti di significatività statistica del disegno campionario;
- la seconda, seguita per tutte le imprese con oltre 250 dipendenti, con intervista diretta e assistenza alla compilazione a cura degli uffici studi e statistica delle Camere di Commercio; l'universo relativo a queste imprese è risultato, a livello nazionale, pari a circa 3.200 imprese.

### **4. La struttura del questionario di indagine**

Il questionario proposto alle imprese attraverso intervista telefonica ed intervista diretta è stato articolato in sei sezioni:

- sezione 1: Situazione dei dipendenti nell'azienda e previsioni per il 2005;
- sezione 2: Caratteri della domanda di lavoro: le figure professionali in entrata;

- sezione 3: Motivi di non assunzione (per le aziende che non prevedono entrate di dipendenti nel 2005);
- sezione 4: Forme contrattuali;
- sezione 5: Formazione del personale avvenuta nel 2004;
- sezione 6: Situazione dell'occupazione e flussi previsti nel 2005 distintamente per unità provinciali (limitatamente alle imprese plurilocalizzate con oltre 100 dipendenti).

Nella sezione 1 del questionario è stato rilevato lo stock degli occupati al 31.12.2004 e i movimenti previsti dall'impresa per l'anno 2005, distinti per livello di inquadramento. Rispetto all'anno precedente la sezione si arricchisce di alcune informazioni sui lavoratori stagionali, in particolare la durata media del contratto e il trimestre nel quale avviene l'utilizzazione prevalente del lavoratore stagionale.

La sezione 2 riguarda le caratteristiche delle figure professionali segnalate in assunzione da parte dell'impresa, ed è stata quindi proposta solo alle imprese che prevedono assunzioni di lavoratori dipendenti nell'anno 2005, distintamente per ogni figura professionale richiesta. Ad integrazione di quanto richiesto nel precedente questionario sono state richieste informazioni circa: la durata del corso di laurea (laurea breve a 3 anni, specialistica a 5 anni, ecc.), la necessità di formazione post-laurea, la presenza o meno nell'impresa di altre figure professionali simili a quelle in assunzione, il tempo necessario per la ricerca della figura.

La sezione 3 è riservata alle imprese che hanno dichiarato nella sezione 1 di non prevedere assunzioni. In questo caso all'impresa è stato chiesto di indicare il motivo principale per cui non intende assumere personale. Nella sezione vengono anche richieste all'impresa le modalità seguite per ricercare e selezionare personale da assumere.

Con la sezione 4 si è rilevata la presenza nell'impresa, durante l'anno 2004, di lavoratori con contratto atipico (in particolare: dipendenti a tempo determinato, lavoratori interinali, collaboratori coordinati e continuativi con attività prevalente nell'impresa e apprendisti) e l'ammontare degli stessi nel medesimo arco temporale.

La sezione 5 ha rilevato l'attività formativa promossa dall'impresa nel 2004 a favore dei propri dipendenti (per i principali livelli di inquadramento), la durata della formazione stessa, le sue modalità, nonché alcuni dati riguardanti l'utilizzo di personale in tirocinio formativo/stage da parte dell'impresa stessa.

Nella sezione 6 – come detto in precedenza riservata alle imprese con oltre 100 dipendenti – alle imprese plurilocalizzate è stato chiesto di indicare la suddivisione del personale dipendente al 31.12.2004 e delle entrate e uscite previste nel 2005 per ognuna delle province in cui l'impresa operava con proprie unità locali.

## **5. I controlli delle risposte “on line” e i controlli di coerenza “ex post”**

Tutti i questionari sono stati controllati per verificare la coerenza tra le diverse informazioni rilevate. Tali controlli sono stati effettuati sia sui dati quantitativi (numero di addetti, numero di entrate ecc...), sia sui dati qualitativi (professioni segnalate, titoli di studio ecc.). Durante l'intervista telefonica (o in fase di registrazione di questionari di imprese sopra i 250 dipendenti) è stata effettuata automaticamente “on line” la verifica circa la “quadratura” dei dati quantitativi proposti nelle diverse sezioni del questionario. In una fase successiva le informazioni relative alle figure professionali e ad altri elementi rilevati nel questionario sono state verificate e controllate per validarne la coerenza.

Per quanto riguarda le imprese con almeno 100 dipendenti, per le quali anche un solo dato anomalo può condizionare i risultati del proprio sottoinsieme di appartenenza, i questionari pervenuti sono stati controllati puntualmente, anche in relazione ad elementi desumibili da altre fonti (siti web aziendali, portale Infoimprese.it, visure camerali, articoli di giornale, fonti ed elenchi settoriali o territoriali). I questionari delle imprese con almeno 100 dipendenti che non hanno risposto all'indagine sono stati ricostruiti attraverso il reperimento di informazioni tratte da fonti esterne, dai registri amministrativi (Registro Imprese, in primo luogo) e dai questionari di indagine degli anni precedenti. La stima delle variabili d'indagine mancanti è stata effettuata anche tenendo conto di parametri tratti da imprese simili. Inoltre, particolare attenzione è stata posta nella verifica di coerenza dei questionari relativi a imprese oggetto di trasformazioni (es. fusioni, scorpori, acquisizioni di impresa, ecc...).

Una seconda serie di controlli si riferisce, invece, ai dati di tipo qualitativo ed in particolare alle informazioni rilevate per le figure professionali: tali informazioni vengono confrontate con le tendenze evidenziate dalle precedenti indagini al fine di rilevare eventuali risposte che si discostano in misura significativa dalle indagini precedenti.

L'ultima fase dei controlli prevede un confronto con informazioni desumibili da fonti esterne, quali l'indagine ISTAT sulle Forze di Lavoro, l'indagine sull'occupazione nelle imprese con almeno 500 addetti o le più recenti indagini congiunturali. Date le finalità e il campo di osservazione proprio di ciascuna fonte, tali confronti vengono svolti limitandosi ad accertare elementi di compatibilità dei risultati ottenuti dall'indagine Excelsior.

La ricostruzione dell'universo delle imprese, delle unità locali, e dei principali caratteri di stratificazione (dimensione, localizzazione e attività economica) a livello di singola impresa ha consentito di disporre di dati analitici utili per stratificare adeguatamente l'universo di indagine.

Sui diversi strati (domini), stabiliti a priori, per i quali si è calcolato il numero delle imprese, delle unità locali provinciali e degli addetti dipendenti si sono determinate le numerosità campionarie; ciascun dominio è stato ottenuto incrociando:

- 27 settori di attività economica;
- 4 classi dimensionali stabilite in base al numero di dipendenti (1-9 dipendenti, 10-49, 50-99, 100 e oltre)
- 20 regioni.

È opportuno precisare che solo per le prime due classi dimensionali l'indagine risulta campionaria in senso stretto: per la terza e la quarta classe l'obiettivo di partenza è, piuttosto, quello di giungere a un'informazione censuaria (tanto che per le imprese con 100 dipendenti e oltre si opera una stima puntuale dei dati oggetto di indagine, nel caso di mancata risposta da parte dell'impresa in questione).

Come nell'indagine precedente la definizione del campione a livello provinciale ha privilegiato settori "tipici" e caratterizzanti l'economia provinciale e ha escluso settori non significativi. I settori di attività variano di conseguenza da una provincia all'altra, risultando in alcuni casi molto analitici in riferimento ad una specifica attività economica.

Inoltre, per quanto riguarda il presente approfondimento è stato inoltre studiato un apposito piano campionario che tenga conto dei settori "tipici" e caratterizzanti la sub-area interessata. Sulla base di questo disegno campionario, una volta terminata la fase di nazionale dell'indagine, è stato determinato il fabbisogno supplementare di interviste da effettuare.

In sede di indagine unità non rispondenti sono state sostituite con unità che presentavano la minima "distanza" dall'unità campionata, distanza opportunamente calcolata su una batteria di variabili di stratificazione.

La frazione campionaria sondata sull'universo delle imprese è stata pari all'8% per le imprese con meno di 100 dipendenti e a circa 50% per quelle con 100-249 dipendenti intervistate telefonicamente; mentre è risultata superiore al 70% per quelle di dimensione maggiore.

## **6. La classificazione delle professioni**

### **6.1. Il metodo di classificazione**

Il metodo di classificazione delle figure professionali utilizzato nella presente edizione dell'indagine Excelsior non si discosta da quello utilizzato nelle precedenti edizioni. Si tratta, come è noto, di un metodo che sfrutta un approccio dinamico, del tipo *bottom up*, che intende semplificare la rilevazione, solitamente complessa, delle figure professionali e rendere possibile il ricorso all'intervista telefonica. La figura elementare codificata è presente all'interno di una nomenclatura che include circa 2.000 voci, annualmente aggiornate sulla base delle segnalazioni di figure emergenti sia da fonti specifiche sull'occupazione nei diversi settori sia da parte delle imprese intervistate, ed è associata alla descrizione proposta dall'impresa incrociando la modalità di quattro variabili:

- il settore di attività economica dell'impresa
- l'area aziendale in cui la figura è inserita dall'impresa
- il livello e l'area di formazione che caratterizza la figura
- il livello di inquadramento

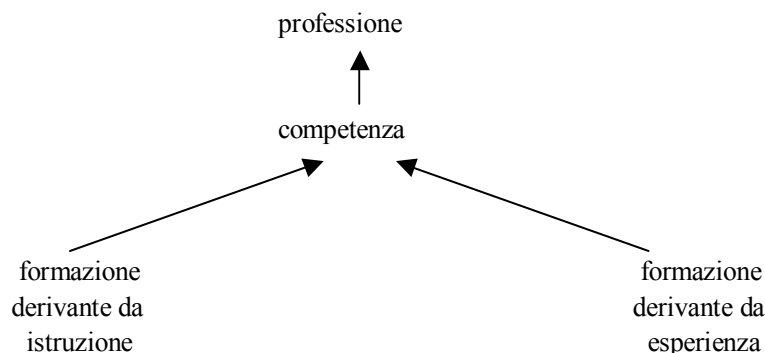
La classificazione del livello di inquadramento sfrutta le seguenti classiche categorie: dirigenti; quadri e impiegati; operai e personale generico; apprendisti.

### **6.2. Il metodo di definizione del livello di formazione**

Come per gli anni precedenti, anche quest'anno si è richiesto, per ogni figura professionale domandata dalle imprese, il livello di istruzione ed il titolo di studio specifico e si è costruito un indicatore di formazione integrata equivalente (livello formativo equivalente) in grado di esprimere sinteticamente il livello di competenza conseguito attraverso percorsi scolastici ed esperienze professionali.

L'idea alla base della costruzione di livelli formativi, equivalenti ai livelli di istruzione che tradizionalmente caratterizzano le figure rilevate all'interno dell'indagine Excelsior, è semplice: una stessa professione può sfruttare una competenza complessiva che deriva sia da un percorso di studi istituzionale sia da un percorso di acquisizione degli strumenti necessari all'esercizio della professione derivante dall'esperienza.

In schema:



I due percorsi di acquisizione della competenza non sono equivalenti in se stessi, ma in relazione al punto di arrivo. In questo senso, non è possibile dire che un dato periodo di esperienza è, in generale, equivalente ad un dato periodo di istruzione, ma è possibile dire che conduce ad una analoga formazione, necessaria per svolgere, ad un certo livello, una precisa professione e che entra a pieno titolo a definire il tipo di professione in oggetto. L'integrazione dei due dati relativi all'istruzione e all'esperienza esprime pertanto in modo più adeguato il fabbisogno formativo dichiarato dalle imprese.

### 6.3. La struttura della classificazione

La presente edizione mutua dalle indagini passate l'introduzione di una propria classificazione delle professioni, che si affianca alla classificazione europea ISCO-88, proposta come classificazione di riferimento. I due concetti fondamentali su cui si costruisce la classificazione derivano dall'analisi della competenza, o dell'insieme di competenze, che soggiace ad una certa attività professionale e sono i seguenti: 1) il livello della competenza, definito in base alla complessità dei compiti e della formazione; 2) la specializzazione della competenza, determinata considerando un dominio conoscitivo (area disciplinare) e un dominio operativo (settore economico). I due concetti sono utilizzati in vista della distinzione delle classi di primo livello, che sono conseguentemente articolate sulla base della specializzazione della competenza. Si determinano, in questo modo, quattro macrogruppi professionali:

MACROGRUPPO 10: *PROFESSIONI SPECIALISTICHE E TECNICHE*  
(articolato in tre gruppi, 11, 12, 13, corrispondenti ai gruppi 1, 2, 3 di ISCO-88)  
➤ livello alto di conoscenza specifica  
➤ compiti di direzione, progettazione, soluzione di problemi

MACROGRUPPO 20: *PROFESSIONI OPERATIVE DELLA GESTIONE DI IMPRESA*  
(corrispondente al gruppo 4 di ISCO-88)  
➤ livello medio di conoscenza specifica  
➤ compiti nell'area della gestione dati e informazioni

MACROGRUPPO 30: *PROFESSIONI OPERATIVE DEI SERVIZI E DELLE VENDITE*  
(corrispondente al gruppo 5 di ISCO-88)  
➤ livello medio di conoscenza specifica  
➤ compiti nell'area della produzione nei settori dei servizi

MACROGRUPPO 40: *PROFESSIONI OPERATIVE DELLA PRODUZIONE INDUSTRIALE*  
(corrispondente ai gruppi 6, 7, 8 di ISCO-88)

- livello medio di conoscenza specifica
- compiti nell'area della produzione nei settori industriali

Le figure presenti nel gruppo 9 di ISCO-88 sono incluse nel macrogruppo 30, se presenti prevalentemente nei servizi, e nel macrogruppo 40, se presenti prevalentemente nell'industria.

Si sottolinea che i gruppi sono caratterizzati non solo in ragione del livello della competenza delle figure che in esso possono essere incluse, ma anche in ragione del livello di istruzione richiesto alle figure o della possibilità, legata a tale livello, che la figura avanzi all'interno di una filiera di settore. Si osservi, infine, che la concreta codifica delle figure professionali è avvenuta, in accordo con i criteri guida della classificazione, a partire da due tipi di informazioni: 1) quelle implicite nella descrizione, proposta dall'impresa, della figura professione e dei compiti specifici ad essa richiesti, da cui emerge una sintetica caratterizzazione della competenza della figura; 2) quelle esplicitamente richieste e concernenti l'area aziendale in cui la figura andrà a svolgere la propria attività, l'area disciplinare in cui si colloca la sua conoscenza specifica, assieme al livello e al titolo di studio, l'esperienza generica, nel settore o nella professione, il grado di specializzazione e di responsabilità direttiva.

## **7. Alcune avvertenze per la lettura e l'analisi dei dati contenuti nel volume**

I risultati dell'indagine sono proposti in uno specifico volume.

Il volume con i dati a livello nazionale si articola quest'anno in 3 sezioni/parti:

- 1 – Le assunzioni previste dalle imprese per il 2005: dati sintetici
- 2 – Le professioni richieste
- 3 – I livelli di istruzione e gli indirizzi di studio

Nella prima parte vengono sintetizzate le informazioni relative alle previsioni di assunzione o i motivi di non assunzione, ai flussi e alle principali caratteristiche dei flussi previsti in entrata e in uscita e all'utilizzo di particolari contratti.

Nella seconda parte "*Le professioni richieste*" sono comprese una serie di tavole statistiche relative alle assunzioni disaggregate per professioni, con diversi livelli di dettaglio secondo la classificazione ISCO. Le assunzioni di ogni gruppo e/o livello professionale sono associate ad una serie di caratteristiche, di volta in volta selezionate, indicate dalle imprese.

Le tavole inserite nella terza parte del volume "*I livelli di istruzione e gli indirizzi di studio*" ripropongono in linea generale la struttura delle tavole della sezione precedente avendo come riferimento i livelli di istruzione, gli indirizzi formativi e, in alcuni casi, i singoli titoli di studio.

Ai fini di una corretta lettura dei dati si informa che in tutte le tavole statistiche i valori assoluti sono arrotondati alla decina e per tale ragione le somme dei singoli valori possono non corrispondere ai totali esposti.

Si precisa che tutti i dati riferiti alle imprese devono intendersi più correttamente riferiti alle ULP (unità provinciali d'impresa).