



Camera di Commercio  
Reggio Calabria



## RELAZIONE ILLUSTRATIVA AL CCDI ANNO 2018

### Premessa

Obiettivo della presente relazione è fornire le informazioni sulla quantificazione e finalizzazione dell'uso delle risorse, rispetto della compatibilità economico - finanziaria nei limiti di legge e di contratto, facilitazione delle verifiche da parte degli organi di controllo.

Prosegue l'impegno per valorizzare sempre più il ruolo dei dipendenti camerali parallelamente all'evoluzione della struttura organizzativa sempre più rispondente alle esigenze di una Amministrazione Pubblica efficace, attenta responsabile e tempestiva in ossequio alle disposizioni contenute nel D.Lgs.150/2009 e s.m.i. e al Decreto del Ministro dello Sviluppo Economico di riorganizzazione delle Camere di Commercio del 16/2/2018.



### Modulo 1 - Scheda 1.1

## Illustrazione degli aspetti procedurali, sintesi del contenuto del contratto ed autodichiarazione relative agli adempimenti della legge.

<b>Data di sottoscrizione</b>	<b>Preintesa 14/12/2018</b> <b>Contratto 28/12/2018</b>
<b>Periodo temporale di vigenza</b>	dall' 01/01/2018 al 31/12/2018
<b>Composizione della delegazione trattante</b>	Parte Pubblica (ruoli/qualifiche ricoperti): Presidente della delegazione – Dr.ssa Natina Crea – Segretario Generale Componenti della delegazione: – Dott.ssa Paola Borgia, Responsabile del Settore Anagrafico e di Regolazione del Mercato e dell'Unità di staff "Ufficio Legale"; – Dott.ssa Giulia Megna, Responsabile del Settore Servizi studi e ricerche, per la creazione e la competitività delle imprese e del territorio e dell'Unità di staff "Unità di supporto ai sistemi di qualità, misurazione e valutazione, controllo di gestione"; – Dott.ssa Patrizia Feis, Responsabile del Servizio Finanza e Controllo; – Dott.ssa Eleonora Fiorenza, Responsabile del Servizio Affari Generali, Organizzazione e Risorse Umane;  Organizzazioni sindacali ammesse alla contrattazione (elenco sigle): FP CGIL, CISL FP, UIL FPL, CSA Regioni autonomie locali  Firmatarie della preintesa: CISL FP, FP CGIL  Firmatarie del contratto: CISL FP, FP CGIL
<b>Soggetti destinatari</b>	Personale non dirigente dipendente della Camera di Commercio con contratto di lavoro a tempo indeterminato, determinato, pieno o parziale.
<b>Materie trattate dal contratto integrativo (descrizione sintetica)</b>	Sono state trattate le materie demandate alla contrattazione integrativa a livello di Ente:  a) Criteri di ripartizione delle risorse disponibili per la contrattazione integrativa fra le diverse modalità di utilizzo  b) Criteri per l'attribuzione dei premi correlati alla performance  c) Criteri per la definizione delle procedure per le progressioni economiche  d) Individuazione delle misure dell'indennità correlata alle condizioni di lavoro, nonché definizione dei criteri generali per la sua attribuzione  e) Criteri generali per l'attribuzione delle indennità per specifiche responsabilità di cui all'art.70 – quinquies comma 1



<b>Rispetto dell'iter adempimenti procedurale e degli atti propedeutici e successivi alla contrattazione</b>	<b>Intervento dell'Organo di controllo interno.</b>	È stata acquisita la certificazione dell'Organo di controllo interno?  <b>Sì, in data 20/12/2018 il Collegio dei Revisori dei Conti ha espresso il proprio parere favorevole (verbale n.30/2018)</b>
	<b>Allegazione della Certificazione dell'Organo di controllo interno alla Relazione illustrativa.</b>	Nel caso l'Organo di controllo interno abbia effettuato rilievi, descriverli?  <b>Nessun rilievo</b>
	<b>Attestazione del rispetto degli obblighi di legge che in caso di inadempimento comportano la sanzione del divieto di erogazione della retribuzione accessoria</b>	È stato adottato il Piano della performance previsto dall'art. 10 del d.lgs. 150/2009?  <b>Sì, la Giunta Camerale con delibera n.6 del 31/1/2018 ha approvato il Piano della Performance 2018-2020;</b>
		È stato adottato il Programma triennale per la trasparenza e l'integrità previsto dall'art. 11, comma 2, del D. Lgs. 150/2009?  <b>Sì, la Giunta Camerale con delibera n.7 del 31/1/2018 ha approvato il piano triennale di prevenzione della corruzione 2018-2020 con annesso il programma triennale per la trasparenza e l'integrità.</b>
		È stato assolto l'obbligo di pubblicazione di cui ai commi 6 e 8 dell'art.11 del d.lgs. 150/2009?  <b>Sì è stato assolto con la pubblicazione dei documenti ivi indicati e consultabili sul sito internet della Camera di Commercio sezione "Amministrazione trasparente" ai sensi del D.Lgs.33/2013 e s.m.i..</b>
La Relazione della Performance è stata validata dall'OIV ai sensi dell'articolo 14, comma 6 del d.lgs. n.150/2009?  <b>La relazione sulla Performance: per l'anno 2017 è stata approvata in data 18/06/2018 con delibera n.29 dalla Giunta Camerale Per l'anno 2017 l'OIV ha validato la relazione della performance in data 21/06/2018</b>		
<b>Eventuali osservazioni =====</b>		

