

Parere sul Sistema di Misurazione e Valutazione della Performance della Camera di commercio di Reggio Calabria relativo al ciclo della performance 2020

Reggio Calabria lì, 28 gennaio 2020

L'Organismo Indipendente di Valutazione collegiale

Viste

- le modifiche introdotte dal D.Lgs. n. 74/2017 all'art.7 del D.lgs. 150/2009 a seguito delle quali il Sistema di misurazione e valutazione della performance dovrà:
 - essere adottato, previo parere vincolante dell'Organismo Indipendente di Valutazione, in coerenza con gli indirizzi impartiti dal Dipartimento della funzione pubblica;
 - essere aggiornato annualmente e prevedere procedure di conciliazione, a garanzia dei valutati, relative all'applicazione del sistema di misurazione e valutazione della performance e modalità di raccordo e integrazione con i documenti di programmazione finanziaria e di bilancio;
- la Nota Circolare della Presidenza del Consiglio dei Ministri - Dipartimento della Funzione Pubblica recante: "Indicazioni in merito all'aggiornamento annuale del Sistema di Misurazione e Valutazione della Performance";
- la Nota Circolare del Dipartimento della Funzione Pubblica prot.980 del 09/01/2019 la quale prevede altresì che "la previsione ha la finalità di indurre le amministrazioni a valutare, ogni anno, l'adeguatezza del proprio Sistema di misurazione e valutazione della performance (SMVP) tenendo in considerazione le evidenze emerse dall'esperienza applicativa del ciclo precedente, le eventuali criticità riscontrate dall'Organismo Indipendente di Valutazione e il contesto organizzativo di riferimento per procedere all'eventuale aggiornamento. Occorre, quindi, dare conto dell'esito di tale valutazione annuale";
- le linee guida predisposte nel novembre 2018 da Unioncamere con la collaborazione del Dipartimento della Funzione pubblica – nell'ambito del Laboratorio sul ciclo della performance attivato nell'Aprile del 2018 – le quali sostituiscono, per le Camere di commercio, le seguenti Delibere CiVIT/ANAC:
 - Delibera n. 89/2010;
 - Delibera n. 104/2010;
 - Delibera n. 114/2010;
 - Delibera n. 1/2012, paragrafi 3 e 4;
- l'articolo 7, comma 1, del decreto legislativo 27 ottobre 2009, n. 150 (da ora decreto 150/2009) in tema Sistema di misurazione e valutazione della performance a norma del quale le amministrazioni pubbliche valutano annualmente la performance organizzativa e individuale e, a tal fine, adottano ed aggiornano annualmente, previo parere vincolante dell'Organismo indipendente di valutazione, il Sistema di misurazione e valutazione della performance;
- il Sistema di misurazione e valutazione della performance aggiornato è stato inviato a mezzo pec il 28/01/2020 dalla Camera di Commercio di Reggio Calabria all'OIV richiedendo il dovuto parere per l'aggiornamento del SMVP in vigore per il ciclo 2020;

Considerato

- che l'Ente ha adottato il proprio Sistema, previo confronto con le Organizzazioni Sindacali e la RSU sui criteri, con deliberazione n. 13 del 2019;
- che l'Ente ha ritenuto di aggiornare l'attuale SMVP introducendo al Paragrafo 2 (Il Sistema) una parte denominata "VERSO LA VALUTAZIONE PARTECIPATIVA" al fine di favorire la partecipazione degli utenti dei servizi camerali alla valutazione della performance organizzativa, in attuazione di quanto previsto dagli artt. 7 e 19-bis del D.lgs. n. 150/2009, modificato dal D.lgs. n. 74/2017;

- che per tali ragioni, l'Ente ritiene di limitare, per l'annualità 2020, l'aggiornamento del Sistema alla riproposizione di quello in vigore per il ciclo della performance 2019 con l'aggiunta del sopra citato paragrafo "verso la valutazione partecipativa" chiedendo all'OIV l'espressione del proprio parere preventivo;

Esaminata

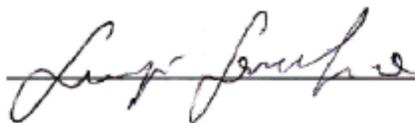
- la documentazione trasmessa e verificate in particolare: ✓ rispetto alla misurazione e valutazione della performance organizzativa, la declinazione della dimensione temporale, la descrizione delle fasi del ciclo di valutazione e dei ruoli attribuiti ai soggetti coinvolti, la previsione di un adeguato sistema di obiettivi e indicatori e di strumenti organizzativi per consentire ai cittadini e agli utenti dei servizi di partecipare alla valutazione della performance dell'Ente, nonché l'integrazione tra ciclo della performance e ciclo di programmazione finanziaria e di bilancio; ✓ rispetto alla valutazione della performance individuale, la metodologia proposta, le procedure di conciliazione a garanzia dei valutati e la previsione di un adeguato sistema premiante e di meccanismi atti a differenziare le valutazioni;

Esprime

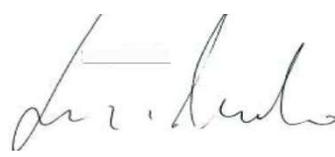
parere favorevole in ordine all'aggiornamento del Sistema di Misurazione e Valutazione della Performance della CCIAA di Reggio Calabria.

L'OIV

Ubaldo Comite

Dott. Commercialista Luigi Lavecchia



Dott.ssa Laura Nardo