



**MONITORAGGIO TRIMESTRALE DI UNIONCAMERE  
DEI FABBISOGNI PROFESSIONALI DELLE  
IMPRESSE ITALIANE A LIVELLO REGIONALE**  
**Sintesi dei principali risultati**

**La domanda di lavoro delle imprese  
nel I trimestre 2013**  
gennaio-marzo

**Indice delle tavole**  
**PROVINCIA DI REGGIO CALABRIA**

**La domanda di lavoro delle imprese nel I trimestre 2013**

**Sezione 1 Le assunzioni di dipendenti previste per settore di attività**

- Tavola 1** ASSUNZIONI PREVISTE IN COMPLESSO ASSUNZIONI NON STAGIONALI E STAGIONALI, PER SETTORE DI ATTIVITÀ E CLASSE DIMENSIONALE
- Tavola 2** ASSUNZIONI PREVISTE IN COMPLESSO SECONDO IL TIPO DI CONTRATTO, PER SETTORE DI ATTIVITÀ E CLASSE DIMENSIONALE
- Tavola 2.1** ASSUNZIONI A TEMPO DETERMINATO SECONDO LE MOTIVAZIONI, PER SETTORE DI ATTIVITÀ E CLASSE DIMENSIONALE
- Tavola 3** ASSUNZIONI PREVISTE IN COMPLESSO SECONDO IL GRANDE GRUPPO PROFESSIONALE, PER SETTORE DI ATTIVITÀ E CLASSE DIMENSIONALE
- Tavola 4** ASSUNZIONI PREVISTE IN COMPLESSO SECONDO LA DIFFICOLTÀ DI REPERIMENTO, L'ESPERIENZA E IL PERSONALE IMMIGRATO, PER SETTORE DI ATTIVITÀ E CLASSE DIMENSIONALE
- Tavola 5** ASSUNZIONI PREVISTE IN COMPLESSO PER CLASSE DI ETÀ, SETTORE DI ATTIVITÀ E CLASSE DIMENSIONALE
- Tavola 6** ASSUNZIONI PREVISTE IN COMPLESSO SECONDO LA PREFERENZA DI GENERE, PER SETTORE DI ATTIVITÀ E CLASSE DIMENSIONALE
- Tavola 7** ASSUNZIONI PREVISTE IN COMPLESSO SECONDO IL LIVELLO DI ISTRUZIONE, PER SETTORE DI ATTIVITÀ E CLASSE DIMENSIONALE

**Sezione 2 Le assunzioni previste: le professioni richieste**

- Tavola 8** ASSUNZIONI PREVISTE IN COMPLESSO, ASSUNZIONI NON STAGIONALI E ASSUNZIONI STAGIONALI, PER GRANDE GRUPPO PROFESSIONALE E MACROSETTORE DI ATTIVITÀ, SECONDO LA CLASSIFICAZIONE ISTAT
- Tavola 9** ASSUNZIONI PREVISTE IN COMPLESSO E SECONDO LE PRINCIPALI CARATTERISTICHE RICHIESTE, PER GRANDE GRUPPO PROFESSIONALE E MACROSETTORE DI ATTIVITÀ, SECONDO LA CLASSIFICAZIONE ISTAT
- Tavola 9.1** ASSUNZIONI NON STAGIONALI SECONDO LE PRINCIPALI CARATTERISTICHE RICHIESTE, PER GRANDE GRUPPO PROFESSIONALE, SECONDO LA CLASSIFICAZIONE ISTAT
- Tavola 9.2** ASSUNZIONI STAGIONALI SECONDO LE PRINCIPALI CARATTERISTICHE RICHIESTE, PER GRANDE GRUPPO PROFESSIONALE, SECONDO LA CLASSIFICAZIONE ISTAT

**Sezione 3 Approfondimenti sulle professioni richieste**

- Tavola 10** ASSUNZIONI PREVISTE IN COMPLESSO SECONDO IL TIPO DI CONTRATTO, PER GRUPPO PROFESSIONALE, SECONDO LA CLASSIFICAZIONE EXCELSIOR
- Tavola 11** ASSUNZIONI A TEMPO DETERMINATO SECONDO LE MOTIVAZIONI, PER GRUPPO PROFESSIONALE, SECONDO LA CLASSIFICAZIONE EXCELSIOR
- Tavola 12** ASSUNZIONI PREVISTE IN COMPLESSO SECONDO LA DIFFICOLTÀ DI REPERIMENTO, L'ESPERIENZA E IL PERSONALE IMMIGRATO, SECONDO LA CLASSIFICAZIONE EXCELSIOR
- Tavola 13** ASSUNZIONI PREVISTE IN COMPLESSO PER CLASSE DI ETÀ, GRUPPO PROFESSIONALE, SECONDO LA CLASSIFICAZIONE EXCELSIOR
- Tavola 14** ASSUNZIONI PREVISTE IN COMPLESSO SECONDO LA PREFERENZA DI GENERE, PER GRUPPO PROFESSIONALE, SECONDO LA CLASSIFICAZIONE EXCELSIOR
- Tavola 15** ASSUNZIONI NON STAGIONALI SECONDO IL LIVELLO DI ISTRUZIONE, PER GRUPPO PROFESSIONALE, SECONDO LA CLASSIFICAZIONE EXCELSIOR

**Sezione 4 Le opportunità di lavoro in complesso a livello provinciale**

- Tavola 16** MOVIMENTI OCCUPAZIONALI IN ENTRATA PER SETTORE DI ATTIVITÀ E CLASSE DIMENSIONALE
- Tavola 17** MOVIMENTI OCCUPAZIONALI IN USCITA PER SETTORE DI ATTIVITÀ E CLASSE DIMENSIONALE
- Tavola 18** SALDI OCCUPAZIONALI PER SETTORE DI ATTIVITÀ E CLASSE DIMENSIONALE

**Allegati**

*Sezione 1*

**Le assunzioni di dipendenti  
previste per settore di attività**

Tavola 1

## ASSUNZIONI PREVISTE IN COMPLESSO ASSUNZIONI NON STAGIONALI E STAGIONALI, PER SETTORE DI ATTIVITÀ E CLASSE DIMENSIONALE

Provincia di Reggio Calabria

1° trimestre 2013

	Assunzioni previste (v.a.)	di cui non stagionali		di cui stagionali	
		(v.a.)	% su totale assunzioni	(v.a.)	% su totale assunzioni
<b>TOTALE</b>	<b>650</b>	<b>630</b>	<b>98,3</b>	--	--
<b>INDUSTRIA E COSTRUZIONI</b>	<b>320</b>	<b>320</b>	<b>99,7</b>	--	--
Industria	80	80	100,0	--	-
Costruzioni	240	240	99,6	--	--
<b>SERVIZI</b>	<b>320</b>	<b>310</b>	<b>96,9</b>	--	--
Commercio	60	60	96,8	--	--
Servizi turistici, di alloggio e ristorazione	30	30	100,0	--	-
Servizi alle imprese	180	180	95,7	--	--
Servizi alle persone	50	50	100,0	--	-
<b>CLASSI DIMENSIONALI</b>					
1-49 dipendenti	560	560	100,0	--	-
50 dipendenti e oltre	80	70	86,4	--	--
<b>CALABRIA</b>	<b>3.000</b>	<b>2.790</b>	<b>92,9</b>	<b>210</b>	<b>7,1</b>
<b>SUD E ISOLE</b>	<b>36.480</b>	<b>29.390</b>	<b>80,6</b>	<b>7.080</b>	<b>19,4</b>
<b>ITALIA</b>	<b>137.770</b>	<b>111.960</b>	<b>81,3</b>	<b>25.810</b>	<b>18,7</b>

I valori assoluti sono arrotondati alle decine. A causa di questi arrotondamenti, i totali possono non coincidere con la somma dei singoli valori.

Il segno (-) indica un valore nullo, mentre il segno (--) indica un valore statisticamente non significativo. I totali comprendono comunque i dati non esposti.

Fonte: Unioncamere - Ministero del Lavoro, Sistema Informativo Excelsior, 2012

Tavola 2

## ASSUNZIONI PREVISTE IN COMPLESSO SECONDO IL TIPO DI CONTRATTO, PER SETTORE DI ATTIVITÀ E CLASSE DIMENSIONALE

(quota % sul totale)

Provincia di Reggio Calabria

1° trimestre 2013

	Assunzioni previste (v.a.)	di cui (%):			
		a tempo indeterminato	a tempo determinato	appren- distato	altri contratti *
<b>TOTALE</b>	<b>650</b>	<b>45,1</b>	<b>50,9</b>	<b>3,1</b>	<b>0,9</b>
<b>INDUSTRIA E COSTRUZIONI</b>	<b>320</b>	<b>42,4</b>	<b>55,8</b>	--	--
Industria	80	73,2	--	--	--
Costruzioni	240	31,8	68,2	--	--
<b>SERVIZI</b>	<b>320</b>	<b>47,8</b>	<b>46,0</b>	--	--
Commercio	60	51,6	43,5	--	--
Servizi turistici, di alloggio e ristorazione	30	--	--	--	--
Servizi alle imprese	180	51,1	39,7	--	--
Servizi alle persone	50	--	70,2	--	--
<b>CLASSI DIMENSIONALI</b>					
1-49 dipendenti	560	46,3	50,0	--	--
50 dipendenti e oltre	80	37,0	56,8	--	--
<b>CALABRIA</b>	<b>3.000</b>	<b>48,6</b>	<b>45,6</b>	<b>4,9</b>	<b>0,9</b>
<b>SUD E ISOLE</b>	<b>36.480</b>	<b>37,1</b>	<b>57,1</b>	<b>4,2</b>	<b>1,6</b>
<b>ITALIA</b>	<b>137.770</b>	<b>32,7</b>	<b>58,0</b>	<b>6,4</b>	<b>2,9</b>

\* Contratto a chiamata.

I valori assoluti sono arrotondati alle decine. A causa di questi arrotondamenti, i totali possono non coincidere con la somma dei singoli valori.

Il segno (-) indica un valore nullo, mentre il segno (--) indica un valore statisticamente non significativo. I totali comprendono comunque i dati non esposti.

Fonte: Unioncamere - Ministero del Lavoro, Sistema Informativo Excelsior, 2012

Tavola 2.1

**ASSUNZIONI A TEMPO DETERMINATO SECONDO LE MOTIVAZIONI, PER SETTORE DI ATTIVITÀ E CLASSE DIMENSIONALE**  
(quota % sul totale)

Provincia di Reggio Calabria

1° trimestre 2013

	Assunzioni a tempo determinato (v.a.)	secondo i motivi (%):			
		attività stagionali	copertura picco attività	sostituzione temporanea	periodo di prova
<b>TOTALE</b>	<b>330</b>	--	<b>57,6</b>	--	<b>36,0</b>
<b>INDUSTRIA E COSTRUZIONI</b>	<b>180</b>	--	<b>90,5</b>	--	--
Industria	--	--	--	--	--
Costruzioni	160	--	99,4	--	--
<b>SERVIZI</b>	<b>150</b>	--	<b>18,1</b>	--	<b>69,1</b>
Commercio	30	--	--	--	--
Servizi turistici, di alloggio e ristorazione	--	--	--	--	--
Servizi alle imprese	70	--	--	--	71,2
Servizi alle persone	30	--	--	--	75,8
<b>CLASSI DIMENSIONALI</b>					
1-49 dipendenti	280	--	60,6	--	37,9
50 dipendenti e oltre	50	--	--	--	--
<b>CALABRIA</b>	<b>1.370</b>	<b>15,5</b>	<b>41,5</b>	<b>3,7</b>	<b>39,3</b>
<b>SUD E ISOLE</b>	<b>20.830</b>	<b>34,0</b>	<b>30,6</b>	<b>5,8</b>	<b>29,6</b>
<b>ITALIA</b>	<b>79.950</b>	<b>32,3</b>	<b>26,7</b>	<b>12,4</b>	<b>28,6</b>

I valori assoluti sono arrotondati alle decine. A causa di questi arrotondamenti, i totali possono non coincidere con la somma dei singoli valori.

Il segno (-) indica un valore nullo, mentre il segno (--) indica un valore statisticamente non significativo. I totali comprendono comunque i dati non esposti.

Fonte: Unioncamere - Ministero del Lavoro, Sistema Informativo Excelsior, 2012

Tavola 3

**ASSUNZIONI PREVISTE IN COMPLESSO SECONDO IL GRANDE GRUPPO PROFESSIONALE, PER SETTORE DI ATTIVITÀ E CLASSE DIMENSIONALE**

(quota % sul totale)

Provincia di Reggio Calabria

1° trimestre 2013

	Assunzioni previste (v.a.)	di cui (%):			
		dirigenti, prof. spec. e tecnici	impiegati e add. vendita e serv.	operai special. e condut. impianti e macch.	profes. non qualificate
<b>TOTALE</b>	<b>650</b>	<b>15,2</b>	<b>16,9</b>	<b>60,3</b>	<b>7,6</b>
<b>INDUSTRIA E COSTRUZIONI</b>	<b>320</b>	--	--	<b>93,1</b>	--
Industria	80	--	--	75,6	--
Costruzioni	240	--	--	99,2	--
<b>SERVIZI</b>	<b>320</b>	<b>29,6</b>	<b>33,0</b>	<b>27,8</b>	<b>9,6</b>
Commercio	60	--	64,5	--	--
Servizi turistici, di alloggio e ristorazione	30	--	100,0	--	--
Servizi alle imprese	180	20,7	18,5	46,7	14,1
Servizi alle persone	50	95,7	--	--	--
<b>CLASSI DIMENSIONALI</b>					
1-49 dipendenti	560	14,5	13,7	67,0	4,8
50 dipendenti e oltre	80	--	39,5	--	27,2
<b>CALABRIA</b>	<b>3.000</b>	<b>16,4</b>	<b>27,1</b>	<b>48,4</b>	<b>8,1</b>
<b>SUD E ISOLE</b>	<b>36.480</b>	<b>14,5</b>	<b>38,9</b>	<b>36,1</b>	<b>10,4</b>
<b>ITALIA</b>	<b>137.770</b>	<b>19,8</b>	<b>43,2</b>	<b>25,2</b>	<b>11,7</b>

I valori assoluti sono arrotondati alle decime. A causa di questi arrotondamenti, i totali possono non coincidere con la somma dei singoli valori.

Il segno (-) indica un valore nullo, mentre il segno (-) indica un valore statisticamente non significativo. I totali comprendono comunque i dati non esposti.

Fonte: Unioncamere - Ministero del Lavoro, Sistema Informativo Excelsior, 2012

Tavola 4

**ASSUNZIONI PREVISTE IN COMPLESSO SECONDO LA DIFFICOLTÀ DI REPERIMENTO, L'ESPERIENZA E IL PERSONALE IMMIGRATO, PER SETTORE DI ATTIVITÀ E CLASSE DIMENSIONALE**

(quota % sul totale)

Provincia di Reggio Calabria		1° trimestre 2013		
	Assunzioni previste (v.a.)	di cui (%):		
		di difficile reperimento	con specifica esperienza *	personale immigrato **
<b>TOTALE</b>	<b>650</b>	<b>8,2</b>	<b>68,8</b>	<b>13,3</b>
<b>INDUSTRIA E COSTRUZIONI</b>	<b>320</b>	<b>6,5</b>	<b>62,3</b>	<b>6,5</b>
Industria	80	3,7	18,3	25,6
Costruzioni	240	7,5	77,4	-
<b>SERVIZI</b>	<b>320</b>	<b>9,9</b>	<b>75,3</b>	<b>20,1</b>
Commercio	60	17,7	71,0	--
Servizi turistici, di alloggio e ristorazione	30	--	100,0	--
Servizi alle imprese	180	1,1	67,4	26,1
Servizi alle persone	50	2,1	95,7	-
<b>CLASSI DIMENSIONALI</b>				
1-49 dipendenti	560	8,7	73,4	13,3
50 dipendenti e oltre	80	4,9	37,0	--
<b>CALABRIA</b>	<b>3.000</b>	<b>12,7</b>	<b>67,7</b>	<b>15,2</b>
<b>SUD E ISOLE</b>	<b>36.480</b>	<b>10,6</b>	<b>69,5</b>	<b>6,2</b>
<b>ITALIA</b>	<b>137.770</b>	<b>14,5</b>	<b>62,8</b>	<b>10,6</b>

\* Esperienza professionale e nello stesso settore.

\*\*Quota massima possibile

I valori assoluti sono arrotondati alle decime. A causa di questi arrotondamenti, i totali possono non coincidere con la somma dei singoli valori.

Il segno (-) indica un valore nullo, mentre il segno (--) indica un valore statisticamente non significativo. I totali comprendono comunque i dati non esposti.

Fonte: Unioncamere - Ministero del Lavoro, Sistema Informativo Excelsior, 2012

Tavola 5

**ASSUNZIONI PREVISTE IN COMPLESSO PER CLASSE DI ETÀ, SETTORE DI ATTIVITÀ E CLASSE DIMENSIONALE**  
 (quota % sul totale)

Provincia di Reggio Calabria

1° trimestre 2013

	Assunzioni previste (v.a.)	per classe di età (%):		
		sino a 29 anni	oltre 29 anni	indifferente
<b>TOTALE</b>	<b>650</b>	<b>29,3</b>	<b>20,2</b>	<b>50,5</b>
<b>INDUSTRIA E COSTRUZIONI</b>	<b>320</b>	<b>32,7</b>	<b>9,3</b>	<b>57,9</b>
Industria	80	56,1	12,2	31,7
Costruzioni	240	24,7	8,4	66,9
<b>SERVIZI</b>	<b>320</b>	<b>25,9</b>	<b>30,9</b>	<b>43,2</b>
Commercio	60	32,3	43,5	24,2
Servizi turistici, di alloggio e ristorazione	30	--	--	--
Servizi alle imprese	180	31,0	31,5	37,5
Servizi alle persone	50	--	--	80,9
<b>CLASSI DIMENSIONALI</b>				
1-49 dipendenti	560	27,7	19,0	53,4
50 dipendenti e oltre	80	40,7	28,4	30,9
<b>CALABRIA</b>	<b>3.000</b>	<b>30,0</b>	<b>24,7</b>	<b>45,3</b>
<b>SUD E ISOLE</b>	<b>36.480</b>	<b>25,6</b>	<b>25,9</b>	<b>48,5</b>
<b>ITALIA</b>	<b>137.770</b>	<b>28,0</b>	<b>25,1</b>	<b>46,9</b>

I valori assoluti sono arrotondati alle decine. A causa di questi arrotondamenti, i totali possono non coincidere con la somma dei singoli valori.

Il segno (-) indica un valore nullo, mentre il segno (--) indica un valore statisticamente non significativo. I totali comprendono comunque i dati non esposti.

Fonte: Unioncamere - Ministero del Lavoro, Sistema Informativo Excelsior, 2012

Tavola 6

**ASSUNZIONI PREVISTE IN COMPLESSO SECONDO LA PREFERENZA DI GENERE, PER SETTORE DI ATTIVITÀ E CLASSE DIMENSIONALE**

(quota % sul totale)

Provincia di Reggio Calabria

1° trimestre 2013

	Assunzioni previste (v.a.)	per genere (%):		
		femminile	maschile	indifferente
<b>TOTALE</b>	<b>650</b>	<b>5,9</b>	<b>61,7</b>	<b>32,4</b>
<b>INDUSTRIA E COSTRUZIONI</b>	<b>320</b>	<b>0,3</b>	<b>91,9</b>	<b>7,8</b>
Industria	80	1,2	69,5	29,3
Costruzioni	240	--	99,6	--
<b>SERVIZI</b>	<b>320</b>	<b>11,4</b>	<b>31,8</b>	<b>56,8</b>
Commercio	60	14,5	43,5	41,9
Servizi turistici, di alloggio e ristorazione	30	--	--	--
Servizi alle imprese	180	2,7	37,5	59,8
Servizi alle persone	50	--	--	70,2
<b>CLASSI DIMENSIONALI</b>				
1-49 dipendenti	560	5,7	67,4	27,0
50 dipendenti e oltre	80	--	--	70,4
<b>CALABRIA</b>	<b>3.000</b>	<b>10,5</b>	<b>57,5</b>	<b>32,0</b>
<b>SUD E ISOLE</b>	<b>36.480</b>	<b>16,5</b>	<b>48,2</b>	<b>35,3</b>
<b>ITALIA</b>	<b>137.770</b>	<b>17,6</b>	<b>34,1</b>	<b>48,3</b>

I valori assoluti sono arrotondati alle decine. A causa di questi arrotondamenti, i totali possono non coincidere con la somma dei singoli valori.

Il segno (-) indica un valore nullo, mentre il segno (--) indica un valore statisticamente non significativo. I totali comprendono comunque i dati non esposti.

Fonte: Unioncamere - Ministero del Lavoro, Sistema Informativo Excelsior, 2012

Tavola 7

**ASSUNZIONI PREVISTE IN COMPLESSO SECONDO IL LIVELLO DI ISTRUZIONE, PER SETTORE DI ATTIVITÀ E CLASSE DIMENSIONALE**

(quota % sul totale)

Provincia di Reggio Calabria

1° trimestre 2013

	Assunzioni previste (v.a.)	di cui (%):			
		laurea	diploma	qualifica professionale	nessuna formazione specificata
<b>TOTALE</b>	<b>650</b>	<b>8,5</b>	<b>24,7</b>	<b>33,5</b>	<b>33,3</b>
<b>INDUSTRIA E COSTRUZIONI</b>	<b>320</b>	--	--	<b>51,7</b>	<b>45,8</b>
Industria	80	--	--	42,7	48,8
Costruzioni	240	--	--	54,8	44,8
<b>SERVIZI</b>	<b>320</b>	<b>16,7</b>	<b>46,9</b>	<b>15,4</b>	<b>21,0</b>
Commercio	60	--	71,0	--	--
Servizi turistici, di alloggio e ristorazione	30	--	--	--	--
Servizi alle imprese	180	6,5	48,4	17,9	27,2
Servizi alle persone	50	70,2	--	--	--
<b>CLASSI DIMENSIONALI</b>					
1-49 dipendenti	560	6,9	23,0	36,7	33,3
50 dipendenti e oltre	80	--	35,8	--	33,3
<b>CALABRIA</b>	<b>3.000</b>	<b>10,3</b>	<b>35,2</b>	<b>21,0</b>	<b>33,5</b>
<b>SUD E ISOLE</b>	<b>36.480</b>	<b>10,1</b>	<b>35,5</b>	<b>25,8</b>	<b>28,5</b>
<b>ITALIA</b>	<b>137.770</b>	<b>13,5</b>	<b>38,8</b>	<b>20,3</b>	<b>27,3</b>

I valori assoluti sono arrotondati alle decine. A causa di questi arrotondamenti, i totali possono non coincidere con la somma dei singoli valori.

Il segno (-) indica un valore nullo, mentre il segno (--) indica un valore statisticamente non significativo. I totali comprendono comunque i dati non esposti.

Fonte: Unioncamere - Ministero del Lavoro, Sistema Informativo Excelsior, 2012

*Sezione 2*

**Le assunzioni previste: le  
professioni richieste**

**Tavola 8**
**ASSUNZIONI PREVISTE IN COMPLESSO, ASSUNZIONI NON STAGIONALI E ASSUNZIONI STAGIONALI, PER GRANDE GRUPPO PROFESSIONALE E MACROSETTORE DI ATTIVITÀ, SECONDO LA CLASSIFICAZIONE ISTAT**  
 (quota % sul totale)

**Provincia di Reggio Calabria**
**1° trimestre 2013**

	Assunzioni previste		di cui non stagionali (%):		di cui stagionali (%):	
	(v.a.)	(%)	(v.a.)	(%)	(v.a.)	(%)
<b>TOTALE</b>	<b>650</b>	<b>100,0</b>	<b>630</b>	<b>98,3</b>	--	--
<b>Dirigenti, impiegati con elevata specializzazione e tecnici</b>	<b>100</b>	<b>15,2</b>	<b>100</b>	<b>99,0</b>	--	--
1 Dirigenti	-	-	-	-	-	-
2 Professioni intellettuali, scientifiche e di elevata specializzazione	20	3,6	20	95,7	--	--
3 Professioni tecniche	80	11,6	80	100,0	-	-
<b>Impiegati, professioni commerciali e nei servizi</b>	<b>110</b>	<b>16,9</b>	<b>100</b>	<b>91,7</b>	--	--
4 Impiegati	50	7,4	40	89,6	--	--
5 Professioni qualificate nelle attività commerciali e nei servizi	60	9,5	60	93,4	--	--
<b>Operai specializzati e conduttori di impianti e macchine</b>	<b>390</b>	<b>60,3</b>	<b>390</b>	<b>100,0</b>	-	-
6 Operai specializzati	270	42,3	270	100,0	-	-
7 Conduttori di impianti e addetti a macchinari fissi e mobili	120	18,0	120	100,0	-	-
<b>Professioni non qualificate</b>	<b>50</b>	<b>7,6</b>	<b>50</b>	<b>98,0</b>	--	--
<b>di cui INDUSTRIA</b>	<b>320</b>	<b>100,0</b>	<b>320</b>	<b>99,7</b>	--	--
<b>Dirigenti, impiegati con elevata specializzazione e tecnici</b>	--	--	--	--	-	-
1 Dirigenti	-	-	-	-	-	-
2 Professioni intellettuali, scientifiche e di elevata specializzazione	-	-	-	-	-	-
3 Professioni tecniche	--	--	--	--	-	-
<b>Impiegati, professioni commerciali e nei servizi</b>	--	--	--	--	-	-
4 Impiegati	--	--	--	--	-	-
5 Professioni qualificate nelle attività commerciali e nei servizi	-	-	-	-	-	-
<b>Operai specializzati e conduttori di impianti e macchine</b>	<b>300</b>	<b>93,1</b>	<b>300</b>	<b>100,0</b>	-	-
6 Operai specializzati	270	82,6	270	100,0	-	-
7 Conduttori di impianti e addetti a macchinari fissi e mobili	30	10,6	30	100,0	-	-
<b>Professioni non qualificate</b>	--	--	--	--	--	--
<b>di cui SERVIZI</b>	<b>320</b>	<b>100,0</b>	<b>310</b>	<b>96,9</b>	--	--
<b>Dirigenti, impiegati con elevata specializzazione e tecnici</b>	<b>100</b>	<b>29,6</b>	<b>100</b>	<b>99,0</b>	--	--
1 Dirigenti	-	-	-	-	-	-
2 Professioni intellettuali, scientifiche e di elevata specializzazione	20	7,1	20	95,7	--	--
3 Professioni tecniche	70	22,5	70	100,0	-	-
<b>Impiegati, professioni commerciali e nei servizi</b>	<b>110</b>	<b>33,0</b>	<b>100</b>	<b>91,6</b>	--	--
4 Impiegati	50	14,2	40	89,1	--	--
5 Professioni qualificate nelle attività commerciali e nei servizi	60	18,8	60	93,4	--	--
<b>Operai specializzati e conduttori di impianti e macchine</b>	<b>90</b>	<b>27,8</b>	<b>90</b>	<b>100,0</b>	-	-
6 Operai specializzati	--	--	--	--	-	-
7 Conduttori di impianti e addetti a macchinari fissi e mobili	80	25,3	80	100,0	-	-
<b>Professioni non qualificate</b>	<b>30</b>	<b>9,6</b>	<b>30</b>	<b>100,0</b>	-	-

I valori assoluti sono arrotondati alle decime. A causa di questi arrotondamenti, i totali possono non coincidere con la somma dei singoli valori.

Il segno (-) indica un valore nullo, mentre il segno (--) indica un valore statisticamente non significativo. I totali comprendono comunque i dati non esposti.

Fonte: Unioncamere - Ministero del Lavoro, Sistema Informativo Excelsior, 2012

**Tavola 9**

**ASSUNZIONI PREVISTE IN COMPLESSO E SECONDO LE PRINCIPALI CARATTERISTICHE RICHIESTE, PER GRANDE GRUPPO PROFESSIONALE E MACROSETTORE DI ATTIVITÀ, SECONDO LA CLASSIFICAZIONE ISTAT**

(quota % sul totale)

**Provincia di Reggio Calabria**

**1° trimestre 2013**

	Assunzioni previste (v.a.)	di cui (%):				personale immigrato **
		di difficile reperimento	con specifica esperienza *	classe di età:		
				sino a 29 anni	indiffe- rente	
<b>TOTALE</b>	<b>650</b>	<b>8,2</b>	<b>68,8</b>	<b>29,3</b>	<b>50,5</b>	<b>13,3</b>
<b>Dirigenti, impiegati con elevata specializzazione e tecnici</b>	<b>100</b>	<b>8,2</b>	<b>74,5</b>	<b>33,7</b>	<b>48,0</b>	-
1 Dirigenti	-	-	-	-	-	-
2 Professioni intellettuali, scientifiche e di elevata specializzazione	20	0,0	87,0	--	--	-
3 Professioni tecniche	80	10,7	70,7	42,7	44,0	-
<b>Impiegati, professioni commerciali e nei servizi</b>	<b>110</b>	<b>22,9</b>	<b>71,6</b>	<b>30,3</b>	<b>32,1</b>	--
4 Impiegati	50	2,1	72,9	--	--	--
5 Professioni qualificate nelle attività commerciali e nei servizi	60	39,3	70,5	--	45,9	--
<b>Operai specializzati e conduttori di impianti e macchine</b>	<b>390</b>	<b>5,1</b>	<b>70,7</b>	<b>29,0</b>	<b>54,0</b>	<b>12,6</b>
6 Operai specializzati	270	7,0	67,8	33,0	59,3	--
7 Conduttori di impianti e addetti a macchinari fissi e mobili	120	0,9	77,6	19,8	41,4	32,8
<b>Professioni non qualificate</b>	<b>50</b>	<b>0,0</b>	<b>36,7</b>	<b>--</b>	<b>69,4</b>	<b>46,9</b>

\* Esperienza professionale e nello stesso settore.

\*\* Quota massima possibile

I valori assoluti sono arrotondati alle decine. A causa di questi arrotondamenti, i totali possono non coincidere con la somma dei singoli valori.

Il segno (-) indica un valore nullo, mentre il segno (--) indica un valore statisticamente non significativo. I totali comprendono comunque i dati non esposti.

Fonte: Unioncamere - Ministero del Lavoro, Sistema Informativo Excelsior, 2012

Tavola 9.1

**ASSUNZIONI NON STAGIONALI SECONDO LE PRINCIPALI CARATTERISTICHE RICHIESTE, PER GRANDE GRUPPO PROFESSIONALE, SECONDO LA CLASSIFICAZIONE ISTAT**

(quota % sul totale)

Provincia di Reggio Calabria

1° trimestre 2013

	Assunzioni non stagionali (v.a.)	di difficile reperimento	con specifica esperienza *	di cui (%):		personale immigrato **
				classe di età: sino a 29 anni	indiffe- rente	
<b>TOTALE</b>	<b>630</b>	<b>8,4</b>	<b>68,9</b>	<b>29,3</b>	<b>51,3</b>	<b>13,6</b>
<b>Dirigenti, impiegati con elevata specializzazione e tecnici</b>	<b>100</b>	<b>8,2</b>	<b>75,3</b>	<b>33,0</b>	<b>48,5</b>	-
1 Dirigenti	-	-	-	-	-	-
2 Professioni intellettuali, scientifiche e di elevata specializzazione	20	0,0	90,9	--	--	-
3 Professioni tecniche	80	10,7	70,7	42,7	44,0	-
<b>Impiegati, professioni commerciali e nei servizi</b>	<b>100</b>	<b>25,0</b>	<b>72,0</b>	<b>31,0</b>	<b>34,0</b>	--
4 Impiegati	40	2,3	72,1	--	--	--
5 Professioni qualificate nelle attività commerciali e nei servizi	60	42,1	71,9	--	49,1	--
<b>Operai specializzati e conduttori di impianti e macchine</b>	<b>390</b>	<b>5,1</b>	<b>70,7</b>	<b>29,0</b>	<b>54,0</b>	<b>12,6</b>
6 Operai specializzati	270	7,0	67,8	33,0	59,3	--
7 Conduttori di impianti e addetti a macchinari fissi e mobili	120	0,9	77,6	19,8	41,4	32,8
<b>Professioni non qualificate</b>	<b>50</b>	<b>0,0</b>	<b>35,4</b>	<b>--</b>	<b>70,8</b>	<b>47,9</b>

\* Esperienza professionale e nello stesso settore.

\*\* Quota massima possibile

I valori assoluti sono arrotondati alle decime. A causa di questi arrotondamenti, i totali possono non coincidere con la somma dei singoli valori.

Il segno (-) indica un valore nullo, mentre il segno (--) indica un valore statisticamente non significativo. I totali comprendono comunque i dati non esposti.

Fonte: Unioncamere - Ministero del Lavoro, Sistema Informativo Excelsior, 2012

Tavola 9.2

**ASSUNZIONI STAGIONALI SECONDO LE PRINCIPALI CARATTERISTICHE RICHIESTE, PER GRANDE GRUPPO PROFESSIONALE, SECONDO LA CLASSIFICAZIONE ISTAT**

(quota % sul totale)

Provincia di Reggio Calabria

1° trimestre 2013

	Assunzioni stagionali (v.a.)	di cui (%):				personale immigrato **
		di difficile reperimento	con specifica esperienza *	classe di età: sino a 29 anni / indifferente		
<b>TOTALE</b>	--	--	--	--	--	-
<b>Dirigenti, impiegati con elevata specializzazione e tecnici</b>	--	--	--	--	--	-
1 Dirigenti	-	-	-	-	-	-
2 Professioni intellettuali, scientifiche e di elevata specializzazione	--	--	--	--	--	-
3 Professioni tecniche	-	-	-	-	-	-
<b>Impiegati, professioni commerciali e nei servizi</b>	--	--	--	--	--	-
4 Impiegati	--	--	--	--	--	-
5 Professioni qualificate nelle attività commerciali e nei servizi	--	--	--	--	--	-
<b>Operai specializzati e conduttori di impianti e macchine</b>	-	-	-	-	-	-
6 Operai specializzati	-	-	-	-	-	-
7 Conduttori di impianti e addetti a macchinari fissi e mobili	-	-	-	-	-	-
<b>Professioni non qualificate</b>	--	--	--	--	--	-

\* Esperienza professionale e nello stesso settore.

\*\*Quota massima possibile

I valori assoluti sono arrotondati alle decime. A causa di questi arrotondamenti, i totali possono non coincidere con la somma dei singoli valori.

Il segno (-) indica un valore nullo, mentre il segno (--) indica un valore statisticamente non significativo. I totali comprendono comunque i dati non esposti.

Fonte: Unioncamere - Ministero del Lavoro, Sistema Informativo Excelsior, 2012

*Sezione 3*  
**Approfondimenti sulle professioni  
richieste**

Tavola 10

**ASSUNZIONI PREVISTE IN COMPLESSO SECONDO IL TIPO DI CONTRATTO, PER GRUPPO PROFESSIONALE, SECONDO LA CLASSIFICAZIONE EXCELSIOR**

(quota % sul totale)

Provincia di Reggio Calabria

1° trimestre 2013

	Assunzioni previste (v.a)	di cui (%):			
		a tempo indeterminato	a tempo determinato *	appren- distato	altri contratti **
<b>TOTALE</b>	<b>650</b>	<b>45,1</b>	<b>50,9</b>	<b>3,1</b>	<b>0,9</b>
Specialisti e tecnici della sanità e dei servizi sociali	30	--	100,0	--	--
Specialisti e tecnici amministrativi, finanziari e bancari	30	--	--	--	--
Personale di segreteria e servizi generali	40	--	69,4	--	--
Commessi e altro personale qualificato nelle attività commerciali	20	--	--	--	--
Cuochi, camerieri e professioni simili	30	--	--	--	--
Operai specializzati nell'edilizia e nella manutenzione degli edifici	250	36,4	63,6	--	--
Conduttori di mezzi di trasporto e di macchinari mobili	110	63,1	34,2	--	--
Personale generico	50	63,3	--	--	--
Altri gruppi professionali***	90	49,4	40,0	--	--

\* Inclusi i contratti per motivi stagionali

\*\* Contratto a chiamata.

\*\*\* Il valore relativo ad "Altri gruppi professionali" rappresenta la somma delle professioni che singolarmente considerate non sono ritenute significative in provincia.

I valori assoluti sono arrotondati alle decine. A causa di questi arrotondamenti, i totali possono non coincidere con la somma dei singoli valori.

Il segno (-) indica un valore nullo, mentre il segno (--) indica un valore statisticamente non significativo. I totali comprendono comunque i dati non esposti.

Fonte: Unioncamere - Ministero del Lavoro, Sistema Informativo Excelsior, 2012

Tavola 11

**ASSUNZIONI A TEMPO DETERMINATO SECONDO LE MOTIVAZIONI, PER GRUPPO PROFESSIONALE, SECONDO LA CLASSIFICAZIONE EXCELSIOR**  
(quota % sul totale)

Provincia di Reggio Calabria

1° trimestre 2013

	Assunzioni a tempo determinato (v.a.)	secondo i motivi (%):			
		attività stagionali	copertura picco attività	sostituzione temporanea	periodo di prova
<b>TOTALE</b>	<b>330</b>	--	<b>57,6</b>	--	<b>36,0</b>
Specialisti e tecnici della sanità e dei servizi sociali	30	--	--	--	96,2
Personale di segreteria e servizi generali	30	--	--	--	--
Operai specializzati nell'edilizia e nella manutenzione degli edifici	160	--	100,0	--	--
Conducenti di mezzi di trasporto e di macchinari mobili	40	--	--	--	100,0
Altri gruppi professionali*	80	--	29,5	--	53,8

I valori assoluti sono arrotondati alle decine. A causa di questi arrotondamenti, i totali possono non coincidere con la somma dei singoli valori.

\* Il valore relativo ad "Altri gruppi professionali" rappresenta la somma delle professioni che singolarmente considerate non sono ritenute significative in provincia.

Il segno (-) indica un valore nullo, mentre il segno (--) indica un valore statisticamente non significativo. I totali comprendono comunque i dati non esposti.

Fonte: Unioncamere - Ministero del Lavoro, Sistema Informativo Excelsior, 2012

Tavola 12

**ASSUNZIONI PREVISTE IN COMPLESSO SECONDO LA DIFFICOLTÀ DI REPERIMENTO, L'ESPERIENZA E IL PERSONALE IMMIGRATO, SECONDO LA CLASSIFICAZIONE EXCELSIOR**  
(quota % sul totale)

Provincia di Reggio Calabria

1° trimestre 2013

	Assunzioni previste (v.a)	di cui (%):		
		di difficile reperimento	con specifica esperienza *	personale immigrato **
<b>TOTALE</b>	<b>650</b>	<b>8,2</b>	<b>68,8</b>	<b>13,3</b>
Specialisti e tecnici della sanità e dei servizi sociali	30	3,8	100,0	-
Specialisti e tecnici amministrativi, finanziari e bancari	30	15,6	37,5	-
Personale di segreteria e servizi generali	40	0,0	86,1	-
Commessi e altro personale qualificato nelle attività commerciali	20	--	--	-
Cuochi, camerieri e professioni simili	30	--	100,0	--
Operai specializzati nell'edilizia e nella manutenzione degli edifici	250	7,1	70,4	-
Conducenti di mezzi di trasporto e di macchinari mobili	110	0,0	80,2	34,2
Personale generico	50	0,0	36,7	46,9
Altri gruppi professionali***	90	5,9	55,3	--

\* Esperienza professionale e nello stesso settore.

\*\*Quota massima possibile

\*\*\* Il valore relativo ad "Altri gruppi professionali" rappresenta la somma delle professioni che singolarmente considerate non sono ritenute significative in provincia.

I valori assoluti sono arrotondati alle decine. A causa di questi arrotondamenti, i totali possono non coincidere con la somma dei singoli valori.

Il segno (-) indica un valore nullo, mentre il segno (--) indica un valore statisticamente non significativo. I totali comprendono comunque i dati non esposti.

Fonte: Unioncamere - Ministero del Lavoro, Sistema Informativo Excelsior, 2012

Tavola 13

**ASSUNZIONI PREVISTE IN COMPLESSO PER CLASSE DI ETÀ, GRUPPO PROFESSIONALE, SECONDO LA CLASSIFICAZIONE EXCELSIOR**

(quota % sul totale)

Provincia di Reggio Calabria

1° trimestre 2013

	Assunzioni previste (v.a)	per classe di età (%):		
		sino a 29 anni	oltre 29 anni	indifferente
<b>TOTALE</b>	<b>650</b>	<b>29,3</b>	<b>20,2</b>	<b>50,5</b>
Specialisti e tecnici della sanità e dei servizi sociali	30	--	--	100,0
Specialisti e tecnici amministrativi, finanziari e bancari	30	65,6	--	--
Personale di segreteria e servizi generali	40	--	69,4	--
Commessi e altro personale qualificato nelle attività commerciali	20	--	--	--
Cuochi, camerieri e professioni simili	30	--	--	--
Operai specializzati nell'edilizia e nella manutenzione degli edifici	250	29,6	7,5	62,8
Conduttori di mezzi di trasporto e di macchinari mobili	110	19,8	40,5	39,6
Personale generico	50	--	--	69,4
Altri gruppi professionali*	90	51,8	17,6	30,6

\* Il valore relativo ad "Altri gruppi professionali" rappresenta la somma delle professioni che singolarmente considerate non sono ritenute significative in provincia.

I valori assoluti sono arrotondati alle decine. A causa di questi arrotondamenti, i totali possono non coincidere con la somma dei singoli valori.

Il segno (-) indica un valore nullo, mentre il segno (--) indica un valore statisticamente non significativo. I totali comprendono comunque i dati non esposti.

Fonte: Unioncamere - Ministero del Lavoro, Sistema Informativo Excelsior, 2012

Tavola 14

**ASSUNZIONI PREVISTE IN COMPLESSO SECONDO LA PREFERENZA DI GENERE, PER GRUPPO PROFESSIONALE, SECONDO LA CLASSIFICAZIONE EXCELSIOR**

(quota % sul totale)

Provincia di Reggio Calabria

1° trimestre 2013

	Assunzioni previste (v.a)	per genere (%):		
		femminile	maschile	indifferente
<b>TOTALE</b>	<b>650</b>	<b>5,9</b>	<b>61,7</b>	<b>32,4</b>
Specialisti e tecnici della sanità e dei servizi sociali	30	--	--	100,0
Specialisti e tecnici amministrativi, finanziari e bancari	30	--	--	62,5
Personale di segreteria e servizi generali	40	--	--	--
Commessi e altro personale qualificato nelle attività commerciali	20	--	--	--
Cuochi, camerieri e professioni simili	30	--	--	--
Operai specializzati nell'edilizia e nella manutenzione degli edifici	250	--	100,0	--
Conduttori di mezzi di trasporto e di macchinari mobili	110	0,0	64,0	36,0
Personale generico	50	--	--	79,6
Altri gruppi professionali*	90	15,3	43,5	41,2

\* Il valore relativo ad "Altri gruppi professionali" rappresenta la somma delle professioni che singolarmente considerate non sono ritenute significative in provincia.

I valori assoluti sono arrotondati alle decime. A causa di questi arrotondamenti, i totali possono non coincidere con la somma dei singoli valori.

Il segno (-) indica un valore nullo, mentre il segno (--) indica un valore statisticamente non significativo. I totali comprendono comunque i dati non esposti.

Fonte: Unioncamere - Ministero del Lavoro, Sistema Informativo Excelsior, 2012

Tavola 15

**ASSUNZIONI NON STAGIONALI SECONDO IL LIVELLO DI ISTRUZIONE, PER GRUPPO PROFESSIONALE, SECONDO LA CLASSIFICAZIONE EXCELSIOR**  
(quota % sul totale)

Provincia di Reggio Calabria

1° trimestre 2013

	Assunzioni non stagionali (v.a)	di cui (%):			
		laurea	diploma	qualifica professionale	nessuna formazione specificata
<b>TOTALE</b>	<b>630</b>	<b>8,5</b>	<b>23,8</b>	<b>33,9</b>	<b>33,8</b>
Specialisti e tecnici della sanità e dei servizi sociali	30	100,0	--	--	--
Specialisti e tecnici amministrativi, finanziari e bancari	30	--	68,8	--	--
Personale di segreteria e servizi generali	30	--	84,4	--	--
Cuochi, camerieri e professioni simili	30	--	--	--	--
Operai specializzati nell'edilizia e nella manutenzione degli edifici	250	--	--	58,1	41,9
Conduttori di mezzi di trasporto e di macchinari mobili	110	--	35,1	--	47,7
Personale generico	50	--	--	--	66,7
Altri gruppi professionali*	100	--	53,5	20,8	--

\* Il valore relativo ad "Altri gruppi professionali" rappresenta la somma delle professioni che singolarmente considerate non sono ritenute significative in provincia.

I valori assoluti sono arrotondati alle decine. A causa di questi arrotondamenti, i totali possono non coincidere con la somma dei singoli valori.

Il segno (-) indica un valore nullo, mentre il segno (--) indica un valore statisticamente non significativo. I totali comprendono comunque i dati non esposti.

Fonte: Unioncamere - Ministero del Lavoro, Sistema Informativo Excelsior, 2012

*Sezione 4*

**Le opportunità di lavoro in  
complesso a livello provinciale**

Tavola 16

## MOVIMENTI OCCUPAZIONALI IN ENTRATA PER SETTORE DI ATTIVITÀ E CLASSE DIMENSIONALE

Provincia di Reggio Calabria

1° trimestre 2013

	ENTRATE						Lavoratori complessivi in ingresso (v.a.)
	Lavoratori alle dipendenze (v.a.)	di cui (v.a.):			Collaboratori con contratto a progetto (v.a.)	Altri lavoratori non alle dipendenze * (v.a.)	
		non stagionali	stagionali	interinali			
<b>TOTALE</b>	<b>660</b>	<b>630</b>	--	--	<b>240</b>	<b>120</b>	<b>1.020</b>
<b>INDUSTRIA</b>	<b>320</b>	<b>320</b>	--	--	<b>50</b>	<b>70</b>	<b>440</b>
<i>di cui:</i>							
<i>Industria in senso stretto</i>	80	80	--	--	40	70	190
<i>Costruzioni</i>	240	240	--	--	--	--	250
<b>SERVIZI</b>	<b>340</b>	<b>310</b>	--	--	<b>190</b>	<b>50</b>	<b>580</b>
<i>di cui:</i>							
<i>Commercio e turismo</i>	110	90	--	--	30	--	140
<i>Altri servizi</i>	230	220	--	--	160	50	430
<b>CLASSE DIMENSIONALE</b>							
1-49 dipendenti	560	560	--	--	230	120	910
50 dipendenti e oltre	100	70	--	--	--	--	110

I valori assoluti sono arrotondati alle decine. A causa di questi arrotondamenti, i totali possono non coincidere con la somma dei singoli valori.

\*Collaboratori a partita IVA e occasionali

Fonte: Unioncamere - Ministero del Lavoro, Sistema Informativo Excelsior, 2012

Tavola 17

## MOVIMENTI OCCUPAZIONALI IN USCITA PER SETTORE DI ATTIVITÀ E CLASSE DIMENSIONALE

Provincia di Reggio Calabria

1° trimestre 2013

	USCITE					
	Lavoratori alle dipendenze (v.a.)	di cui (v.a.):		Collaboratori con contratto a progetto (v.a.)	Altri lavoratori non alle dipendenze * (v.a.)	Lavoratori complessivi in uscita (v.a.)
		non stagionali e stagionali	inter-nali			
<b>TOTALE</b>	<b>1.050</b>	<b>1.040</b>	--	<b>130</b>	--	<b>1.190</b>
<b>INDUSTRIA</b>	<b>460</b>	<b>460</b>	--	--	--	<b>460</b>
<i>di cui:</i>						
<i>Industria in senso stretto</i>	150	150	--	--	--	150
<i>Costruzioni</i>	300	300	--	--	--	300
<b>SERVIZI</b>	<b>590</b>	<b>580</b>	--	<b>130</b>	--	<b>730</b>
<i>di cui:</i>						
<i>Commercio e turismo</i>	310	300	--	--	--	310
<i>Altri servizi</i>	280	280	--	130	--	420
<b>CLASSE DIMENSIONALE</b>						
1-49 dipendenti	890	890	--	130	--	1.020
50 dipendenti e oltre	160	150	--	--	--	160

I valori assoluti sono arrotondati alle decine. A causa di questi arrotondamenti, i totali possono non coincidere con la somma dei singoli

\*Collaboratori a partita IVA e occasionali

Fonte: Unioncamere - Ministero del Lavoro, Sistema Informativo Excelsior, 2012

**Tavola 18**  
**SALDI OCCUPAZIONALI PER SETTORE DI ATTIVITÀ E CLASSE DIMENSIONALE**

<b>Provincia di Reggio Calabria</b>		<b>1° trimestre 2013</b>					
		<b>SALDI</b>					
		di cui (v.a.):		Collabora- tori con contratto a progetto (v.a.)	Altri lavoratori non alle dipendenze * (v.a.)	<b>Lavoratori complessivi (v.a.)</b>	
Lavoratori alle dipendenze (v.a.)	<i>non stagionali e stagionali</i>	<i>interi- nali</i>					
<b>TOTALE</b>		<b>-390</b>	<b>-390</b>	<b>10</b>	<b>110</b>	<b>110</b>	<b>-170</b>
<b>INDUSTRIA</b>		<b>-130</b>	<b>-130</b>	<b>0</b>	<b>50</b>	<b>70</b>	<b>-10</b>
<i>di cui:</i>							
<i>Industria in senso stretto</i>		-70	-70	0	40	70	40
<i>Costruzioni</i>		-70	-70	0	10	0	-60
<b>SERVIZI</b>		<b>-250</b>	<b>-260</b>	<b>10</b>	<b>60</b>	<b>40</b>	<b>-160</b>
<i>di cui:</i>							
<i>Commercio e turismo</i>		-200	-210	10	30	0	-170
<i>Altri servizi</i>		-50	-50	0	30	40	10
<b>CLASSE DIMENSIONALE</b>							
1-49 dipendenti		-320	-320	0	100	110	-120
50 dipendenti e oltre		-60	-70	10	10	0	-50

I valori assoluti sono arrotondati alle decine. A causa di questi arrotondamenti, i totali possono non coincidere con la somma dei singoli

\*Collaboratori a partita IVA e occasionali

Fonte: Unioncamere - Ministero del Lavoro, Sistema Informativo Excelsior, 2012

**Allegati**

## Corrispondenze tra settori e classificazione Ateco2007

Provincia di Reggio Calabria

Settori	Divisioni, gruppi, classi e categorie Ateco2007
Industria	da 05 a 39, 95
Costruzioni	41, 42, 43
Commercio	45, 46, 47
Servizi turistici, di alloggio e ristorazione	55, 56, 79
Servizi alle imprese	49, 50, 51, 52, 53, 58, 59, 60, 61, 62, 63, 64, 65, 66, 68, 69, 70, 71, 72, 73, 74, 77, 78, 80, 81, 82
Servizi alle persone	75, 85, 86, 87, 88, 90, 91, 92, 93, 96

## Corrispondenze tra gruppi professionali e classificazione delle professioni ISTAT

Gruppi professionali	Grandi gruppi, gruppi, classi e professioni ISTAT		
Direttori aziendali	1	Dirigenti	
Ingegneri e specialisti in discipline scientifiche e della vita	2.1	Specialisti in scienze matematiche, informatiche, chimiche, fisiche e naturali	
	2.2	Ingegneri, architetti e professioni assimilate	
	2.3	Specialisti nelle scienze della vita	
Specialisti e tecnici della sanità e dei servizi sociali	2.4	Specialisti della salute	
	2.5.3.3	Specialisti in scienze psicologiche e psicoterapeutiche	
	3.2	Professioni tecniche nelle scienze della salute e della vita	
	3.4.5.1	Assistenti sociali	
	3.4.5.2	Tecnici del reinserimento e dell'integrazione sociale	
Specialisti e tecnici amministrativi, finanziari e bancari	2.5.1.1	Specialisti della gestione e del controllo nella pubblica amministrazione	
	2.5.1.2	Specialisti della gestione e del controllo nelle imprese private	
	2.5.1.3	Specialisti di gestione e sviluppo del personale e dell'organizzazione del lavoro	
	2.5.1.4	Specialisti in contabilità e problemi finanziari	
	2.5.2.2	Esperti legali in imprese o enti pubblici	
	2.5.3.1	Specialisti in scienze economiche	
	3.3.1	Tecnici dell'organizzazione e dell'amministrazione delle attività produttive	
	3.3.2	Tecnici delle attività finanziarie ed assicurative	
	4.2.1.1	Addetti agli sportelli assicurativi, bancari e di altri intermediari finanziari	
	Specialisti e tecnici del marketing, vendite, distribuz.	2.5.1.5	Specialisti nei rapporti con il mercato
		2.5.1.6	Specialisti nelle pubbliche relazioni, dell'immagine e simili
		3.3.3	Tecnici dei rapporti con i mercati
		3.3.4	Tecnici della distribuzione commerciale e professioni assimilate
Specialisti in scienze umane e sociali e in discipline artistiche	2.5.2.1	Procuratori legali ed avvocati	
	2.5.3.2	Specialisti in scienze sociologiche e antropologiche	
	2.5.3.4	Specialisti in scienze storiche, artistiche, politiche e filosofiche	
	2.5.4.1	Scrittori e professioni assimilate	
	2.5.4.2	Giornalisti	
	2.5.4.3	Interpreti e traduttori a livello elevato	
	2.5.4.4	Linguisti e filologi	
	2.5.4.5	Archivisti, bibliotecari, conservatori di musei e professioni assimilate	
	2.5.5.1	Pittori, scultori, disegnatori e restauratori di beni culturali	
	2.5.5.2	Registi, direttori artistici, attori, sceneggiatori e scenografi	
	2.5.5.3	Coreografi e ballerini	
	2.5.5.4	Compositori, musicisti e cantanti	
	2.5.5.5	Artisti delle forme di cultura popolare, di varietà e acrobati	
Insegnanti e altri tecnici dei servizi alle persone	2.6	Specialisti della formazione e della ricerca	
	3.4.2	Insegnanti nella formazione professionale, istruttori, allenatori, atleti e professioni	
	3.4.3	Tecnici dei servizi ricreativi	
	3.4.4	Tecnici dei servizi culturali	
	3.4.5.3	Tecnici dei servizi per l'impiego	
	3.4.5.4	Tecnici dei servizi di sicurezza privati e professioni assimilate	
Tecnici in campo informatico, ingegneristico e della produzione	3.1	Professioni tecniche in campo scientifico, ingegneristico e della produzione	
Addetti all'accoglienza, all'informazione e all'assistenza della clientela	3.4.1	Professioni tecniche delle attività turistiche, ricettive ed assimilate	
	4.2.1.2	Addetti agli sportelli dei servizi postali	
	4.2.1.3	Addetti agli sportelli per l'esazione di imposte e contributi e al recupero crediti	
	4.2.1.4	Addetti agli sportelli delle agenzie di pegno e professioni assimilate	
	4.2.1.5	Addetti alla vendita di biglietti	
	4.2.1.6	Addetti agli sportelli delle agenzie di viaggio	
	4.2.2	Impiegati addetti all'accoglienza e all'informazione della clientela	
	5.2.3	Assistenti di viaggio e professioni assimilate	

## Corrispondenze tra gruppi professionali e classificazione delle professioni ISTAT

Gruppi professionali	Grandi gruppi, gruppi, classi e professioni ISTAT	
Personale di segreteria e servizi generali	4.1.1	Impiegati addetti alla segreteria e agli affari generali
	4.1.2	Impiegati addetti alle macchine d'ufficio
	4.4.1	Impiegati addetti al controllo di documenti e allo smistamento e recapito della posta
	4.4.2	Impiegati addetti all'archiviazione e conservazione della documentazione
	4.3.2	Impiegati addetti alla gestione economica, contabile e finanziaria
	4.3.1	Impiegati addetti alla gestione amministrativa della logistica
Addetti alla gestione dei magazzini e spedizionieri	4.3.1	Impiegati addetti alla gestione amministrativa della logistica
Commessi e altro personale qualificato nelle attività commerciali	5.1	Professioni qualificate nelle attività commerciali
Cuochi, camerieri e professioni simili	5.2.1	Esercenti nelle attività ricettive
	5.2.2	Esercenti ed addetti nelle attività di ristorazione
Operatori dell'assistenza sociale e dei servizi sanitari	5.3	Professioni qualificate nei servizi sanitari e sociali
	5.4.4.3	Addetti all'assistenza personale
Professioni operative dei servizi alle persone e di sicurezza	5.4.3	Operatori della cura estetica
	5.4.8	Professioni qualificate nei servizi di sicurezza, vigilanza e custodia
	5.4.1	Maestri di arti e mestieri
	5.4.2	Professioni qualificate nei servizi ricreativi, culturali ed assimilati
	5.4.4.2	Addetti alla sorveglianza di bambini e professioni assimilate
	5.4.5	Addestratori e custodi di animali
	5.4.6	Esercenti e addetti di agenzie per il disbrigo di pratiche ed assimilate
	5.4.7	Esercenti e addetti di agenzie di pompe funebri
	6.5.3.7	Artigiani e addetti alle tintolavanderie
Operai specializzati nell'edilizia e nella manutenzione degli edifici	6.1	Artigiani e operai specializzati dell'industria estrattiva, dell'edilizia e della manutenzione degli edifici
Operai specializzati e conduttori di impianti nell'industria alimentare	6.4	Agricoltori e operai specializzati dell'agricoltura, delle foreste, della zootecnia, della pesca e della caccia
	6.5.1	Artigiani ed operai specializzati delle lavorazioni alimentari
	7.3	Operatori di macchinari fissi in agricoltura e nella industria alimentare
	7.2.8	Operai addetti a macchine confezionatrici di prodotti industriali (ATECO 10 11 12)
Operai specializzati e conduttori di impianti nel tessile-abbigliamento	6.3.3.2	Artigiani delle lavorazioni artistiche a mano di tessuti, cuoio e simili
	6.5.3.1	Preparatori di fibre
	6.5.3.2	Tessitori e maglieristi a mano e su telai manuali
	6.5.3.3	Sarti e tagliatori artigianali, modellisti e cappellai
	6.5.3.4	Pellicciai, modellatori di pellicceria e professioni assimilate
	6.5.3.5	Biancheristi, ricamatori a mano e professioni assimilate
	6.5.3.6	Tappezzieri e materassai
	6.5.4	Artigiani ed operai specializzati della lavorazione del cuoio, delle pelli e delle calzature ed assimilati
	7.2.6	Operai addetti a macchinari dell'industria tessile, delle confezioni ed assimilati
	7.2.8	Operai addetti a macchine confezionatrici di prodotti industriali (ATECO 13 14 15)
Operai metalmeccanici ed elettromeccanici	6.2	Artigiani ed operai metalmeccanici specializzati e installatori e manutentori di attrezzature elettriche ed elettroniche
	6.3.1	Artigiani ed operai specializzati della meccanica di precisione su metalli e materiali assimilati
	7.1.2	Operatori di impianti per la trasformazione e lavorazione a caldo dei metalli
	7.1.6	Conduttori di impianti per la produzione di energia termica e di vapore, per il recupero dei rifiuti e per il trattamento e la distribuzione delle acque
	7.1.7	Operatori di catene di montaggio automatizzate e di robot industriali

## Corrispondenze tra gruppi professionali e classificazione delle professioni ISTAT

Gruppi professionali	Grandi gruppi, gruppi, classi e professioni ISTAT
	7.2.1 Operai addetti a macchine automatiche e semiautomatiche per lavorazioni metalliche e per prodotti minerali
	7.2.7 Operai addetti all'assemblaggio di prodotti industriali
	7.2.8 Operai addetti a macchine confezionatrici di prodotti industriali (ATECO 24 25 26 27 28 29 30 325)
Operai nelle industrie chimiche, del legno, della carta e altre industrie	6.3.3.1 Artigiani delle lavorazioni artistiche del legno e dei materiali assimilati
	652 Attrezzisti, operai e artigiani del trattamento del legno e assimilati
	7.1.4 Conduttori di impianti per la trasformazione del legno e la fabbricazione della carta
	7.2.4 Operai addetti a macchinari in impianti per la produzione in serie di articoli in legno
	7.2.5 Conduttori di macchinari per tipografia e stampa su carta e cartone
	7.2.8 Operai addetti a macchine confezionatrici di prodotti industriali (ATECO 17)
	7.1.5 Operatori di macchinari e di impianti per la raffinazione del gas e dei prodotti petroliferi, per la chimica di base e la chimica fine e per la fabbricazione di prodotti derivati dalla chimica
	7.2.2 Operai dei rivestimenti metallici, della galvanoplastica e per la fabbricazione di prodotti fotografici
	7.2.3 Conduttori di macchinari per la fabbricazione di articoli in gomma e materie plastiche
	7.2.8 Operai addetti a macchine confezionatrici di prodotti industriali (ATECO 20 21 22)
	6.3.2 Vasai, soffiatori e formatori di vetrerie e professioni assimilate
	6.3.4 Artigiani ed operai specializzati delle attività poligrafiche
	6.5.5 Artigiani ed operai specializzati dell'industria dello spettacolo
	7.1.1 Conduttori di impianti e macchinari per l'estrazione e il primo trattamento dei minerali
	7.1.3 Conduttori di forni ed altri impianti per la lavorazione del vetro, della ceramica e di materiali assimilati
	7.1.8 Conduttori di impianti per la trasformazione dei minerali
	7.2.8 Operai addetti a macchine confezionatrici di prodotti industriali (altre ateco)
Conduttori di mezzi di trasporto e di macchinari mobili	7.4.1 Conduttori di convogli ferroviari e altri manovratori di veicoli su rotaie e di impianti a fune
	7.4.2 Conduttori di veicoli a motore e a trazione animale
	7.4.5 Marinai di coperta e operai assimilati
	7.4.3 Conduttori di macchine agricole
	7.4.4 Conduttori di macchine per movimento terra, di macchine di sollevamento e di maneggio dei materiali
Personale generico	8.4.1 Personale non qualificato delle miniere e delle cave
	8.4.2 Personale non qualificato delle costruzioni e professioni assimilate
	8.1.3 Personale non qualificato addetto allo spostamento e alla consegna merci
	8.2 Professioni non qualificate nelle attività domestiche, ricreative e culturali
	8.1.2 Personale non qualificato di ufficio
	8.1.5 Personale non qualificato nei servizi di istruzione e sanitari
	8.1.6 Personale non qualificato addetto ai servizi di custodia di edifici, attrezzature e beni
	8.1.1 Venditori ambulanti
	8.1.4 Personale non qualificato nei servizi di pulizia di uffici, alberghi, navi, ristoranti, aree pubbliche e veicoli
	8.4.3 Personale non qualificato nella manifattura
	8.3 Professioni non qualificate nell'agricoltura, nella manutenzione del verde, nell'allevamento, nella silvicoltura e nella pesca