



**MONITORAGGIO TRIMESTRALE DI UNIONCAMERE
DEI FABBISOGNI PROFESSIONALI DELLE
IMPRESSE ITALIANE A LIVELLO REGIONALE**
Sintesi dei principali risultati

**La domanda di lavoro delle imprese
nel II trimestre 2013**
aprile-giugno

Indice delle tavole
PROVINCIA DI REGGIO CALABRIA

La domanda di lavoro delle imprese nel II trimestre 2013

Sezione 1 Le assunzioni di dipendenti previste per settore di attività

- Tavola 1** ASSUNZIONI PREVISTE IN COMPLESSO, ASSUNZIONI NON STAGIONALI E STAGIONALI, PER SETTORE DI ATTIVITÀ E CLASSE DIMENSIONALE
- Tavola 2** ASSUNZIONI PREVISTE IN COMPLESSO SECONDO IL TIPO DI CONTRATTO, PER SETTORE DI ATTIVITÀ E CLASSE DIMENSIONALE
- Tavola 2.1** ASSUNZIONI A TEMPO DETERMINATO SECONDO LE MOTIVAZIONI, PER SETTORE DI ATTIVITÀ E CLASSE DIMENSIONALE
- Tavola 3** ASSUNZIONI PREVISTE IN COMPLESSO SECONDO IL GRANDE GRUPPO PROFESSIONALE, PER SETTORE DI ATTIVITÀ E CLASSE DIMENSIONALE
- Tavola 4** ASSUNZIONI PREVISTE IN COMPLESSO SECONDO LA DIFFICOLTÀ DI REPERIMENTO, L'ESPERIENZA E IL PERSONALE IMMIGRATO, PER SETTORE DI ATTIVITÀ E CLASSE DIMENSIONALE
- Tavola 5** ASSUNZIONI PREVISTE IN COMPLESSO PER CLASSE DI ETÀ, SETTORE DI ATTIVITÀ E CLASSE DIMENSIONALE
- Tavola 6** ASSUNZIONI PREVISTE IN COMPLESSO SECONDO LA PREFERENZA DI GENERE, PER SETTORE DI ATTIVITÀ E CLASSE DIMENSIONALE
- Tavola 7** ASSUNZIONI PREVISTE IN COMPLESSO SECONDO IL LIVELLO DI ISTRUZIONE, PER SETTORE DI ATTIVITÀ E CLASSE DIMENSIONALE

Sezione 2 Le assunzioni previste: le professioni richieste

- Tavola 8** ASSUNZIONI PREVISTE IN COMPLESSO, ASSUNZIONI NON STAGIONALI E ASSUNZIONI STAGIONALI, PER GRANDE GRUPPO PROFESSIONALE E MACROSETTORE DI ATTIVITÀ, SECONDO LA CLASSIFICAZIONE ISTAT
- Tavola 9** ASSUNZIONI PREVISTE IN COMPLESSO E SECONDO LE PRINCIPALI CARATTERISTICHE RICHIESTE, PER GRANDE GRUPPO PROFESSIONALE E MACROSETTORE DI ATTIVITÀ, SECONDO LA CLASSIFICAZIONE ISTAT
- Tavola 9.1** ASSUNZIONI NON STAGIONALI SECONDO LE PRINCIPALI CARATTERISTICHE RICHIESTE, PER GRANDE GRUPPO PROFESSIONALE, SECONDO LA CLASSIFICAZIONE ISTAT
- Tavola 9.2** ASSUNZIONI STAGIONALI SECONDO LE PRINCIPALI CARATTERISTICHE RICHIESTE, PER GRANDE GRUPPO PROFESSIONALE, SECONDO LA CLASSIFICAZIONE ISTAT

Sezione 3 Approfondimenti sulle professioni richieste

- Tavola 10** ASSUNZIONI PREVISTE IN COMPLESSO SECONDO IL TIPO DI CONTRATTO, PER GRUPPO PROFESSIONALE, SECONDO LA CLASSIFICAZIONE EXCELSIOR
- Tavola 11** ASSUNZIONI A TEMPO DETERMINATO SECONDO LE MOTIVAZIONI, PER GRUPPO PROFESSIONALE, SECONDO LA CLASSIFICAZIONE EXCELSIOR
- Tavola 12** ASSUNZIONI PREVISTE IN COMPLESSO SECONDO LA DIFFICOLTÀ DI REPERIMENTO, L'ESPERIENZA E IL PERSONALE IMMIGRATO, SECONDO LA CLASSIFICAZIONE EXCELSIOR
- Tavola 13** ASSUNZIONI PREVISTE IN COMPLESSO PER CLASSE DI ETÀ, GRUPPO PROFESSIONALE, SECONDO LA CLASSIFICAZIONE EXCELSIOR
- Tavola 14** ASSUNZIONI PREVISTE IN COMPLESSO SECONDO LA PREFERENZA DI GENERE, PER GRUPPO PROFESSIONALE, SECONDO LA CLASSIFICAZIONE EXCELSIOR
- Tavola 15** ASSUNZIONI NON STAGIONALI SECONDO IL LIVELLO DI ISTRUZIONE, PER GRUPPO PROFESSIONALE, SECONDO LA CLASSIFICAZIONE EXCELSIOR

Sezione 4 Le opportunità di lavoro in complesso a livello provinciale

- Tavola 16** MOVIMENTI OCCUPAZIONALI IN ENTRATA PER SETTORE DI ATTIVITÀ E CLASSE DIMENSIONALE
- Tavola 17** MOVIMENTI OCCUPAZIONALI IN USCITA PER SETTORE DI ATTIVITÀ E CLASSE DIMENSIONALE
- Tavola 18** SALDI OCCUPAZIONALI PER SETTORE DI ATTIVITÀ E CLASSE DIMENSIONALE

Allegati

Sezione 1

**Le assunzioni di dipendenti
previste per settore di attività**

Tavola 1

ASSUNZIONI PREVISTE IN COMPLESSO, ASSUNZIONI NON STAGIONALI E STAGIONALI, PER SETTORE DI ATTIVITÀ E CLASSE DIMENSIONALE

Provincia di Reggio Calabria

2° trimestre 2013

	Assunzioni previste (v.a.)	di cui non stagionali		di cui stagionali	
		(v.a.)	% su totale assunzioni	(v.a.)	% su totale assunzioni
TOTALE	690	540	78,4	150	21,6
INDUSTRIA E COSTRUZIONI	220	220	100,0	--	-
Industria	20	20	100,0	--	-
Costruzioni	200	200	100,0	--	-
SERVIZI	470	320	68,4	150	31,6
Commercio	60	60	96,9	--	--
Servizi turistici, di alloggio e ristorazione	150	--	--	140	95,2
Servizi alle imprese	190	180	96,3	--	--
Servizi alle persone	70	70	100,0	--	-
CLASSI DIMENSIONALI					
1-49 dipendenti	540	410	75,2	140	24,8
50 dipendenti e oltre	150	130	90,4	--	--
CALABRIA	4.660	2.030	43,6	2.630	56,4
SUD E ISOLE	57.390	25.020	43,6	32.380	56,4
ITALIA	192.210	97.890	50,9	94.320	49,1

I valori assoluti sono arrotondati alle decine. A causa di questi arrotondamenti, i totali possono non coincidere con la somma dei singoli valori.

Il segno (-) indica un valore nullo, mentre il segno (--) indica un valore statisticamente non significativo. I totali comprendono comunque i dati non esposti.

Fonte: Unioncamere - Ministero del Lavoro, Sistema Informativo Excelsior, 2013

Tavola 2**ASSUNZIONI PREVISTE IN COMPLESSO SECONDO IL TIPO DI CONTRATTO, PER SETTORE DI ATTIVITÀ E CLASSE DIMENSIONALE**

(quota % sul totale)

Provincia di Reggio Calabria

2° trimestre 2013

	Assunzioni previste (v.a.)	di cui (%):			
		a tempo indeterminato	a tempo determinato	appren- distato	altri contratti *
TOTALE	690	46,4	45,9	5,7	2,0
INDUSTRIA E COSTRUZIONI	220	76,3	23,3	--	--
Industria	20	--	--	--	--
Costruzioni	200	82,6	17,4	--	--
SERVIZI	470	32,5	56,5	8,1	3,0
Commercio	60	39,1	53,1	--	--
Servizi turistici, di alloggio e ristorazione	150	--	97,3	--	--
Servizi alle imprese	190	54,5	29,8	--	--
Servizi alle persone	70	33,3	46,4	--	--
CLASSI DIMENSIONALI					
1-49 dipendenti	540	42,6	50,0	5,1	2,2
50 dipendenti e oltre	150	60,3	30,8	--	--
CALABRIA	4.660	25,4	70,6	2,6	1,4
SUD E ISOLE	57.390	19,3	75,6	3,4	1,7
ITALIA	192.210	19,5	73,0	4,7	2,8

* Contratto a chiamata.

I valori assoluti sono arrotondati alle decine. A causa di questi arrotondamenti, i totali possono non coincidere con la somma dei singoli valori.

Il segno (-) indica un valore nullo, mentre il segno (--) indica un valore statisticamente non significativo. I totali comprendono comunque i dati non esposti.

Fonte: Unioncamere - Ministero del Lavoro, Sistema Informativo Excelsior, 2013

Tavola 2.1

ASSUNZIONI A TEMPO DETERMINATO SECONDO LE MOTIVAZIONI, PER SETTORE DI ATTIVITÀ E CLASSE DIMENSIONALE
(quota % sul totale)

Provincia di Reggio Calabria

2° trimestre 2013

	Assunzioni a tempo determinato (v.a.)	secondo i motivi (%):			
		attività stagionali	copertura picco attività	sostituzione temporanea	periodo di prova
TOTALE	320	47,0	23,7	12,3	17,0
INDUSTRIA E COSTRUZIONI	50	--	84,3	--	--
Industria	--	--	--	--	--
Costruzioni	30	--	97,1	--	--
SERVIZI	270	56,0	12,0	14,3	17,7
Commercio	30	--	--	--	--
Servizi turistici, di alloggio e ristorazione	140	97,9	--	--	--
Servizi alle imprese	60	--	--	--	38,6
Servizi alle persone	30	--	--	--	--
CLASSI DIMENSIONALI					
1-49 dipendenti	270	49,6	21,0	11,4	18,0
50 dipendenti e oltre	50	--	--	--	--
CALABRIA	3.290	79,8	10,4	3,5	6,3
SUD E ISOLE	43.370	74,7	13,1	6,1	6,1
ITALIA	140.300	67,2	15,1	8,5	9,1

I valori assoluti sono arrotondati alle decine. A causa di questi arrotondamenti, i totali possono non coincidere con la somma dei singoli valori.

Il segno (-) indica un valore nullo, mentre il segno (--) indica un valore statisticamente non significativo. I totali comprendono comunque i dati non esposti.

Fonte: Unioncamere - Ministero del Lavoro, Sistema Informativo Excelsior, 2013

Tavola 3

ASSUNZIONI PREVISTE IN COMPLESSO SECONDO IL GRANDE GRUPPO PROFESSIONALE, PER SETTORE DI ATTIVITÀ E CLASSE DIMENSIONALE

(quota % sul totale)

Provincia di Reggio Calabria

2° trimestre 2013

	Assunzioni previste (v.a.)	di cui (%):			
		dirigenti, prof. spec. e tecnici	impiegati e add. vendita e serv.	operai special. e condut. impianti e macch.	profes. non qualificate
TOTALE	690	15,1	37,7	20,9	26,4
INDUSTRIA E COSTRUZIONI	220	14,6	3,7	48,4	33,3
Industria	20	--	--	--	--
Costruzioni	200	13,3	3,6	50,3	32,8
SERVIZI	470	15,3	53,5	8,1	23,1
Commercio	60	--	71,9	--	--
Servizi turistici, di alloggio e ristorazione	150	--	72,8	--	27,2
Servizi alle imprese	190	22,5	30,9	13,1	33,5
Servizi alle persone	70	34,8	58,0	--	--
CLASSI DIMENSIONALI					
1-49 dipendenti	540	16,9	34,9	24,8	23,3
50 dipendenti e oltre	150	--	47,9	--	37,7
CALABRIA	4.660	8,3	60,3	14,6	16,8
SUD E ISOLE	57.390	8,6	55,4	20,3	15,7
ITALIA	192.210	12,8	56,4	17,1	13,7

I valori assoluti sono arrotondati alle decine. A causa di questi arrotondamenti, i totali possono non coincidere con la somma dei singoli valori.

Il segno (-) indica un valore nullo, mentre il segno (-) indica un valore statisticamente non significativo. I totali comprendono comunque i dati non esposti.

Fonte: Unioncamere - Ministero del Lavoro, Sistema Informativo Excelsior, 2013

Tavola 4

ASSUNZIONI PREVISTE IN COMPLESSO SECONDO LA DIFFICOLTÀ DI REPERIMENTO, L'ESPERIENZA E IL PERSONALE IMMIGRATO, PER SETTORE DI ATTIVITÀ E CLASSE DIMENSIONALE

(quota % sul totale)

Provincia di Reggio Calabria

2° trimestre 2013

	Assunzioni previste (v.a.)	di cui (%):		
		di difficile reperimento	con specifica esperienza *	personale immigrato **
TOTALE	690	11,9	54,9	6,5
INDUSTRIA E COSTRUZIONI	220	1,4	69,4	-
Industria	20	8,3	--	-
Costruzioni	200	0,5	74,4	-
SERVIZI	470	16,8	48,2	9,6
Commercio	60	6,3	65,6	-
Servizi turistici, di alloggio e ristorazione	150	9,5	28,6	-
Servizi alle imprese	190	13,1	49,7	--
Servizi alle persone	70	52,2	69,6	42,0
CLASSI DIMENSIONALI				
1-49 dipendenti	540	14,5	59,4	8,1
50 dipendenti e oltre	150	2,1	38,4	--
CALABRIA	4.660	8,7	57,2	9,7
SUD E ISOLE	57.390	8,7	60,0	13,6
ITALIA	192.210	12,1	58,1	17,1

* Esperienza professionale e nello stesso settore.

**Quota massima possibile

I valori assoluti sono arrotondati alle decime. A causa di questi arrotondamenti, i totali possono non coincidere con la somma dei singoli valori.

Il segno (-) indica un valore nullo, mentre il segno (--) indica un valore statisticamente non significativo. I totali comprendono comunque i dati non esposti.

Fonte: Unioncamere - Ministero del Lavoro, Sistema Informativo Excelsior, 2013

Tavola 5

ASSUNZIONI PREVISTE IN COMPLESSO PER CLASSE DI ETÀ, SETTORE DI ATTIVITÀ E CLASSE DIMENSIONALE
 (quota % sul totale)

Provincia di Reggio Calabria

2° trimestre 2013

	Assunzioni previste (v.a.)	per classe di età (%):		
		sino a 29 anni	oltre 29 anni	indifferente
TOTALE	690	27,2	25,4	47,4
INDUSTRIA E COSTRUZIONI	220	8,7	27,4	63,9
Industria	20	--	--	--
Costruzioni	200	0,5	28,7	70,8
SERVIZI	470	35,9	24,4	39,7
Commercio	60	--	--	46,9
Servizi turistici, di alloggio e ristorazione	150	54,4	21,8	23,8
Servizi alle imprese	190	26,7	19,4	53,9
Servizi alle persone	70	--	44,9	--
CLASSI DIMENSIONALI				
1-49 dipendenti	540	27,4	27,4	45,2
50 dipendenti e oltre	150	26,7	17,8	55,5
CALABRIA	4.660	40,5	24,4	35,0
SUD E ISOLE	57.390	28,8	24,6	46,7
ITALIA	192.210	30,2	23,5	46,3

I valori assoluti sono arrotondati alle decine. A causa di questi arrotondamenti, i totali possono non coincidere con la somma dei singoli valori.

Il segno (-) indica un valore nullo, mentre il segno (--) indica un valore statisticamente non significativo. I totali comprendono comunque i dati non esposti.

Fonte: Unioncamere - Ministero del Lavoro, Sistema Informativo Excelsior, 2013

Tavola 6

ASSUNZIONI PREVISTE IN COMPLESSO SECONDO LA PREFERENZA DI GENERE, PER SETTORE DI ATTIVITÀ E CLASSE DIMENSIONALE

(quota % sul totale)

Provincia di Reggio Calabria

2° trimestre 2013

	Assunzioni previste (v.a.)	per genere (%):		
		femminile	maschile	indifferente
TOTALE	690	9,6	42,9	47,5
INDUSTRIA E COSTRUZIONI	220	1,4	84,5	14,2
Industria	20	--	--	--
Costruzioni	200	0,0	86,7	13,3
SERVIZI	470	13,4	23,6	63,1
Commercio	60	29,7	34,4	35,9
Servizi turistici, di alloggio e ristorazione	150	0,7	24,5	74,8
Servizi alle imprese	190	11,5	20,9	67,5
Servizi alle persone	70	30,4	18,8	50,7
CLASSI DIMENSIONALI				
1-49 dipendenti	540	11,4	52,0	36,6
50 dipendenti e oltre	150	--	--	88,4
CALABRIA	4.660	19,1	30,6	50,4
SUD E ISOLE	57.390	19,3	30,6	50,1
ITALIA	192.210	19,7	24,9	55,4

I valori assoluti sono arrotondati alle decine. A causa di questi arrotondamenti, i totali possono non coincidere con la somma dei singoli valori.

Il segno (-) indica un valore nullo, mentre il segno (--) indica un valore statisticamente non significativo. I totali comprendono comunque i dati non esposti.

Fonte: Unioncamere - Ministero del Lavoro, Sistema Informativo Excelsior, 2013

Tavola 7**ASSUNZIONI PREVISTE IN COMPLESSO SECONDO IL LIVELLO DI ISTRUZIONE, PER SETTORE DI ATTIVITÀ E CLASSE DIMENSIONALE**

(quota % sul totale)

Provincia di Reggio Calabria**2° trimestre 2013**

	Assunzioni previste (v.a.)	di cui (%):			
		laurea	diploma	qualifica professionale	nessuna formazione specificata
TOTALE	690	7,2	43,3	19,3	30,1
INDUSTRIA E COSTRUZIONI	220	1,4	42,5	10,0	46,1
Industria	20	--	--	--	--
Costruzioni	200	--	42,1	--	49,7
SERVIZI	470	10,0	43,7	23,6	22,7
Commercio	60	--	76,6	--	--
Servizi turistici, di alloggio e ristorazione	150	--	45,6	45,6	--
Servizi alle imprese	190	17,8	33,5	9,4	39,3
Servizi alle persone	70	--	37,7	30,4	--
CLASSI DIMENSIONALI					
1-49 dipendenti	540	6,3	45,0	22,4	26,3
50 dipendenti e oltre	150	--	37,0	--	44,5
CALABRIA	4.660	4,7	41,3	22,8	31,2
SUD E ISOLE	57.390	5,9	44,2	19,6	30,3
ITALIA	192.210	8,5	43,2	16,2	32,0

I valori assoluti sono arrotondati alle decine. A causa di questi arrotondamenti, i totali possono non coincidere con la somma dei singoli valori.

Il segno (-) indica un valore nullo, mentre il segno (--) indica un valore statisticamente non significativo. I totali comprendono comunque i dati non esposti.

Fonte: Unioncamere - Ministero del Lavoro, Sistema Informativo Excelsior, 2013

Sezione 2

**Le assunzioni previste: le
professioni richieste**

Tavola 8
ASSUNZIONI PREVISTE IN COMPLESSO, ASSUNZIONI NON STAGIONALI E ASSUNZIONI STAGIONALI, PER GRANDE GRUPPO PROFESSIONALE E MACROSETTORE DI ATTIVITÀ, SECONDO LA CLASSIFICAZIONE ISTAT
 (quota % sul totale)

Provincia di Reggio Calabria

2° trimestre 2013

	Assunzioni previste		di cui non stagionali (%):		di cui stagionali (%):	
	(v.a.)	(%)	(v.a.)	(%)	(v.a.)	(%)
TOTALE	690	100,0	540	78,4	150	21,6
Dirigenti, impiegati con elevata specializzazione e tecnici	100	15,1	100	99,0	--	--
1 Dirigenti	-	-	-	-	-	-
2 Professioni intellettuali, scientifiche e di elevata specializzazione	--	--	--	--	-	-
3 Professioni tecniche	90	12,5	90	98,8	--	--
Impiegati, professioni commerciali e nei servizi	260	37,7	150	58,5	110	41,5
4 Impiegati	70	10,6	70	95,9	--	--
5 Professioni qualificate nelle attività commerciali e nei servizi	190	27,1	80	43,9	110	56,1
Operai specializzati e conduttori di impianti e macchine	140	20,9	140	100,0	-	-
6 Operai specializzati	110	16,2	110	100,0	-	-
7 Conduttori di impianti e addetti a macchinari fissi e mobili	30	4,6	30	100,0	-	-
Professioni non qualificate	180	26,4	140	78,0	40	22,0
di cui INDUSTRIA	220	100,0	220	100,0	-	-
Dirigenti, impiegati con elevata specializzazione e tecnici	30	14,6	30	100,0	-	-
1 Dirigenti	-	-	-	-	-	-
2 Professioni intellettuali, scientifiche e di elevata specializzazione	--	--	--	--	-	-
3 Professioni tecniche	30	13,7	30	100,0	-	-
Impiegati, professioni commerciali e nei servizi	--	--	--	--	-	-
4 Impiegati	--	--	--	--	-	-
5 Professioni qualificate nelle attività commerciali e nei servizi	-	-	-	-	-	-
Operai specializzati e conduttori di impianti e macchine	110	48,4	110	100,0	-	-
6 Operai specializzati	100	45,7	100	100,0	-	-
7 Conduttori di impianti e addetti a macchinari fissi e mobili	--	--	--	--	-	-
Professioni non qualificate	70	33,3	70	100,0	-	-
di cui SERVIZI	470	100,0	320	68,4	150	31,6
Dirigenti, impiegati con elevata specializzazione e tecnici	70	15,3	70	98,6	--	--
1 Dirigenti	-	-	-	-	-	-
2 Professioni intellettuali, scientifiche e di elevata specializzazione	--	--	--	--	-	-
3 Professioni tecniche	60	11,9	60	98,2	--	--
Impiegati, professioni commerciali e nei servizi	250	53,5	140	57,1	110	42,9
4 Impiegati	70	13,8	60	95,4	--	--
5 Professioni qualificate nelle attività commerciali e nei servizi	190	39,7	80	43,9	110	56,1
Operai specializzati e conduttori di impianti e macchine	40	8,1	40	100,0	-	-
6 Operai specializzati	--	--	--	--	-	-
7 Conduttori di impianti e addetti a macchinari fissi e mobili	30	5,5	30	100,0	-	-
Professioni non qualificate	110	23,1	70	63,3	40	36,7

I valori assoluti sono arrotondati alle decime. A causa di questi arrotondamenti, i totali possono non coincidere con la somma dei singoli valori.

Il segno (-) indica un valore nullo, mentre il segno (--) indica un valore statisticamente non significativo. I totali comprendono comunque i dati non esposti.

Fonte: Unioncamere - Ministero del Lavoro, Sistema Informativo Excelsior, 2013

Tavola 9

ASSUNZIONI PREVISTE IN COMPLESSO E SECONDO LE PRINCIPALI CARATTERISTICHE RICHIESTE, PER GRANDE GRUPPO PROFESSIONALE E MACROSETTORE DI ATTIVITÀ, SECONDO LA CLASSIFICAZIONE ISTAT

(quota % sul totale)

Provincia di Reggio Calabria

2° trimestre 2013

	Assunzioni previste (v.a.)	di cui (%):				personale immigrato **
		di difficile reperimento	con specifica esperienza *	classe di età:		
				sino a 29 anni	indiffe- rente	
TOTALE	690	11,9	54,9	27,2	47,4	6,5
Dirigenti, impiegati con elevata specializzazione e tecnici	100	28,8	71,2	33,7	--	23,1
1 Dirigenti	-	-	-	-	-	-
2 Professioni intellettuali, scientifiche e di elevata specializzazione	--	--	--	--	--	--
3 Professioni tecniche	90	33,7	68,6	39,5	--	--
Impiegati, professioni commerciali e nei servizi	260	13,1	49,6	50,0	38,5	--
4 Impiegati	70	6,8	64,4	--	46,6	-
5 Professioni qualificate nelle attività commerciali e nei servizi	190	15,5	43,9	62,0	35,3	--
Operai specializzati e conduttori di impianti e macchine	140	3,5	91,7	--	71,5	--
6 Operai specializzati	110	3,6	97,3	--	76,8	-
7 Conduttori di impianti e addetti a macchinari fissi e mobili	30	3,1	71,9	--	--	--
Professioni non qualificate	180	7,1	24,2	--	58,2	--

* Esperienza professionale e nello stesso settore.

** Quota massima possibile

I valori assoluti sono arrotondati alle decine. A causa di questi arrotondamenti, i totali possono non coincidere con la somma dei singoli valori.

Il segno (-) indica un valore nullo, mentre il segno (--) indica un valore statisticamente non significativo. I totali comprendono comunque i dati non esposti.

Fonte: Unioncamere - Ministero del Lavoro, Sistema Informativo Excelsior, 2013

Tavola 9.1

ASSUNZIONI NON STAGIONALI SECONDO LE PRINCIPALI CARATTERISTICHE RICHIESTE, PER GRANDE GRUPPO PROFESSIONALE, SECONDO LA CLASSIFICAZIONE ISTAT

(quota % sul totale)

Provincia di Reggio Calabria

2° trimestre 2013

	Assunzioni non stagionali (v.a.)	di difficile reperimento	con specifica esperienza *	di cui (%):		personale immigrato **
				classe di età: sino a 29 anni	indiffe- rente	
TOTALE	540	12,6	62,3	19,6	54,3	8,3
Dirigenti, impiegati con elevata specializzazione e tecnici	100	29,1	71,8	33,0	--	23,3
1 Dirigenti	-	-	-	-	-	-
2 Professioni intellettuali, scientifiche e di elevata specializzazione	--	--	--	--	--	--
3 Professioni tecniche	90	34,1	69,4	38,8	--	--
Impiegati, professioni commerciali e nei servizi	150	13,2	60,5	33,6	48,0	--
4 Impiegati	70	7,1	65,7	--	48,6	-
5 Professioni qualificate nelle attività commerciali e nei servizi	80	18,3	56,1	46,3	47,6	--
Operai specializzati e conduttori di impianti e macchine	140	3,5	91,7	--	71,5	--
6 Operai specializzati	110	3,6	97,3	--	76,8	-
7 Conduttori di impianti e addetti a macchinari fissi e mobili	30	3,1	71,9	--	--	--
Professioni non qualificate	140	9,2	27,5	--	70,4	--

* Esperienza professionale e nello stesso settore.

** Quota massima possibile

I valori assoluti sono arrotondati alle decime. A causa di questi arrotondamenti, i totali possono non coincidere con la somma dei singoli valori.

Il segno (-) indica un valore nullo, mentre il segno (--) indica un valore statisticamente non significativo. I totali comprendono comunque i dati non esposti.

Fonte: Unioncamere - Ministero del Lavoro, Sistema Informativo Excelsior, 2013

Tavola 9.2

ASSUNZIONI STAGIONALI SECONDO LE PRINCIPALI CARATTERISTICHE RICHIESTE, PER GRANDE GRUPPO PROFESSIONALE, SECONDO LA CLASSIFICAZIONE ISTAT

(quota % sul totale)

Provincia di Reggio Calabria

2° trimestre 2013

	Assunzioni stagionali (v.a.)	di cui (%):				personale immigrato **
		di difficile reperimento	con specifica esperienza *	classe di età: sino a 29 anni / indifferente		
TOTALE	150	9,4	28,2	55,0	22,1	-
Dirigenti, impiegati con elevata specializzazione e tecnici	--	--	--	--	--	-
1 Dirigenti	-	-	-	-	-	-
2 Professioni intellettuali, scientifiche e di elevata specializzazione	-	-	-	-	-	-
3 Professioni tecniche	--	--	--	--	--	-
Impiegati, professioni commerciali e nei servizi	110	13,0	34,3	73,1	25,0	-
4 Impiegati	--	--	--	--	--	-
5 Professioni qualificate nelle attività commerciali e nei servizi	110	13,3	34,3	74,3	25,7	-
Operai specializzati e conduttori di impianti e macchine	-	-	-	-	-	-
6 Operai specializzati	-	-	-	-	-	-
7 Conduttori di impianti e addetti a macchinari fissi e mobili	-	-	-	-	-	-
Professioni non qualificate	40	0,0	12,5	--	--	-

* Esperienza professionale e nello stesso settore.

**Quota massima possibile

I valori assoluti sono arrotondati alle decime. A causa di questi arrotondamenti, i totali possono non coincidere con la somma dei singoli valori.

Il segno (-) indica un valore nullo, mentre il segno (--) indica un valore statisticamente non significativo. I totali comprendono comunque i dati non esposti.

Fonte: Unioncamere - Ministero del Lavoro, Sistema Informativo Excelsior, 2013

Sezione 3

**Approfondimenti sulle professioni
richieste**

Tavola 10

ASSUNZIONI PREVISTE IN COMPLESSO SECONDO IL TIPO DI CONTRATTO, PER GRUPPO PROFESSIONALE, SECONDO LA CLASSIFICAZIONE EXCELSIOR

(quota % sul totale)

Provincia di Reggio Calabria

2° trimestre 2013

	Assunzioni previste (v.a)	di cui (%):			
		a tempo indeterminato	a tempo determinato *	appren- distato	altri contratti **
TOTALE	690	46,4	45,9	5,7	2,0
Specialisti e tecnici della sanità e dei servizi sociali	20	--	95,8	--	--
Specialisti e tecnici amministrativi, finanziari e bancari	30	--	--	--	--
Specialisti e tecnici del marketing, vendite, distribuz.	30	88,9	--	--	--
Tecnici in campo informatico, ingegneristico e della produzione	20	--	--	--	--
Addetti all'accoglienza, all'informazione e all'assistenza della clientela	30	--	--	--	--
Personale di segreteria e servizi generali	20	90,9	--	--	--
Commessi e altro personale qualificato nelle attività commerciali	30	--	--	--	--
Cuochi, camerieri e professioni simili	110	--	92,0	--	--
Professioni operative dei servizi alle persone e di sicurezza	40	--	--	--	--
Operai specializzati nell'edilizia e nella manutenzione degli edifici	70	49,3	49,3	--	--
Operai metalmeccanici ed elettromeccanici	40	81,8	--	--	--
Conduuttori di mezzi di trasporto e di macchinari mobili	30	--	71,0	--	--
Personale generico	180	62,6	30,8	--	--
Altri gruppi professionali***	20	--	--	--	--

* Inclusi i contratti per motivi stagionali

** Contratto a chiamata.

*** Il valore relativo ad "Altri gruppi professionali" rappresenta la somma delle professioni che singolarmente considerate non sono ritenute significative in provincia.

I valori assoluti sono arrotondati alle decine. A causa di questi arrotondamenti, i totali possono non coincidere con la somma dei singoli valori.

Il segno (-) indica un valore nullo, mentre il segno (--) indica un valore statisticamente non significativo. I totali comprendono comunque i dati non esposti.

Fonte: Unioncamere - Ministero del Lavoro, Sistema Informativo Excelsior, 2013

Tavola 11

ASSUNZIONI A TEMPO DETERMINATO SECONDO LE MOTIVAZIONI, PER GRUPPO PROFESSIONALE, SECONDO LA CLASSIFICAZIONE EXCELSIOR
(quota % sul totale)

Provincia di Reggio Calabria

2° trimestre 2013

	Assunzioni a tempo determinato (v.a.)	secondo i motivi (%):			
		attività stagionali	copertura picco attività	sostituzione temporanea	periodo di prova
TOTALE	320	47,0	23,7	12,3	17,0
Specialisti e tecnici della sanità e dei servizi sociali	20	--	--	--	--
Cuochi, camerieri e professioni simili	100	98,1	--	--	--
Operai specializzati nell'edilizia e nella manutenzione degli edifici	30	--	100,0	--	--
Conducenti di mezzi di trasporto e di macchinari mobili	20	--	--	--	--
Personale generico	60	71,4	--	--	--
Altri gruppi professionali*	80	10,0	36,3	26,3	27,5

I valori assoluti sono arrotondati alle decine. A causa di questi arrotondamenti, i totali possono non coincidere con la somma dei singoli valori.

* Il valore relativo ad "Altri gruppi professionali" rappresenta la somma delle professioni che singolarmente considerate non sono ritenute significative in provincia.

Il segno (-) indica un valore nullo, mentre il segno (--) indica un valore statisticamente non significativo. I totali comprendono comunque i dati non esposti.

Fonte: Unioncamere - Ministero del Lavoro, Sistema Informativo Excelsior, 2013

Tavola 12

ASSUNZIONI PREVISTE IN COMPLESSO SECONDO LA DIFFICOLTÀ DI REPERIMENTO, L'ESPERIENZA E IL PERSONALE IMMIGRATO, SECONDO LA CLASSIFICAZIONE EXCELSIOR
(quota % sul totale)

Provincia di Reggio Calabria

2° trimestre 2013

	Assunzioni previste (v.a)	di cui (%):		
		di difficile reperimento	con specifica esperienza *	personale immigrato **
TOTALE	690	11,9	54,9	6,5
Specialisti e tecnici della sanità e dei servizi sociali	20	--	95,8	95,8
Specialisti e tecnici amministrativi, finanziari e bancari	30	9,4	--	-
Specialisti e tecnici del marketing, vendite, distribuz.	30	0,0	96,3	-
Tecnici in campo informatico, ingegneristico e della produzione	20	--	--	-
Addetti all'accoglienza, all'informazione e all'assistenza della clientela	30	12,9	71,0	-
Personale di segreteria e servizi generali	20	4,5	--	-
Commessi e altro personale qualificato nelle attività commerciali	30	0,0	--	-
Cuochi, camerieri e professioni simili	110	12,5	37,5	-
Professioni operative dei servizi alle persone e di sicurezza	40	38,5	48,7	--
Operai specializzati nell'edilizia e nella manutenzione degli edifici	70	0,0	97,0	-
Operai metalmeccanici ed elettromeccanici	40	9,1	97,7	-
Conduuttori di mezzi di trasporto e di macchinari mobili	30	0,0	71,0	--
Personale generico	180	7,1	24,2	--
Altri gruppi professionali***	20	8,7	--	--

* Esperienza professionale e nello stesso settore.

**Quota massima possibile

*** Il valore relativo ad "Altri gruppi professionali" rappresenta la somma delle professioni che singolarmente considerate non sono ritenute significative in provincia.

I valori assoluti sono arrotondati alle decine. A causa di questi arrotondamenti, i totali possono non coincidere con la somma dei singoli valori.

Il segno (-) indica un valore nullo, mentre il segno (--) indica un valore statisticamente non significativo. I totali comprendono comunque i dati non esposti.

Fonte: Unioncamere - Ministero del Lavoro, Sistema Informativo Excelsior, 2013

Tavola 13

ASSUNZIONI PREVISTE IN COMPLESSO PER CLASSE DI ETÀ, GRUPPO PROFESSIONALE, SECONDO LA CLASSIFICAZIONE EXCELSIOR

(quota % sul totale)

Provincia di Reggio Calabria

2° trimestre 2013

	Assunzioni previste (v.a)	per classe di età (%):		
		sino a 29 anni	oltre 29 anni	indifferente
TOTALE	690	27,2	25,4	47,4
Specialisti e tecnici della sanità e dei servizi sociali	20	--	95,8	--
Specialisti e tecnici amministrativi, finanziari e bancari	30	--	--	--
Specialisti e tecnici del marketing, vendite, distribuz.	30	--	--	--
Tecnici in campo informatico, ingegneristico e della produzione	20	--	--	--
Addetti all'accoglienza, all'informazione e all'assistenza della clientela	30	--	--	67,7
Personale di segreteria e servizi generali	20	--	--	--
Commessi e altro personale qualificato nelle attività commerciali	30	--	--	--
Cuochi, camerieri e professioni simili	110	72,3	0,0	27,7
Professioni operative dei servizi alle persone e di sicurezza	40	--	--	--
Operai specializzati nell'edilizia e nella manutenzione degli edifici	70	--	--	73,1
Operai metalmeccanici ed elettromeccanici	40	--	--	81,8
Conduuttori di mezzi di trasporto e di macchinari mobili	30	--	--	--
Personale generico	180	6,0	35,7	58,2
Altri gruppi professionali*	20	--	--	--

* Il valore relativo ad "Altri gruppi professionali" rappresenta la somma delle professioni che singolarmente considerate non sono ritenute significative in provincia.

I valori assoluti sono arrotondati alle decine. A causa di questi arrotondamenti, i totali possono non coincidere con la somma dei singoli valori.

Il segno (-) indica un valore nullo, mentre il segno (--) indica un valore statisticamente non significativo. I totali comprendono comunque i dati non esposti.

Fonte: Unioncamere - Ministero del Lavoro, Sistema Informativo Excelsior, 2013

Tavola 14

ASSUNZIONI PREVISTE IN COMPLESSO SECONDO LA PREFERENZA DI GENERE, PER GRUPPO PROFESSIONALE, SECONDO LA CLASSIFICAZIONE EXCELSIOR

(quota % sul totale)

Provincia di Reggio Calabria

2° trimestre 2013

	Assunzioni previste (v.a)	per genere (%):		
		femminile	maschile	indifferente
TOTALE	690	9,6	42,9	47,5
Specialisti e tecnici della sanità e dei servizi sociali	20	--	--	--
Specialisti e tecnici amministrativi, finanziari e bancari	30	--	--	--
Specialisti e tecnici del marketing, vendite, distribuz.	30	--	--	--
Tecnici in campo informatico, ingegneristico e della produzione	20	--	--	--
Addetti all'accoglienza, all'informazione e all'assistenza della clientela	30	--	--	100,0
Personale di segreteria e servizi generali	20	--	--	95,5
Commessi e altro personale qualificato nelle attività commerciali	30	--	--	--
Cuochi, camerieri e professioni simili	110	0,9	28,6	70,5
Professioni operative dei servizi alle persone e di sicurezza	40	--	--	--
Operai specializzati nell'edilizia e nella manutenzione degli edifici	70	--	97,0	--
Operai metalmeccanici ed elettromeccanici	40	--	100,0	--
Conduttori di mezzi di trasporto e di macchinari mobili	30	--	71,0	--
Personale generico	180	0,5	55,5	44,0
Altri gruppi professionali*	20	--	--	--

* Il valore relativo ad "Altri gruppi professionali" rappresenta la somma delle professioni che singolarmente considerate non sono ritenute significative in provincia.

I valori assoluti sono arrotondati alle decine. A causa di questi arrotondamenti, i totali possono non coincidere con la somma dei singoli valori.

Il segno (-) indica un valore nullo, mentre il segno (--) indica un valore statisticamente non significativo. I totali comprendono comunque i dati non esposti.

Fonte: Unioncamere - Ministero del Lavoro, Sistema Informativo Excelsior, 2013

Tavola 15

ASSUNZIONI NON STAGIONALI SECONDO IL LIVELLO DI ISTRUZIONE, PER GRUPPO PROFESSIONALE, SECONDO LA CLASSIFICAZIONE EXCELSIOR
(quota % sul totale)

Provincia di Reggio Calabria

2° trimestre 2013

	Assunzioni non stagionali (v.a)	di cui (%):			
		laurea	diploma	qualifica professionale	nessuna formazione specificata
TOTALE	540	9,1	42,5	12,4	36,0
Specialisti e tecnici della sanità e dei servizi sociali	20	--	--	--	--
Specialisti e tecnici amministrativi, finanziari e bancari	30	--	--	--	--
Specialisti e tecnici del marketing, vendite, distribuz.	30	--	92,6	--	--
Tecnici in campo informatico, ingegneristico e della produzione	20	--	--	--	--
Addetti all'accoglienza, all'informazione e all'assistenza della clientela	30	--	82,8	--	--
Personale di segreteria e servizi generali	20	--	--	--	--
Commessi e altro personale qualificato nelle attività commerciali	30	--	80,6	--	--
Professioni operative dei servizi alle persone e di sicurezza	40	--	--	54,1	--
Operai specializzati nell'edilizia e nella manutenzione degli edifici	70	--	--	--	49,3
Operai metalmeccanici ed elettromeccanici	40	--	95,5	--	--
Conduttori di mezzi di trasporto e di macchinari mobili	30	--	--	--	--
Personale generico	140	--	--	--	95,1
Altri gruppi professionali*	30	--	--	--	--

* Il valore relativo ad "Altri gruppi professionali" rappresenta la somma delle professioni che singolarmente considerate non sono ritenute significative in provincia.

I valori assoluti sono arrotondati alle decine. A causa di questi arrotondamenti, i totali possono non coincidere con la somma dei singoli valori.

Il segno (-) indica un valore nullo, mentre il segno (--) indica un valore statisticamente non significativo. I totali comprendono comunque i dati non esposti.

Fonte: Unioncamere - Ministero del Lavoro, Sistema Informativo Excelsior, 2013

Sezione 4

**Le opportunità di lavoro in
complesso a livello provinciale**

Tavola 16

MOVIMENTI OCCUPAZIONALI IN ENTRATA PER SETTORE DI ATTIVITÀ E CLASSE DIMENSIONALE

Provincia di Reggio Calabria

2° trimestre 2013

	ENTRATE						
	Lavoratori alle dipendenze (v.a.)	di cui (v.a.):			Collaboratori con contratto a progetto (v.a.)	Altri lavoratori non alle dipendenze * (v.a.)	Lavoratori complessivi in ingresso (v.a.)
		non stagionali	stagionali	interinali			
TOTALE	730	540	150	40	130	--	870
INDUSTRIA	230	220	--	--	40	--	270
<i>di cui:</i>							
<i>Industria in senso stretto</i>	30	20	--	--	--	--	40
<i>Costruzioni</i>	200	200	--	--	20	--	220
SERVIZI	500	320	150	30	100	--	600
<i>di cui:</i>							
<i>Commercio e turismo</i>	220	70	140	--	60	--	280
<i>Altri servizi</i>	280	250	--	--	40	--	320
CLASSE DIMENSIONALE							
1-49 dipendenti	560	410	140	--	120	--	690
50 dipendenti e oltre	170	130	--	20	--	--	180

I valori assoluti sono arrotondati alle decine. A causa di questi arrotondamenti, i totali possono non coincidere con la somma dei singoli valori.

*Collaboratori a partita IVA e occasionali

Fonte: Unioncamere - Ministero del Lavoro, Sistema Informativo Excelsior, 2013

Tavola 17

MOVIMENTI OCCUPAZIONALI IN USCITA PER SETTORE DI ATTIVITÀ E CLASSE DIMENSIONALE

Provincia di Reggio Calabria

2° trimestre 2013

	USCITE					
	Lavoratori alle dipendenze (v.a.)	di cui (v.a.):		Collaboratori con contratto a progetto (v.a.)	Altri lavoratori non alle dipendenze * (v.a.)	Lavoratori complessivi in uscita (v.a.)
		non stagionali e stagionali	inter-nali			
TOTALE	710	680	30	100	--	820
INDUSTRIA	110	100	--	20	--	130
<i>di cui:</i>						
<i>Industria in senso stretto</i>	40	40	--	--	--	40
<i>Costruzioni</i>	70	70	--	--	--	90
SERVIZI	600	580	20	80	--	690
<i>di cui:</i>						
<i>Commercio e turismo</i>	360	350	--	40	--	400
<i>Altri servizi</i>	240	230	--	40	--	290
CLASSE DIMENSIONALE						
1-49 dipendenti	460	440	--	80	--	550
50 dipendenti e oltre	250	240	--	--	--	270

I valori assoluti sono arrotondati alle decine. A causa di questi arrotondamenti, i totali possono non coincidere con la somma dei singoli

*Collaboratori a partita IVA e occasionali

Fonte: Unioncamere - Ministero del Lavoro, Sistema Informativo Excelsior, 2013

Tavola 18
SALDI OCCUPAZIONALI PER SETTORE DI ATTIVITÀ E CLASSE DIMENSIONALE

Provincia di Reggio Calabria

2° trimestre 2013

	SALDI					
	Lavoratori alle dipendenze (v.a.)	di cui (v.a.):		Collaboratori con contratto a progetto (v.a.)	Altri lavoratori non alle dipendenze * (v.a.)	Lavoratori complessivi (v.a.)
		non stagionali e stagionali	inter-nali			
TOTALE	20	10	10	30	0	50
INDUSTRIA	120	120	0	10	0	130
<i>di cui:</i>						
<i>Industria in senso stretto</i>	-10	-10	0	10	0	0
<i>Costruzioni</i>	130	130	0	10	0	140
SERVIZI	-100	-110	0	20	0	-90
<i>di cui:</i>						
<i>Commercio e turismo</i>	-140	-140	0	20	0	-110
<i>Altri servizi</i>	30	30	0	0	0	30
CLASSE DIMENSIONALE						
1-49 dipendenti	100	100	0	40	0	140
50 dipendenti e oltre	-90	-90	10	-10	0	-100

I valori assoluti sono arrotondati alle decine. A causa di questi arrotondamenti, i totali possono non coincidere con la somma dei singoli

*Collaboratori a partita IVA e occasionali

Fonte: Unioncamere - Ministero del Lavoro, Sistema Informativo Excelsior, 2013

Allegati

Corrispondenze tra settori e classificazione Ateco2007

Provincia di Reggio Calabria

Settori	Divisioni, gruppi, classi e categorie Ateco2007
Industria	da 05 a 39, 95
Costruzioni	41, 42, 43
Commercio	45, 46, 47
Servizi turistici, di alloggio e ristorazione	55, 56, 79
Servizi alle imprese	49, 50, 51, 52, 53, 58, 59, 60, 61, 62, 63, 64, 65, 66, 68, 69, 70, 71, 72, 73, 74, 77, 78, 80, 81, 82
Servizi alle persone	75, 85, 86, 87, 88, 90, 91, 92, 93, 96

Corrispondenze tra gruppi professionali e classificazione delle professioni ISTAT

Gruppi professionali	Grandi gruppi, gruppi, classi e professioni ISTAT	
Direttori aziendali	1 Dirigenti	
Ingegneri e specialisti in discipline scientifiche e della vita	2.1 Specialisti in scienze matematiche, informatiche, chimiche, fisiche e naturali	
	2.2 Ingegneri, architetti e professioni assimilate	
	2.3 Specialisti nelle scienze della vita	
Specialisti e tecnici della sanità e dei servizi sociali	2.4 Specialisti della salute	
	2.5.3.3 Specialisti in scienze psicologiche e psicoterapeutiche	
	3.2 Professioni tecniche nelle scienze della salute e della vita	
	3.4.5.1 Assistenti sociali	
	3.4.5.2 Tecnici del reinserimento e dell'integrazione sociale	
Specialisti e tecnici amministrativi, finanziari e bancari	2.5.1.1 Specialisti della gestione e del controllo nella pubblica amministrazione	
	2.5.1.2 Specialisti della gestione e del controllo nelle imprese private	
	2.5.1.3 Specialisti di gestione e sviluppo del personale e dell'organizzazione del lavoro	
	2.5.1.4 Specialisti in contabilità e problemi finanziari	
	2.5.2.2 Esperti legali in imprese o enti pubblici	
	2.5.3.1 Specialisti in scienze economiche	
	3.3.1 Tecnici dell'organizzazione e dell'amministrazione delle attività produttive	
	3.3.2 Tecnici delle attività finanziarie ed assicurative	
	4.2.1.1 Addetti agli sportelli assicurativi, bancari e di altri intermediari finanziari	
	Specialisti e tecnici del marketing, vendite, distribuz.	2.5.1.5 Specialisti nei rapporti con il mercato
		2.5.1.6 Specialisti nelle pubbliche relazioni, dell'immagine e simili
		3.3.3 Tecnici dei rapporti con i mercati
		3.3.4 Tecnici della distribuzione commerciale e professioni assimilate
Specialisti in scienze umane e sociali e in discipline artistiche	2.5.2.1 Procuratori legali ed avvocati	
	2.5.3.2 Specialisti in scienze sociologiche e antropologiche	
	2.5.3.4 Specialisti in scienze storiche, artistiche, politiche e filosofiche	
	2.5.4.1 Scrittori e professioni assimilate	
	2.5.4.2 Giornalisti	
	2.5.4.3 Interpreti e traduttori a livello elevato	
	2.5.4.4 Linguisti e filologi	
	2.5.4.5 Archivist, bibliotecari, conservatori di musei e professioni assimilate	
	2.5.5.1 Pittori, scultori, disegnatori e restauratori di beni culturali	
	2.5.5.2 Registi, direttori artistici, attori, sceneggiatori e scenografi	
	2.5.5.3 Coreografi e ballerini	
2.5.5.4 Compositori, musicisti e cantanti		
2.5.5.5 Artisti delle forme di cultura popolare, di varietà e acrobati		
Insegnanti e altri tecnici dei servizi alle persone	2.6 Specialisti della formazione e della ricerca	
	3.4.2 Insegnanti nella formazione professionale, istruttori, allenatori, atleti e professioni	
	3.4.3 Tecnici dei servizi ricreativi	
	3.4.4 Tecnici dei servizi culturali	
	3.4.5.3 Tecnici dei servizi per l'impiego	
	3.4.5.4 Tecnici dei servizi di sicurezza privati e professioni assimilate	
Tecnici in campo informatico, ingegneristico e della produzione	3.1 Professioni tecniche in campo scientifico, ingegneristico e della produzione	
Addetti all'accoglienza, all'informazione e all'assistenza della clientela	3.4.1 Professioni tecniche delle attività turistiche, ricettive ed assimilate	
	4.2.1.2 Addetti agli sportelli dei servizi postali	
	4.2.1.3 Addetti agli sportelli per l'esazione di imposte e contributi e al recupero crediti	
	4.2.1.4 Addetti agli sportelli delle agenzie di pegno e professioni assimilate	
	4.2.1.5 Addetti alla vendita di biglietti	
	4.2.1.6 Addetti agli sportelli delle agenzie di viaggio	
	4.2.2 Impiegati addetti all'accoglienza e all'informazione della clientela	
	5.2.3 Assistenti di viaggio e professioni assimilate	

Corrispondenze tra gruppi professionali e classificazione delle professioni ISTAT

Gruppi professionali	Grandi gruppi, gruppi, classi e professioni ISTAT	
Personale di segreteria e servizi generali	4.1.1	Impiegati addetti alla segreteria e agli affari generali
	4.1.2	Impiegati addetti alle macchine d'ufficio
	4.4.1	Impiegati addetti al controllo di documenti e allo smistamento e recapito della posta
	4.4.2	Impiegati addetti all'archiviazione e conservazione della documentazione
	4.3.2	Impiegati addetti alla gestione economica, contabile e finanziaria
	4.3.1	Impiegati addetti alla gestione amministrativa della logistica
Addetti alla gestione dei magazzini e spedizionieri	4.3.1	Impiegati addetti alla gestione amministrativa della logistica
Commessi e altro personale qualificato nelle attività commerciali	5.1	Professioni qualificate nelle attività commerciali
Cuochi, camerieri e professioni simili	5.2.1	Esercenti nelle attività ricettive
	5.2.2	Esercenti ed addetti nelle attività di ristorazione
Operatori dell'assistenza sociale e dei servizi sanitari	5.3	Professioni qualificate nei servizi sanitari e sociali
	5.4.4.3	Addetti all'assistenza personale
Professioni operative dei servizi alle persone e di sicurezza	5.4.3	Operatori della cura estetica
	5.4.8	Professioni qualificate nei servizi di sicurezza, vigilanza e custodia
	5.4.1	Maestri di arti e mestieri
	5.4.2	Professioni qualificate nei servizi ricreativi, culturali ed assimilati
	5.4.4.2	Addetti alla sorveglianza di bambini e professioni assimilate
	5.4.5	Addestratori e custodi di animali
	5.4.6	Esercenti e addetti di agenzie per il disbrigo di pratiche ed assimilate
	5.4.7	Esercenti e addetti di agenzie di pompe funebri
	6.5.3.7	Artigiani e addetti alle tintolavanderie
Operai specializzati nell'edilizia e nella manutenzione degli edifici	6.1	Artigiani e operai specializzati dell'industria estrattiva, dell'edilizia e della manutenzione degli edifici
Operai specializzati e conduttori di impianti nell'industria alimentare	6.4	Agricoltori e operai specializzati dell'agricoltura, delle foreste, della zootecnia, della pesca e della caccia
	6.5.1	Artigiani ed operai specializzati delle lavorazioni alimentari
	7.3	Operatori di macchinari fissi in agricoltura e nella industria alimentare
	7.2.8	Operai addetti a macchine confezionatrici di prodotti industriali (ATECO 10 11 12)
Operai specializzati e conduttori di impianti nel tessile-abbigliamento	6.3.3.2	Artigiani delle lavorazioni artistiche a mano di tessuti, cuoio e simili
	6.5.3.1	Preparatori di fibre
	6.5.3.2	Tessitori e maglieristi a mano e su telai manuali
	6.5.3.3	Sarti e tagliatori artigianali, modellisti e cappellai
	6.5.3.4	Pellicciai, modellatori di pellicceria e professioni assimilate
	6.5.3.5	Biancheristi, ricamatori a mano e professioni assimilate
	6.5.3.6	Tappezzieri e materassai
	6.5.4	Artigiani ed operai specializzati della lavorazione del cuoio, delle pelli e delle calzature ed assimilati
	7.2.6	Operai addetti a macchinari dell'industria tessile, delle confezioni ed assimilati
	7.2.8	Operai addetti a macchine confezionatrici di prodotti industriali (ATECO 13 14 15)
Operai metalmeccanici ed elettromeccanici	6.2	Artigiani ed operai metalmeccanici specializzati e installatori e manutentori di attrezzature elettriche ed elettroniche
	6.3.1	Artigiani ed operai specializzati della meccanica di precisione su metalli e materiali assimilati
	7.1.2	Operatori di impianti per la trasformazione e lavorazione a caldo dei metalli
	7.1.6	Conduttori di impianti per la produzione di energia termica e di vapore, per il recupero dei rifiuti e per il trattamento e la distribuzione delle acque
	7.1.7	Operatori di catene di montaggio automatizzate e di robot industriali

Corrispondenze tra gruppi professionali e classificazione delle professioni ISTAT

Gruppi professionali	Grandi gruppi, gruppi, classi e professioni ISTAT
	7.2.1 Operai addetti a macchine automatiche e semiautomatiche per lavorazioni metalliche e per prodotti minerali
	7.2.7 Operai addetti all'assemblaggio di prodotti industriali
	7.2.8 Operai addetti a macchine confezionatrici di prodotti industriali (ATECO 24 25 26 27 28 29 30 325)
Operai nelle industrie chimiche, del legno, della carta e altre industrie	6.3.3.1 Artigiani delle lavorazioni artistiche del legno e dei materiali assimilati
	652 Attrezzisti, operai e artigiani del trattamento del legno e assimilati
	7.1.4 Conduttori di impianti per la trasformazione del legno e la fabbricazione della carta
	7.2.4 Operai addetti a macchinari in impianti per la produzione in serie di articoli in legno
	7.2.5 Conduttori di macchinari per tipografia e stampa su carta e cartone
	7.2.8 Operai addetti a macchine confezionatrici di prodotti industriali (ATECO 17)
	7.1.5 Operatori di macchinari e di impianti per la raffinazione del gas e dei prodotti petroliferi, per la chimica di base e la chimica fine e per la fabbricazione di prodotti derivati dalla chimica
	7.2.2 Operai dei rivestimenti metallici, della galvanoplastica e per la fabbricazione di prodotti fotografici
	7.2.3 Conduttori di macchinari per la fabbricazione di articoli in gomma e materie plastiche
	7.2.8 Operai addetti a macchine confezionatrici di prodotti industriali (ATECO 19 20 21 22)
	6.3.2 Vasai, soffiatori e formatori di vetrerie e professioni assimilate
	6.3.4 Artigiani ed operai specializzati delle attività poligrafiche
	6.5.5 Artigiani ed operai specializzati dell'industria dello spettacolo
	7.1.1 Conduttori di impianti e macchinari per l'estrazione e il primo trattamento dei minerali
	7.1.3 Conduttori di forni ed altri impianti per la lavorazione del vetro, della ceramica e di materiali assimilati
	7.1.8 Conduttori di impianti per la trasformazione dei minerali
	7.2.8 Operai addetti a macchine confezionatrici di prodotti industriali (altre ateco)
Conduttori di mezzi di trasporto e di macchinari mobili	7.4.1 Conduttori di convogli ferroviari e altri manovratori di veicoli su rotaie e di impianti a fune
	7.4.2 Conduttori di veicoli a motore e a trazione animale
	7.4.5 Marinai di coperta e operai assimilati
	7.4.3 Conduttori di macchine agricole
	7.4.4 Conduttori di macchine per movimento terra, di macchine di sollevamento e di maneggio dei materiali
Personale generico	8.4.1 Personale non qualificato delle miniere e delle cave
	8.4.2 Personale non qualificato delle costruzioni e professioni assimilate
	8.1.3 Personale non qualificato addetto allo spostamento e alla consegna merci
	8.2 Professioni non qualificate nelle attività domestiche, ricreative e culturali
	8.1.2 Personale non qualificato di ufficio
	8.1.5 Personale non qualificato nei servizi di istruzione e sanitari
	8.1.6 Personale non qualificato addetto ai servizi di custodia di edifici, attrezzature e beni
	8.1.1 Venditori ambulanti
	8.1.4 Personale non qualificato nei servizi di pulizia di uffici, alberghi, navi, ristoranti, aree pubbliche e veicoli
	8.4.3 Personale non qualificato nella manifattura
	8.3 Professioni non qualificate nell'agricoltura, nella manutenzione del verde, nell'allevamento, nella silvicoltura e nella pesca