CRITERI DEFINITI NEL SISTEMA DI MISURAZIONE E VALUTAZIONE PER L'ASSEGNAZIONE DEL TRATTAMENTO ACCESSORIO

Pesi %	Risultati		Comportamenti	
	Performance di ente	Performance ambito organizzativo	Obiettivi individuali	Comportamenti e competenze
Segretario Generale	40%	0%	30%	30%
Posizioni Organizzative	15%	25%	25%	35%
Personale	10%	20%	25%	45%

1) Performance di Ente

Grado di raggiungimento degli obiettivi strategici del Piano Performance

Soglia minima: 60%

2) Performance di ambito organizzativo

Grado di raggiungimento degli obiettivi operativi del Piano Performance assegnati all'Unità organizzativa

**Performance
organizzativa**

3) Obiettivi individuali

Grado di raggiungimento degli obiettivi individuali assegnati (*Scheda risultati*)

4) Comportamenti e competenze

Valutazione dei comportamenti agiti e delle competenze dimostrate (*Scheda competenze*)

**Performance
individuale**