

Parere sul Sistema di Misurazione e Valutazione della Performance della Camera di commercio di Reggio Calabria relativo al ciclo della performance 2023

Reggio Calabria lì, 27 gennaio 2023

L'Organismo Indipendente di Valutazione monocratico

Viste

- le modifiche introdotte dal D.Lgs. n. 74/2017 all'art.7 del D.lgs. 150/2009 a seguito delle quali il Sistema di misurazione e valutazione della performance dovrà:
 - essere adottato, previo parere vincolante dell'Organismo Indipendente di Valutazione, in coerenza con gli indirizzi impartiti dal Dipartimento della funzione pubblica;
 - essere aggiornato annualmente e prevedere procedure di conciliazione, a garanzia dei valutati, relative all'applicazione del sistema di misurazione e valutazione della performance e modalità di raccordo e integrazione con i documenti di programmazione finanziaria e di bilancio;
- la Nota Circolare della Presidenza del Consiglio dei Ministri - Dipartimento della Funzione Pubblica recante: "Indicazioni in merito all'aggiornamento annuale del Sistema di Misurazione e Valutazione della Performance";
- la Nota Circolare del Dipartimento della Funzione Pubblica prot.980 del 09/01/2019 la quale prevede altresì che "la previsione ha la finalità di indurre le amministrazioni a valutare, ogni anno, l'adeguatezza del proprio Sistema di misurazione e valutazione della performance (SMVP) tenendo in considerazione le evidenze emerse dall'esperienza applicativa del ciclo precedente, le eventuali criticità riscontrate dall'Organismo Indipendente di Valutazione e il contesto organizzativo di riferimento per procedere all'eventuale aggiornamento. Occorre, quindi, dare conto dell'esito di tale valutazione annuale";
- le linee guida predisposte nel novembre 2018 da Unioncamere con la collaborazione del Dipartimento della Funzione pubblica – nell'ambito del Laboratorio sul ciclo della performance attivato nell'Aprile del 2018 – le quali sostituiscono, per le Camere di commercio, le seguenti Delibere CIVIT/ANAC:
 - Delibera n. 89/2010;
 - Delibera n. 104/2010;
 - Delibera n. 114/2010; - Delibera n. 1/2012, paragrafi 3 e 4;
- l'articolo 7, comma 1, del decreto legislativo 27 ottobre 2009, n. 150 (da ora decreto 150/2009) in tema Sistema di misurazione e valutazione della performance a norma del quale le amministrazioni pubbliche valutano annualmente la performance organizzativa e individuale e, a tal fine, adottano ed aggiornano annualmente, previo parere vincolante dell'Organismo indipendente di valutazione, il Sistema di misurazione e valutazione della performance;
- il Sistema di misurazione e valutazione della performance aggiornato è stato trasmesso alla scrivente in data 26/01/2023 dalla Camera di Commercio di Reggio Calabria all'OIV, a seguito del confronto ex art. 5 CCNL Funzioni locali 16/11/2022, richiedendo il dovuto parere per l'aggiornamento del SMVP in vigore per il ciclo 2023;

Considerato

- che l'Ente ha ritenuto di aggiornare l'attuale SMVP per l'annualità 2023, al fine di meglio specificare le modalità di valutazione della performance individuale (paragrafo 4.3 del documento);
- che per tali ragioni, l'Ente chiede all'OIV l'espressione del proprio parere preventivo;

Esaminata

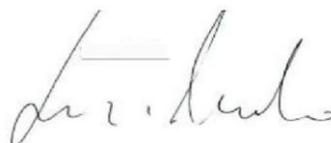
- la documentazione trasmessa e verificate in particolare:✓ rispetto alla misurazione e valutazione della performance organizzativa, la declinazione della dimensione temporale, la descrizione delle fasi del ciclo di valutazione e dei ruoli attribuiti ai soggetti coinvolti, la previsione di un adeguato sistema di obiettivi e indicatori

e di strumenti organizzativi per consentire ai cittadini e agli utenti dei servizi di partecipare alla valutazione della performance dell'Ente, nonché l'integrazione tra ciclo della performance e ciclo di programmazione finanziaria e di bilancio; ✓ rispetto alla valutazione della performance individuale, la metodologia proposta, le procedure di conciliazione a garanzia dei valutati e la previsione di un adeguato sistema premiante e di meccanismi atti a differenziare le valutazioni;

Esprime

parere favorevole in ordine all'aggiornamento del Sistema di Misurazione e Valutazione della Performance della CCIAA di Reggio Calabria anno 2023.

L'OIV



Dott.ssa Laura Nardo