

GENNAIO 2021



UNIONE EUROPEA

Fondo Sociale Europeo
Investiamo nel tuo futuro



Indagine continua di Unioncamere

LA DOMANDA DI LAVORO DELLE IMPRESE

Provincia di Reggio di

Calabria

UNIONCAMERE



NOTA METODOLOGICA

I dati presentati nel volume derivano dalle rilevazioni mensili del Sistema Informativo Excelsior realizzate da Unioncamere in accordo con l’Agenzia Nazionale per le Politiche Attive del Lavoro. L’indagine, che è inserita nel Programma Statistico Nazionale (UCC-00007) tra quelle che prevedono l’obbligo di risposta, dal 2017 è svolta con cadenza mensile.

A vent’anni dalla sua nascita il Sistema Informativo Excelsior si conferma una delle fonti più utilizzate per seguire le dinamiche quali-quantitative della domanda di lavoro. Per sfruttarne al meglio le potenzialità, dal 2017, si è innovato sia sotto l’aspetto metodologico che organizzativo per fornire indicazioni tempestive a supporto delle Politiche attive del lavoro. A partire da maggio 2017, infatti, vengono realizzate indagini mensili sulle imprese adottando prioritariamente la tecnica di rilevazione CAWI (Computer Assisted Web Interviewing) e somministrando un questionario incentrato sui profili professionali e sui livelli di istruzione richiesti dalle imprese. La rete delle Camere di Commercio e InfoCamere - società di informatica del sistema camerale - assicurano la specifica attività di supporto alle imprese intervistate.

La situazione determinatasi nei mesi di marzo-aprile a seguito dell’epidemia Covid-19 ha impedito nel medesimo periodo il consueto svolgimento delle indagini, che sono riprese dal mese di maggio. All’indagine hanno partecipato quasi 108.000 imprese, campione rappresentativo delle imprese con dipendenti al 2020 dei diversi settori industriali e dei servizi. I risultati dell’indagine sono disponibili a livello nazionale, regionale e provinciale per i settori economici ottenuti dall’accorpamento di codici di attività economica della classificazione ATECO2007. La ripartizione delle entrate previste per “gruppo professionale” fa riferimento ad opportune aggregazioni dei codici della classificazione ISTAT CP2011.

Le analisi del presente volume si focalizzano sulle principali caratteristiche delle entrate programmate nel mese di gennaio 2021, con uno sguardo sulle tendenze occupazionali per il periodo gennaio - marzo 2021.

Excelsior Informa è realizzato da Unioncamere in collaborazione con ANPAL nell’ambito del Sistema Informativo Excelsior.

Per approfondimenti si consulti il sito: <https://excelsior.unioncamere.net> nel quale sono disponibili dati e analisi riferiti a tutte le regioni e a tutte le province.

La riproduzione e/o diffusione parziale o totale delle tavole contenute nella presente pubblicazione è consentita esclusivamente con la citazione completa della fonte: Unioncamere-ANPAL, Sistema Informativo Excelsior.

Indice delle tavole

SEZIONE A - Quali sono le professioni ricercate dalle imprese?

Tavola 1 - Lavoratori previsti in entrata per grande gruppo professionale

Tavola 2 - Lavoratori previsti in entrata per area aziendale di inserimento e gruppo professionale

Tavola 3 - Lavoratori previsti in entrata per gruppo professionale secondo la classe di età

Tavola 4 - Lavoratori previsti in entrata per gruppo professionale secondo la difficoltà di reperimento e l'esperienza richiesta

Tavola 5 - Competenze richieste ai lavoratori previsti in entrata per gruppo professionale

Tavola 6 - Lavoratori previsti in entrata per gruppo professionale secondo il livello di istruzione

Tavola 7 - I titoli di studio richiesti dalle imprese secondo la difficoltà di reperimento e l'esperienza richiesta

SEZIONE B - Lavoro in provincia: le tendenze settoriali

Tavola 8 - Lavoratori previsti in entrata dalle imprese nel mese di gennaio 2021 e nel trimestre gennaio - marzo 2021

Tavola 9 - Lavoratori previsti in entrata per settore di attività secondo la tipologia contrattuale

SEZIONE A

Quali sono le professioni
ricercate dalle imprese?

Gennaio 2021

Tavola 1 - Lavoratori previsti in entrata per grande gruppo professionale

Reggio di Calabria

Gennaio 2021

	Entrate previste nel periodo	
	(v.a.)	(%)
TOTALE	1.120	100,0
Dirigenti, professioni con elevata specializzazione e tecnici	240	21,5
1 Dirigenti	--	--
2 Professioni intellettuali, scientifiche e con elevata specializzazione	100	9,3
3 Professioni tecniche	140	12,3
Impiegati, professioni commerciali e nei servizi	410	36,2
4 Impiegati	110	9,7
5 Professioni qualificate nelle attività commerciali e nei servizi	300	26,4
Operai specializzati e conduttori di impianti e macchine	350	31,0
6 Operai specializzati	200	17,6
7 Conduttori di impianti e operai di macchinari fissi e mobili	150	13,4
Professioni non qualificate	130	11,3

Valori assoluti sono arrotondati alle decine. I totali possono non coincidere con la somma dei singoli valori.

Il segno (--) indica un valore statisticamente non significativo. I totali comprendono comunque i dati non esposti.

Fonte: Unioncamere - ANPAL, Sistema Informativo Excelsior, 2020

Tavola 2 - Lavoratori previsti in entrata per area aziendale di inserimento e gruppo professionale

Reggio di Calabria

Gennaio 2021

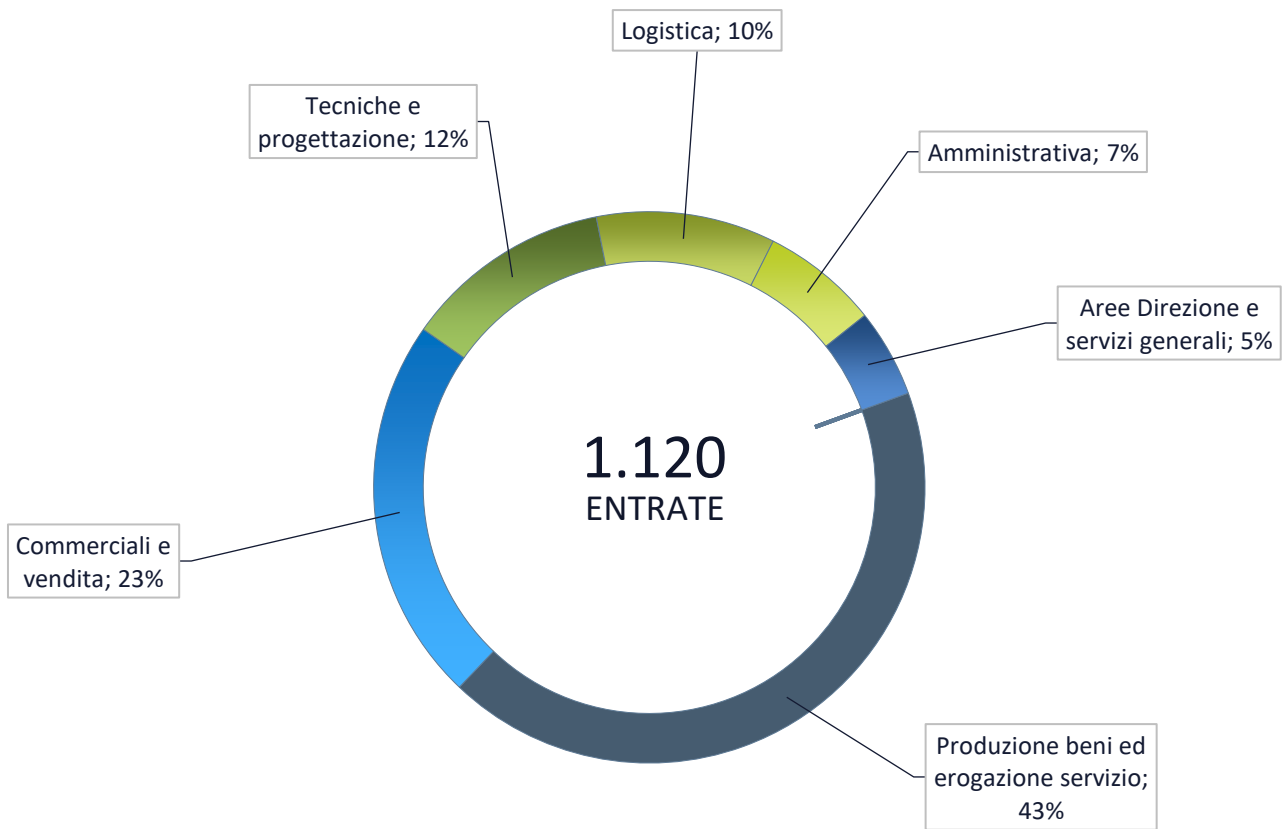
	Entrate previste (v.a.)	di cui (%):		
		Professioni specializzate e tecnici (*)	Impiegati, professioni commerciali e nei servizi	Operai specializzati, conduttori di impianti e macchine e professioni non qualificate
TOTALE	1.120	240	410	480
		21,5	36,2	42,3
Area produzione di beni ed erogazione servizio	480	15,0	26,3	58,7
Area direzione e servizi generali	60	--	77,6	-
Direzione generale, personale e organizzazione risorse umane	--	-	--	-
Segreteria, staff e servizi generali	40	-	100,0	-
Sistemi informativi	--	--	-	-
Area amministrativa, finanziaria, legale e controllo di gestione	80	55,8	44,2	-
Area commerciale e della vendita	250	23,6	76,4	-
Vendita	190	--	88,0	-
Marketing, commerciale, comunicazione e pubbliche relazioni	30	100,0	-	-
Assistenza clienti	30	--	--	-
Aree tecniche e della progettazione	140	38,7	--	59,1
Progettazione e ricerca e sviluppo	40	100,0	-	-
Installazione e manutenzione	80	--	-	90,5
Certificazione e controllo di qualità, sicurezza e ambiente	--	--	--	--
Area della logistica	120	--	--	95,8
Acquisti e movimentazione interna merci	--	-	--	--
Trasporti e distribuzione	100	--	--	96,1

* Compresi i Dirigenti.

Valori assoluti sono arrotondati alle decine. I totali possono non coincidere con la somma dei singoli valori.

Il segno (-) indica l'assenza di entrate nell'incrocio indicato. Il segno (--) indica un valore statisticamente non significativo. I totali comprendono comunque i dati non esposti.

Entrate previste nel periodo per area funzionale di inserimento



Fonte: Unioncamere - ANPAL, Sistema Informativo Excelsior, 2020

Tavola 3 - Lavoratori previsti in entrata per gruppo professionale secondo la classe di età

Reggio di Calabria		Entrate previste (v.a.)	di cui (%): classe di età:	
			fino a 29 anni	indifferente
TOTALE		1.120	21,9	25,0
Dirigenti, professioni con elevata specializzazione e tecnici	Dirigenti e direttori	-	-	-
	Specialisti in scienze informatiche, fisiche e chimiche	--	--	--
	Progettisti, ingegneri e professioni assimilate	30	40,0	0,0
	Farmacisti, biologi e altri specialisti delle scienze della vita	--	--	--
	Medici e altri specialisti della salute	--	--	--
	Tecnici della sanità, dei servizi sociali e dell'istruzione	40	23,7	10,5
	Specialisti in scienze economiche e gestionali di impresa	--	--	--
	Tecnici amministrativi, finanziari e della gestione della produzione	20	4,2	16,7
	Tecnici delle vendite, del marketing e della distribuzione commerciale	40	11,4	13,6
	Specialisti in discipline artistiche e in scienze umane e sociali	--	--	--
	Specialisti della formazione e insegnanti	20	0,0	43,5
	Tecnici dei servizi alle persone	--	--	--
	Tecnici in campo informatico, ingegneristico e della produzione	40	47,2	25,0
Impiegati, professioni commerciali e nei servizi	Addetti accoglienza, informazione e assistenza della clientela	20	33,3	12,5
	Personale di amministrazione, di segreteria e dei servizi generali	80	19,7	23,7
	Addetti alla gestione dei magazzini, della logistica e degli acquisti	--	--	--
	Commessi e altro personale qualificato nella grande distribuzione	40	40,0	32,5
	Commessi e altro personale qualificato in negozi ed esercizi all'ingrosso	120	42,6	27,0
	Cuochi, camerieri e altre professioni dei servizi turistici	80	10,8	4,8
	Operatori dell'assistenza sociale, in istituzioni o domiciliari	30	16,1	25,8
	Operatori della cura estetica	--	--	--
	Professioni specifiche nei servizi di sicurezza, vigilanza e custodia	--	--	--
Professioni specifiche degli altri servizi alle persone	--	--	--	
Operai specializzati e conduttori di impianti e macchine	Operai specializzati nell'edilizia e nella manutenzione degli edifici	130	16,4	27,6
	Operai specializzati e conduttori di impianti nell'industria alimentare	40	18,2	6,8
	Operai specializzati e condutt. di impianti nelle ind. tessili, abbigl. calzature	--	--	--
	Operai nelle attività metalmeccaniche ed elettromeccaniche	--	--	--
	Operai nelle attività metalmeccaniche richiesti in altri settori	40	45,2	31,0
	Operai specializzati nelle industrie del legno e della carta	--	--	--
	Operai specializzati nelle industrie chimiche e della plastica	--	--	--
	Operai specializzati in altre attività industriali	--	--	--
	Conduttori di mezzi di trasporto	80	5,2	53,2
Conduttori di macchinari mobili	--	--	--	
Professioni non qualificate	Personale generico nelle costruzioni	20	0,0	10,0
	Personale non qualificato nella logistica, facchini e corrieri	20	15,0	60,0
	Personale non qualificato nelle attività commerciali e nei servizi	-	-	-
	Personale non qualificato nei servizi di pulizia e in altri servizi alle persone	70	14,1	56,3
	Personale non qualificato nelle attività industriali e assimilati	--	--	--

Valori assoluti sono arrotondati alle decine. I totali possono non coincidere con la somma dei singoli valori.

Il segno (-) indica l'assenza di entrate nell'incrocio indicato. Il segno (--) indica un valore statisticamente non significativo. I totali comprendono comunque i dati non esposti.

Fonte: Unioncamere - ANPAL, Sistema Informativo Excelsior, 2020

Tavola 4 - Lavoratori previsti in entrata per gruppo professionale secondo la difficoltà di reperimento e l'esperienza richiesta

Reggio di Calabria

Gennaio 2021

		Entrate previste (v.a)	con difficoltà di reperimento (%)			con espe- rienza (%)	
			totale (*)	di cui per:		professio- nale specifica	nello stesso settore
				mancanza di candidati	prepara- zione inadeguata		
Dirigenti, professioni con elevata specializzazione e tecnici	TOTALE	1.120	23,4	10,6	11,1	20,1	51,3
	Dirigenti e direttori	--	-	-	-	-	-
	Specialisti in scienze informatiche, fisiche e chimiche	--	--	--	--	--	--
	Progettisti, ingegneri e professioni assimilate	30	32,0	24,0	8,0	32,0	56,0
	Farmacisti, biologi e altri specialisti delle scienze della vita	--	--	--	--	--	--
	Medici e altri specialisti della salute	--	--	--	--	--	--
	Tecnici della sanità, dei servizi sociali e dell'istruzione	40	34,2	31,6	2,6	73,7	26,3
	Specialisti in scienze economiche e gestionali di impresa	--	--	--	--	--	--
	Tecnici amministrativi, finanziari e della gestione della produzione	20	4,2	0,0	4,2	62,5	29,2
	Tecnici delle vendite, del marketing e della distribuzione commerciale	40	54,5	13,6	38,6	40,9	56,8
	Specialisti in discipline artistiche e in scienze umane e sociali	--	--	--	--	--	--
	Specialisti della formazione e insegnanti	20	4,3	0,0	4,3	91,3	8,7
	Tecnici dei servizi alle persone	--	--	--	--	--	--
Tecnici in campo informatico, ingegneristico e della produzione	40	52,8	13,9	36,1	27,8	50,0	
Impiegati, professioni commerciali e nei servizi	Addetti accoglienza, informazione e assistenza della clientela	20	4,2	0,0	4,2	4,2	20,8
	Personale di amministrazione, di segreteria e dei servizi generali	80	22,4	5,3	17,1	39,5	32,9
	Addetti alla gestione dei magazzini, della logistica e degli acquisti	--	--	--	--	--	--
	Commessi e altro personale qualificato nella grande distribuzione	40	20,0	2,5	17,5	5,0	42,5
	Commessi e altro personale qualificato in negozi ed esercizi all'ingrosso	120	24,6	1,6	21,3	3,3	54,9
	Cuochi, camerieri e altre professioni dei servizi turistici	80	9,6	0,0	9,6	1,2	92,8
	Operatori dell'assistenza sociale, in istituzioni o domiciliari	30	9,7	6,5	3,2	45,2	38,7
	Operatori della cura estetica	--	--	--	--	--	--
	Professioni specifiche nei servizi di sicurezza, vigilanza e custodia	--	--	--	--	--	--
	Professioni specifiche degli altri servizi alle persone	--	--	--	--	--	--
Operai specializzati e conduttori di impianti e macchine	Operai specializzati nell'edilizia e nella manutenzione degli edifici	130	25,4	17,2	4,5	6,0	91,8
	Operai specializzati e conduttori di impianti nell'industria alimentare	40	2,3	0,0	2,3	0,0	75,0
	Operai specializzati e condutt. di impianti nelle ind. tessili, abbigl. calzature	--	--	--	--	--	--
	Operai nelle attività metalmeccaniche ed elettromeccaniche	--	--	--	--	--	--
	Operai nelle attività metalmeccaniche richiesti in altri settori	40	19,0	7,1	11,9	19,0	59,5
	Operai specializzati nelle industrie del legno e della carta	--	--	--	--	--	--
	Operai specializzati nelle industrie chimiche e della plastica	--	--	--	--	--	--
	Operai specializzati in altre attività industriali	--	--	--	--	--	--
	Conduttori di mezzi di trasporto	80	31,2	29,9	0,0	16,9	32,5
	Conduttori di macchinari mobili	--	--	--	--	--	--
Professioni non qualificate	Personale generico nelle costruzioni	20	0,0	0,0	0,0	10,0	70,0
	Personale non qualificato nella logistica, facchini e corrieri	20	65,0	60,0	5,0	0,0	20,0
	Personale non qualificato nelle attività commerciali e nei servizi	--	-	-	-	-	-
	Personale non qualificato nei servizi di pulizia e in altri servizi alle persone	70	5,6	0,0	5,6	1,4	36,6
	Personale non qualificato nelle attività industriali e assimilati	--	--	--	--	--	--

Valori assoluti sono arrotondati alle decime. I totali possono non coincidere con la somma dei singoli valori.

Il segno (-) indica l'assenza di entrate nell'incrocio indicato. Il segno (--) indica un valore statisticamente non significativo. I totali comprendono comunque i dati non esposti.

(*) Il totale delle difficoltà di reperimento comprende anche la modalità residuale "altri motivi", non esposta nella tavola.

Fonte: Unioncamere - ANPAL, Sistema Informativo Excelsior, 2020

Tavola 5 - Competenze richieste ai lavoratori previsti in entrata per gruppo professionale

Reggio di Calabria

Gennaio 2021

		Entrate (v.a.)	di cui (%):	
			applicherà soluzioni creative e innovative	coordinerà altre persone
Dirigenti, professioni con elevata specializzazione e tecnici	TOTALE	1.120	26,3	23,3
	Dirigenti e direttori	--	-	-
	Specialisti in scienze informatiche, fisiche e chimiche	--	--	--
	Progettisti, ingegneri e professioni assimilate	30	52,0	40,0
	Farmacisti, biologi e altri specialisti delle scienze della vita	--	--	--
	Medici e altri specialisti della salute	--	--	--
	Tecnici della sanità, dei servizi sociali e dell'istruzione	40	21,1	47,4
	Specialisti in scienze economiche e gestionali di impresa	--	--	--
	Tecnici amministrativi, finanziari e della gestione della produzione	20	25,0	4,2
	Tecnici delle vendite, del marketing e della distribuzione commerciale	40	56,8	31,8
	Specialisti in discipline artistiche e in scienze umane e sociali	--	--	--
	Specialisti della formazione e insegnanti	20	43,5	39,1
	Tecnici dei servizi alle persone	--	--	--
	Tecnici in campo informatico, ingegneristico e della produzione	40	38,9	52,8
Impiegati, professioni commerciali e nei servizi	Addetti accoglienza, informazione e assistenza della clientela	20	37,5	4,2
	Personale di amministrazione, di segreteria e dei servizi generali	80	38,2	23,7
	Addetti alla gestione dei magazzini, della logistica e degli acquisti	--	--	--
	Commessi e altro personale qualificato nella grande distribuzione	40	55,0	2,5
	Commessi e altro personale qualificato in negozi ed esercizi all'ingrosso	120	54,9	7,4
	Cuochi, camerieri e altre professioni dei servizi turistici	80	7,2	89,2
	Operatori dell'assistenza sociale, in istituzioni o domiciliari	30	0,0	0,0
	Operatori della cura estetica	--	--	--
	Professioni specifiche nei servizi di sicurezza, vigilanza e custodia	--	--	--
	Professioni specifiche degli altri servizi alle persone	--	--	--
Operai specializzati e conduttori di impianti e macchine	Operai specializzati nell'edilizia e nella manutenzione degli edifici	130	12,7	10,4
	Operai specializzati e conduttori di impianti nell'industria alimentare	40	2,3	56,8
	Operai specializzati e condutt. di impianti nelle ind. tessili, abbigl. calzature	--	--	--
	Operai nelle attività metalmeccaniche ed elettromeccaniche	--	--	--
	Operai nelle attività metalmeccaniche richiesti in altri settori	40	16,7	7,1
	Operai specializzati nelle industrie del legno e della carta	--	--	--
	Operai specializzati nelle industrie chimiche e della plastica	--	--	--
	Operai specializzati in altre attività industriali	--	--	--
	Conduttori di mezzi di trasporto	80	2,6	13,0
	Conduttori di macchinari mobili	--	--	--
Professioni non qualificate	Personale generico nelle costruzioni	20	0,0	0,0
	Personale non qualificato nella logistica, facchini e corrieri	20	0,0	15,0
	Personale non qualificato nelle attività commerciali e nei servizi	--	-	-
	Personale non qualificato nei servizi di pulizia e in altri servizi alle persone	70	7,0	18,3
	Personale non qualificato nelle attività industriali e assimilati	--	--	--

Valori assoluti sono arrotondati alle decime. I totali possono non coincidere con la somma dei singoli valori.

Il segno (-) indica l'assenza di entrate nell'incrocio indicato. Il segno (--) indica un valore statisticamente non significativo. I totali comprendono comunque i dati non esposti.

Fonte: Unioncamere - ANPAL, Sistema Informativo Excelsior, 2020

Tavola 6 - Lavoratori previsti in entrata per gruppo professionale secondo il livello di istruzione

Reggio di Calabria

Gennaio 2021

	Entrate previste (v.a.)	di cui (%):			
		laurea	diploma	qualifica profes.	nessun titolo di studio
TOTALE	1.120	17,4	38,8	19,9	24,0
Dirigenti, professioni con elevata specializzazione e tecnici	Dirigenti e direttori	-	-	-	-
	Specialisti in scienze informatiche, fisiche e chimiche	--	--	--	--
	Progettisti, ingegneri e professioni assimilate	30	100,0	0,0	0,0
	Farmacisti, biologi e altri specialisti delle scienze della vita	--	--	--	--
	Medici e altri specialisti della salute	--	--	--	--
	Tecnici della sanità, dei servizi sociali e dell'istruzione	40	97,4	2,6	0,0
	Specialisti in scienze economiche e gestionali di impresa	--	--	--	--
	Tecnici amministrativi, finanziari e della gestione della produzione	20	37,5	62,5	0,0
	Tecnici delle vendite, del marketing e della distribuzione commerciale	40	31,8	63,6	4,5
	Specialisti in discipline artistiche e in scienze umane e sociali	--	--	--	--
	Specialisti della formazione e insegnanti	20	95,7	4,3	0,0
	Tecnici dei servizi alle persone	--	--	--	--
Tecnici in campo informatico, ingegneristico e della produzione	40	47,2	52,8	0,0	
Impiegati, professioni commerciali e nei servizi	Addetti accoglienza, informazione e assistenza della clientela	20	8,3	91,7	0,0
	Personale di amministrazione, di segreteria e dei servizi generali	80	26,3	65,8	7,9
	Addetti alla gestione dei magazzini, della logistica e degli acquisti	--	--	--	--
	Commessi e altro personale qualificato nella grande distribuzione	40	0,0	82,5	0,0
	Commessi e altro personale qualificato in negozi ed esercizi all'ingrosso	120	0,0	74,6	4,9
	Cuochi, camerieri e altre professioni dei servizi turistici	80	0,0	84,3	12,0
	Operatori dell'assistenza sociale, in istituzioni o domiciliari	30	0,0	100,0	0,0
	Operatori della cura estetica	--	--	--	--
	Professioni specifiche nei servizi di sicurezza, vigilanza e custodia	--	--	--	--
	Professioni specifiche degli altri servizi alle persone	--	--	--	--
Operai specializzati e conduttori di impianti e macchine	Operai specializzati nell'edilizia e nella manutenzione degli edifici	130	0,0	4,5	68,7
	Operai specializzati e conduttori di impianti nell'industria alimentare	40	0,0	6,8	4,5
	Operai specializzati e condutt. di impianti nelle ind. tessili, abbigl. calzature	--	--	--	--
	Operai nelle attività metalmeccaniche ed elettromeccaniche	--	--	--	--
	Operai nelle attività metalmeccaniche richiesti in altri settori	40	0,0	54,8	38,1
	Operai specializzati nelle industrie del legno e della carta	--	--	--	--
	Operai specializzati nelle industrie chimiche e della plastica	--	--	--	--
	Operai specializzati in altre attività industriali	--	--	--	--
	Conduttori di mezzi di trasporto	80	0,0	5,2	53,2
Conduttori di macchinari mobili	--	--	--	--	
Professioni non qualificate	Personale generico nelle costruzioni	20	0,0	10,0	10,0
	Personale non qualificato nella logistica, facchini e corrieri	20	0,0	5,0	65,0
	Personale non qualificato nelle attività commerciali e nei servizi	-	-	-	-
	Personale non qualificato nei servizi di pulizia e in altri servizi alle persone	70	0,0	15,5	18,3
	Personale non qualificato nelle attività industriali e assimilati	--	--	--	--

Valori assoluti sono arrotondati alle decime. I totali possono non coincidere con la somma dei singoli valori.

Il segno (-) indica l'assenza di entrate nell'incrocio indicato. Il segno (--) indica un valore statisticamente non significativo. I totali comprendono comunque i dati non esposti.

Fonte: Unioncamere - ANPAL, Sistema Informativo Excelsior, 2020

Tavola 7 - I titoli di studio richiesti dalle imprese secondo la difficoltà di reperimento e l'esperienza richiesta

Reggio di Calabria		Gennaio 2021				
	Entrate previste (v.a.)	di cui con (%) difficoltà di reperimento			esperienza	
		Totale	per mancanza di candidati	per preparazione inadeguata	nella professione	nel settore
TOTALE	1.120	23,4	10,6	11,1	20,1	51,3
Livello universitario	200	38,5	22,6	15,4	53,8	33,8
Indirizzo economico	50	44,4	29,6	13,0	63,0	14,8
Indirizzo insegnamento e formazione	40	0,0	0,0	0,0	86,1	13,9
Indirizzo sanitario e paramedico	20	57,1	57,1	0,0	76,2	23,8
Altri indirizzi	80	46,4	19,0	27,4	28,6	57,1
Livello secondario e post-secondario	440	15,4	2,8	11,9	16,7	56,0
Tecnico-economico/turistico (ex ragioneria)	130	9,0	2,2	6,7	17,9	54,5
Tecnologico (ex istituto tecnico industriale)	80	26,5	0,0	26,5	6,0	49,4
Tecnologico - agrario e agroalimentare	70	0,0	0,0	0,0	0,0	87,8
Professionale - servizi/turismo	60	19,7	4,9	11,5	11,5	47,5
Professionale - assistenza/sanità	30	9,4	6,3	3,1	46,9	37,5
Altri indirizzi	50	34,6	7,7	25,0	42,3	46,2
Qualifica di formazione o diploma professionale	220	30,0	17,5	11,7	10,3	60,5
Indirizzo edile	130	17,6	14,4	3,2	4,0	71,2
Indirizzo industriale	50	34,7	18,4	14,3	30,6	44,9
Indirizzo commerciale turismo/servizi	50	56,5	26,1	28,3	4,3	47,8
Altri indirizzi	--	--	--	--	--	--
Nessun titolo di studio	270	20,1	8,9	6,3	9,3	48,7

Valori assoluti sono arrotondati alle decine. I totali possono non coincidere con la somma dei singoli valori.

Il segno (-) indica l'assenza di entrate nell'incrocio indicato. Il segno (--) indica un valore statisticamente non significativo. I totali comprendono comunque i dati non esposti.

SEZIONE B

Lavoro in provincia:
le tendenze settoriali

Tavola 8 - Lavoratori previsti in entrata dalle imprese nel mese di gennaio 2021 e nel trimestre gennaio - marzo 2021

Reggio di Calabria

	Entrate previste			
	Gennaio 2021		Totale gen - mar 2021	
	(v.a.)	distr. X 1000	(v.a.)	distr. X 1000
TOTALE	1.120	1.000,0	2.910	1.000,0
INDUSTRIA	340	301,9	890	305,3
Industria manifatturiera e Public utilities	140	120,2	310	106,8
Costruzioni	200	181,7	580	198,5
SERVIZI	780	698,1	2.020	694,7
Commercio	250	219,9	590	203,0
Servizi di alloggio e ristorazione; servizi turistici	80	73,9	310	105,4
Servizi alle imprese	300	265,4	730	249,7
Servizi alle persone	160	138,9	400	136,7
CLASSE DIMENSIONALE				
1-49 dipendenti	920	816,6	2.420	832,1
50-249 dipendenti	150	130,0	330	112,3
250 dipendenti e oltre	60	53,4	160	55,6

Valori assoluti sono arrotondati alle decine. I totali possono non coincidere con la somma dei singoli valori.

Il segno (-) indica l'assenza di entrate nell'incrocio indicato. Il segno (--) indica un valore statisticamente non significativo. I totali comprendono comunque i dati non esposti.

Fonte: Unioncamere - ANPAL, Sistema Informativo Excelsior, 2020

Tavola 9 - Lavoratori previsti in entrata per settore di attività secondo la tipologia contrattuale

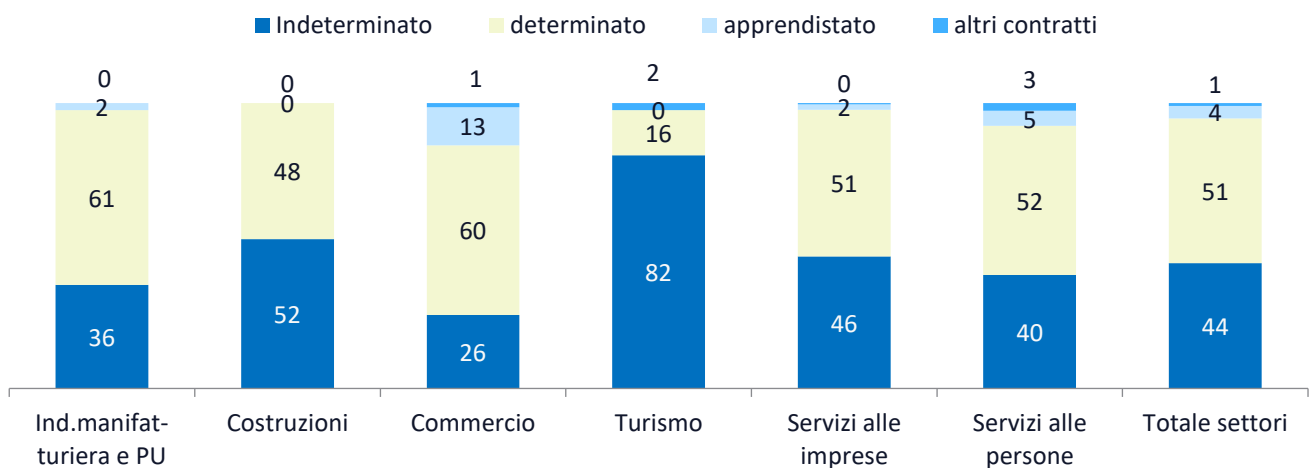
Reggio di Calabria

Gennaio 2021

	Entrate previste (v.a.)	di cui:			
		personale dipendente	lavoratori somministrati	collaboratori	altri lavoratori non alle dipendenze
TOTALE	1.120	82,8	2,9	2,7	11,6
INDUSTRIA	340	92,3	--	--	--
Ind.manifatturiera e Public Utilities	140	91,9	--	--	--
Costruzioni	200	92,6	-	--	--
SERVIZI	780	78,7	3,6	3,2	14,5
Commercio	250	85,0	--	--	11,7
Turismo	80	98,8	-	--	-
Servizi alle imprese	300	71,1	7,7	4,0	17,1
Servizi alle persone	160	72,4	--	--	21,8
CLASSE DIMENSIONALE					
1-49 dipendenti	920	84,7	0,7	2,4	12,2
50-249 dipendenti	150	80,8	--	--	--
250 dipendenti e oltre	60	58,3	40,0	--	-

I valori assoluti sono arrotondati alle decine. A causa di questi arrotondamenti, i totali possono non coincidere con la somma dei singoli valori. Il segno (-) indica l'assenza di imprese nell'incrocio indicato. Il segno (--) indica un valore statisticamente non significativo. I totali comprendono comunque i dati non esposti.

ENTRATE DI PERSONALE DIPENDENTE PER SETTORE DI ATTIVITA' E TIPOLOGIA CONTRATTUALE (%)



Fonte: Unioncamere - ANPAL, Sistema Informativo Excelsior, 2020