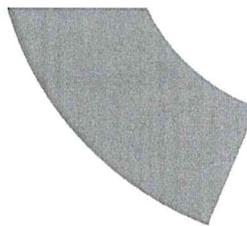


CAMERA DI COMMERCIO
REGGIO CALABRIA

**Contratto decentrato integrativo del personale non dirigente della
Camera di Commercio di Reggio Calabria
Triennio 2023-2025 - Parte economica 2024
Verbale del 30.12.2024**

Nell'anno 2024, il giorno 30 del mese di dicembre, presso la sede della Camera di Commercio di Reggio Calabria si sono incontrati i signori:

delegazione di parte datoriale:

- Dott.ssa Natina Crea, Segretario Generale, Presidente della delegazione trattante;

delegazione di parte sindacale:

- Dott.ssa Francesca Galatti, FP CGIL;
- Dott. Vincenzo Sera, CISL FP;
- Sig. Francesco Giovanni Montagna, RSU.

Premesso che:

- in data 24 dicembre 2024 è stata sottoscritta l'ipotesi di Contratto Decentrato Integrativo triennio 2023-2025 - Parte economica 2024 del personale dipendente non dirigente della Camera di Commercio di Reggio Calabria;
- il Collegio dei Revisori dei Conti con verbale n. 12 del 27 dicembre 2024, ns prot. 36418 del 30/12/2024, ha espresso "*PARERE FAVOREVOLE in ordine alla compatibilità finanziaria dell'ipotesi di accordo integrativo decentrato - parte economica - per l'anno 2024 siglato tra la parte pubblica, le organizzazioni sindacali in data 24 dicembre 2024, certificando che i costi conseguenti all'applicazione del suddetto accordo sono compatibili con i vincoli delle disponibilità del bilancio 2024 e con quelli derivanti dai CCNL vigenti e dall'applicazione delle norme di legge*";
- la Giunta Camerale con delibera n. 95 del 30/12/2024 ha autorizzato il Presidente della delegazione trattante di parte pubblica alla sottoscrizione definitiva del Contratto Decentrato Integrativo triennio 2023-2025 - Parte economica 2024.

Al termine dell'incontro, il Presidente di delegazione di parte datoriale e i componenti la delegazione di parte sindacale sottoscrivono definitivamente il Contratto Collettivo Decentrato Integrativo del personale

dipendente non dirigente della Camera di Commercio di Reggio Calabria triennio 2023-2025 - Parte economica 2024 allegato al presente verbale, del quale costituisce parte integrante.

Il verbale è letto, confermato e sottoscritto dai partecipanti alla riunione.

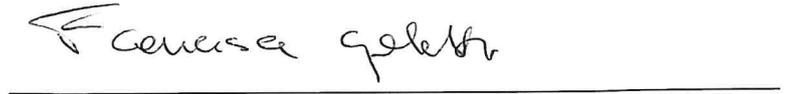
Per la delegazione di parte datoriale:

- Dott.ssa Natina Crea, Presidente

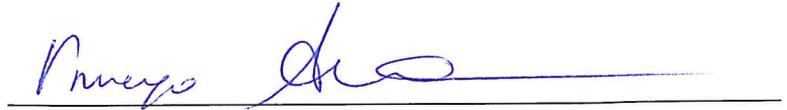


Per la delegazione di parte sindacale:

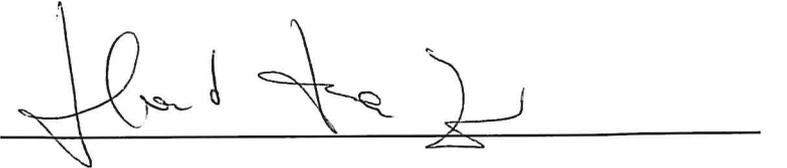
- Dott.ssa Francesca Galatti, FP CGIL



- Dott. Vincenzo Sera, CISL FP



- Sig. Francesco Giovanni Montagna, RSU





**CONTRATTO DECENTRATO INTEGRATIVO
del personale non dirigente
della Camera di commercio di Reggio Calabria
Triennio 2023-2025 - Parte economica 2024**

Articolo 1 - Durata

1. Il presente contratto concerne il periodo 1.1.2024-31.12.2024 per le parti ad esso delegate dai CCNL vigenti.

Articolo 2 - Ripartizione delle risorse disponibili per la contrattazione integrativa di cui all'art. 80 comma 1 del CCNL 16/11/2022 tra le diverse modalità di utilizzo

[rif. Lett. a) del comma 4 dell'art. 7 del CCNL 16/11/2022]

1. Il fondo risorse decentrate 2024 ammonta a € 287.186,51 di cui:

➤ ART. 79, COMMA 1, RISORSE DECENTRATE STABILI..... € 278.130,37

(Al netto delle decurtazioni di cui all'art.1, comma 456, della L. n.247/2013 e dell'art. 23, comma 2, del D.Lgs. n. 75/2017)

➤ART. 79, COMMA 2, RISORSE DECENTRATE VARIABILI..... € 9.056,14

Risorse stabili utilizzate nell'anno 2024

Contratto	Descrizione	Importo
Art. 80, comma 1, CCNL 16/11/2022	Fondo per le progressioni orizzontali pregresse (Differenziale ex-PEO)	116.446,46
	Indennità personale ex 3° e 4° livello (n.1)	64,56
	Indennità di comparto	18.804,24
	Totale risorse stabili utilizzate	135.315,26
	Risorse stabili utilizzabili (272.584,29 - 122.208,26)	142.815,11

Le risorse finanziarie disponibili per la contrattazione 2024 sono pertanto € 151.871,25 di cui:

➤Risorse stabili..... € 142.815,11

➤Risorse variabili € 9.056,14

➤Risorse totali € **151.871,25**



Premi correlati alla performance organizzativa - (Art. 80, comma 2, lett. a) CCNL 16/11/2022	57.435,35
Premi correlati alla performance individuale - (Art. 80, comma 2, lett. b) CCNL 16/11/2022	24.615,15
Art. 80, comma 2, lett. c) CCNL 16/11/2022– Indennità condizioni di lavoro di cui:	
- Attività esposte a rischi	50,00
- Attività disagiate	4.800,00
Compensi specifiche responsabilità - (Art. 80, comma 2, lett. e) CCNL 16/11/2022)	50.900,00
Nuovi differenziali stipendiali (Art. 80, comma 2, lett. J CCNL 16/11/2022)	13.950,00
Art.79, comma 2, lett. a) CCNL 16/11/2022- Incentivo concorso a premi, ai sensi dell'art.43 della legge n.449/1997	120,75
Totale	151.871,25

Articolo 3 - Differenziali stipendiali nei limiti di quanto previsto all'art. 14 del CCNL 16/11/2022 (Progressione economica all'interno delle aree)

[rif. lett. c) del comma 4 dell'art. 7 del CCNL 16/11/2022 e art. 14 del CCNL 16/11/2022]

1. In coerenza con le risorse previste per la copertura finanziaria dei differenziali stipendiali e con i criteri di ripartizione delle risorse disponibili per la contrattazione integrativa, il numero di "differenziali stipendiali" attribuibili per l'anno 2024 sono attivati nel limite massimo del 50% del personale in possesso dei requisiti previsti, garantendo, compatibilmente con il limite massimo consentito complessivamente, l'arrotondamento per eccesso per area, laddove la percentuale applicata determina un valore inferiore ad 1.
Per l'anno 2024 è prevista l'attribuzione dei seguenti differenziali stipendiali, pari al limite massimo del 50% del personale in possesso dei requisiti previsti (n. dipendenti aventi diritto a partecipare: 26), garantendo, compatibilmente con il limite massimo consentito complessivamente, l'arrotondamento per eccesso per area, già categoria, laddove la percentuale applicata determina un valore inferiore ad 1:
 - n. 1 area operatori esperti,
 - n. 7 area istruttori,
 - n. 5 area funzionari ed elevate qualificazioni,totale differenziali stipendiali n. 13.

Articolo 4 – Clausole di rinvio

1. Per quanto non espressamente disciplinato dal presente contratto decentrato integrativo, si applica quanto previsto dal Contratto decentrato integrativo Triennio 2023-2025 della Camera di commercio di Reggio Calabria sottoscritto il 29/12/2023, dal CCNL Funzioni locali del 16/11/2022 e dalla normativa vigente.

ATTESTAZIONE DI CONFORMITA'

(ai sensi dell'art. 22, comma 1 e 2, D.Lgs n.82/2005)

Il sottoscritto Caterina Musolino, ai sensi dell'art. 22, comma 2, D. Lgs. N. 82/2005, attesta che il documento informatico che precede, formato da n.ro 4 pagine (quattro) e' conforme al documento analogico originale da cui e' tratto che e' detenuto presso gli archivi dell'Ufficio.

Postazione 32061 - Ufficio 5 Protocollo Informatico gestione documentale e archivi

CCIAA_REGGIO_CALABRIA

Caterina Musolino