

Parere sul Sistema di Misurazione e Valutazione della Performance della Camera di commercio di Reggio Calabria relativo al ciclo della performance 2020

Reggio Calabria lì, 28 gennaio 2021

L'Organismo Indipendente di Valutazione collegiale

Viste

- le modifiche introdotte dal D.Lgs. n. 74/2017 all'art.7 del D.lgs. 150/2009 a seguito delle quali il Sistema di misurazione e valutazione della performance dovrà:
 - ✓ essere adottato, previo parere vincolante dell'Organismo Indipendente di Valutazione, in coerenza con gli indirizzi impartiti dal Dipartimento della funzione pubblica;
 - ✓ essere aggiornato annualmente e prevedere procedure di conciliazione, a garanzia dei valutati, relative all'applicazione del sistema di misurazione e valutazione della performance e modalità di raccordo e integrazione con i documenti di programmazione finanziaria e di bilancio;
- la Nota Circolare della Presidenza del Consiglio dei Ministri - Dipartimento della Funzione Pubblica recante: "Indicazioni in merito all'aggiornamento annuale del Sistema di Misurazione e Valutazione della Performance"
- la Nota Circolare del Dipartimento della Funzione Pubblica prot.980 del 09/01/2019 la quale prevede altresì che "la previsione ha la finalità di indurre le amministrazioni a valutare, ogni anno, l'adeguatezza del proprio Sistema di misurazione e valutazione della performance (SMVP) tenendo in considerazione le evidenze emerse dall'esperienza applicativa del ciclo precedente, le eventuali criticità riscontrate dall'Organismo Indipendente di Valutazione e il contesto organizzativo di riferimento per procedere all'eventuale aggiornamento. Occorre, quindi, dare conto dell'esito di tale valutazione annuale";
- le linee guida predisposte nel novembre 2018 da Unioncamere con la collaborazione del Dipartimento della Funzione pubblica – nell'ambito del Laboratorio sul ciclo della performance attivato nell'Aprile del 2018 – le quali sostituiscono, per le Camere di commercio, le seguenti Delibere CiVIT/ANAC:
 - Delibera n. 89/2010;
 - Delibera n. 104/2010;
 - Delibera n. 114/2010;
 - Delibera n. 1/2012, paragrafi 3 e 4;
- l'articolo 7, comma 1, del decreto legislativo 27 ottobre 2009, n. 150 (da ora decreto 150/2009) in tema Sistema di misurazione e valutazione della performance a norma del quale le amministrazioni pubbliche valutano annualmente la performance organizzativa e individuale e, a tal fine, adottano ed aggiornano annualmente, previo parere vincolante dell'Organismo indipendente di valutazione, il Sistema di misurazione e valutazione della performance;

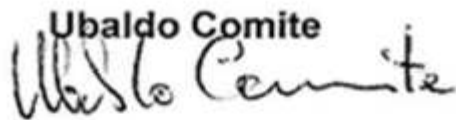
Considerato

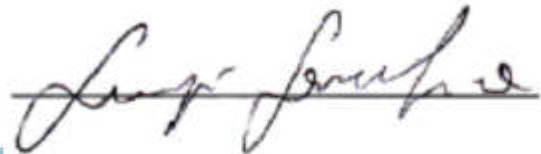
- che l'Ente con comunicazione del 28.01.2021 da parte dle S.G. dott.ssa Natina Crea ha confermato l'applicazione anche per il ciclo della performance 2021 del medesimo Sistema di misurazione e valutazione della performance già in vigore per il ciclo della performance 2020, fatte salve modifiche non sostanziali relative al paragrafo 1.3. funzionali all'aggiornamento della struttura organizzativa rispetto a quella dell'anno precedente

Esprime

parere favorevole in ordine al mantenimento per il ciclo della performance 2021 del del Sistema di Misurazione e Valutazione della Performance della CCIAA di Reggio Calabria già in vigore per il ciclo della performance 2020, con l'inserimento delle sopracitate modifiche funzionali.

L'OIV

Ubaldo Comite





Dott. Commercialista Luigi Lavecchia



Dott.ssa Laura Nardo