

Parere sul Sistema di Misurazione e Valutazione della Performance della Camera di commercio di Reggio Calabria relativo al ciclo della performance 2024

Reggio Calabria lì, 16 gennaio 2024 L'Organismo Indipendente di Valutazione monocratico

Viste

- le modifiche introdotte dal D.Lgs. n. 74/2017 all'art.7 del D.lgs. 150/2009 a seguito delle quali il Sistema di misurazione e valutazione della performance dovrà: - essere adottato, previo parere vincolante dell'Organismo Indipendente di Valutazione, in coerenza con gli indirizzi impartiti dal Dipartimento della funzione pubblica; - essere aggiornato annualmente e prevedere procedure di conciliazione, a garanzia dei valutati, relative all'applicazione del sistema di misurazione e valutazione della performance e modalità di raccordo e integrazione con i documenti di programmazione finanziaria e di bilancio;
- la Nota Circolare della Presidenza del Consiglio dei Ministri - Dipartimento della Funzione Pubblica recante: "Indicazioni in merito all'aggiornamento annuale del Sistema di Misurazione e Valutazione della Performance";
- la Nota Circolare del Dipartimento della Funzione Pubblica prot.980 del 09/01/2019 la quale prevede altresì che "la previsione ha la finalità di indurre le amministrazioni a valutare, ogni anno, l'adeguatezza del proprio Sistema di misurazione e valutazione della performance (SMVP) tenendo in considerazione le evidenze emerse dall'esperienza applicativa del ciclo precedente, le eventuali criticità riscontrate dall'Organismo Indipendente di Valutazione e il contesto organizzativo di riferimento per procedere all'eventuale aggiornamento. Occorre, quindi, dare conto dell'esito di tale valutazione annuale";
- le linee guida predisposte nel novembre 2018 da Unioncamere con la collaborazione del Dipartimento della Funzione pubblica – nell'ambito del Laboratorio sul ciclo della performance attivato nell'Aprile del 2018 – le quali sostituiscono, per le Camere di commercio, le seguenti Delibere CiVIT/ANAC: - Delibera n. 89/2010; - Delibera n. 104/2010; - Delibera n. 114/2010; - Delibera n. 1/2012, paragrafi 3 e 4;
- l'articolo 7, comma 1, del decreto legislativo 27 ottobre 2009, n. 150 (da ora decreto 150/2009) in tema Sistema di misurazione e valutazione della performance a norma del quale le amministrazioni pubbliche valutano annualmente la performance organizzativa e individuale e, a tal fine, adottano ed aggiornano annualmente, previo parere vincolante dell'Organismo indipendente di valutazione, il Sistema di misurazione e valutazione della performance;
- il Sistema di misurazione e valutazione della performance aggiornato è stato trasmesso alla scrivente in data 15.01.2024 dalla Camera di Commercio di Reggio Calabria all'OIV a mezzo e-mail;

Considerato

- che l'Ente ha ritenuto di aggiornare l'attuale SMVP per l'annualità 2024, al fine di apportare delle precisazioni in merito al paragrafo 4.2.2. e al fine di tenere in considerazione quanto indicato nella direttiva del 28/11/2023 emanata dal Ministro per la Pubblica Amministrazione "Nuove indicazioni in materia di misurazione e valutazione della performance individuale", che fa seguito alle disposizioni fornite in passato dal Dipartimento della funzione pubblica (DFP), con le Linee guida n. 2/2017 e n. 5/2019, allo scopo di integrarle e aggiornarle. Precisando che *"in ragione delle tempistiche molto ravvicinate rispetto alla emanazione di questa Direttiva, nel corso del 2024 si prevede di avviare un percorso di analisi ai fini degli aggiornamenti da apportare al Sistema di misurazione e valutazione"*. Inoltre il nuovo sistema di misurazione e valutazione delle performance prevede che *"Con riferimento a quanto disposto dal D.L. 13/2023 convertito con modifiche dalla L. 41/2023 in materia di riduzione dei tempi di pagamento delle Pubbliche Amministrazioni, con atto della Giunta camerale verranno assegnati al Segretario Generale obiettivi annuali relativi al rispetto dei tempi di pagamento delle fatture commerciali; il grado di raggiungimento del target*

annuale, soggetto alla verifica dell'organo di controllo di regolarità amministrativa e contabile, verrà valutato ai fini del riconoscimento della retribuzione di risultato secondo le modalità individuate";

- che per tali ragioni, l'Ente chiede all'OIV l'espressione del proprio parere preventivo;

Esaminata

- la documentazione trasmessa e verificate in particolare: ✓ rispetto alla misurazione e valutazione della performance organizzativa, la declinazione della dimensione temporale, la descrizione delle fasi del ciclo di valutazione e dei ruoli attribuiti ai soggetti coinvolti, la previsione di un adeguato sistema di obiettivi e indicatori e di strumenti organizzativi per consentire ai cittadini e agli utenti dei servizi di partecipare alla valutazione della performance dell'Ente, nonché l'integrazione tra ciclo della performance e ciclo di programmazione finanziaria e di bilancio; ✓ rispetto alla valutazione della performance individuale, la metodologia proposta, le procedure di conciliazione a garanzia dei valutati e la previsione di un adeguato sistema premiante e di meccanismi atti a differenziare le valutazioni;

Esprime

parere favorevole in ordine all'aggiornamento del Sistema di Misurazione e Valutazione della Performance della CCIAA di Reggio Calabria anno 2024.

L'OIV
(Dott.ssa Laura Nardo)

