



DETERMINAZIONE DEL SEGRETARIO GENERALE N. 49 DEL 3 MARZO 2023.

OGGETTO : Comitato Unico di Garanzia per le pari opportunità, la valorizzazione del benessere di chi lavora e contro le discriminazioni (CUG) della Camera di Commercio di Reggio Calabria. Nuova costituzione

IL SEGRETARIO GENERALE

RICHIAMATI: - l'articolo 7 del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165, recante "Norme generali sull'ordinamento del lavoro alle dipendenze delle pubbliche amministrazioni" che impegna le amministrazioni pubbliche a garantire la parità e le pari opportunità tra uomini e donne, l'assenza di ogni forma di discriminazione, diretta e indiretta, relativa al genere, all'età, all'orientamento sessuale, alla razza, all'origine etnica, alla disabilità, alla religione o alla lingua, nell'accesso al lavoro, nel trattamento e nelle condizioni di lavoro, nella formazione professionale, nelle promozioni e nella sicurezza sul lavoro, così come un ambiente di lavoro improntato al benessere organizzativo;

- l'articolo 57 del medesimo decreto legislativo ha previsto che le pubbliche amministrazioni costituiscono al proprio interno il "Comitato unico di garanzia per le pari opportunità, la valorizzazione del benessere di chi lavora e contro le discriminazioni (CUG)" che ha sostituito, unificando le competenze in un solo organismo, i comitati per le pari opportunità e i comitati paritetici sul fenomeno del mobbing;

- la direttiva dei Ministeri per la Pubblica Amministrazione e l'Innovazione e delle Pari Opportunità del 4 marzo 2011 concernente le "Linee guida sulle modalità di funzionamento dei Comitati Unici di garanzia per le pari opportunità, la valorizzazione del benessere di chi lavora e contro le discriminazioni";

- la Direttiva n. 2/2019 del 26/06/2019 concernente "Misure per promuovere le pari opportunità e rafforzare il ruolo dei comitati unici di garanzia nelle amministrazioni pubbliche" ha aggiornato alcuni degli indirizzi forniti con la citata direttiva del 4 marzo 2011 con specifico riferimento ai seguenti aspetti: criteri di composizione; procedure di nomina e compiti;

PRESO ATTO che, in particolare, sulla base delle citate direttive:

- ogni Amministrazione costituisce al proprio interno il CUG senza nuovi o maggiori oneri per la finanza pubblica ai sensi dell'art.57 del D.lgs. n. 165/2001, novellato dall'art. 21 della Legge n. 183/2010;

- il CUG ha compiti propositivi, consultivi e di verifica, ai fini della promozione ed attuazione dei principi di parità e pari opportunità e la rimozione di ogni forma di discriminazione, sia diretta che indiretta, nei luoghi di lavoro;

- il CUG ha una composizione paritetica ed è formato da componenti designati da ciascuna delle organizzazioni sindacali rappresentative, ai sensi degli artt. 40 e 43 del d.lgs. 165 del 2001, effettivamente presenti all'interno di ogni singola amministrazione, e da un pari numero di rappresentanti dell'amministrazione, nonché da altrettanti componenti supplenti. Per quanto riguarda i componenti di parte pubblica, nella composizione del CUG devono essere rappresentate, per quanto possibile, tutte le componenti del personale comunque in servizio presso l'amministrazione;

- i componenti supplenti partecipano alle riunioni del CUG in caso di assenza o impedimento dei rispettivi titolari, o, anche in presenza di questi, qualora siano inseriti in specifici gruppi di lavoro delle cui attività si discuta nel corso dell'incontro e tutte le volte in cui il Presidente lo ritenga utile;



- il CUG è nominato con atto del dirigente preposto al vertice dell'Amministrazione secondo quanto previsto per i singoli ordinamenti, ed in presenza di più dirigenti pari ordinati, la competenza è del dirigente tra i cui compiti rientri la gestione delle risorse umane;

- il CUG si intende costituito e può operare ove sia nominata la metà più uno dei componenti previsti, resta in carica quattro anni;

- l'Amministrazione procede alla relativa designazione ad esito dell'espletamento di una procedura comparativa trasparente al quale può partecipare tutto il personale interessato in servizio nell'amministrazione;

- il mandato dei componenti del CUG, ad esito della predetta procedura comparativa, è rinnovabile al fine di non disperdere il patrimonio di esperienza maturato;

- tutti componenti del CUG devono possedere:

- adeguate conoscenze nelle materie di competenza del CUG;

- adeguate esperienze, nell'ambito delle pari opportunità e/o del mobbing, del contrasto alle discriminazioni, rilevabili attraverso il percorso professionale;

- adeguate attitudini, intendendo per tali le caratteristiche personali, relazionali e motivazionali;

- il/la Presidente è scelto/a tra gli appartenenti ai ruoli della stessa amministrazione e deve possedere, oltre a tutti i summenzionati requisiti, anche elevate capacità organizzative e comprovata esperienza maturata anche in analoghi organismi o nell'esercizio di funzioni di organizzazione e gestione del personale;

VISTO l'art. 3 del Regolamento interno per la disciplina delle modalità di funzionamento del CUG in base al quale "Il comitato dura in carica quattro anni decorrenti dalla data di adozione del provvedimento di nomina ed i suoi componenti continuano a svolgere le funzioni fino alla nomina del nuovo organismo";

CONSIDERATO che, ai sensi dell'art. 2 c.2 del Regolamento i componenti sono nominati con atto del Segretario Generale;

RICHIAMATE le precedenti proprie determinazioni: - n. 393 del 24 dicembre 2014, con la quale è stato costituito, ai sensi dell'art. 21 della legge n. 183 del 4/11/2010, il suddetto Comitato e sono stati nominati i componenti effettivi e supplenti;

- n. 126 del 24 maggio 2018, con quale si è preso atto delle dimissioni del componente effettivo nominato in rappresentanza dell'Ente e si è provveduto alla sostituzione;

- n. 341 del 27 dicembre 2018, con la quale è stato disposto il rinnovo, per ulteriori quattro anni, della composizione del CUG;

- n. 161 del 10 settembre 2020 con la quale, preso atto delle dimissioni della componente supplente nominata in rappresentanza dell'organizzazione sindacale CISL FP, si è provveduto, sulla base della designazione pervenuta, alla relativa sostituzione;

- n. 18 del 20 Gennaio 2023 con la quale, oltre a provvedere, sulla base della designazione pervenuta da parte dell'organizzazione sindacale FP CGIL, alla sostituzione del componente effettivo dimissionario, è stato stabilito:

a) che il CUG sarà operativo fino alla costituzione del nuovo organismo ai sensi del Regolamento interno per la disciplina delle modalità di funzionamento del CUG;

b) di avviare la procedura comparativa per la nuova costituzione del Comitato Unico di Garanzia per le pari opportunità, la valorizzazione del benessere di chi lavora e contro le discriminazioni, indirizzata a tutto il personale camerale;

c) di richiedere alle OO.SS. competenti la designazione dei propri rappresentanti effettivi e supplenti in seno al CUG della Camera di Commercio di Reggio Calabria;



PRESO ATTO che: - le OO.SS. competenti, interpellate con nota prot. 961 del 20/1/2023, non hanno ancora provveduto alla designazione dei componenti rappresentanti effettivi e supplenti in seno al Comitato medesimo;

- all'esito della procedura comparativa, avviata con comunicazione di servizio n. 1 del 20/1/2023, prot. 960 del 20/1/2023, rivolta a tutto il personale dipendente finalizzata all'acquisizione della dichiarazione di disponibilità, in un'ottica di trasparenza e di efficacia delle scelte amministrative, non è pervenuta nei termini previsti nessuna candidatura e che pertanto, come già previsto con la richiamata determinazione n. 18/2023, è compito del Segretario Generale individuare, tra i dipendenti, chi abbia le competenze per far parte del predetto Comitato;

TENUTO CONTO che: - la dipendente dott.ssa Loredana Ierace, oltre ad adeguate conoscenze, competenze e attitudini, possiede anche elevate capacità organizzative e comprovata esperienza maturata nell'esercizio di funzioni di organizzazione e gestione del personale;

- i dipendenti dott. Giuseppe Ceravolo, rag. Caterina Musolino, dott. Antonino Gattuso e sig. Massimo Zaccone possiedono adeguate conoscenze, esperienze e attitudini per ricoprire il ruolo di componenti del CUG;

SENTITI i dipendenti interessati;

RICHIAMATI l'art. 41 dello Statuto e gli artt. 4 e 16 del D. Lgs. n. 165/2001 e successive modifiche ed integrazioni e la legge 29 dicembre 1993 n. 580, per ultimo modificata dal D. Lgs. 15 febbraio 2010 n. 23, sul riordinamento delle Camere di Commercio

D E T E R M I N A

a) per le motivazioni in premessa, di nominare quali componenti del CUG della Camera di commercio di Reggio Calabria, con decorrenza dal 6/3/2023 al 5/3/2027:

- la dott.ssa Loredana Ierace quale Presidente;
- la rag. Caterina Musolino componente effettivo e il dott. Antonino Gattuso componente supplente;
- il dott. Giuseppe Ceravolo componente effettivo e il sig. Massimo Zaccone componente supplente;

b) il CUG sarà integrato con i componenti, effettivi e supplenti, che saranno designati dalle organizzazioni sindacali rappresentative, ai sensi degli artt. 40 e 43 del d.lgs. 165 del 2001, in riscontro alla richiesta già effettuate di cui in premessa.

La presente determinazione, ai sensi dell'articolo 7 dello Statuto è soggetta a pubblicazione all'Albo camerale on line previsto dall'art.32 della legge 18 giugno 2009 n.69 e disciplinato dal regolamento approvato per ultimo con delibera della Giunta Camerale n.51 del 18/07/2013, per sette giorni naturali e consecutivi ai sensi dell'art.62 del R.D. n.2011/1934.

IL SEGRETARIO GENERALE
dott.ssa Natina Crea

Atto sottoscritto con firma digitale ai sensi del d. lgs. n. 82 del 7/3/2005 e s.m.i.