



Relazione tecnico-finanziaria al CCDI economico per l'anno 2023

III. 1 Modulo I – La costituzione del fondo per la contrattazione integrativa

Il “Fondo risorse decentrate” per l’anno 2023, in applicazione delle disposizioni del contratto collettivo nazionale relativo al Comparto Funzioni Locali sottoscritto il 16/11/2022, è stato quantificato dall’Amministrazione con determinazione del Segretario generale n. 351 del 29/12/2023 nei seguenti importi:

Descrizione	Importo
Risorse stabili	337.357,43
Risorse variabili	24.671,19
Decurtazioni	- 64.773,14
Totale risorse	297.255,48

III.1.1 Sezione I – Risorse fisse aventi carattere di certezza e di stabilità

- Risorse storiche consolidate

La parte “storica” del fondo per le risorse decentrate determinata per l’anno 2017 è stata quantificata, ai sensi delle disposizioni contrattuali, in € 288.362,93.

- Incrementi esplicitamente quantificati in sede di Ccnl

Sono stati effettuati i seguenti incrementi:

Descrizione	Importo
CCNL 21/5/2018 art. 67 c. 2 lett. a)	4.076,80

Descrizione	Importo
CCNL 21/5/2018 art. 67 c. 2 lett. b)	2.250,42

Descrizione	Importo
CCNL 16/11/2022 art. 79 c. 1 lett. b)	3.464,50

Descrizione	Importo
CCNL 16/11/2022 art. 79 c. 1 lett. d)	4.408,56

Descrizione	Importo
CCNL 16/11/2022 art. 79 c. 1-bis	5.568,92

- Altri incrementi con carattere di certezza e stabilità

Descrizione	Importo
CCNL 21/5/2018 art. 67 c. 2 lett. c) - RIA personale cessato dall'1/1/2017	29.225,30

III.1.2 Sezione II – Risorse variabili

Le risorse variabili sono così determinate:

Descrizione	Importo
CCNL 21/5/2018 art. 67 c. 3 lett. a) - sponsorizzazioni / convenzioni / contribuzioni utenza	0
CCNL 21/5/2018 art. 67 c. 3 lett. d) – Frazioni R.I.A. non corrisposte al personale cessato infrannualmente nell'anno precedente	1.625,60
CCNL 16/11/2022 art.79 c.2 lett. d) – risparmio accertato a consuntivo sul lavoro straordinario anno precedente	10.310,27
CCNL 16/11/2022 art.79 c.1 lett. b) e c.5 – Importo su base annua, pari ad € 84,50, per le unità di personale destinatarie del CCNL in servizio alla data del 31.12.2018 – Importo una tantum anni 2021 e 2022	6.929,00
CCNL 16/11/2022 art.80 c.1 ultimo periodo – Risorse residue parte stabile (art.79, comma 1) non integralmente utilizzate in anni precedenti	5.806,32

III.1.3 Sezione III – Eventuali decurtazione del fondo

Sono state effettuate le seguenti decurtazioni:

Descrizione	Importo
Art.1, comma 456, della L. n.147/2013 (decurtazione permanente pari al totale delle riduzioni operate nell'anno 2014)	-29.392,72
Art.23, comma 2, del D.Lgs. n.75/2017 (limite fondo 2016)	-35.380,42
Totale riduzioni	- 64.773,14

III.1.4 Sezione IV – Sintesi della costituzione del fondo sottoposto a certificazione

Descrizione	Importo
a. Totale risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità sottoposto a certificazione	337.357,43
b. Totale risorse variabili sottoposto a certificazione	24.671,19
c. Totale decurtazioni	- 64.773,14
d. Totale Fondo sottoposto a certificazione	297.255,48

III.1.5 Sezione V – Risorse temporaneamente allocate all'esterno del fondo

Parte non pertinente allo specifico accordo illustrato.

III. 2 Modulo II - Definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa

III.2.1 Sezione I - Destinazioni non disponibili alla contrattazione integrativa o comunque non regolate specificamente dal Contratto Integrativo sottoposto a certificazione

Non vengono regolate dal presente contratto risorse stabili per € 122.208,26 relative alle seguenti destinazioni aventi natura obbligatoria:

Descrizione	Importo
Fondo per le progressioni orizzontali pregresse (Differenziale ex-PEO) (Art. 80, comma 1, CCNL 16/11/2022)	103.588,22
Indennità di comparto (Art. 80, comma 1, CCNL 16/11/2022)	18.555,48
Indennità personale ex 3° e 4° livello (n.1) (Art. 80, comma 1, CCNL 16/11/2022)	64,56
Totale	122.208,26

III.2.2 Sezione II - Destinazioni specificamente regolate dal Contratto Integrativo

Vengono regolate dal contratto somme per complessivi € 175.047,22, così suddivise:

Descrizione	Importo
Produttività (Art. 80, comma 2, lett. a) e b) CCNL 16/11/2022)	108.397,22
Nuovi differenziali stipendiali (Art. 80, comma 2, lett. j) CCNL 16/11/2022)	10.900,00
Indennità condizioni di lavoro (Art. 80, comma 2, lett. c) CCNL 16/11/2022)	4.850,00
Compensi specifiche responsabilità (Art. 80, comma 2, lett. e) CCNL 16/11/2022)	50.900,00
Incentivo concorso a premi, ai sensi dell'art.43 della L. n.449/1997 (Art. 79, comma 2, lett. a) CCNL 16/11/2022)	0,00

III.2.3 Sezione III - (eventuali) Destinazioni ancora da regolare

Parte non pertinente allo specifico accordo illustrato.

III.2.4 Sezione IV - Sintesi della definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa sottoposto a certificazione

Descrizione	Importo
Somme non regolate dal contratto	122.208,26
Somme regolate dal contratto	175.047,22
Destinazioni ancora da regolare	0
Totale	297.255,48

III.2.5 Sezione V - Destinazioni temporaneamente allocate all'esterno del Fondo

Parte non pertinente allo specifico accordo illustrato.

III.2.6 Sezione VI - Attestazione motivata, dal punto di vista tecnico-finanziario, del rispetto di vincoli di carattere generale

a. attestazione motivata del rispetto di copertura delle destinazioni di utilizzo del Fondo aventi natura certa e continuativa con risorse del Fondo fisse aventi carattere di certezza e stabilità:

Le risorse stabili ammontano ad € 337.357,43 e, al netto delle decurtazioni pari ad € 64.773,14, risultano pari ad € 272.584,29, le destinazioni di utilizzo aventi natura certa e continuativa (progressioni orizzontali pregresse, indennità di comparto e indennità personale ex 3° e 4° livello) ammontano ad € 122.208,26. Pertanto le destinazioni di utilizzo aventi natura certa e continuativa sono tutte finanziate con risorse stabili.

b. attestazione motivata del rispetto del principio di attribuzione selettiva di incentivi economici:

Gli incentivi economici sono erogati in base al CCNL e la parte di produttività è erogata in base al “Sistema di misurazione e valutazione della performance della Camera di Commercio di Reggio Calabria”, approvato con delibera della Giunta Camerale n. 13 del 28 febbraio 2019 e aggiornato da ultimo con delibera della Giunta Camerale n.2 del 30/01/2023. Tale sistema è improntato su principi di selettività e meritocrazia che escludono ogni forma di automatismo e di erogazione in maniera indifferenziata. I compensi destinati a incentivare la produttività e al miglioramento dei servizi sono corrisposti ai lavoratori interessati solo a conclusione dell'annuale processo di valutazione e solo a fronte di risultati aggiuntivi apprezzabili rispetto al risultato atteso dalla normale prestazione lavorativa. Il compenso destinato a remunerare la performance è correlato sia ai risultati ottenuti dalla Camera di Commercio nel suo complesso sia ai risultati ottenuti dalla specifica unità organizzativa cui il dipendente è assegnato sia ai risultati complessivi ottenuti nell'anno da ciascun dipendente in base agli obiettivi assegnati ed al suo effettivo contributo.

c. attestazione motivata del rispetto del principio di selettività delle progressioni di carriera finanziate con il Fondo per la contrattazione integrativa (Progressione economica all'interno delle aree):

Per l'anno di riferimento 2023 è prevista l'effettuazione di progressioni economiche all'interno delle aree, nel limite massimo del 50% del personale in possesso dei requisiti previsti, garantendo, compatibilmente con il limite massimo consentito complessivamente, l'arrotondamento per eccesso per area, già categoria, laddove la percentuale applicata determina un valore inferiore ad 1.

III. 3 Modulo III - Schema generale riassuntivo del Fondo per la contrattazione integrativa e confronto con il corrispondente Fondo certificato dell'anno precedente

Tabella 1 - Schema generale riassuntivo di costituzione del Fondo anno 2023 e confronto con il corrispondente Fondo certificato 2022.

Descrizione	Anno 2023	Anno 2022	Differenza
<i>Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità</i>			
<i>Risorse storiche</i>			
Unico importo consolidato anno 2017 (art. 67 c.1 CCNL 21/5/2018)	288.362,93	288.362,93	//
<i>Incrementi contrattuali</i>			
CCNL 21/5/2018 art. 67 c. 2 lett. a)	4.076,80	4.076,80	//
CCNL 21/5/2018 art. 67 c. 2 lett. b)	2.250,42	2.250,42	//
CCNL 16/11/2022 art.79 c.1 lett. b)	3.464,50	//	+ 3.464,50
CCNL 16/11/2022 art.79 c.1 lett. d)	4.408,56	//	+ 4.408,56
CCNL 16/11/2022 art.79 c.1 - bis	5.568,92	//	+ 5.568,92
<i>Altri incrementi con carattere di certezza e stabilità</i>			
CCNL 21/5/2018 art. 67 c. 2 lett. c)	29.225,30	27.058,59	+ 2.166,71
<i>Totale risorse fisse con carattere di certezza e stabilità</i>			
Totale	337.357,43	321.748,74	+ 15.608,69

Descrizione	Anno 2023	Anno 2022	Differenza
<i>Risorse variabili</i>			
CCNL 21/5/2018 art. 67 c. 3 lett. a) - sponsorizzazioni / convenzioni / contribuzioni utenza	0	210,00	- 210,00
CCNL 21/5/2018 art. 67 c. 3 lett. d) – Frazioni R.I.A. non corrisposte al personale cessato infrannualmente nell'anno precedente	1.625,60	0	+ 1.625,60
CCNL 21/5/2018 art. 67 c. 3 lett. e) - risparmi straordinario anno precedente CCNL 16/11/2022 art.79 c.2 lett. d) – risparmio accertato a consuntivo sul lavoro straordinario anno precedente	10.310,27	12.420,78	-2.110,51
CCNL 16/11/2022 art.79 c.1 lett. b) e c.5 – Importo su base annua, pari ad € 84,50, per le unità di personale destinatarie del CCNL in servizio alla data del 31/12/2018 – Importo una tantum anni 2021 e 2022	6.929,00	//	+ 6.929,00
CCNL 21/5/2018 art. 68 c. 1, ultimo periodo - somme non utilizzate l'anno precedente CCNL 16.11.2022 art.80 c.1, ultimo periodo – risorse residue parte stabile (art.79, comma 1) non integralmente utilizzate in anni precedenti	5.806,32	14.620,76	- 8.814,44
<i>Totale risorse variabili</i>			
Totale	24.671,19	27.251,54	- 2.580,35

Descrizione	Anno 2023	Anno 2022	
<i>Decurtazioni del Fondo</i>			
Decurtazione permanente pari al totale delle riduzioni operate nell'anno 2014 per effetto del primo periodo dell'art. 9 c. 2-bis D.L. 78/2010 (art. 1, c.456 L. 147/2013)	- 29.392,72	- 29.392,72	
Decurtazioni rispetto limite (art.23, comma 2, del D.Lgs. n.75/2017)	- 35.380,42	- 31.588,11	
<i>Totale decurtazioni del Fondo</i>			<i>Differenza</i>
Totale	- 64.773,14	- 60.980,83	+ 3.792,31
<i>Risorse del Fondo sottoposte a certificazione</i>			
Risorse fisse	337.357,43	321.748,74	+ 15.608,69
Risorse variabili	24.671,19	27.251,54	- 2.580,35
Decurtazioni	- 64.773,14	- 60.980,83	+ 3.792,31
<i>Totale risorse del Fondo sottoposte a certificazione</i>			
Totale	297.255,48	288.019,45	+ 9.236,03

Tabella 2 - Schema generale riassuntivo di utilizzo del Fondo. Anno 2023 e confronto con il corrispondente Fondo certificato 2022.

Descrizione	Anno 2023	Anno 2022	Differenza
<i>Programmazione di utilizzo del fondo</i>			
<i>a) Destinazioni non regolate in sede di contrattazione integrativa</i>			
Progressioni orizzontali pregresse (Art. 68, comma 1, CCNL 21/5/2018)		88.382,46	
Fondo per le progressioni orizzontali pregresse (Differenziale ex-PEO) – (Art.80, comma 1, CCNL 16/11/2022)	103.588,22		+ 15.205,76
Indennità di comparto di cui all'art. 33, comma 4, CCNL 22/1/2004 (Art. 68, comma 1, CCNL 21/5/2018)		20.669,40	
Indennità di comparto (Art.80, comma 1, CCNL 16/11/2022)	18.555,48		- 2.113,92
Indennità personale ex 3° e 4° livello (Art. 70-septies CCNL 21/5/2018)		64,56	
Indennità personale ex 3° e 4° livello (n.1) (Art.80, comma 1, CCNL 16/11/2022)	64,56		0
Totale (a)	122.208,26	109.116,42	+13.091,84
<i>b) Destinazioni regolate in sede di contrattazione integrativa</i>			
Indennità condizioni di lavoro (Art. 68, comma 2, lett. c) CCNL 21/5/2018)		3.050,00	
Indennità condizioni di lavoro (Art. 80, comma 2, lett. c) CCNL 16/11/2022)	4.850,00		+ 1.800,00
Compensi specifiche responsabilità (Art. 68, comma 2, lett. e) CCNL 21/5/2018)		53.330,00	
Compensi specifiche responsabilità (Art. 80, comma 2, lett. e) CCNL 16/11/2022)	50.900,00		- 2.430,00
Produttività (Art. 68, comma 2, lett. a) e b) CCNL 21/5/2018)		105.258,03	
Produttività (Art. 80, comma 2, lett. a) e b) CCNL 16/11/2022)	108.397,22		+ 3.139,19
Contribuzioni utenza per concorso a premi, ai sensi dell'art.43 della L. n.449/1997 (Art. 67, comma 3, lett. a) CCNL 21/5/2018)		210,00	
Incentivo concorso a premi, ai sensi dell'art.43 della L. n.449/1997 (Art. 79, comma 2, lett. a) CCNL 16/11/2022)	0,00		-210,00
Nuove progressioni orizzontali		17.055,00	
Nuovi differenziali stipendiali (Art. 80, comma 2, lett. j) CCNL 16/11/2022)	10.900,00		- 6.155,00

Descrizione	Anno 2023	Anno 2022	Differenza
Totale (b)	175.047,22	178.903,03	-3.855,81
Totale (a +b)	297.255,48	288.019,45	+9.236,03

III. 4. Modulo IV - Compatibilità economico-finanziaria e modalità di copertura degli oneri del Fondo con riferimento agli strumenti annuali e pluriennali di bilancio

III.4.1 Sezione I - Esposizione finalizzata alla verifica che gli strumenti della contabilità economico-finanziaria dell'Amministrazione presidiano correttamente i limiti di spesa del Fondo nella fase programmatica della gestione

Le somme relative al fondo delle risorse decentrate sono imputate, per la parte destinata al finanziamento delle progressioni economiche, dell'indennità di comparto e dell'indennità ex 3° e 4° livello, sul conto 321000 e, per la parte destinata al finanziamento, della produttività e delle altre indennità accessorie regolate dal Contratto Integrativo, sul conto 321004. La verifica tra sistema contabile e dati del fondo viene attuata tramite il confronto tra i dati del programma di gestione degli stipendi che registra separatamente le singole voci retributive e quelli del programma di gestione della contabilità.

III.4.2 Sezione II - Esposizione finalizzata alla verifica a consuntivo che il limite di spesa del Fondo dell'anno precedente risulta rispettato

Il limite di spesa del Fondo dell'anno precedente risulta rispettato, come si evince dalla seguente tabella in cui vengono riepilogate, per l'anno 2022, le risorse a disposizione e quelle effettivamente utilizzate per ogni istituto contrattuale:

	Fondo 2022 destinazioni	Fondo 2022 utilizzo	Fondo 2022 economie
Progressioni orizzontali pregresse (Art. 68, comma 1, CCNL 21/5/2018)	88.382,46	87.627,36	- 755,10
Indennità di comparto (Art. 33, comma 4, CCNL 22/1/2004) (Art. 68, comma 1, CCNL 21/5/2018)	20.669,40	18.173,80	- 2.495,60
Indennità personale ex 3° e 4° livello (Art. 70-septies CCNL 21/5/2018)	64,56	64,56	0
Indennità condizioni di lavoro (Art. 68, comma 2, lett. c) CCNL 21/5/2018)	3.050,00	2.740,00	- 310,00
Compensi specifiche responsabilità (Art. 68, comma 2, lett. e) CCNL 21/5/2018)	53.330,00	51.466,07	- 1.863,93
Produttività (Art. 68, comma 2, lett. a) e b) CCNL 21/5/2018)	105.258,03	Ancora da erogare	//
Contribuzioni utenza per concorso a premi, ai sensi dell'art.43 della L. n.449/1997 (Art. 67, comma 3, lett. a) CCNL 21/5/2018)	210,00	210,00	0
Nuove progressioni orizzontali	17.055,00	12.893,78	- 4.161,22
TOTALE	288.019,45	173.175,57	- 9.585,85

Le economie derivanti da trattenute per malattia (art.71, comma 1, D.L. 112/2008), da part-time e da premialità non piena non vengono destinate ad incremento del fondo 2023 e costituiscono economie di bilancio.

III.4.3 Sezione III - Verifica delle disponibilità finanziarie dell'Amministrazione ai fini della copertura delle diverse voci di destinazione del Fondo

Il totale del fondo come determinato dall'Amministrazione con determinazione del Segretario Generale n. 351 del 29/12/2023 trova copertura finanziaria sui conti 321000 e 321004 del bilancio 2023.

Reggio Calabria, 2/1/2024

IL SEGRETARIO GENERALE

Dott.ssa Natina Crea

Firma digitale ai sensi dell'art. 24 del d.lgs. 82/2005